



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Европейски столици на приобщаването и многообразието

Бележка с указания за кандидатите

Моля, прочетете внимателно тези указания, преди да започнете да попълвате формуляра за кандидатстване. Тук ще намерите цялата необходима информация, която ще ви помогне да попълните правилно разделите във формуляра за кандидатстване и да опишете успешно дейностите си.

ОСНОВНА ИНФОРМАЦИЯ

Език: Кандидатите се насърчават да подадат заявлението на английски език, за да улеснят прегледа на предложенията и да ускорят процеса на оценка. Трябва да се отбележи обаче, че предложенията, подадени на някой от **официалните езици на ЕС**, ще бъдат приети и преведени с помощта на система за автоматичен превод.

Начин на доставяне на заявленията: чрез онлайн инструмента

Краен срок: 7 февруари 2025 г. (12:00 ч. централноевропейско време)

КАК ДА ПОПЪЛНИТЕ ЗАЯВЛЕНИЕТО

Вашата кандидатура трябва да бъде възможно най-ясна и точна, така че независимите експерти и европейското жури да могат да оценят вашите усилия в областта на многообразието и приобщаването.

Уверете се, че сте **представили ясно** своя **подход и стратегия** по отношение на многообразието и приобщаването и че сте описали подробно ключовите **иновативни дейности**, които са довели до вашите постижения в тази област. Посочете времевата рамка на дейностите: кога са стартирани, постигнат напредък в изпълнението им и какво ще бъде следващото развитие. Имайте предвид, че наградата е за обхвата от дейности, изпълнявани от вашата териториално-административна единица, а не само за една дейност.

Съсредоточете се върху **конкретни данни, факти и числа**. Дайте **примери**, включително **качествена и количествена информация**.

Посоченият максимален брой знаци, налични за всеки отговор, включва интервали.

A/ ИДЕНТИЧНОСТ НА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНАТА ЕДИНИЦА

Кратко описание на местната териториално-административна единица (град, населено място или регион)

Включете тук основна информация за териториално-административната единица, нейната

история, икономика и население, по-специално тези аспекти, които са от значение за многообразието и приобщаването. По-конкретно, би било интересно да се създаде картина на: предизвикателствата, пред които е изправена териториално-административната единица, като нива на икономически просперитет или инфраструктурни пречки пред достъпността и т.н.; и разнообразието на населението на териториално-административната единица и последните промени в това отношение, като пристигането на значителен брой мигранти или застаряването на населението и др. Би било полезно да се отбележат всякакви конкретни пречки в местния или националния контекст, които пречат на вашите инициативи на всяко конкретно основание за дискриминация.

Б/ ЕСТЕСТВО И ОБХВАТ НА ИНИЦИАТИВИТЕ

Посочете ключови инициативи за многообразие и приобщаване, които сте предприели или предприемате, като разгледате пълния им обхват. Тези инициативи биха могли да бъдат за: подобряване на ситуацията¹ и опита² на конкретни групи, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност); и/или за справяне с конкретните потребности³ на тези групи.

Когато е възможно, тези инициативи следва да демонстрират всеобхватен подход по отношение на основанията за дискриминация и, в рамките на това, междусекторен подход. Инициативите трябва да определят и преследват амбициозна визия за промяна в подхода към многообразието и приобщаването, следван от вашата териториално-административна единица.

За всяка ключова инициатива включете кратка информация за:

- нейните цели, задачи и направления на действие;
- участващите заинтересовани страни и бенефициерите;
- разпределени и заделени ресурси;
- всички обхванати области на политиката; и
- началната и крайната дата.

Когато е целесъобразно, посочете изрично дали вашите инициативи са насочени към конкретни групи, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност), включително всякакъв фокус върху пресечните точки между тези основания за дискриминация. Би било полезно да отбележите всяка конкретна стратегия, с която са свързани вашите инициативи.

Инициативите трябва да демонстрират последователен подход към многообразието и приобщаването в редица области на политиката от страна на териториално-административната единица, заедно с амбициозна визия за справяне с проблемите на многообразието и приобщаването като работодател в рамките на работната сила на териториално-административната единица.

Раздел Б от формуляра за кандидатстване може да се използва за рекламни цели (публикуване на интернет страницата на наградата, в брошура и т.н.), така че, бъдете възможно най-ясни в

¹ „Ситуация“ се отнася до неравностойното положение, с което се сблъскват тези групи, независимо дали е от икономически, социален, политически или културен характер.

² „Опит“ се отнася до естеството и качеството на взаимодействията за тези групи с по-широкото население и с организации в публичния и частния сектор.

³ „Специфични потребности“ се отнасят до потребностите, които възникват за тези групи, свързани с тяхната идентичност и начина, по който те избират да живеят своята идентичност по всяко от основанията за дискриминация.

описанието си.

В/ СОБСТВЕНОСТ/НИВО НА АНГАЖИРАНост

Опишете цялостния си подход към многообразието и приобщаването от гледна точка на общата декларация за политиката или стратегията, която прилагате в тази област, както и организационните структури и системи, които са въведени, за да стимулират това прилагане.

