



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

EUROOPAN OSALLISUUDEN JA MONIMUOTOISUUDEN PÄÄKAUPUNGIT

Osallistujien ohjeet

Lue nämä ohjeet huolellisesti, ennen kuin aloitat osallistumislomakkeen täyttämisen. Täältä löydät kaikki tarvittavat tiedot, jotka auttavat sinua täyttämään osallistumislomakkeen osiot oikein ja kuvaamaan toimintaasi onnistuneesti.

PERUSTIEDOT

Kieli: Hakijoita kehoitetaan toimittamaan hakemus englanniksi ehdotusten tarkastelun helpottamiseksi ja arviointiprosessin nopeuttamiseksi. On kuitenkin huomattava, että millä tahansa **EU:n virallisella kielellä** jätetyt ehdotukset hyväksytään ja käännetään käyttäen automaattista käännösjärjestelmää.

Osallistumislomakkeiden toimitustapa: verkkotyökalun kautta

Määräaika: 7. helmikuuta 2025 (12.00 CET)

OSALLISTUMISLOMAKKEEN TÄYTTÄMINEN

Lomakkeesi on oltava täytetty mahdollisimman selkeästi ja täsmällisesti, jotta riippumattomat asiantuntijat ja eurooppalainen tuomaristo voivat arvioida ponnistelujasi monimuotoisuuden ja osallisuuden alalla.

Varmista, että olet **esittänyt selkeästi** monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan **lähestymistapasi ja strategiasi** ja että sinulla on yksityiskohtaisia keskeisiä **innovatiivisia toimia**, jotka johtivat saavutuksiisi tällä alalla. Ilmoita toimien aikataulu: milloin ne on käynnistetty, miten niiden toteuttamisessa on edistytty ja mitä tulevaa tapahtuu. Muista, että tunnustus on tarkoitettu paikallisviranomaisesi toteuttamille toimille, ei vain yhdelle toiminnalle.

Keskity **yksityiskohtiin, tosiasioihin ja numeroihin**. Anna **esimerkkejä**, mukaan lukien **laadulliset ja määrälliset tiedot**.

Ilmoitettu kuhunkin vastaukseen käytettävissä oleva merkkien enimmäismäärä sisältää välilyönnit.

A/ PAIKALLISVIRANOMAISEN IDENTITEETTI

Lyhyt kuvaus paikallisviranomaisestasi (kunta, kaupunki tai alue)

Sisällytä tähän joitakin perustietoja paikallisviranomaisestasi, sen historiasta, taloudesta ja väestöstä, erityisesti monimuotoisuuden ja osallisuuden kannalta merkityksellisistä näkökohdista. Erityisesti olisi mielenkiintoista luoda kuva paikallisviranomaisen kohtaamista haasteista, kuten taloudellisen vaurauden tasosta tai esteettömyyteen liittyvistä infrastruktuuriongelmista jne., sekä

paikallisviranomaisväestön monimuotoisuudesta ja viimeaikaisista muutoksista tässä suhteessa, kuten huomattavan määrän maahanmuuttajien saapumisesta tai väestön ikääntymisestä jne. Olisi hyödyllistä huomata paikalliset tai kansalliset erityiset esteet, jotka estävät aloitteesi mistä tahansa erityisestä syrjintäperusteesta.

B/ ALOITTEIDEN LUONNE JA LAAJUUS

Tunnista keskeiset monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevat aloitteet, joita olet toteuttanut tai toteuttamassa, ja käsittele kaikkia niitä. Näillä aloitteilla voitaisiin parantaa sellaisten erityisryhmien tilannetta¹ ja kokemuksia,² jotka ovat alttiina syrjinnälle (seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, uskonnon tai uskomusjärjestelmän, vamman, iän ja/tai sukupuoli-identiteetin perusteella), ja/tai vastata näiden³ ryhmien erityistarpeisiin.

Näissä aloitteissa olisi mahdollisuuksien mukaan osoitettava kokonaisvaltainen lähestymistapa kaikkiin syrjintäperusteisiin ja tässä yhteydessä intersektionaalinen lähestymistapa. Aloitteissa olisi määriteltävä kunnianhimoinen visio monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan lähestymistavan muuttamisesta paikallisviranomaisesi toimesta ja pyrittävä siihen.

