



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

EUROPÆISKE HOVEDSTÆDER FOR INKLUSION OG MANGFOLDIGHED

Vejledningsnotat til ansøgere

Læs disse retningslinjer omhyggeligt, før I begynder at udfylde ansøgningskemaet. Her finder I alle de nødvendige oplysninger, som hjælper dig med at udfylde afsnittene i ansøgningskemaet korrekt og beskrive jeres aktiviteter.

GRUNDLÆGGENDE OPLYSNINGER

Sprog: Ansøgere opfordres til at indsende ansøgningen på engelsk for at gøre gennemgangsprocessen af forslagene lettere og fremskynde evalueringsprocessen. Det bør dog bemærkes, at forslag indsendt på et hvilket som helst af **EU's officielle sprog** vil blive accepteret og blive oversat ved hjælp af et automatisk oversættelsessystem.

Levering af ansøgninger: via onlineværktøjet

Deadline: 7 februar 2025 (12:00 CET)

SÅDAN UDFYLDER DU ANSØGNINGEN

Din ansøgning skal være så tydelig og præcis som muligt, så de uafhængige eksperter og den europæiske jury kan vurdere jeres indsats inden for mangfoldighed og inklusion.

Sørg for, at I **tydeligt har præsenteret jeres tilgang og strategi** med hensyn til mangfoldighed og inklusion, og at I har beskrevet de vigtigste **innovative aktiviteter**, der har ført til jeres resultater på dette område. Angiv tidsrammen for aktiviteterne: hvornår de blev sat i gang, hvilke fremskridt der er gjort med implementeringen, og hvad den fremtidige udvikling vil være. Husk, at prisen er for den række af aktiviteter, som den lokale myndighed gennemfører, og ikke kun for en enkelt aktivitet.

Fokuser på **specifikke detaljer, fakta og tal**. Giv **eksempler**, herunder **kvalitative og kvantitative oplysninger**.

Det maksimale antal tegn, der er til rådighed for hvert svar, inkluderer mellemrum.

A/ LOKAL MYNDIGHEDSIDENTITET

Kort beskrivelse af den lokale myndighed (by eller region)

Inkluder her nogle grundlæggende oplysninger om den lokale myndighed, dens historie, økonomi og befolkning, især de aspekter, der er relevante for mangfoldighed og inklusion. Mere specifikt ville det være interessant at få et billede af: de udfordringer, som den lokale myndighed står over for, såsom økonomisk velstand eller infrastrukturelle barrierer for tilgængelighed osv. samt mangfoldigheden i den lokale myndigheds befolkning og de seneste ændringer i denne henseende, såsom et betydeligt

antal migranter eller en aldrende befolkning osv. Det ville være nyttigt at beskrive eventuelle særlige hindringer i den lokale eller nationale kontekst, som hæmmer jeres initiativer i forhold til en specifik årsag til diskrimination.

B/ INITIATIVERNES ART OG OMFANG

Angiv de centrale initiativer for mangfoldighed og inklusion, som I har taget eller tager, og som repræsenterer hele spektret af disse. Disse initiativer kan have til formål at: forbedre situationen¹ og oplevelsen² for specifikke grupper, der udsættes for diskrimination (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet); og/eller imødekomme disse gruppers særlige behov³.

Disse initiativer bør så vidt muligt demonstrere en omfattende tilgang på tværs af diskriminationsgrundene, og inden for dette en tværgående tilgang. Initiativerne skal identificere og gennemføre en ambitiøs vision for forandring i den lokale myndigheds tilgang til mangfoldighed og inklusion.

For hvert nøgleinitiativ skal I medtage korte detaljer om:

- dets formål, mål og indsatsområder
- involverede interessenter og målrettede modtagere
- tildelte og forpligtede ressourcer
- alle politikområder, der er omfattet, og
- startdato og slutdato.

Hvor det er relevant, skal I eksplicit angive, om jeres initiativer er rettet mod specifikke grupper, der er udsat for diskrimination (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet), herunder eventuelt fokus på krydsfelterne mellem disse årsager til diskrimination. Det ville være nyttigt at notere en bestemt strategi, som jeres initiativer er forbundet med.

