



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

EVROPSKÁ HLAVNÍ MĚSTA ZAČLEŇOVÁNÍ A ROZMANITOSTI

Pokyny pro uchazeče

Před vyplněním přihlašovacího formuláře si pečlivě přečtěte tyto pokyny. Najdete zde všechny potřebné informace, které vám pomohou správně vyplnit jednotlivé části přihlášky a zdařile popsat vaše aktivity.

ZÁKLADNÍ INFORMACE

Jazyk: Uchazečům doporučujeme, aby přihlášku předkládali v angličtině. Usnadníte tím přezkoumání návrhů a urychlíte proces posouzení. Nicméně, přijaty budou všechny návrhy předložené v kterémkoli z úředních jazyků EU. Ty budou následně přeloženy pomocí automatického překladáče.

Způsob podání přihlášek: prostřednictvím online nástroje

Termín: 7. února 2025 (12:00 SEČ)

JAK VYPLNIT PŘIHLÁŠKU

Přihláška by měla být co nejjasnější a nejpřesnější, aby nezávislí odborníci a evropská porota mohli posoudit vaše úsilí v oblasti rozmanitosti a začleňování.

Svůj **přístup a strategii představte jasným** způsobem s ohledem na rozmanitost a začleňování. Nezapomeňte zahrnout podrobné klíčové **inovativní činnosti**, které vedly k vašim úspěchům v této oblasti. Uveďte časový rámec činností: kdy byly zahájeny, pokrok během jejich realizace a budoucí vývoj. Mějte na paměti, že cena se uděluje za celé spektrum činností realizovaných místním orgánem, nikoliv pouze za jednu činnost.

Zaměřte se na **specifika, fakta a čísla**. Uveďte **příklady**, včetně **kvalitativních a kvantitativních informací**.

Maximální povolený počet znaků pro každou odpověď je uveden včetně mezer.

A/ IDENTITA MÍSTNÍHO ORGÁNU

Stručný popis místního orgánu (města, obce nebo regionu)

Zde uveďte vybrané základní informace o místním orgánu, jeho historii, ekonomice a populaci. Zaměřte se zejména na aspekty, které mají význam z hlediska rozmanitosti a začleňování. Konkrétně by bylo prospěšné, kdybyste poskytli obrázek: jakým výzvám čelí místní orgán (například úroveň hospodářské prosperity nebo překážky z hlediska přístupnosti infrastruktury a pod.) a jaká je rozmanitost obyvatelstva ve spádové oblasti místního orgánu nebo zda v nedávné době došlo ke

změnám v tomto ohledu (například k příchodu významného počtu migrantů nebo stárnutí obyvatelstva a pod.). Bylo by užitečné, kdybyste zmínili konkrétní překážky v místním nebo celostátním kontextu, které brání vašim iniciativám určeným na řešení diskriminace (z libovolného důvodu).

B/ POVAHA A ROZSAH INICIATIV

Uveďte klíčové iniciativy v oblasti rozmanitosti a začleňování, které jste realizovali nebo realizujete. Nezapomeňte se zaměřit na celé spektrum rozmanitosti a začleňování. Příklady iniciativ: zlepšení situace¹ a zkušeností² konkrétních skupin, které čelí diskriminaci (z důvodu pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženství nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ) a/nebo řešení konkrétních potřeb³ těchto skupin.

V případech, kdy je to možné, by iniciativy měly prokazovat komplexní přístup napříč celým spektrem důvodů k diskriminaci a v rámci toho intersekcionální přístup. Iniciativy by měly identifikovat a sledovat ambiciózní vizi změny v rámci přístupu k rozmanitosti a začleňování, kterou prosazuje váš místní orgán.

U každé klíčové iniciativy uveďte stručné podrobnosti o:

- cílech, záměrech a oblastech činnosti iniciativy,
- zapojených stranách a cílových příjemcích,
- přidělených a rozdělovaných zdrojích,
- všech zahrnutých oblastech politik a
- datum zahájení a datum ukončení.

Pokud se vaše iniciativy zaměřují na konkrétní skupiny vystavené diskriminaci (z důvodu pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ), uveďte to výslovně včetně případů, kdy se zaměřují na intersekci mezi uvedenými důvody diskriminace. Bylo by užitečné, kdybyste zmínili jakoukoli konkrétní strategii, se kterou jsou vaše iniciativy spojeny.