Sisällytä jokaiseen keskeiseen aloitteeseen lyhyet tiedot seuraavista:

- sen päämäärät, tavoitteet ja toimintalinjat;
- asianomaiset sidosryhmät ja kohteena olevat edunsaajat;
- kohdennetut ja sidotut resurssit;
- kaikki katetut politiikan alat; ja
- alkamis- ja päättymispäivä.

Ole tarvittaessa selkeä, jos aloitteesi on kohdistettu tiettyihin ryhmiin, jotka ovat alttiita syrjinnälle (seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, uskonnon tai uskomusjärjestelmän, vamman, iän ja/tai sukupuoli-identiteetin perusteella), mukaan lukien keskittyminen näiden syrjintäperusteiden välisiin risteyksiin. Olisi hyödyllistä huomata jokin tietty strategia, johon aloitteesi liittyvät.

Aloitteiden olisi osoitettava paikallisviranomaisen johdonmukainen lähestymistapa monimuotoisuuteen ja osallisuuteen useilla politiikan aloilla sekä kunnianhimoinen visio monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyviin ongelmiin puuttumisesta työnantajana paikallisviranomaisen työvoimassa.

Osallistumislomakkeen osaa B voidaan käyttää myynninedistämistarkoituksiin (julkaiseminen tunnustuksen verkkosivustolla, esitteessä jne.), joten ole mahdollisimman selkeä kuvauksessasi.

C/ OMISTAJUUS / SITOUTUMISEN TASO

Kuvaile kokonaisvaltaista lähestymistapaasi monimuotoisuuteen ja osallisuuteen yleisellä poliittisella lausunnolla tai strategialla, jonka toteutat tällä alalla, sekä organisaatorakenteilla ja -järjestelmillä, jotka ovat käytössä tämän toteutuksen ohjaamiseksi.

Kuvaile kokonaisvaltaista lähestymistapaasi, mukaan lukien esimerkiksi seuraavat asiat:

- Korkean tason julkilausumat ja sitoutuminen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

¹Tilanne' viittaa näiden ryhmien kokemiin taloudellisiin, sosiaalisiin, poliittisiin tai kulttuurisiin haittoihin.

²Kokemuksella' tarkoitetaan näiden ryhmien vuorovaikutuksen luonnetta ja laatua laajemman väestön sekä julkisen ja yksityisen sektorin organisaatioiden kanssa.

³Erityistarpeilla' tarkoitetaan näiden ryhmien tarpeita, jotka liittyvät heidän identiteettiinsä ja siihen, miten he päättävät elää identiteettiänsä kaikissa syrjintäperusteissa.

- Omistettu strategia, jolla ajetaan ja ohjataan monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevia toimiasi tai sisällytetään monimuotoisuutta ja osallisuutta koskeva osa laajempaan paikallisviranomaisen strategiaan tai poliittiseen kehykseen, sekä tähän/näihin liittyvien investointien taso.
- Paikallisviranomaisesi organisaatorakenne/-rakenteet, jotka ovat vastuussa monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien toimintaperiaatteiden ja toimien täytäntöönpanosta, koordinoinnista ja seurannasta, kuten vastuun määrittämisestä tai jakamisesta yhdelle tai useammalle osastolle ja/tai osastojen välisille koordinoitukomiteoille sekä näihin organisaatorakenteisiin osoitetuista resursseista ja henkilöstöstä.
- Järjestelmät monimuotoisuuden ja osallisuuden valtavirtaistamiseksi kaikkiin käytäntöihin, ohjelmiin ja määräyksiin. Näiden tunnistamisessa olisi hyödyllistä yksilöidä vaiheet, jotka on toteutettu seuraavien tavoitteiden saavuttamiseksi: standardien asettaminen näiden järjestelmien toteuttamiselle; henkilöstön valmiuksien lisääminen näiden järjestelmien toteuttamiseksi; ja näiden valtavirtaistamisjärjestelmien resurssien käyttöönotto.
- Aloitteet, jotka antavat johtajuutta ulkoisille sektoreille, kuten yksityiselle sektorille, ja sitouttavat niitä käsittelemään monimuotoisuutta ja osallisuutta.
- Jos paikallisviranomaisesi on allekirjoittanut monimuotoisuussitoumuksen ja on kansallisen monimuotoisuusverkoston jäsen ja jos paikallisviranomaisesi on jäsenenä missä tahansa verkostossa, jossa keskitytään monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

