



## EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

A BEFOGADÁS ÉS SOKSZÍNŰSÉG EURÓPAI FŐVÁROSAI

### Útmutató a pályázók számára

*Kérjük, olvassa el figyelmesen ezt az útmutatót, mielőtt elkezdené kitölteni a pályázati űrlapot. Itt megtalálja az összes szükséges információt, amely segít Önnek abban, hogy helyesen töltsse ki a pályázati űrlap rovatait, és sikeresen ismertesse az Önök tevékenységeit.*

#### ALAPVETŐ INFORMÁCIÓK

**Nyelv:** A pályázóknak azt javasoljuk, hogy a pályázatot **angol nyelven nyújtsák be**, annak érdekében, hogy elősegítsék a pályázat áttekintését és meggyorsítsák az értékelés folyamatát. Megjegyzendő azonban, hogy az **EU bármely hivatalos nyelvé**n benyújtott pályázatot elfogadunk és azokat gépi fordítórendszer segítségével lefordítjuk.

**A pályázatok beadási módja:** az online eszköz igénybe vételével

**Határidő:** 2025. Február 7 (közép-európai idő szerint 12.00)

#### HOGYAN KELL KITÖLTENI A PÁLYÁZATOT

Pályázatának a lehető legegységesebbnek és legpontosabbnak kell lennie, hogy a független szakértők és az európai zsűri értékelni tudja azokat az erőfeszítéseket, melyeket a sokszínűség és a befogadás terén tesznek.

Győződjön meg arról, hogy **világosan bemutatta** a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos **megközelítésüket és stratégiájukat**, továbbá, hogy részletesen ismertette azokat a fő **innovatív tevékenységeket**, amelyeknek köszönhetően eredményeket értek el ezen a területen. Jelezze a tevékenységek időbeli előrehaladását: mikor kezdték el, milyen előrelépés történt a megvalósításukban, és melyek lesznek a jövőbeni fejlemények. Ne feledje, hogy a Díj a helyi önkormányzat által végrehajtott tevékenységek körére, nem csak egyetlen tevékenységre vonatkozik.

Kérjük, hogy összpontosítson a **részletekre, a tényekre és a számadatokra**. Adjon meg **példákat**, a **minőségi és mennyiségi információk tekintetében is**.

A válaszok megadásához rendelkezésre álló maximális karakterszámba a szóközök is beleszámítanak.

#### A/ A HELYI ÖNKORMÁNYZAT AZONOSÍTÓJA

**A helyi önkormányzat (város vagy régió) rövid leírása**

Itt adjon meg a helyi önkormányzatukra vonatkozó néhány alapvető információt a történetéről, a

gazdaságáról és a lakosságáról, különös tekintettel azokra a szempontokra, melyek a sokszínűség és befogadás szempontjából fontosak. Különösen fontos lenne képet alkotni a kihívásokról, melyekkel a helyi önkormányzat szembesült, például a gazdasági jólét szintje vagy az akadálymentességre vonatkozó infrastrukturális nehézségek stb.; valamint a helyi lakosság sokszínűségéről és az ezzel kapcsolatos közelmúltbeli változásokról, például jelentős számú migráns érkezéséről, a lakosság elöregedéséről stb. Hasznos lenne kiemelni minden olyan akadályt, mely helyi vagy nemzeti szinten akadályozza az Önök kezdeményezéseit a diszkrimináció bármely konkrét területével kapcsolatban.

## **B/A KEZDEMÉNYEZÉSEK JELLEGE ÉS HATÁLYA**

Kérjük, adja meg a legfontosabb, sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos azon kezdeményezéseket, amelyeket megvalósítottak vagy amelyek folyamatban vannak, és ezeket teljes körűen fejtse ki. Ezek a kezdeményezések a következők lehetnek: a nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján diszkriminációnak kitett konkrét csoportok helyzetének<sup>1</sup> és tapasztalatainak<sup>2</sup> a javítása; és/vagy e csoportok sajátos<sup>3</sup> szükségleteinek kielégítése.