Iniciativy by měly prokazovat koherentní přístup ze strany místního orgánu k rozmanitosti a začleňování napříč celým spektrem oblastí politik a zahrnovat ambiciózní vizi pro řešení problémů spojených s rozmanitostí a začleňováním z hlediska zaměstnavatele (pokud jde o pracovní síly v místním orgánu).

Část B přihlášky může být použita pro propagační účely (tj. zveřejněna na webových stránkách k soutěži, v brožuře atd.). Při popisu buďte proto co nejjasnější.

C/ VLASTNICTVÍ / ÚROVEŇ ZÁVAZKU

Popište svůj celkový přístup k rozmanitosti a začleňování, mluvíme o zastřešujícím prohlášení o politice nebo strategii, které v této oblasti implementujete, a to jaké organizační struktury a systémy jste zavedli za účelem takové implementace.

Popište svůj celkový přístup, nezapomeňte uvést například podrobnosti o:

¹„Situace“ označuje znevýhodnění, které tyto skupiny zažívají, ať už je ekonomické, sociální, politické nebo kulturní povahy.

²„Zkušenost“ označuje povahu a kvalitu interakcí těchto skupin s širší populací a s organizacemi ve veřejném a soukromém sektoru.

³„Konkrétní potřeby“ označují potřeby, které vznikají pro tyto skupiny v souvislosti s jejich identitou a tím, jak se rozhodnou žít svou identitu vzhledem k různým důvodům diskriminace.

- prohlášení o politikách na vyšších úrovních a závazcích týkajících se rozmanitosti a začleňování,
- specializované strategii určené k řízení a usměrňování vašich činností v oblasti rozmanitosti a začleňování nebo o přidání složky týkající se rozmanitosti a začleňování do širší strategie nebo rámce politiky místního orgánu a o úrovni investic do této oblasti/těchto oblastí,
- organizační struktura (organizačních strukturách) vašeho místního orgánu, která je odpovědná za implementaci, koordinaci a monitorování politik a opatření v oblasti rozmanitosti a začleňování (například stanovení nebo přidělení odpovědnosti jednomu nebo více oddělením a/nebo koordinačním výborům napříč odděleními), a o zdrojích a zaměstnancích přiřazených dané organizační struktuře,
- systémech pro inkorporaci zaměřených na rozmanitost a začleňování do všech vašich politik, programů a předpisů (při vyjmenování nezapomeňte zmínit kroky, které jste podnikli za účelem stanovení standardů pro implementaci těchto systémů; vytváření kapacit u zaměstnanců za účelem implementace těchto systémů a implementaci zdrojů systémů, které slouží na takovou inkorporaci),
- iniciativách pro vedení a zapojení externích sektorů (jako je soukromý sektor) do řešení rozmanitosti a začleňování,
- pokud váš místní orgán podepsal Chartu o rozmanitosti a je členem státní Charty o rozmanitosti, a stejně tak pokud je váš místní orgán členem jakékoli sítě, která se zaměřuje na rozmanitost a začleňování.

D/ DOPAD

Uveďte, jak vaše klíčové iniciativy v oblasti rozmanitosti a začleňování zlepšily situaci a zkušenosti osob vystavených diskriminaci (z důvodu pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ) a/nebo vyřešily jejich konkrétní potřeby od zahájení iniciativy (iniciativ).

Nezapomeňte ke každé iniciativě uvést nejdůležitější ukazatele a stanovené dílčí cíle a to, jak jsou v souladu s cíli a záměry. Uveďte klíčové kvantitativní a/nebo kvalitativní údaje k prokázání krátkodobých výstupů, střednědobých výsledků a dlouhodobých dopadů dosažených pomocí vašich iniciativ. Uveďte, kdo a jakým způsobem provádí externí ověření údajů o výstupech, výsledcích a dopadech.

Posouzení účinnosti a dopadu musí odkazovat na iniciativy uvedené v části B/ Povaha a rozsah iniciativ.

