



## EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Europske prijestolnice uključenosti i raznolikosti

### Smjernice za podnositelje prijava

*Pažljivo pročitajte ove smjernice prije nego što počnete ispunjavati prijavni obrazac. Ovdje ćete pronaći sve potrebne informacije koje će vam pomoći da ispravno ispunite odjeljke u prijavnom obrascu i uspješno opišete svoje aktivnosti.*

#### OSNOVNE INFORMACIJE

**Jezik:** podnositelje prijava potiče se da podnesu prijavu na engleskom jeziku kako bi se olakšao pregled prijedloga i ubrzao postupak ocjenjivanja. Međutim, treba napomenuti da će biti prihvaćeni i prijedlozi podneseni na bilo kojem od **službenih jezika EU-a**. Njihov prijevod izvršit će se s pomoću sustava za automatsko prevođenje.

**Način isporuke prijave:** putem internetskog alata

**Rok:** 7. veljače 2025. (12:00 po srednjoeuropskom vremenu)

#### KAKO ISPUNITI PRIJAVU

Vaša prijava treba biti što jasnija i preciznija kako bi neovisni stručnjaci i europski ocjenjivački sud mogli ocijeniti vaše napore u području raznolikosti i uključenosti.

Pobrinite se da ste **jasno predstavili svoj pristup i strategiju** u pogledu raznolikosti i uključenosti te da ste detaljno opisali ključne **inovativne aktivnosti** koje su dovele do vaših postignuća u tom području. Navedite vremenski okvir aktivnosti: kada su pokrenute, koji je napredak postignut tijekom njihove provedbe te kako će se razvijati u budućnosti. Imajte na umu da se Nagrada dodjeljuje za niz aktivnosti koje provodi vaše lokalno tijelo, a ne za samo jednu aktivnost.

Usredotočite se na **pojediniosti, činjenice i brojeve**. Navedite **primjere**, uključujući **kvalitativne i kvantitativne informacije**.

U navedeni maksimalni broj znakova za svaki odgovor uključene su bjeline.

#### A/ IDENTITET LOKALNOG TIJELA

##### Kratak opis vašeg lokalnog tijela (mjesto, grad ili regija)

Ovdje navedite neke osnovne informacije o vašem lokalnom tijelu, njegovoj povijesti i njegovu gospodarstvu i stanovništvu, posebno one aspekte koji su povezani s raznolikosti i uključenosti. Konkretno bi bilo zanimljivo prikazati: izazove s kojima se suočava lokalno tijelo, kao što su razine gospodarskog blagostanja ili infrastrukturne prepreke u pogledu pristupačnosti itd., te raznolikost lokalnog stanovništva i kako se ono nedavno mijenjalo, primjerice dolaskom značajnog broja migranata

ili starenjem stanovništva itd. Bilo bi korisno istaknuti bilo kakve pojedinačne prepreke u lokalnom ili nacionalnom kontekstu koje negativno utječu na provedbu vaših inicijativa na bilo kojoj osnovi diskriminacije.

## **B/ NARAV I OPSEG INICIJATIVA**

Navedite ključne inicijative za raznolikost i uključenost koje ste proveli ili provodite te se pritom osvrnite na sve što one obuhvaćaju. Cilj tih inicijativa može biti: poboljšanje situacije<sup>1</sup> i iskustva<sup>2</sup> određenih skupina izloženih diskriminaciji (na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta) i/ili odgovor na konkretne potrebe<sup>3</sup> tih skupina.

U slučajevima gdje je to moguće u tim bi se inicijativama trebao primjenjivati sveobuhvatni pristup pri kojem se uzima u obzir niz osnova diskriminacije i, u okviru njega, intersekcijski pristup. U sklopu inicijativa trebala bi se odrediti i slijediti ambiciozna vizija promjene u pristupu raznolikosti i uključenosti koji primjenjuje vaše lokalno tijelo.

Za svaku ključnu inicijativu navedite ukratko informacije o:

- ciljevima i pravcima djelovanja;
- uključenim dionicima i ciljanim korisnicima;
- dodijeljenim i osiguranim sredstvima;
- svim područjima politike koje obuhvaća te
- datumu početka i datumu završetka.

Prema potrebi, izričito napomenite da su vaše inicijative usmjerene na određene skupine izložene diskriminaciji (na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta), kao i da su posebno usmjerene na preklapanja između tih osnova diskriminacije. Bilo bi korisno navesti s kojom su određenom strategijom povezane vaše inicijative.