D/ VAIKUTUS

Ilmoita, miten keskeiset monimuotoisuus- ja osallisuusaloitteesi ovat parantaneet (seksuaaliseen suuntautumiseen, etniseen taustaan, uskontoon tai uskomusjärjestelmään, vammaan, ikään ja/tai sukupuoli-identiteettiin perustuvalla) syrjinnälle alttiiden ihmisten tilannetta ja kokemusta ja/tai vastanneet heidän erityistarpeisiinsa aloitteen/aloitteiden alusta lähtien.

Määritä tässä yhteydessä kullekin aloitteelle asetetut tärkeimmät indikaattorit ja tavoitteet sekä se, miten ne ovat linjassa niiden päämäärien ja tavoitteiden kanssa. Liitä mukaan keskeiset määrälliset ja/tai laadulliset tiedot, jotka osoittavat aloitteillasi saavutetut lyhyen aikavälin tuotokset, keskipitkän aikavälin tulokset ja pitkän aikavälin vaikutukset. Ilmoita, miten ja kuka tarkastaa ulkoisesti nämä tiedot tuotoksista, tuloksista ja vaikutuksista.

Tämän tehokkuuden ja vaikutusten arvioinnin on viitattava kohdassa B/ Aloitteiden luonne ja laajuus mainittuihin aloitteisiin.

E/ ALOITTEIDEN LAATU JA KESTÄVYYS

1. Miten seuraat, arvioit ja varmistat monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteidesi laadun?

Monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden laatu on avainasemassa, kun otetaan huomioon niiden myönteiset vaikutukset niiden ryhmien tilanteeseen ja kokemuksiin, jotka ovat alttiina syrjinnälle ja eriarvoisuudelle (seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, uskonnon tai uskomusjärjestelmän, vammaan, iän ja/tai sukupuoli-identiteetin perusteella).

Esittele paikallisviranomaisesi perustamat arviointi- ja seurantamekanismit, joilla seurataan ja varmistetaan näiden aloitteiden laatu niiden täytäntöönpanon aikana ja sen jälkeen. Esittele käytössä olevat mekanismit, joiden avulla näistä aloitteista saatuja kokemuksia voidaan kerätä ja soveltaa nykyisten aloitteiden kehittämiseksi ja niiden hyödyntämiseksi tulevissa aloitteissa. Ilmoita, ketkä osallistuvat näihin mekanismeihin. Voit myös ilmoittaa, liittyvätkö aloitteesi kansallisiin ja/tai

eurooppalaisiin strategioihin ja niiden asettamiin standardeihin tai ovatko ne niiden mukaisia.

2. Miten varmistat monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden kestävyys ja jatkuvuuden, jotta voidaan varmistaa toteutettavien aloitteiden ja niiden pohjalta toteutettavien toimien jatkuvuus?

Monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden kestävyys varmistamiseen kuuluu pyrkimysten jatkuvuuden ylläpitäminen ja jatkuvien taloudellisten investointien ja henkilöresurssien turvaaminen, jotta saavutettuja tuloksia ylläpidetään ja kehitetään edelleen, myös poliittisten mandaattien muuttamisen kautta.

Kuvaile toimenpiteitä, jotka on tehty toteutettujen aloitteiden kestävyys ja jatkuvuuden varmistamiseksi ja saavutettujen tulosten hyödyntämiseksi, ja yksilöi suunnitelmat, prosessit, toimet, henkilöresurssit ja rahoitus, jotka on otettu käyttöön tai otetaan käyttöön tämän kestävyys saavuttamiseksi.