E/ KVALITA A UDRŽITELNOST INICIATIV

1. Jakým způsobem sledujete, posuzujete a zajišťujete kvalitu iniciativ v oblasti rozmanitosti a začleňování?

Kvalita iniciativ v oblasti rozmanitosti a začleňování je klíčem k tomu, aby pozitivně ovlivnily situace a zkušenosti skupin vystavených diskriminaci a nerovnosti (z důvodu pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženství nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ).

Představte hodnotící a monitorovací mechanismy stanovené vaším místním orgánem, které jsou určeny ke sledování a zajištění kvality iniciativ během jejich realizace a po ní. Představte mechanismy přijaté za účelem získávání a uplatňování poznatků z těchto iniciativ, návazném budování na současných iniciativách a informování o budoucích iniciativách. Uveďte osoby zapojené do těchto

mechanismů. Můžete také uvést, zda vaše iniciativy souvisejí nebo jsou v souladu s jakýmkoli vnitrostátními a/nebo evropskými strategiemi a normami stanovenými takovými strategiemi.

2. Jakým způsobem zabezpečujete udržitelnost a kontinuitu iniciativ v oblasti rozmanitosti a začleňování, abyste zajistili kontinuitu úsilí v oblasti přijímaných iniciativ a opatření, které na tyto iniciativy navazují?

K zajištění udržitelnosti iniciativy v oblasti rozmanitosti a začleňování patří zachování kontinuity úsilí a kontinuální zabezpečování finančních investic a lidských zdrojů, aby mohly být dosažené výsledky zachovány a dále rozvíjeny, a to i po výměně politických mandátů.

Popište kroky, které jste přijali, abyste zajistili udržitelnost a kontinuitu přijatých iniciativ a možnost budovat na dosažených výsledcích; uveďte plány, procesy, akce, lidské zdroje a finanční prostředky, které byly použity nebo mají být použity k dosažení této udržitelnosti.

F/ ZAPOJENÍ OSOB VYSTAVENÝCH DISKRIMINACI

1. Popište zavedené participativní struktury a procesy, které slouží k tomu, abyste zajistili zapojení osob vystavených diskriminaci (z důvodu pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ). Uveďte, zda tyto nebo jiné struktury a procesy zahrnují organizace reprezentující takové osoby, včetně expertů na rozmanitost. Uveďte, zda je součástí takového zapojení plánování, realizace a hodnocení vašich iniciativ, strategií a politik zaměřených na rozmanitost a začleňování.

Popište participativní přístupy zavedené vaším místním orgánem, jejichž cílem je zajistit takové zapojení – poskytněte vybrané podrobnosti o strukturách a procesech, které slouží k interakci s cílovou skupinou a interakci s reprezentujícími organizacemi a příslušnými experty; uveďte, kdo je do nich zapojen a důvody diskriminace, které řeší, pravidelnost jejich setkávání a rozsah jejich vlivu.

2. Popište opatření na podporu těchto reprezentujících organizací (v případě diskriminace na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženství nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ). Uveďte zdroje a podporu, které jsou poskytovány na podporu jejich účinného a trvalého zapojení do vašich iniciativ, strategií a politik zaměřených na rozmanitost a začleňování. Uveďte povahu a rozsah těchto zdrojů a to, zda je daná podpora realizována a poskytována každoročně.

Uveďte opatření přijatá místním orgánem v tomto ohledu a poskytněte vybrané podrobnosti o povaze a rozsahu takové kontinuální podpory pro reprezentující organizace za účelem jejich zformování, udržení úsilí a efektivní spolupráce s místním orgánem. V této části byste měli uvést hmotnou podporu, financování jejich iniciativ a základní financování pro budování a udržení jejich organizace s ohledem na důvody diskriminace, které příslušné reprezentující organizace pokrývají.

G/ PROČ SI VÁŠ MÍSTNÍ ORGÁN ZASLOUŽÍ CENU?

Vysvětlete, proč jsou váš přístup a výsledky ve vztahu k rozmanitosti a začleňování inovativní a významné a proč si myslíte, že si zasloužíte získat cenu.

Uveďte, na co je váš místní orgán obzvláště hrdý. Můžete uvést, čím se liší vaše strategie, politiky a iniciativy v oblasti rozmanitosti a začleňování a které prvky stojí za to propagovat jako dobré příklady pro ostatní místní orgány.

