



## Premio Capitali europee dell'inclusione e della diversità

### Linee guida per la candidatura

*Si prega di leggere attentamente queste linee guida prima di iniziare a compilare la domanda. Troverete qui tutte le informazioni necessarie a compilare correttamente le varie parti del modulo di domanda e a descrivere le attività.*

#### INFORMAZIONI PRINCIPALI

**Lingua:** i candidati sono incoraggiati a presentare la domanda in inglese, al fine di facilitare la revisione delle proposte e accelerare il processo di valutazione. Le proposte presentate in una qualsiasi delle lingue ufficiali dell'UE saranno accettate e tradotte utilizzando un sistema di traduzione automatizzato.

**Modalità di presentazione delle domande:** online

**Scadenza:** 7 febbraio 2025 (12.00 CET)

#### COME COMPILARE LA DOMANDA

La candidatura deve essere il più chiara e precisa possibile in modo che gli esperti indipendenti e la giuria europea possano valutare il vostro impegno nel settore della diversità e dell'inclusione.

Assicuratevi di aver **chiaramente esposto** il vostro **approccio e la vostra strategia** relativi alla diversità e all'inclusione, fornendo una descrizione dettagliata **delle principali attività innovative** che hanno contribuito al conseguimento dei vostri obiettivi in questo ambito. Indicate le tempistiche delle attività: quando sono state avviate, i progressi compiuti nella loro attuazione e quali saranno gli sviluppi futuri. Si prega di tenere presente che il premio riguarda l'insieme delle attività implementate dall'autorità locale, non solo una singola attività.

Il focus deve essere sui **dettagli, i fatti e i numeri**. Si prega di fornire **esempi**, includendo **informazioni qualitative e quantitative**.

Il numero massimo di caratteri indicato per ogni risposta include gli spazi.

#### A/IDENTITÀ DELL'AUTORITÀ LOCALE

##### Breve descrizione della autorità locale (città o regione)

Si prega di indicare qui le informazioni principali riguardanti la vostra autorità locale, descrivendone la storia, l'economia e la composizione demografica, indicando in particolare gli aspetti rilevanti per la diversità e

l'inclusione. Sarebbe particolarmente rilevante delineare un quadro delle sfide che l'autorità locale deve affrontare, come i livelli di crescita economica o le barriere infrastrutturali all'accessibilità, ma anche la diversità della popolazione locale, includendo eventuali cambiamenti recenti, come l'arrivo di un numero significativo di migranti o l'invecchiamento della popolazione. Si prega di evidenziare eventuali barriere specifiche che, sia a livello locale che nazionale, ostacolano le vostre iniziative relative a qualsiasi tipo di discriminazione.

## **B/ NATURA E AMBITO DELLE INIZIATIVE**

Si prega di identificare le principali iniziative sulla diversità e l'inclusione passate o future. Queste iniziative possono mirare a: migliorare la situazione<sup>1</sup> e l'esperienza<sup>2</sup> di gruppi specifici soggetti a discriminazione (in base al sesso, l'origine etnica o razziale, la religione o il credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTQ); e/o affrontare le particolari esigenze<sup>3</sup> di questi gruppi.

Laddove possibile, queste iniziative dovrebbero evidenziare un approccio che combatta vari tipi di discriminazione, includendo anche una prospettiva intersezionale. Le iniziative dovrebbero identificare e perseguire una visione ambiziosa per il cambiamento nell'approccio alla diversità e all'inclusione perseguito dalla vostra autorità locale.

Per ogni iniziativa, includere brevi indicazioni su:

- i suoi obiettivi, finalità e ambiti di intervento.
- stakeholder coinvolti e destinatari;
- risorse assegnate;
- tutte le settori coperti;
- la data di inizio e la data di fine.

Se opportuno, chiarite esplicitamente se le iniziative sono rivolte a gruppi specifici soggetti a discriminazione (in base al sesso, l'origine razziale o etnica, la religione o il credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTQ), compresa qualsiasi attenzione alle intersezioni tra questi motivi di discriminazione. Sarebbe utile annotare qualsiasi particolare strategia a cui sono collegate le iniziative.