Initiativerne skal demonstrere en sammenhængende tilgang til mangfoldighed og inklusion på tværs af en række politikområder hos den lokale myndighed, sammen med en ambitiøs vision om at løse problemer med mangfoldighed og inklusion som arbejdsgiver inden for den lokale myndigheds arbejdsstyrke.

Afsnit B i ansøgningsformularen kan blive brugt til reklameformål (offentliggørelse på prisens hjemmeside, i en brochure osv.), så vær så tydelig som muligt i jeres beskrivelse.

C/ EJERSKAB/NIVEAU AF ENGAGEMENT

Beskriv jeres overordnede tilgang til mangfoldighed og inklusion i form af den overordnede politiske udmelding eller strategi, som I implementerer på dette område, og de organisatoriske strukturer og systemer, der driver denne implementering.

Beskriv jeres overordnede tilgang, herunder for eksempel at give nogle detaljer om:

- Politiske erklæringer på højt niveau om og forpligtelser til mangfoldighed og inklusion.

¹ "Situation" henviser til ulemper, som disse grupper oplever, uanset om det er af økonomisk, social, politisk eller kulturel karakter.

² "Oplevelsen" henviser til arten og kvaliteten af interaktionerne for disse grupper med den bredere befolkning og med organisationer i den offentlige og private sektor.

³ "Særlige behov" henviser til de behov, der opstår for disse grupper i forbindelse med deres identitet, og hvordan de vælger at udleve deres identitet på tværs af hvert af diskriminationsgrundene.

- Dedikeret strategi til at drive og vejlede jeres indsats for mangfoldighed og inklusion, eller indarbejdelse af en mangfoldigheds- og inklusionsdel i en bredere strategi eller politisk ramme for den lokale myndighed, og investeringsniveauet i denne/disse.
- Organisationsstruktur(er) i den lokale myndighed, der har ansvar for at implementere, koordinere og overvåge politikker og tiltag for mangfoldighed og inklusion, såsom etablering eller tildeling af ansvar til en eller flere afdelinger og/eller koordineringsudvalg på tværs af afdelinger, og de ressourcer og det personale, der er tildelt disse organisationsstrukturer.
- Systemer til at integrere et fokus på mangfoldighed og inklusion i alle jeres politikker, programmer og regler. I forbindelse med identifikationen af disse ville det være nyttigt at identificere de skridt, der er taget for at: fastsætte standarder for, hvordan disse systemer skal implementeres; opbygge medarbejdernes kapacitet til at implementere disse systemer; og tilføje ressourcer til implementeringen af disse systemer til integration.
- Initiativer til at give lederskab til og engagere eksterne sektorer, som f.eks. den private sektor, i at håndtere mangfoldighed og inklusion.
- Hvis den lokale myndighed har underskrevet et mangfoldighedscharter og er medlem af det nationale mangfoldighedscharter; og hvis den lokale myndighed er medlem af netværk med fokus på mangfoldighed og inklusion.

D/ PÅVIRKNING

Identificer, hvordan jeres vigtigste initiativ(er) for mangfoldighed og inklusion har forbedret situationen og oplevelsen for personer, der er udsat for diskrimination (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet) og/eller imødekommet deres særlige behov siden begyndelsen af den eller de pågældende initiativer.

I den forbindelse bedes I identificere de vigtigste indikatorer og mål, der er sat for hvert initiativ, og hvordan de stemmer overens med deres formål og målsætninger. Inkluder vigtige kvantitative og/eller kvalitative data for at demonstrere de kortsigtede resultater, de mellemsigtede resultater og de langsigtede virkninger, som jeres initiativer har opnået. Identificer, hvordan og af hvem en eventuel ekstern verifikation af disse data om output, resultater og virkninger udføres.

Denne vurdering af effektivitet og effekt skal henvise til de initiativer, der er omtalt i afsnit B/ Initiativernes art og omfang.