Ahol lehetséges, ezeknek a kezdeményezéseknek a diszkrimináció valamennyi okára vonatkozó átfogó megközelítést, és ezen belül interszekcionális megközelítést kell alkalmazniuk. A kezdeményezéseknek ambiciózus jövőképet kell meghatározniuk és megvalósítaniuk az önkormányzatuk sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos szemléletmódja tekintetében.

Minden főbb kezdeményezés tekintetében adja meg röviden a következőket:

- a célokat, célkitűzéseket és a cselekvési irányokat;
- az érintett feleket és a célzott kedvezményezetteket;
- az elkülönített és lekötött forrásokat;
- valamennyi lefedett szakpolitikai területet; és
- a kezdés és a befejezés dátumát.

Adott esetben egyértelműen jelezze, hogy kezdeményezései a - nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján - diszkriminációnak kitett konkrét csoportokat céloznak-e meg, beleértve az ezen diszkriminációs okok közötti átfedésekre irányuló fókuszot is. Hasznos lenne, ha megjelölne minden olyan konkrét stratégiát, amelyhez az Önök kezdeményezései kapcsolódnak.

A kezdeményezéseknek szemléltetniük kell, hogy a helyi önkormányzat átfogó megközelítést alkalmaz a sokféleséggel és a befogadással kapcsolatban a szakpolitika számos területén, valamint ambiciózus jövőképpel rendelkezik a sokféleséggel és a befogadással kapcsolatos kérdések munkaadóként történő kezelésére a helyi önkormányzat által foglalkoztatottak állományán belül.

A pályázati űrlap B szakasza felhasználható promóciós célokra (közzététel a Díj honlapján, brosúrában stb.), ezért kérjük, hogy a leírás a lehető legegyszerűbb legyen.

## **C/ FELELŐSSÉGVÁLLALÁS /ELKÖTELEZETTSÉG SZINTJE**

---

<sup>1</sup> A „helyzet” az e csoportok által tapasztalt gazdasági, társadalmi, politikai vagy kulturális jellegű hátrányokra utal.

<sup>2</sup> A „tapasztalat” arra utal, hogy ezek a csoportok milyen jellegű és minőségű interakciókat folytatnak a lakosság szélesebb körével, valamint a köz- és a magánszektor szervezeteivel.

<sup>3</sup> A „sajátos szükségletek” azokra a szükségletekre utalnak, amelyek e csoportok számára az identitásukkal kapcsolatban, továbbá azzal kapcsolatban jelentkeznek, ahogyan az egyes diszkriminációs okokat figyelembe véve meg kívánják élni identitásukat.

Kérjük, írja le a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos általános koncepciójukat az e területre vonatkozó átfogó politikai nyilatkozat vagy stratégia fényében, valamint ismertesse a végrehajtást elősegítő szervezeti struktúrákat és rendszereket.

Kérjük, írja le általános koncepciójukat, mely magában foglalhatja például a következő részleteket:

- Magas szintű szakpolitikai nyilatkozatok és kötelezettségvállalás a sokszínűség és a befogadás tekintetében.
- Elkötelezett stratégia a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos tevékenységek ösztönzésére és irányítására, vagy a sokszínűség és befogadás beépítése a helyi önkormányzat szélesebb körű stratégiájába vagy szakpolitikai keretrendszerébe, valamint az ebbe/ezekbe való befektetés szintje.
- A helyi önkormányzat szervezeti struktúrája (struktúrái), amely(ek) a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos szabályzatok és intézkedések végrehajtásáért, koordinálásáért és nyomon követéséért felelős(ek), például egy vagy több osztály és/vagy osztályok közötti koordinációs bizottságok létrehozása vagy felelősségi körének kijelölése, valamint az ezekhez a szervezeti struktúrákhoz rendelt erőforrások és személyzet.
- Azok a rendszerek, amelyek a sokszínűsége és a befogadásra helyezik a hangsúlyt valamennyi szakpolitikájukban, programjukban és rendeletükben. Mindezek azonosítása során hasznos lenne a következők érdekében tett lépések azonosítása: a rendszerek megvalósítására vonatkozó előírások meghatározása; a személyi állomány kapacitásának bővítése e rendszerek megvalósításához; és az alapelvek általános érvényű megvalósításához szükséges források biztosítása.
- Arra irányuló kezdeményezések, hogy a sokszínűség és a befogadás kérdésében a külső ágazatokban, például a magánszektorban vezető szerephez jussanak és bevonhassák őket e kérdések kezelésébe.
- Ha a helyi önkormányzat aláírta a Sokszínűségi Kartát, és tagja a Sokszínűségi Kartának; és ha a helyi önkormányzat tagja olyan hálózatoknak, amelyek a sokszínűsége és a befogadásra összpontosítanak.