Опишете цялостния си подход, включително, например, дайте някои подробности за:

- Политически декларации на високо равнище и ангажменти за многообразие и приобщаване.
- Специална стратегия за стимулиране и насочване на вашите действия по отношение на многообразието и приобщаването или включването на направление за многообразие и приобщаване в по-широка стратегия или политическа рамка за териториално-административната единица и нивото на инвестиции, свързани с това.
- Организационни структури във вашата териториално-административна единица, които носят отговорност за прилагането, координирането и наблюдението на политиките и действията в областта на многообразието и приобщаването, като например установяване или разпределяне на отговорност на един или повече отдели и/или междуведомствени координационни комитети, както и ресурсите и персонала, разпределени за тези организационни структури.
- Системи за интегриране на фокуса върху многообразието и приобщаването във всички ваши политики, програми и разпоредби. При идентифицирането им би било полезно да се посочат стъпките, предприети за: установяване на стандарти за прилагането на тези системи; изграждане на възможности на персонала за прилагане на тези системи; както и осигуряване на ресурси за прилагането на тези системи за интегриране.
- Инициативи за водеща роля и ангажиране на външни сектори, като например частния сектор, в областта на многообразието и приобщаването.
- Ако вашата териториално-административна единица е подписала Харта на многообразието и е член на националната Харта на многообразието; и ако вашата териториално-административна единица е член на мрежи с фокус върху многообразието и приобщаването.

Г/ ВЪЗДЕЙСТВИЕ

Посочете по какъв начин вашите ключови инициативи за многообразие и приобщаване са подобрили положението и опита на хората, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност) и/или са отговорили на техните конкретни потребности от началото на инициативата(ите).

По този начин посочете най-важните показатели и цели, определени за всяка инициатива, и как те съответстват на техните цели и задачи. Включете ключови количествени и/или качествени данни, за да покажете краткосрочните резултати, средносрочните резултати и дългосрочните въздействия, постигнати с вашите инициативи. Посочете как и от кого се извършва всяка външна проверка на тези данни за резултатите и въздействията.

Тази оценка на ефективността и въздействието трябва да се отнася до инициативите, посочени в раздел Б/ „Естество и обхват на инициативите“.

Д/ КАЧЕСТВО И УСТОЙЧИВОСТ НА ИНИЦИАТИВИТЕ

1. Как наблюдавате, оценявате и гарантирате качеството на инициативите за многообразие и приобщаване?

Качеството на инициативите за многообразие и приобщаване е от ключово значение за тяхното положително въздействие върху ситуацията и опита на тези групи, изложени на дискриминация и неравенство (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност).

Представете механизмите за оценка и мониторинг, създадени във вашата териториално-административна единица за проследяване и гарантиране на качеството на тези инициативи по време на и след тяхното изпълнение. Представете съществуващите механизми за извличане и прилагане на наученото от тези инициативи, за надграждане на настоящите инициативи и за информиране за бъдещи инициативи. Посочете кой участва в тези механизми. Можете също така да посочите дали вашите инициативи са свързани със или съответстват на национални и/или европейски стратегии и стандартите, определени от тях.

2. Как гарантирате устойчивостта и непрекъснатостта на инициативите за многообразие и приобщаване, така че да се осигури непрекъснатост на усилията в инициативите, които се предприемат, и действия за надграждане на тези инициативи?

Гарантирането на устойчивост за инициативите за многообразие и приобщаване включва поддържане на непрекъснатост на усилията и осигуряване на текущи финансови инвестиции и човешки ресурси, така че постигнатите резултати да се запазят и доразвият, включително при промяна на политическите мандати.

Опишете предприетите стъпки за гарантиране на устойчивостта и непрекъснатостта на предприетите инициативи и за надграждане на постигнатите резултати, като посочите плановете, процесите, действията, човешките ресурси и финансирането, или които трябва да бъдат въведени за постигане на тази устойчивост.

Е/ УЧАСТИЕ НА ХОРА, ИЗЛОЖЕНИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ

1. Опишете съществуващите структури и процеси на участие, за да се гарантира участието на хора, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност). Посочете дали тези или други структури и процеси включват техните представителни организации, както и експерти по многообразието. Посочете дали това участие обхваща планирането, изпълнението и оценката на вашите инициативи, стратегии и политики, насочени към многообразието и приобщаването.

Опишете подходите за участие, прилагани от вашата териториално-административна единица, за да гарантирате това участие, като предоставите някои подробности за структурите и процесите за взаимодействие с целевата група и за ангажиране с представителни организации и съответните експерти, като определите кой участва в тях и основанията за дискриминация, които са разгледани, редовността на тяхното свикване и степента на тяхното влияние.

2. Опишете действията за осигуряване на ресурси и подкрепа на тези представителни организации (на основата на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност). Посочете ресурсите и подкрепата, които се предоставят, за да се подпомогне тяхното ефективно и постоянно участие във вашите инициативи и вашите стратегии и политики, насочени към многообразието и приобщаването. Посочете естеството и мащаба на тези ресурси и дали тази подкрепа

продължава и се предоставя ежегодно.