E/ KVALITET OG BÆREDYGTIGHED AF INITIATIVER

1. Hvordan overvåger, evaluerer og sørger I for kvaliteten af initiativer til mangfoldighed og inklusion?

Kvaliteten af initiativerne til mangfoldighed og inklusion er afgørende for deres positive indvirkning på situationen og oplevelsen for de grupper, der udsættes for diskrimination og ulighed (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet).

Præsenter de mekanismer til vurdering og overvågning, der er oprettet i den lokale myndighed for at spore og sikre kvaliteten af disse initiativer under og efter deres implementering. Præsenter de mekanismer, der er indført for at udvælge og anvende læringen fra disse initiativer, for at bygge videre på nuværende initiativer og for at informere om fremtidige initiativer. Identificer, hvem der er involveret i disse mekanismer. Du kan også angive, om jeres initiativer er relateret til eller i overensstemmelse med nationale og/eller europæiske strategier og de standarder, der er fastsat i disse.

2. Hvordan sørger I for bæredygtighed og varighed af initiativerne for mangfoldighed og inklusion, så der er sammenhæng mellem de initiativer, der tages, og de tiltag, der bygges videre på?

Hvis man vil sikre bæredygtighed for initiativer til mangfoldighed og inklusion, skal man opretholde en løbende indsats og sikre løbende økonomiske investeringer og menneskelige ressourcer, så de opnåede resultater fastholdes og videreudvikles, også når der sker ændringer i de politiske mandater.

Beskriv de tiltag, der er gjort for at sørge for bæredygtighed og videreførelse af de igangsatte initiativer og for at bygge videre på de opnåede resultater, med angivelse af planer, processer, tiltag, personaleafdelinger og finansiering, der er eller vil blive iværksat for at opnå denne bæredygtighed.

F/ INDDRAGELSE AF PERSONER, DER ER UDSAT FOR DISKRIMINATION

1. Beskriv de strukturer og processer for deltagelse, der er på plads med henblik på at sikre inddragelse af mennesker, der er udsat for diskrimination (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet). Identificer, om disse eller andre strukturer og processer involverer deres repræsentative organisationer samt mangfoldighedseksperter. Identificer, om denne involvering omfatter planlægning, implementering og evaluering af jeres initiativer, strategier og politikker, der adresserer mangfoldighed og inklusion.

I bedes beskrive de deltagelsesbaserede tilgange, som den lokale myndighed har implementeret for at sørge for denne inddragelse, ved at komme med nogle detaljer om strukturerne og processerne for interaktion med målgruppen og for inddragelse af repræsentative organisationer og relevante eksperter, ved at identificere, hvem der er involveret i disse, og hvilke diskriminationsgrunde der behandles, hvor ofte de indkaldes, og hvor stor indflydelse de har.

2. Beskriv tiltagene for at skaffe ressourcer og støtte til disse repræsentative organisationer (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet). Identificer de ressourcer og den støtte, der ydes for at understøtte deres effektive og løbende involvering i jeres initiativer og jeres strategier og politikker for mangfoldighed og inklusion. Identificer arten og omfanget af disse ressourcer, og om støtten er løbende og ydes årligt.

Identificer de foranstaltninger, som den lokale myndighed har truffet i denne henseende, og beskriv i detaljer arten og omfanget af denne løbende støtte til repræsentative organisationer til at etablere sig, til at opretholde deres aktiviteter og til at samarbejde effektivt med den lokale myndighed. Dette omfatter støtte i naturalier, finansiering af deres initiativer og kernefinansiering til opbygning og opretholdelse af deres organisation, under hensyntagen til de årsager til diskrimination, som disse repræsentative organisationer dækker.

G/ HVORFOR FORTJENER JERES LOKALE MYNDIGHED PRISEN?

Forklar, hvorfor jeres tilgang og jeres resultater i forhold til mangfoldighed og inklusion er innovative og betydningsfulde, og hvorfor I mener, at I fortjener prisen.