Le iniziative devono dimostrare un approccio coerente alla diversità e all'inclusione in diversi settori da parte dell'autorità locale, insieme a una visione ambiziosa per promuovere la diversità e l'inclusione tra i dipendenti in quanto datore di lavoro.

La sezione B del modulo di domanda può essere utilizzata per scopi promozionali (per la pubblicazione sul sito web del Premio, in brochure, ecc.), quindi si prega di fornire una descrizione chiara.

## **C/ RESPONSABILITÀ / LIVELLO DI IMPEGNO**

Si prega di descrivere il vostro approccio generale alla diversità e all'inclusione in termini di strategia politica globale messa in atto in quest'ambito e le strutture e i sistemi organizzativi esistenti per guidare questa implementazione.

Descrivete il vostro approccio generale, includendo, ad esempio, alcuni dettagli sui seguenti punti:

---

<sup>1</sup> "Situazione" si riferisce allo svantaggio sperimentato da questi gruppi, di natura economica, sociale, politica o culturale.

<sup>2</sup> "Esperienza" si riferisce alla natura e alla qualità delle interazioni di questi gruppi con la popolazione più ampia e con le organizzazioni del settore pubblico e privato.

<sup>3</sup>Le 'particolari esigenze' si riferiscono ai bisogni che sorgono per questi gruppi in relazione alla loro identità e a come scelgono di esprimere la propria identità in base ai diversi motivi di discriminazione.

- Dichiarazioni politiche di alto livello e impegni relativi alla diversità e all'inclusione.
- Strategie dedicate per indirizzare e guidare l'azione in materia di diversità e inclusione, o l'integrazione della diversità e inclusione all'interno di una strategia più ampia o di un quadro politico per l'autorità locale e il livello di investimento ad esse dedicato .
- Strutture organizzative della vostra autorità locale che hanno la responsabilità di attuare, coordinare e monitorare le politiche e le azioni in materia di diversità e inclusione, come stabilire o assegnare responsabilità a uno o più dipartimenti e/o comitati di coordinamento interdipartimentale, nonché le risorse e il personale assegnati a tali strutture organizzative.
- Sistemi per l'integrazione della diversità e l'inclusione in tutte le politiche, i programmi e le normative. Nell'identificare questi aspetti, sarebbe utile delineare i passi intrapresi per: stabilire gli standard per l'implementazione di questi sistemi; sviluppare le competenze del personale necessarie per attuarli; e fornire le risorse necessarie per la loro implementazione. Iniziative per la leadership e il coinvolgimento di settori esterni, come il settore privato, nel promuovere la diversità e l'inclusione.
- Se la vostra autorità locale ha firmato una Carta della diversità ed è membro della Carta nazionale della diversità; e se l'autorità locale è membro di qualsiasi rete incentrata sulla diversità e l'inclusione.

## **D/ IMPATTO**

Si prega di indicare in che modo le vostre iniziative sulla diversità e l'inclusione hanno migliorato la situazione e l'esperienza delle persone soggette a discriminazione (in base al sesso, l'origine razziale o etnica, la religione o il credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTIQ) e/o hanno risposto alle loro particolari esigenze dall'inizio dell'iniziativa.

In tal senso, si prega di delineare gli indicatori e gli obiettivi più importanti fissati per ciascuna iniziativa e il modo in cui questi sono collegati ai loro scopi e obiettivi. Si prega di includere i principali dati quantitativi e/o qualitativi per dimostrare i risultati a breve e medio termine e l'impatto a lungo termine raggiunti dalle vostre iniziative. Si prega di indicare come e da chi viene effettuata qualsiasi verifica esterna di questi dati su output, risultati e impatto.

Tale valutazione relativa all'efficacia e all'impatto deve fare riferimento alle iniziative citate nella Sezione B/ Natura e ambito delle iniziative.

## **E/ QUALITÀ E CONTINUITÀ DELLE INIZIATIVE**

### **1. Come viene monitorata, valutata e garantita la qualità delle iniziative sulla diversità e l'inclusione?**

La qualità delle iniziative sulla diversità e l'inclusione è cruciale per generare un impatto positivo sulla situazione e sull'esperienza dei gruppi soggetti a discriminazione , in base al sesso, l'origine razziale o etnica, la religione o il credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTIQ.