Inicijative bi se trebale odlikovati koherentnim pristupom raznolikosti i uključenosti koji lokalno tijelo primjenjuje u nizu područja politike, kao i ambicioznom vizijom o tome kako bi poslodavci trebali rješavati pitanja raznolikosti i uključenosti u pogledu lokalne radne snage.

Odjeljak B prijavnog obrasca može se upotrijebiti u promotivne svrhe (objava na internetskoj stranici Nagrade, u brošuri itd.), stoga budite što jasniji pri opisivanju.

## **C/ UPRAVLJANJE INICIJATIVOM / RAZINA PREDANOSTI U NJEZINOJ PROVEDBI**

Opišite svoj cjelokupni pristup raznolikosti i uključenosti u pogledu sveobuhvatne političke izjave ili strategije koju provodite u tom području te organizacijskih struktura i sustava koji su uspostavljeni radi provedbe.

Opišite svoj cjelokupni pristup te uključite, primjerice, pojedinosti o:

- političkim izjavama na visokoj razini o raznolikosti i uključenosti te predanosti tom pitanju.
- namjenskoj strategiji za pokretanje i usmjeravanje vašeg djelovanja u pogledu raznolikosti i uključenosti ili uvođenju tematskog područja raznolikosti i uključenosti u širi strateški ili politički okvir lokalnog tijela te razini ulaganja uključenih u to.

---

<sup>1</sup> „Situacija” se odnosi na nepovoljan položaj tih skupina ekonomske, socijalne, političke ili kulturne naravi.

<sup>2</sup> „Iskustvo” se odnosi na prirodu i kvalitetu interakcija tih skupina sa širom populacijom i organizacijama u javnom i privatnom sektoru.

<sup>3</sup> „Konkretne potrebe” odnose se na potrebe tih skupina koje proizlaze u vezi s njihovim identitetom i načinom na koji žele ostvariti svoj identitet na svakoj osnovi diskriminacije.

- organizacijskoj strukturi, ili više njih, u vašem lokalnom tijelu koja je odgovorna za provedbu, koordinaciju i praćenje politika i aktivnosti raznolikosti i uključenosti, kao što su uspostavljanje ili raspodjela odgovornosti na jedan ili više odjela i/ili međuresornih koordinacijskih odbora, te sredstvima i osoblju koji pripadaju tim organizacijskim strukturama.
- sustavima za uključivanje usmjerenosti na raznolikost i uključenost u sve vaše politike, programe i propise. Pri navođenju tih sustava bilo bi korisno utvrditi korake poduzete radi: postavljanja standarda za provedbu tih sustava, izgradnje osoblja za provedbu tih sustava i osiguravanja sredstava za te sustave za uključivanje.
- inicijativama za davanje vodstva i angažiranje vanjskih sektora, poput privatnog sektora, pri rješavanju pitanja raznolikosti i uključenosti.
- tome da je vaše lokalno tijelo potpisalo Povelju o raznolikosti i da je stranka nacionalne Povelje o raznolikosti te da je vaše lokalno tijelo član bilo koje mreže usmjerene na raznolikost i uključenost, ako je primjenjivo.

## **D/ UTJECAJ**

Iznesite kako su vaša ključna inicijativa za raznolikost i uključenost ili više njih poboljšale situaciju i iskustvo ljudi izloženih diskriminaciji (na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta) i/ili odgovorile na njihove konkretne potrebe od početka inicijative/a.

Pri tome navedite najvažnije pokazatelje i ciljne vrijednosti postavljene za svaku inicijativu i kako su oni u skladu s ciljevima tih inicijativa. Uključite glavne kvantitativne i/ili kvalitativne podatke kako biste prikazali kratkoročne rezultate, srednjoročne ishode i dugoročni utjecaj koji su se postigli vašim inicijativama. Navedite tko i kako provodi vanjsku provjeru tih podataka o rezultatima, ishodima i utjecaju.

Ta procjena djelotvornosti i utjecaja mora se odnositi na inicijative navedene u odjeljku B/ Narav i opseg inicijativa.

