



Europos įtraukties ir įvairovės sostinių

Gairės pareiškėjams

Atidžiai perskaitykite šias gaires prieš pradėdami pildyti paraiškos formą. Čia rasite visą reikalingą informaciją, padėsiančią teisingai užpildyti paraiškos formos skiltis ir apibūdinti savo veiklą.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA

Kalba: pareiškėjai raginami teikti paraišką anglų kalba. Taip pasiūlymus peržiūrėti paprasčiau, o vertinimo procesas yra spartesnis. Vis dėlto, pažymėtina, kad priimami bet kuria **ES oficialiąja kalba** pateikti pasiūlymai. Jie bus išversti naudojant automatinę vertimo sistemą.

Paraiškų teikimo būdas: per internetinį įrankį

Galutinis terminas: 2025 m. vasario 7 d., 12.00 val. CET laiku

PARAIŠKOS PILDYMAS

Paraiškoje pateikta informacija turi būti kuo aiškesnė ir tikslesnė, kad nepriklausomi ekspertai ir Europos vertinimo komisija galėtų įvertinti jūsų pastangas įvairovės ir įtraukties srityje.

Įsitikinkite, kad **aiškiai pristatėte** savo **požiūrį ir strategiją** įvairovės ir įtraukties atžvilgiu ir kad išsamiai apibūdinote pagrindinę **novatorišką veiklą**, kuri lėmė jūsų pasiekimus šioje srityje. Nurodykite veiklos vykdymo laikotarpį: kada ji pradėta, kokia pažanga padaryta ją įgyvendinant, kokia numatoma plėtra. Atminkite, kad apdovanojimas skiriamas už įvairių veiklą, kurią įgyvendina jūsų vietos valdžios institucija, o ne tik už vieną veiklą.

Sutelkite dėmesį į **konkrečią informaciją, faktus ir skaičius**. Pateikite **pavyzdžių**, įskaitant **kokybinę ir kiekybinę informaciją**.

Didžiausias kiekvieno atsakymo simbolių skaičius nurodytas su tarpais.

A. VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJOS TAPATYBĖ

Trumpas vietos valdžios institucijos (miesto, miestelio ar regiono) aprašymas

Čia pateikite pagrindinę informaciją apie savo vietos valdžios instituciją, jos istoriją, ekonomiką ir gyventojus, ypač pabrėžkite tuos aspektus, kurie svarbūs įvairovei ir įtraukčiai. Ypač būtų naudinga susidaryti vaizdą apie iššūkius, su kuriais susiduria vietos valdžios institucija, pvz., ekonominės gerovės lygį ar infrastruktūros kliūtis prieinamumui ir kt., ir vietos valdžios institucijos gyventojų įvairovę bei naujausius pokyčius šiuo atžvilgiu, pvz., didelio migrantų skaičiaus atvykimą, gyventojų senėjimą ir kt. Naudinga atkreipti dėmesį į atitinkamas vietinio ar nacionalinio lygmens kliūtis, susijusias su tam tikro pobūdžio diskriminacija, dėl kurių jūsų iniciatyvas yra sunkiau įgyvendinti.

B. INICIATYVŲ POBŪDIS IR APIMTIS

Nurodykite pagrindines įvairovės ir įtraukties iniciatyvas, kurių ėmėtės ar ketinate imtis, atkreipdami dėmesį į visą jų spektrą. Šios iniciatyvos galėtų būti, pavyzdžiui, gerinti konkrečių grupių, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės), padėti¹ ir patirti² ir (arba) tenkinti konkrečius³ šių grupių poreikius.

Kai įmanoma, šios iniciatyvos turėtų parodyti visapusišką požiūrį į diskriminacijos priežastis ir, šias priežastis įvertinus, taip pat ir sąveikinį požiūrį. Iniciatyvos turėtų pristatyti ir įgyvendinti ambicingą jūsų vietos valdžios institucijos požiūrio į įvairovę ir įtrauktį pokyčių viziją.

Apibūdindami kiekvieną pagrindinę iniciatyvą pateikite glaustą informaciją apie:

- jos tikslus, uždavinius ir veiklos kryptis;
- dalyvaujančias suinteresuotąsias šalis ir tikslinius iniciatyvos naudos gavėjus;
- skiriamus ir naudojamus išteklius;
- visas apimamas politikos sritis;
- pradžios ir pabaigos datas.