F/ SYRJINNÄLLE ALTTIIDEN HENKILÖIDEN OSALLISTUMINEN

1. Kuvaile osallistavia rakenteita ja prosesseja, joilla varmistetaan syrjinnälle alttiiden ihmisten osallistuminen (seksuaaliseen suuntautumiseen, etniseen taustaan, uskontoon tai uskomusjärjestelmään, vammaan, ikään ja/tai sukupuoli-identiteettiin perustuen). Ilmoita, liittykö näihin tai muihin rakenteisiin ja prosesseihin niitä edustavia organisaatioita ja monimuotoisuuden asiantuntijoita. Ilmoita, kattaako tämä osallistuminen monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteidesi, strategioidesi ja politiikkojesi suunnittelun, täytäntöönpanon ja arvioinnin.

Kuvaile paikallisviranomaisesi soveltamia osallistavia lähestymistapoja tämän osallistumisen varmistamiseksi antamalla joitakin yksityiskohtia rakenteista ja prosesseista, jotka koskevat vuorovaikutusta kohderyhmän kanssa ja sitoutumista edustavien organisaatioiden ja asiaankuuluvien asiantuntijoiden kanssa, tunnistamalla, ketkä ovat mukana näissä, ja syrjinnän syyt, joihin puututaan, heidän kokoontumisensa säännöllisyys ja heidän vaikutusvaltansa laajuus.

2. Kuvaile toimia, joilla näitä edustavia organisaatioita resursoidaan ja tuetaan (seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, uskonnon tai uskomusjärjestelmän, vamman, iän ja/tai sukupuoli-identiteetin perusteella). Tunnista resurssit ja tuet, joita tarjotaan tukemaan heidän tehokasta ja jatkuvaa osallistumistaan aloitteisiisi sekä monimuotoisuutta ja osallisuutta koskeviin strategioihisi ja käytäntöihisi. Ilmoita näiden resurssien luonne ja laajuus sekä se, ovatko nämä tuet jatkuvia ja annetaanko niitä vuosittain.

Tunnista nämä paikallisviranomaisesi toteuttamat toimet tältä osin ja anna joitakin yksityiskohtia tämän edustaville organisaatioille annettavan jatkuvan tuen luonteesta ja laajuudesta, jotta ne voivat muodostaa ja jatkaa pyrkimyksiään ja olla tehokkaasti yhteydessä paikallisviranomaiseesi. Tämä sisältäisi luontoissuorituksina annettavan tuen, niiden aloitteiden rahoituksen ja niiden organisaation rakentamisen ja ylläpidon perusrahoituksen ottaen huomioon näiden edustavien organisaatioiden kattamat syrjintäperusteet.

G/ MIKSI PAIKALLISVIRANOMAISESI ANSAITSEE TUNNUSTUKSEN?

Selitä, miksi lähestymistapasi ja tuloksesi monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyen ovat innovatiivisia ja merkittäviä ja miksi uskot ansaitsevasi tunnustuksen.

Kerro, mistä paikallisviranomaisesi on erityisen ylpeä. Voit kertoa, mikä erottaa monimuotoisuus- ja osallistamisstrategiasi, -käytäntösi ja -aloitteesi ja mitkä tekijät ovat erityisen mainostamisen arvoisia hyvinä esimerkkeinä muille paikallisviranomaisille.

H/ PAKOLLINEN OSA PAIKALLISVIRANOMAISILLE MYÖNNETTÄVÄÄ ERITYISTÄ TUNNUSTUSTA koskeviin hakemuksiin: 'INKLUSIIVISEN ASUMISEN' SAAVUTTAMINEN

- 1. Esitä paikallisviranomaisesi ymmärrys ja näkemys 'inklusiivisesta asumisesta' ja ihmisten monimuotoisuudesta (seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, uskonnon tai uskomusjärjestelmän, vamman, iän ja/tai sukupuoli-identiteetin perusteella), joita tässä käsitellään.**

Anna joitakin viitteitä siitä, mitä 'inklusiivisen asumisen' käsite tarkoittaa paikallisviranomaisellesi, sitoutumisesi edistymiseen ja 'inklusiivisen asumisen' saavuttamiseen ja ketkä ovat tämän tavoitteen kohderyhmät.