Angiv, hvad den lokale myndighed er særligt stolt af. I kan angive, hvad der kendetegner jeres strategier, politikker og initiativer for mangfoldighed og inklusion, og hvilke elementer der især er værd at fremhæve som gode eksempler for andre lokale myndigheder.

H/ OBLIGATORISK DEL for ansøgninger til den SPECIFIKKE PRIS FOR LOKALE MYNDIGHEDER: OPNÅELSE af "INKLUDERENDE BOLIGER"

1. Beskriv den lokale myndigheds forståelse af og vision for "inkluderende boliger" og den mangfoldighed af personer (på tværs af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet), der er omfattet af dette.

Giv en indikation af, hvad begrebet "inkluderende boliger" betyder for den lokale myndighed, jeres engagement i at gøre fremskridt og opnå "inkluderende boliger", og hvem målgrupperne er for denne ambition.

Identificer og giv en kort beskrivelse af målene for eventuelle strategier eller politikker i den lokale myndighed for at fremme denne vision for "inkluderende boliger".

Giv en indikation af den lokale myndigheds strategiske tilgang til at opnå "inkluderende boliger" med nogle detaljer om målene for enhver strategi eller politik, der er på plads for at drive og sætte standarder for "inkluderende boliger".

2. Beskriv tre af jeres vigtige initiativer for at opnå resultater med "inklusive boliger".

Disse tre nøgleinitiativer vil være rettet mod nogle eller alle af følgende:

- bekæmpelse og/eller forebyggelse af diskrimination og/eller adskillelse i adgangen til boliger;
- træffe foranstaltninger til at tilpasse sig specifikke behov på tværs af mangfoldigheden af diskriminationsgrunde og sikre inklusiv information, kommunikation og tilgængelige, gennemsigtige og ikke-diskriminerende ansøgningsprocesser for boliger;
- sikre universelt design for denne mangfoldighed i opførelsen og planlægningen af boliger;
- målrettede foranstaltninger for specifikke grupper på tværs af denne mangfoldighed for at tackle den bolig-mæssige ulempe, de oplever, og give boliger til grupper, der står over for udstødelse;
- at levere sociale ydelser til kommunale lejere for at sætte dem i stand til at opretholde deres lejemål og fremme deres inklusion i lokalsamfundene; og/eller
- forbedring af naboskabsrelationer på tværs af mangfoldighed og implementering af effektive processer for opbygning af fællesskaber.

Identificer målgrupperne, herunder en eventuel intersektionel dimension for disse initiativer, på tværs af køn, alder, handicap, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro og LGBTIQ-identitet.

Angiv virkningen af disse initiativer.

Dette vil omfatte nogle korte detaljer om de vigtigste indikatorer og mål, der er sat for disse initiativer, og vigtige kvantitative og/eller kvalitative data om deres kortsigtede resultater, resultater på mellemsigtede og langsigtede virkninger.

3. Beskriv strukturerne og/eller processerne for at involvere de forskellige personer, der er målgruppen for den lokale myndigheds initiativer om "inkluderende boliger", og for at samarbejde med dem og deres repræsentative organisationer. Identificer, om disse strukturer og processer omfatter design, implementering, overvågning og gennemgang af jeres vigtige initiativ(er) og af eventuelle strategier eller politikker, der understøtter disse initiativer.

Angiv, hvilke strukturer og processer der er på plads, hvem der er involveret i dem, og hvilke årsager til diskrimination der behandles, samt hvor ofte de indkaldes, og hvilken indflydelse de kan have.

I/ UNDERSTØTTENDE MATERIALER – VALGFRIT

Som et supplement til oplysningerne i online-ansøgningskemaet og tro- og loveerklæringen, som er

obligatorisk og skal underskrives og uploades i ansøgningskemaet, opfordres I til at uploade en PowerPoint-præsentation med 10 dias, som fremhæver og illustrerer (f.eks. med billeder) de stærke punkter i jeres ansøgning.

J/ KONTAKTPERSON OG POSTADRESSE

Angiv her alle nødvendige kontaktoplysninger for den person i jeres administration, der er ansvarlig for denne ansøgning.