H/ POVINNÁ ČÁST přihlášky pro kategorii ZVLÁŠTNÍ CENA PRO MÍSTNÍ ORGÁNY: DOSAŽENÍ „INKLUZIVNÍHO BYDLENÍ“

1. **Uvedte, co váš místní orgán rozumí pod pojmy „inkluzivní bydlení“ a rozmanitost lidí (z hlediska pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženství nebo víry, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ) a jaká je jeho vize na řešení této oblasti.**

Uvedte, co znamená pojem „inkluzivní bydlení“ pro váš místní orgán, jaký je váš závazek vzhledem k pokroku a dosažení „inkluzivního bydlení“ a kdo jsou cílové skupiny z hlediska této ambice.

Identifikujte a uveďte stručné podrobnosti o cílech a záměrech všech strategií nebo politik vašeho místního orgánu, pokud chcete pokročit ve vizi „inkluzivního bydlení“.

Uvedte vybrané údaje o strategickém přístupu vašeho místního orgánu k dosažení „inkluzivního bydlení“ spolu s podrobnostmi o cílech a záměrech všech strategií nebo politik zavedených za účelem řízení a stanovení standardů pro „inkluzivní bydlení“.

2. **Popište tři ze svých klíčových iniciativ při dosahování výsledků v oblasti „inkluzivního bydlení“.**

Tyto tři klíčové iniciativy se mohou zaměřovat na některé nebo všechny z následujících možností:

- boj proti diskriminaci a/nebo segregaci v přístupu k bydlení a/nebo jejich prevence,
- přijetí opatření pro přizpůsobení se specifickým potřebám v rámci celého spektra důvodů k diskriminaci; zajištění inkluzivních informací, komunikace a přístupných, transparentních a nediskriminačních postupů při podávání žádostí o bydlení,
- zajištění univerzálního konceptu pro rozmanitost při výstavbě a plánování bydlení,
- cílená opatření pro konkrétní skupiny napříč spektrem rozmanitosti s cílem řešit znevýhodnění v oblasti bydlení, s nimiž se setkávají, a poskytovat bydlení skupinám, které čelí vyloučení,
- poskytování sociálních služeb pro nájemce v obecních bytech, které jim umožní udržet si nájemní vztah a podpoří je v začlenění do komunit a/nebo
- posilování sousedských vztahů v rámci celého spektra rozmanitosti a zavádění účinných procesů pro budování komunit.

Uvedte cílové skupiny (včetně všech intersekcionalních skupin), na které se tyto iniciativy zaměřují, v rámci všech kategorií diskriminace, např. na základě pohlaví, věku, zdravotního postižení, rasového nebo etnického původu, náboženství/víry nebo identity LGBTIQ.

Upřesněte, jaký mají tyto iniciativy vliv.

Nezapomeňte zahrnout vybrané stručné podrobnosti o hlavních ukazatelích a cílech stanovených v rámci těchto iniciativ a klíčové kvantitativní a/nebo kvalitativní údaje o jejich krátkodobých výstupech, střednědobých výsledcích a dlouhodobých dopadech.

3. **Popište struktury a/nebo procesy, jak dochází k zapojení různých lidí (na principu rozmanitosti), na které se zaměřují iniciativy vašeho místního orgánu týkající se „inkluzivního bydlení“, a jakým způsobem probíhá spolupráce s nimi nebo organizacemi, které je reprezentují. Uvedte, zda tyto struktury a procesy zahrnují návrh, implementaci, monitorování a přezkum vašich klíčových iniciativ a strategií nebo politik, které jsou oporou těchto iniciativ.**

Uvedte, jaké struktury a procesy byly zavedeny, kdo se na nich podílí a jaké důvody diskriminace řeší, jak často jsou svolávány a jaký vliv mohou mít.

I/ PODPŮRNÉ MATERIÁLY – VOLITELNÉ

Kromě informací uvedených v online přihlášce a čestném prohlášení, které je povinné a je nutno jej podepsat a nahrát v rámci přihlášky, doporučujeme nahrát 10stránkovou powerpointovou prezentaci, která by (např. pomocí obrázků) ilustrovala a podtrhovala silné stránky vaší přihlášky.

J/ KONTAKTNÍ OSOBA A POŠTOVNÍ ADRESA

Zde uveďte všechny potřebné kontaktní údaje osoby odpovědné za vaši přihlášku.