Si prega di illustrare i meccanismi di valutazione e monitoraggio adottati dalla vostra autorità locale per garantire la qualità di queste iniziative durante e dopo la loro attuazione. Si prega di descrivere i processi in atto per trarre insegnamento da queste iniziative, in modo da costruire sulle attività in corso e informare le future iniziative. Inoltre, si prega di identificare gli attori coinvolti in tali meccanismi. Indicate anche se le vostre iniziative sono collegate o allineate a strategie nazionali e/o europee e agli standard da esse stabiliti da queste.

### **2. In che modo viene assicurata la continuità delle iniziative sulla diversità e l'inclusione in modo**

### **da garantire un impegno costante nelle azioni intraprese e nel potenziamento delle stesse?**

Garantire la continuità per delle iniziative sulla diversità e l'inclusione comporta la prosecuzione degli sforzi e la garanzia di investimenti finanziari e risorse umane in modo che i risultati raggiunti siano mantenuti e consolidati, a prescindere dai cambiamenti di direzione politica.

Descrivete le misure adottate per garantire la continuità delle iniziative intraprese e per consolidare risultati raggiunti, identificando piani, processi, azioni, risorse umane e finanziarie disponibili, o da predisporre, per raggiungere questa continuità.

### **F/ COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE SOGGETTE A DISCRIMINAZIONE**

- 1. Descrivete le strutture e i processi in atto per garantire il coinvolgimento delle persone soggette a discriminazione (in base al sesso, l'origine razziale o etnica, la religione o il credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTQ). Si prega di indicare se queste o altre strutture e processi coinvolgono le organizzazioni che li rappresentano, nonché gli esperti in materia di diversità. Si prega di indicare se questo coinvolgimento comprende la pianificazione, l'attuazione e la valutazione delle vostre iniziative, strategie e politiche che affrontano sulla diversità e l'inclusione.**

Si prega di descrivere gli approcci partecipativi implementati dall'autorità locale per garantire questo coinvolgimento fornendo alcuni dettagli sulle strutture e sui processi per il coinvolgimento dei gruppi di riferimento, delle organizzazioni che li rappresentano e degli esperti pertinenti, identificando gli attori coinvolti, i tipi di discriminazione affrontati, la regolarità con la quale vengono messi in atto e l'entità del loro impatto.

- 2. Descrivete le azioni per sostenere e supportate finanziariamente le organizzazioni che rappresentano le persone soggette a discriminazione (in base al sesso, l'origine razziale o etnica, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTQ). Si prega di indicare le risorse e i supporti forniti per sostenere il loro coinvolgimento effettivo e continuo nelle iniziative, nelle strategie e nelle politiche che affrontano sulla diversità e l'inclusione. Si prega di identificare la natura e la portata di queste risorse e se questi servizi sono in atto e se vengono forniti annualmente.**

Si prega di descrivere queste azioni intraprese dalla vostra autorità locale, fornendo anche alcuni dettagli sulla natura e la portata del supporto fornito a queste organizzazioni per svolgere le loro funzioni e interagire efficacemente con la vostra autorità locale. Questo sostegno può includere il supporto materiale, il finanziamento delle loro iniziative e il finanziamento per lo sviluppo e il funzionamento di queste organizzazioni, tenendo conto dei tipi di discriminazione di cui si occupano.

### **G/ PERCHÉ LA VOSTRA AUTORITÀ LOCALE MERITA IL PREMIO?**

Si prega di spiegare perché il vostro approccio e gli obiettivi raggiunti in relazione sulla diversità e l'inclusione sono innovativi o significativi e perché ritenete di meritare il Premio.

Indicate di cosa va particolarmente orgogliosa la vostra autorità locale. Potete indicare ciò che distingue le vostre strategie, politiche e iniziative sulla diversità e l'inclusione e quali elementi meritano in particolare di essere promossi come buoni esempi per le altre autorità locali.