## **E/ KVALITETA I ODRŽIVOST INICIJATIVA**

### **1. Kako pratite, ocjenjujete i osiguravate kvalitetu inicijativa za raznolikost i uključenost?**

Kvaliteta inicijativa za raznolikost i uključenost ključna je za njihov pozitivan utjecaj na situaciju i iskustvo onih skupina koje su izložene diskriminaciji i nejednakosti (na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta).

Predstavite mehanizme ocjenjivanja i praćenja koji su uspostavljeni u vašem lokalnom tijelu radi praćenja i osiguravanja kvalitete tih inicijativa tijekom i nakon njihove provedbe. Predstavite mehanizme koji su uspostavljeni kako bi se izvukli i primijenili poučni zaključci iz tih inicijativa, nadgradile postojeće inicijative i dao doprinos budućim inicijativama. Navedite tko je uključen u te mehanizme. Također možete istaknuti jesu li vaše inicijative povezane ili usklađene s bilo kojom nacionalnom i/ili europskom strategijom i standardima koji su njima postavljeni.

### **2. Kako osiguravate održivost i kontinuitet inicijativa za raznolikost i uključenost kojima se osigurava i kontinuitet napora u okviru tih inicijativa i djelovanja u svrhu njihove nadogradnje?**

Osiguravanje održivosti inicijativa za raznolikost i uključenost obuhvaća održavanje kontinuiteta napora i osiguravanje tekućih financijskih ulaganja i ljudskih resursa kako bi se postignuti rezultati održali i dalje razvijali, čak i prilikom promjena u političkoj vlasti.

Opišite korake koje ste poduzeli kako bi osigurali održivost i kontinuitet pokrenutih inicijativa i kako bi unaprijedili postignute rezultate te pritom navedite važeće planove, postupke, djelovanja, ljudske resurse i financijska sredstva, ili one koji će tek postati važeći, a kojima se nastoji postići ta održivost.

## **F/ UKLJUČENOST OSOBA IZLOŽENIH DISKRIMINACIJI**

- 1. Opišite participativne strukture i postupke koji su uspostavljeni kako bi se osigurala uključenost osoba izloženih diskriminaciji (na temelju spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta). Navedite sudjeluju li u tim ili drugim strukturama i postupcima njihove predstavničke organizacije, kao i stručnjaci u području raznolikosti. Navedite obuhvaća li to sudjelovanje planiranje, provedbu i ocjenjivanje vaših inicijativa, strategija i politika u pogledu raznolikosti i uključenosti.**

Opišite participativne pristupe koje primjenjuje vaše lokalno tijelo kako bi osiguralo to sudjelovanje tako što ćete detaljnije objasniti strukture i postupke za interakciju s ciljnom skupinom i za suradnju s predstavničkim organizacijama i relevantnim stručnjacima i navesti tko je uključen u njih, kojim osnovama diskriminacije se bave, koliko često se sastaju te koji je doseg njihova utjecaja.

- 2. Opišite djelovanja u cilju financiranja i podupiranja tih predstavničkih organizacija (u pogledu spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta). Navedite sredstva i potpore koje primaju kako bi se poduprlo njihovo učinkovito i kontinuirano sudjelovanje u vašim inicijativama te vašim strategijama i politikama povezanima s raznolikosti i uključenosti. Navedite vrstu i razmjer tih sredstava te daju li se te potpore trenutačno, kao i na godišnjoj razini.**

Navedite kako vaše lokalno tijelo djeluje u tom pogledu te pritom iznesite pojedinosti o vrsti i razmjeru te tekuće potpore čija je namjena doprinijeti uspostavi predstavničkih organizacija te podržati njihove napore i učinkovitu suradnju s vašim lokalnim tijelom. Takve potpore uključuju materijalnu pomoć, financiranje njihovih inicijativa i temeljno financiranje izgradnje i održavanja tih organizacija, uzimajući u obzir osnove diskriminacije kojima se bave te predstavničke organizacije.

## **G/ ZAŠTO VAŠE LOKALNO TIJELO ZASLUŽUJE OSVOJITI OVU NAGRADU?**

Objasnite zašto su vaš pristup i vaši rezultati u pogledu raznolikosti i uključenosti inovativni i značajni te zašto smatrate da zaslužujete osvojiti ovu Nagradu.

Navedite čime se vaše lokalno tijelo posebice ponosi. Možete objasniti po čemu se vaše strategije, politike i inicijative za raznolikost i uključenost razlikuju od drugih te koje njihove elemente vrijedi izričito promicati kao dobre primjere za druga lokalna tijela.