## **D/ HATÁS**

Kérjük, adja meg, hogy a főbb sokszínűségi és befogadási kezdeményezése(i) hogyan javították a - nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján - diszkriminációnak kitett emberek helyzetét és tapasztalatait, és/vagy hogyan kezelték sajátos szükségleteiket a kezdeményezés(ek) elindítása óta.

Ennek során adja meg az egyes kezdeményezések tekintetében meghatározott legfontosabb indikátorokat és elérendő célokat, és azt, hogy ezek hogyan igazodnak a kezdeményezések céljaihoz és célkitűzéseikhez. Kérjük, adja meg a főbb mennyiségi és/vagy minőségi adatokat a rövid távú és középtávú eredmények és a kezdeményezések által elért hosszú távú hatások bemutatására. Kérjük, adja meg, ki és milyen módon végzi el az ezekre az eredményekre, következményekre és hatásokra vonatkozó adatok külső ellenőrzését.

A hatékonyság és a hatás értékelésének a B/ A kezdeményezések jellege és hatálya című szakaszban említett kezdeményezésekre kell vonatkoznia.

## **E/ A KEZDEMÉNYEZÉSEK MINŐSÉGE ÉS FENNTARTHATÓSÁGA**

**1. Hogyan ellenőrzik, értékelik és biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések minőségét?**

A sokszínűségi és befogadási kezdeményezések minősége kulcsfontosságú a - nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján - diszkriminációnak és egyenlőtlenségnek kitett csoportok helyzetére és tapasztalataira gyakorolt pozitív hatás szempontjából.

Kérjük, mutassa be a helyi önkormányzatuk által létrehozott értékelési és nyomon követési mechanizmusokat, amelyek segítségével figyelemmel kísérik és biztosítják ezen kezdeményezések minőségét a végrehajtás során és azt követően. Kérjük, mutassa be az e kezdeményezésekből származó tanulságok levonására és alkalmazására, a jelenlegi kezdeményezések továbbfejlesztésére és a jövőbeli kezdeményezésekhez történő információ szerzésére szolgáló mechanizmusokat. Kérjük, adja meg, hogy ki vesz részt ezekben a mechanizmusokban. Azt is jelezheti, hogy kezdeményezései kapcsolódnak-e vagy összhangban vannak-e bármely nemzeti és/vagy európai stratégiával és az ezek alapján meghatározott szabályokkal.

## **2. Hogyan biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések fenntarthatóságát és folyamatosságát annak érdekében, hogy a megvalósítás alatt álló kezdeményezések folyamatossága és továbbfejlesztése biztosítható legyen?**

A sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések fenntarthatóságának biztosítása magában foglalja az erőfeszítések folyamatos kifejtését, valamint a pénzügyi beruházások és humán erőforrás folyamatos biztosítását annak érdekében, hogy lehetséges legyen az elért eredmények fenntartása és továbbfejlesztése, akkor is, ha a politikai jellegű megbízatásokban változás történik.

Kérjük, ismertesse az elindult kezdeményezések fenntarthatóságának és folytonosságának biztosítása, valamint az elért eredmények továbbfejlesztése érdekében tett lépéseket, azonosítva a fenntarthatóság elérése érdekében meglévő vagy bevezetendő terveket, folyamatokat, intézkedéseket, humán erőforrást és finanszírozást.