Посочете действията, предприети от вашата териториално-административна единица в това отношение, като предоставите някои подробности за естеството и мащаба на тази текуща подкрепа за формиране на представителни организации, за поддържане на техните усилия и за ефективно взаимодействие с вашата териториално-административна единица. Това би включвало подкрепа в натура, финансиране на техни инициативи и основно финансиране за изграждането и поддържането на тяхната организация, като се отбелязват основанията за дискриминация, обхванати от тези представителни организации.

Ж/ ЗАЩО ВАШАТА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНА ЕДИНИЦА ЗАСЛУЖАВА НАГРАДАТА?

Обяснете защо вашият подход и резултатите ви по отношение на многообразието и приобщаването са иновативни и значими и защо смятате, че заслужавате наградата.

Посочете с какво най-вече се гордее териториално-административната единица. Можете да посочите какво отличава вашите стратегии, политики и инициативи за многообразие и приобщаване и кои елементи са особено ценни за популяризиране като добри примери за други териториално-административни единици.

З/ ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЧАСТ за заявления за СПЕЦИФИЧНА НАГРАДА ЗА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНИ ЕДИНИЦИ: ПОСТИГАНЕ НА „ПРИБОЩАВАЩИ ЖИЛИЩА“

- 1. Изложете разбирането и визията на вашата териториално-административна единица за „приобщаващи жилища“ и разнообразието от хора (на основата на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК идентичност), към които са насочени.**

Посочете какво означава понятието „приобщаващи жилища“ за вашата териториално-административна единица, какъв е вашият ангажимент за напредък и постигане на „приобщаващи жилища“ и кои са целевите групи за тази амбиция.

Посочете и дайте кратка информация за целите и задачите на стратегиите или политиките на вашата териториално-административна единица за развитие на тази визия за „приобщаващи жилища“.

Дайте някаква индикация за стратегическия подход на вашата териториално-административна единица за постигане на „приобщаващи жилища“ с някои подробности за целите и задачите на всяка стратегия или политика, които съществуват, за да стимулират и определят стандарти за „приобщаващи жилища“.

- 2. Опишете три от ключовите си инициативи за постигане на резултати за „приобщаващи жилища“.**

Тези три ключови инициативи ще бъдат насочени към някои или всички от следните:

- борба срещу и/или предотвратяване на дискриминация и/или сегрегация при достъпа до жилище;
- предвиждане на разпоредби за адаптиране към специфичните потребности в рамките на многообразието от основания за дискриминация, осигуряване на приобщаваща информация, комуникация и достъпни, прозрачни и недискриминационни процеси на кандидатстване за жилище;
- осигуряване на универсален дизайн за това разнообразие при изграждането и планирането на жилища;

- целенасочени мерки за конкретни групи в това многообразие, за да се преодолеят неблагоприятните жилищни условия, в които те се намират, като се предоставят жилища на групите, изправени пред изключване;
- предоставяне на социални услуги на общинските наематели, за да им се даде възможност да запазят наема си и да се насърчи включването им в общностите; и/или
- подобряване на отношенията между съседите в условията на многообразие и прилагане на ефективни процеси за изграждане на общности.

Посочете целевите групи, включително всяко междусекторно измерение на тези инициативи, по отношение на пол, възраст, увреждания, расов или етнически произход, религия или убеждения и ЛГБТИК идентичност.

Посочете въздействието на тези инициативи.

Това ще включва някои кратки подробности за основните показатели и цели, определени за тези инициативи, както и ключови количествени и/или качествени данни за техните краткосрочни резултати, средносрочни резултати и дългосрочни въздействия.

- 3. Опишете структурите и/или процесите за включване на разнообразието от хора, към които са насочени инициативите на териоторално-административната единица относно „приобщаващите жилища“, както и за ангажиране с тях и с техните представителни организации. Посочете дали тези структури и процеси обхващат дизайна, изпълнението, мониторинга и прегледа на вашите ключови инициативи и на всички стратегии или политики, които са в основата на тези инициативи.**

Дайте някаква представа за съществуващите структури и процеси, за това кой участва в тях, за разглежданите основания за дискриминация, за това колко редовно се свикват и какво влияние могат да имат.

И/ ПОМОЩНИ МАТЕРИАЛИ — НЕЗАДЪЛЖИТЕЛНО

В допълнение към информацията, предоставена в онлайн формуляра за кандидатстване и клетвената декларация, която е задължителна и трябва да бъде подписана и качена във формуляра за кандидатстване, вие сте поканени да качите презентация на PowerPoint с 10 слайда, която подчертава и илюстрира (например със снимки) силните страни на вашата кандидатура.

Й/ ЛИЦЕ ЗА КОНТАКТ И ПОЩЕНСКИ АДРЕС

Посочете тук всички необходими данни за контакт с лицето във вашата администрация, отговарящо за това заявление.