## **H/ OBVEZNI DIO za prijave za POSEBNU NAGRADU ZA LOKALNA TIJELA: POSTIZANJE „UKLJUČIVIH STAMBENIH RJEŠENJA”**

- 1. Definirajte kako vaše lokalno tijelo shvaća pitanje „uključivih stambenih rješenja”, koju viziju ima za to pitanje te raznolikost ljudi (u pogledu spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi i/ili LGBTIQ identiteta) koji su time obuhvaćeni.**

Ukratko obrazložite što vaše lokalno tijelo podrazumijeva pod konceptom „uključivih stambenih rješenja”, vašu predanost unapređenju i postizanju „uključivih stambenih rješenja” i tko su ciljne skupine za tu ambiciju.

**Navedite i ukratko opišite ciljeve strategija ili politika koje vaše lokalno tijelo provodi kako bi ostvarilo tu viziju „uključivih stambenih rješenja”.**

Ukratko obrazložite strateški pristup vašeg lokalnog tijela postizanju „uključivih stambenih rješenja” te uključite pojedinosti o ciljevima strategija ili politika koje su uspostavljene radi osiguravanja „uključivih stambenih rješenja” i postavljanja standarda za njih.

**2. Opišite tri vlastite ključne inicijative za postizanje rezultata u pogledu „uključivih stambenih rješenja”.**

Te tri ključne inicijative trebaju biti usmjerene na neke ili sve od sljedećih mjera:

- suzbijanje i/ili sprečavanje diskriminacije i/ili segregacije u pristupu stanovanju;
- omogućavanje prilagodbe konkretnim potrebama skupina koje su izložene diskriminaciji na različitim osnovama, uz osiguravanje uključivih informacija, komunikacije i pristupačnih, transparentnih i nediskriminirajućih postupaka podnošenja zahtjeva u pogledu stanovanja;
- osiguravanje univerzalnog dizajna za tu raznolikost u izgradnji i planiranju stambenih objekata;
- ciljne mjere za određene skupine u okviru te raznolikosti kojima bi se riješilo pitanje njihova nepovoljnog stambenog položaja i osigurao stambeni prostor skupinama koje se suočavaju s isključenosti;
- pružanje socijalnih usluga zakupnicima stanova u vlasništvu grada ili općine s ciljem da im se omogući zadržavanje najma i pospješi uključivanje u zajednice i/ili
- poboljšavanje odnosa u susjedstvu u okviru raznolikosti i provedbu učinkovitih postupaka izgradnje zajednice.

**Navedite ciljne skupine, uključujući i interseksijske aspekte tih inicijativa, na temelju spola, dobi, invaliditeta, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja i LGBTIQ identiteta.**

**Navedite utjecaj tih inicijativa.**

Tu ukratko iznesite pojedinosti o glavnim pokazateljima i ciljnim vrijednostima postavljenima za te inicijative i glavne kvantitativne i/ili kvalitativne podatke o njihovim kratkoročnim rezultatima, srednjoročnim ishodima i dugoročnom utjecaju.

**3. Opišite strukture i/ili postupke za uključivanje raznolikosti ljudi koji su obuhvaćeni inicijativama vašeg lokalnog tijela o „uključivim stambenim rješenjima” i za suradnju s njima i njihovim predstavničkim organizacijama. Navedite obuhvaćaju li te strukture i postupci osmišljavanje, provedbu, praćenje i preispitivanje vaše ključne inicijative, ili više njih, i svih strategija ili politika koje podupiru te inicijative.**

Ukratko predstavite važeće strukture i postupke, tko je uključen u njih, kojim osnovama diskriminacije se bave, koliko se redovito sastaju te kakav utjecaj mogu imati.

**I/ POPRATNI MATERIJALI – NEOBVEZNO**

Osim informacija navedenih u internetskom prijavnom obrascu i Izjave o časti, koja je obvezna i koju treba potpisati i priložiti prijavnom obrascu, možete priložiti i prezentaciju od 10 slajdova u programu PowerPoint u kojoj ćete istaknuti i prikazati (npr. slikama) najznačajnije točke svoje prijave.

**J/ OSOBA ZA KONTAKT I POŠTANSKA ADRESA**

Ovdje navedite sve potrebne podatke za kontakt s osobom iz uprave koja je odgovorna za ovu prijavu.