Jei tinkama, aiškiai nurodykite, ar jūsų iniciatyvos skirtos konkrečioms grupėms, patiriančioms diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės), įskaitant bet kokią dėmesį šių diskriminacijos priežasčių sąveikai. Naudinga pabrėžti bet kokią konkrečią strategiją, su kuria susijusios jūsų iniciatyvos.

Iniciatyvos turėtų parodyti nuoseklų vietos valdžios institucijos požiūrį į įvairovę ir įtrauktį įvairiose politikos srityse, taip pat plataus užmojo viziją, kaip spręsti įvairovės ir įtraukties klausimus pasitelkiant vietos valdžios institucijos darbo išteklius.

Paraiškos formos B skyriuje pateikta informacija gali būti naudojama viešinimo tikslais (paskelbta apdovanojimui skirtoje interneto svetainėje, brošiūroje ir pan.), todėl šią informaciją pateikite kuo aiškiau.

C. ATSAKOMYBĖ / ĮSIPAREIGOJIMO LYGIS

Apibūdinkite savo bendrą požiūrį į įvairovę ir įtrauktį, remdamiesi visa apimančiu politikos pareiškimu ar strategija, kurią įgyvendinate šioje srityje, ir organizacinėmis struktūromis bei sistemomis, kurios skatina šį įgyvendinimą.

Apibūdinkite savo bendrą požiūrį pateikdami, pavyzdžiui, išsamesnės informacijos apie:

- aukšto lygio politikos pareiškimus ir įsipareigojimus dėl įvairovės ir įtraukties;
- specialią strategiją, skirtą paskatinti ir nukreipti jūsų veiksmus įvairovės ir įtraukties srityje arba įtraukti įvairovės ir įtraukties kryptį į platesnę vietos valdžios institucijos strategiją ar politikos sistemą, ir su tuo susijusių investicijų lygį;
- organizacinį (-ius) struktūrinį (-ius) padalinį (-ius) jūsų vietos valdžios institucijoje, kuris (-ie) yra atsakingas (-i) už įvairovės ir įtraukties politikos ir veiksmų įgyvendinimą, koordinavimą ir stebėseną, pvz., už vieno ar daugiau skyrių ir (arba) tarpkyrinių koordinavimo komitetų

¹ Padėtis – tai nepalanki ekonominė, socialinė, politinė ar kultūrinė padėtis, su kuria susiduria šios grupės.

² Patirtis – šių grupių bendravimo su platesne visuomene ir viešojo bei privačiojo sektorių organizacijomis pobūdis ir kokybė.

³ Konkretūs poreikiai – tai šioms grupėms kylantys poreikiai, susiję su jų tapatybe ir tuo, kaip jos pasirenka gyventi pagal savo tapatybę atsižvelgiant į kiekvieną diskriminavimo priežastį.

steigimą ar atsakomybės paskirstymą, taip pat šiems organizaciniams struktūriniais padaliniais skiriamus išteklius ir darbuotojus;

- sistemas, skirtas integruoti įvairovės ir įtraukties klausimus visose jūsų politikose, programose ir nuostatuose; Įvardijant šias sistemas, naudinga nurodyti veiksmus, kurių imtasi siekiant nustatyti šių sistemų įgyvendinimo standartus, stiprinti darbuotojų gebėjimus įgyvendinti šias sistemas, taip pat nurodyti, kaip šioms integravimo sistemoms panaudojami ištekčiai;
- iniciatyvas, kuriomis siekiama kuruoti išorės sektorius, pavyzdžiui, privatųjį sektorių, ir juos įtraukti sprendžiant įvairovės ir įtraukties klausimus;
- tai, ar jūsų vietos valdžios institucija pasirašė įvairovės chartiją ir yra nacionalinės įvairovės chartijos narė ir ar jūsų vietos valdžios institucija yra bet kokių tinklų, kuriuose daugiausia dėmesio skiriama įvairovei ir įtraukčiai, narė.

D. POVEIKIS

Nurodykite, kaip jūsų pagrindinė (-ės) įvairovės ir įtraukties iniciatyva (-os) nuo įgyvendinimo pradžios pagerino diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės) patiriančių žmonių padėtį ir patirtį ir (arba) patenkino jų konkrečius poreikius.

Taip pat nurodykite svarbiausius kiekvienai iniciatyvai nustatytus rodiklius ir siekius bei tai, kaip jie atitinka jų tikslus ir uždavinius. Įtraukite pagrindinius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis, kad parodytumėte trumpalaikius ir vidutinės trukmės rezultatus bei ilgalaikį jūsų iniciatyvomis pasiektą poveikį. Nurodykite, kas ir kaip atlieka šių duomenų apie rezultatus ir poveikį išorinį patikrinimą.