## **F/ A DISZKRIMINÁCIÓNAK KITETT SZEMÉLYEK BEVONÁSA**

### **1. Mutassa be azokat a részvételi struktúrákat és folyamatokat, amelyek biztosítják a - nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján - diszkriminációnak kitett személyek bevonását. Kérjük, adja meg, hogy ezek vagy más struktúrák és folyamatok bevonják-e az ezeket a személyeket képviselő szervezeteket, valamint a sokszínűséggel foglalkozó szakértőket. Kérjük, adja meg, hogy a fentiek bevonásra kerülnek-e az Önök sokszínűséggel és befogadással foglalkozó kezdeményezéseinek, stratégiáinak és szakpolitikáinak tervezésébe, végrehajtásába és értékelésébe is.**

Kérjük, ismertesse az önkormányzatuk által a részvétel biztosítása érdekében alkalmazott szemléletmódot, részletezve a célcsoporttal való kapcsolattartás struktúráit és folyamatait, valamint az érdekképviselői szervezetekkel és az érintett szakértőkkel való kapcsolattartást, megjelölve, hogy ki vesz részt ezekben, ezek milyen alapon történő diszkriminációt kezelnek, milyen rendszerességgel kerülnek összehívásra és milyen mértékű a befolyásuk.

### **2. Ismertesse azokat az intézkedéseket, melyek ezen - nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján működő - képviselői szervezetek támogatására és támogatására irányulnak. Kérjük, adja meg azokat az erőforrásokat és támogatásokat, amelyekkel támogatják a kezdeményezéseikben való hatékony és folyamatos részvételüket, valamint a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos stratégiáikat és szakpolitikáikat. Kérjük, adja meg ezen erőforrások jellegét és nagyságrendjét, valamint azt, hogy ezek a támogatások folyamatosak-e, és évente nyújtják-e őket.**

Kérjük, adja meg az önkormányzatuk által ezzel kapcsolatban tett intézkedéseket, és ismertessen néhány részletet a képviseleti szervezetek folyamatos támogatásának jellegéről és mértékéről, melyet a létrejöttük, a törekvések fenntartása, és a helyi önkormányzattal történő hatékony együttműködés érdekében nyújtanak. Ez magában foglalhatja a természetbeni támogatást, a kezdeményezéseik finanszírozását, valamint a szervezetük kiépítéséhez és fenntartásához szükséges alapvető finanszírozást, figyelemmel a képviseleti szervezetek által felkarolt diszkriminációs okokra.

#### **G/ MIÉRT ÉRDEMLI MEG HELYI ÖNKORMÁNYZATUK A DÍJAT?**

Kérjük, fejtse ki, hogy az Önök által a sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos eredmények miért innovatívak és jelentősek, és miért gondolják úgy, hogy megérdemlik a díjat.

Kérjük, fejtse ki, mi az, amire helyi önkormányzatuk különösen büszke. Megadhatja, hogy miben különböznek a sokszínűségi és befogadási stratégiái, szakpolitikai és kezdeményezései másokétól, és ezeknek főként mely elemei érdemesek arra, hogy mint jó gyakorlatokat népszerűsítsék más helyi önkormányzatok körében.

#### **H/ KÖTELEZŐ RÉSZ a HELYI ÖNKORMÁNYZATOK SPECIÁLIS DÍJAZÁSÁRA IRÁNYULÓ pályázataikhoz: „BEFOGADÓ LAKHATÁS” MEGVALÓSÍTÁSA**

- 1. Ismertesse helyi önkormányzatuk elképzeléseit a „befogadó lakhatással” kapcsolatban, valamint az ebben érintett emberek sokszínűségét (nem, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTQI alapú hovatartozás alapján).**

Mutassa be a „befogadó lakhatás” fogalmának jelentését helyi önkormányzatuk számára, elkötelezettségüket a „befogadó lakhatás” előmozdítása és elérése iránt, és azt, hogy ennek a törekvésnek kik a célcsoportjai.