### **H/ PARTE OBBLIGATORIA per le domande per il PREMIO SPECIFICO PER LE AUTORITÀ LOCALI: PROMUOVERE UN' "INCLUSIONE ABITATIVA"**

- 1. Si prega di indicare la concezione e la visione della propria autorità locale sull'"inclusione abitativa" e la diversità delle persone (in base al sesso, l'origine razziale o etnica, la religione o il**

**credo, la disabilità, l'età e/o l'identità LGBTIQ) affrontate in questo documento.**

Si prega di fornire un'indicazione su cosa rappresenti il concetto di "inclusione abitativa" per la vostra autorità locale, evidenziando il vostro impegno verso il conseguimento di tale obiettivo, nonché identificando i gruppi coinvolti.

**Si prega fornire brevi indicazioni sugli obiettivi e le finalità di eventuali strategie o politiche della vostra autorità locale per promuovere questa visione di "inclusione abitativa".**

Fornite un'indicazione dell'approccio strategico della vostra autorità locale per promuovere l'"inclusione abitativa", includendo dettagli sugli obiettivi e le finalità di eventuali strategie o politiche in atto destinate a promuovere e stabilire standard per l'"inclusione abitativa".

**2. Si prega di descrivere le vostre tre principali iniziative per promuovere un' "inclusione abitativa".**

Queste tre possono essere finalizzate al raggiungimento di alcuni o di tutti i seguenti obiettivi:

- combattere e/o prevenire la discriminazione e/o la segregazione nell'accedere agli alloggi;
- predisporre adattamenti per rispondere alle particolari esigenze dei gruppi soggetti a discriminazione coinvolti, fornendo informazioni, comunicazioni e procedimenti per la richiesta di alloggio che siano inclusivi, accessibili, trasparenti e non discriminatori.
- garantire una progettazione universale che tenga conto di questa diversità nella costruzione e nella pianificazione degli alloggi;
- introdurre misure mirate per favorire l'accesso all'alloggio per i gruppi soggetti a discriminazione coinvolti e contrastare gli svantaggi che affrontano in quest'ambito;
- fornire servizi sociali agli inquilini degli alloggi comunali per consentire loro di sostenere il pagamento dell'affitto e promuoverne l'inclusione nella comunità; e/o
- Promuovere relazioni di buon vicinato nel rispetto della diversità e implementare processi efficaci per costruire un senso di comunità.

**Si prega di identificare i gruppi coinvolti, includendo eventuali dimensioni intersezionali per queste iniziative, in base al sesso, l'età, la disabilità, l'origine razziale o etnica, la religione o il credo, e l'identità LGBTIQ.**

**Si prega di specificare l'impatto di queste iniziative.**

Si prega di includere in questa sezione alcune brevi indicazioni sui principali indicatori e obiettivi fissati per queste iniziative e dati quantitativi e/o qualitativi sui loro risultati a breve e medio termine.

**3. Si prega di procedere alla descrizione delle strutture e/o i processi finalizzati a coinvolgere i gruppi soggetti a discriminazione destinatari della vostra autorità locale in materia di "inclusione abitativa" e le organizzazioni che il rappresentano. Si prega di indicare se queste strutture e processi predispongono la progettazione, l'implementazione, il monitoraggio e la revisione delle vostre principali iniziative e di eventuali strategie o politiche che sono alla base di queste iniziative.**

Si prega di fornire alcune indicazioni sulle strutture e sui processi in atto, sugli attori coinvolti e, sui tipi di discriminazione affrontati, sulla regolarità con la quale vengono messi in atto e sull'entità del loro impatto.

## **I/MATERIALI DI SUPPORTO – OPZIONALE**

In aggiunta alle informazioni fornite nel modulo di domanda online e alla Dichiarazione sull'onore,

**che è obbligatoria e deve essere firmata e caricata nel modulo di domanda**, siete invitati a caricare una presentazione PowerPoint di 10 slides che evidenzia e illustri (ad esempio, con immagini) i punti di forza della vostra candidatura.

**J/ REFERENTE E INDIRIZZO POSTALE**

Si prega di indicare qui il recapito della persona responsabile di questa candidatura.