Tunnista ja kerro lyhyesti paikallisviranomaisesi strategioiden tai politiikkojen päämääristä ja tavoitteista tämän 'inklusiivista asumista' koskevan vision edistämiseksi.

Anna joitakin viitteitä paikallisviranomaisesi strategisesta lähestymistavasta 'inklusiivisen asumisen' saavuttamiseen ja kerro yksityiskohtaisesti kaikkien sellaisten strategioiden tai käytäntöjen päämääristä ja tavoitteista, joilla edistetään ja asetetaan standardeja 'inklusiiviselle asumiselle'.

- 2. Kuvaile kolme keskeistä aloitettasi 'inklusiivisen asumisen' tulosten edistämiseksi.**

Nämä kolme keskeistä aloitetta kohdistuisivat joihinkin tai kaikkiin seuraavista:

- syrjinnän ja/tai erottelun torjuminen ja/tai ehkäiseminen asunnon saannissa;
- erityistarpeisiin mukautumiseen varautuminen syrjintäperusteiden moninaisuuden osalta varmistamalla inklusiivinen tiedottaminen, viestintä sekä esteettömät, läpinäkyvät ja syrjimättömät asuntohakemusprosessit;
- tämän monimuotoisuuden yleismaailmallisen suunnittelun varmistaminen asuntojen rakentamisessa ja suunnittelussa;
- kohdennetut toimenpiteet tämän moninaisuuden piiriin kuuluville erityisryhmille, jotta voidaan puuttua heidän kokemaansa asunto-ongelmaan ja tarjota asuntoja syrjäytymisvaarassa oleville ryhmille;
- sosiaalipalvelujen tarjoaminen kunnan vuokralaisille, jotta he voivat ylläpitää vuokrasuhteitaan ja edistää osallisuuttaan yhteisöissä; ja/tai
- moninaisten naapuruussuhteiden parantaminen ja tehokkaiden yhteisöjen rakentamisprosessien toteuttaminen.

Määritä kohderyhmät, mukaan lukien näiden aloitteiden mahdolliset intersektionaaliset ulottuvuudet, seksuaalisen suuntautumisen, iän, vamman, etnisen taustan, uskonnon tai uskomusjärjestelmän ja sukupuoli-identiteetin perusteella.

Täsmennä näiden aloitteiden vaikutus.

Tämä sisältäisi joitakin lyhyitä yksityiskohtia näille aloitteille asetetuista tärkeimmistä indikaattoreista ja tavoitteista sekä keskeisiä määrällisiä ja/tai laadullisia tietoja niiden lyhyen aikavälin tuotoksista, keskipitkän aikavälin tuloksista ja pitkän aikavälin vaikutuksista.

- 3. Kuvaile rakenteita ja/tai prosesseja, joilla otetaan mukaan paikallisviranomaisesi 'inklusiivista asumista' koskeviin aloitteisiin osallistuvien ihmisten moninaisuus ja tehdään yhteistyötä heidän ja heitä edustavien organisaatioiden kanssa. Ilmoita, kattavatko nämä rakenteet ja prosessit keskeisten aloitteidesi ja näiden aloitteiden perustana olevien strategioiden tai politiikkojen suunnittelun, toteutuksen, seurannan ja tarkistuksen.**

Anna joitakin viitteitä käytössä olevista rakenteista ja prosesseista, siitä, kuka niihin osallistuu ja

mihin syrjinnän perusteisiin puututaan, ja siitä, kuinka säännöllisesti heidät kutsutaan koolle ja mitä vaikutusmahdollisuuksia heillä on.

I/ TUKIMATERIAALIT – VALINNAINEN

Verkko-osallistumislomakkeessa ja **kunnian ja omantunnon kautta annettavassa vakuutuksessa annettujen pakollisten tietojen lisäksi, jotka on allekirjoitettava ja ladattava osallistumislomakkeeseen**, sinua pyydetään lataamaan 10 dian PowerPoint-esitys, jossa korostetaan ja havainnollistetaan (esim. kuvilla) hakemuksesi vahvuuksia.

J/ YHTEYSHENKILÖ JA POSTIOSOITE

Anna tässä kaikki tarvittavat yhteystiedot tästä hakemuksesta vastaavalle henkilölle hallinnossasi.