Šis veiksmingumo ir poveikio vertinimas turi būti susijęs su iniciatyvomis, paminėtomis B skyriuje „Iniciatyvų pobūdis ir apimtis“.

E. INICIATYVŲ KOKYBĖ IR TVARUMAS

1. Kaip stebite, vertinate ir užtikrinate įvairovės ir įtraukties iniciatyvų kokybę?

Įvairovės ir įtraukties iniciatyvų kokybė yra labai svarbi jų teigiamam poveikiui diskriminaciją ir nelygybę (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės) patiriančių grupių padėčiai ir patirčiai.

Pristatykite savo vietos valdžios institucijoje sukurtus vertinimo ir stebėsenos mechanizmus, skirtus stebėti ir užtikrinti šių iniciatyvų kokybę jų įgyvendinimo metu ir jas įgyvendinus. Pristatykite mechanizmus, skirtus įgyvendinant šias iniciatyvas išmoktiems dalykams sisteminti ir pritaikyti, kad, jais remiantis, būtų galima plėtoti esamas iniciatyvas ir formuoti būsimas iniciatyvas. Nurodykite, kas dalyvauja šiuose mechanizmuose. Taip pat galite nurodyti, ar jūsų iniciatyvos yra susijusios su nacionalinėmis ir (arba) Europos strategijomis arba su jomis suderintos, bei nurodyti jų nustatytus standartus.

2. Kaip užtikrinate įvairovės ir įtraukties iniciatyvų tvarumą ir tęstinumą, kad būtų užtikrintas pastangų tęstinumas imantis šiomis iniciatyvomis pagrįstų kitų iniciatyvų ir veiksmų?

Įvairovės ir įtraukties iniciatyvų tvarumo užtikrinimas apima pastangų tęstinumo išlaikymą ir nuolatinių finansinių investicijų bei žmogiškųjų išteklių užtikrinimą, kad pasiekti rezultatai būtų išlaikomi ir toliau plėtojami net pasikeitus valdančiųjų kadencijai.

Apibūdinkite veiksmus, kurių imtasi siekiant užtikrinti vykdomų iniciatyvų tvarumą ir tęstinumą ir galimybę remtis pasiektais rezultatais. Nurodykite planus, procesus, veiksmus, žmogiškuosius išteklius ir finansavimą, kurie yra ar bus naudojami šiam tvarumui pasiekti.

F. DISKRIMINACIJĄ PATIRIANČIŲ ŽMONIŲ DALYVAVIMAS

1. **Apibūdinkite esamas dalyvavimo struktūras ir procesus, užtikrinančius diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės) patiriančių žmonių dalyvavimą. Nurodykite, ar šiose arba kitose struktūrose ir procesuose dalyvauja jiems atstovaujančios organizacijos ir įvairovės ekspertai. Nurodykite, ar šis dalyvavimas apima jūsų iniciatyvų, strategijų ir politikos, skirtų įvairovei ir įtraukčiai, planavimą, įgyvendinimą ir vertinimą.**

Apibūdinkite dalyvaujamuosius metodus, kuriuos įgyvendina jūsų vietos valdžios institucija, kad užtikrintų šį dalyvavimą. Pateikite išsamesnės informacijos apie sąveikos su tiksline grupe ir bendradarbiavimo su atstovaujančiomis organizacijomis ir atitinkamais ekspertais struktūras ir procesus, nurodykite, kas juose dalyvauja. Taip pat nurodykite diskriminacijos priežastis, į kurias, atsižvelgiama, kaip dažnai sušaukiami susirinkimai minėtais klausimais ir kokią įtaką tai turi.

2. **Apibūdinkite veiksmus, skirtus šių atstovaujančių organizacijų ištekliams ir paramai teikti (susijusiems su diskriminacija dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ tapatybės). Nurodykite išteklius ir paramą, kurie suteikiami siekiant paremti jų veiksmingą ir nuolatinį dalyvavimą jūsų iniciatyvose ir strategijose bei politikoje, skirtose įvairovei ir įtraukčiai. Nurodykite šių išteklių pobūdį ir mastą bei ar ši parama yra nuolatinė ir teikiama kasmet.**

Nurodykite veiksmus, kurių šiuo atžvilgiu ėmėsi jūsų vietos valdžios institucija, pateikdami išsamesnės informacijos apie šios nuolatinės paramos atstovaujančioms organizacijoms pobūdį ir mastą, kad jos galėtų formuoti ir palaikyti savo darbus ir veiksmingai bendradarbiauti su jūsų vietos valdžios institucija. Tai gali apimti paramą natūra, jų iniciatyvų finansavimą ir pagrindinį finansavimą jų organizacijos kūrimui ir išlaikymui, atkreipiant dėmesį į diskriminacijos priežastis, su kuriomis dirba šios atstovaujančios organizacijos.