**Kérjük, határozza meg és röviden részletezze a helyi önkormányzat stratégiáinak és szakpolitikáinak céljait és célkitűzéseit a „befogadó lakhatásra” vonatkozó jövőképek előmozdítása érdekében.**

Mutassa be helyi önkormányzatuk stratégiai megközelítését a „befogadó lakhatás” megvalósítása érdekében, és részletesen ismertesse a „befogadó lakhatás” előmozdítását és szabályainak meghatározását célzó stratégiák vagy szakpolitikák céljait és célkitűzéseit.

- 2. Kérjük, írja le három legfontosabb kezdeményezésüket a „befogadó lakhatásra” vonatkozó eredmények elérése érdekében.**

E három legfontosabb kezdeményezés irányulhat az alábbiak közül néhányra vagy mindegyikre:

- a lakhatáshoz való hozzáférés terén a diszkrimináció és/vagy a szegregáció elleni küzdelem és/vagy annak megakadályozása;
- a diszkriminációs okok sokféleségét figyelembe vevő egyedi igényekhez való alkalmazkodás, befogadó tájékoztatás, kommunikáció, valamint hozzáférhető, átlátható és diszkriminációmentes lakáspályázati eljárások biztosítása;
- a lakások építése és tervezése során a sokszínűség univerzális tervezésének biztosítása;
- célzott intézkedések a sokszínűségeken belül meghatározott egyedi csoportok számára az általuk tapasztalt lakhatási hátrányok kezelése érdekében, lakhatást biztosítva a kirekesztéssel küzdő csoportok számára;
- szociális szolgáltatások nyújtása az önkormányzati bérlők számára annak érdekében, hogy a bérleti jogviszonyukat fenntarthatassák és a közösségbe történő beilleszkedésüket elősegítsék és/vagy

- a szomszédsgai kapcsolatok javítása a sokszínűségeken keresztül, és a közösségépítésre irányuló hatékony folyamatok végrehajtása.

**Kérjük, adja meg a célcsoportokat, az ezen kezdeményezések interszekcionális dimenzióit is beleértve, nem, életkor, fogyatékoság, etnikai hovatartozás, vallási hovatartozás, valamint LMBTQI alapú hovatartozás alapján.**

**Kérjük, részletezze ezekben a kezdeményezéseknek a hatását.**

Ez magában foglalhat néhány rövid részletet az e kezdeményezésekhez rendelt főbb mutatókról és célokról, valamint a rövid távú és középtávú eredményekre és a hosszú távú hatásokra vonatkozó legfőbb mennyiségi és/vagy minőségi adatokról.

- 3. Kérjük, ismertesse azokat a struktúrákat és/vagy folyamatokat, amelyek arra irányulnak, hogy helyi önkormányzatuk bevonja a „befogadó lakhatással” kapcsolatos kezdeményezéseivel megcélzott személyek sokszínűségét, továbbá hogy kapcsolatot tartson velük és az őket képviselő szervezetekkel. Kérjük, adja meg, hogy ezek a struktúrák és folyamatok magukban foglalják-e a főbb kezdeményezés(ek) és az ezeket a kezdeményezéseket alátámasztó stratégiák vagy szabályzatok tervezését, végrehajtását, nyomon követését és felülvizsgálatát.**

Adjon tájékoztatást a meglévő struktúrákról és folyamatokról, arról, hogy ki vesz részt ezekben, továbbá a diszkrimináció okairól, és arról, hogy a bevont személyek és szervezetek milyen rendszerességgel kerülnek összehívásra, és milyen befolyást gyakorolhatnak.

#### **I/ ALÁTÁMASZTÓ DOKUMENTUMOK – OPCIONÁLIS**

Az online pályázati űrlapon megadott információkon és a kötelezően aláírandó és a pályázati űrlaphoz feltöltött nyilatkozaton túlmenően, a pályázónak fel kell töltenie egy 10 diából álló PowerPoint prezentációt, amelyben kiemeli és (pl. képekkel) szemlélteti a pályázatának erősségeit.

#### **J/ KAPCSOLATTARTÓ ÉS POSTAI CÍM**

Itt adja meg az önkormányzat hivatalában az e pályázatért felelős személy valamennyi szükséges elérhetőségét.