G. KODĖL JŪSŲ VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJA NUSIPELNO APDOVANOJIMO?

Paaiškinkite, kodėl jūsų požiūris ir rezultatai, susiję su įvairove ir įtrauktimi, yra novatoriški ir reikšmingi, ir kodėl manote, kad nusipelnėte apdovanojimo.

Nurodykite, kuo jūsų vietos valdžios institucija ypač didžiuojasi. Galite nurodyti, kuo skiriasi jūsų įvairovės ir įtraukties strategijos, politika ir iniciatyvos, ir kuriuos elementus ypač verta iškelti kaip gerus pavyzdžius kitoms vietos valdžios institucijoms.

H. PRIVALOMA DALIS teikiant paraiškas dėl SPECIALIOJO APDOVANOJIMO VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJOMS, SIEKIANČIOMS KURTI „ĮTRAUKIUOSIUS BŪSTUS“

1. **Pateikite savo vietos valdžios institucijos supratimą ir viziją apie „įtraukujį būstą“ ir žmonių įvairovę (atsižvelgiant į lytį, rasinę ar etninę kilmę, religiją ar tikėjimą, negalią, amžių ir (arba) LGBTIQ tapatybę).**

Nurodykite, ką jūsų vietos valdžios institucijai reiškia sąvoka „įtraukusis būstas“, savo įsipareigojimą daryti pažangą ir kurti „įtraukiuosius būstus“ ir kas yra šio užmojo tikslinės grupės.

Nurodykite ir trumpai apibūdinkite savo vietos valdžios institucijos strategijų ar politikos tikslus ir uždavinius, skirtus šiai „įtraukiojo būsto“ vizijai įgyvendinti.

Pateikite šiek tiek informacijos apie savo vietos valdžios institucijos strateginį požiūrį į „įtraukujį būstą“ ir apie bet kokios strategijos ar politikos, kuria siekiama skatinti ir nustatyti „įtraukiojo

būsto“ standartus, tikslus ir uždavinius.

2. Apibūdinkite tris pagrindines iniciatyvas siekiant „įtraukiojo būsto“ rezultatų.

Šios trys pagrindinės iniciatyvos būtų skirtos kai kuriems arba visiems iš šių tikslų:

- kovai su diskriminacija ir (arba) segregacija siekiant gauti būstą ir (arba) jos prevencijai;
- numatyti galimybę prisitaikyti prie konkrečių poreikių, susijusių su įvairove ir diskriminacijos dėl jos priežastimis, užtikrinant įtraukią informaciją, bendravimą ir prieinamus, skaidrius ir nediskriminacinius prašymų dėl būsto teikimo procesus;
- užtikrinti universalų įvairovės grupėms skirtą būsto statybos ir planavimo dizainą;
- tikslinėms priemonėms, skirtoms konkrečioms įvairovės grupėms, siekiant spręsti būsto problemas, su kuriomis jos susiduria, suteikiant būstą atskirtj patiriančioms grupėms;
- teikti socialines paslaugas socialinio būsto nuomos teikėjams, kad jie galėtų išlaikyti nuomą ir skatintų įvairovės grupių integraciją į bendruomenes; ir (arba)
- stiprinti kaimynystės ryšius įvairovės srityje ir įgyvendinti veiksmingus bendruomenės kūrimo procesus.

Nurodykite tikslines grupes, įskaitant bet kokį šių iniciatyvų sąveikinį aspektą, pagal lytį, amžių, negalią, rasinę ar etninę kilmę, religiją ar tikėjimą ir (arba) LGBTIQ tapatybę.

Nurodykite šių iniciatyvų poveikį.

Tai turėtų apimti tam tikrą trumpą informaciją apie pagrindinius šioms iniciatyvoms nustatytus rodiklius ir tikslus, taip pat pagrindinius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis apie jų trumpalaikius ir vidutinės trukmės rezultatus bei ilgalaikį poveikį.

3. Aprašykite struktūras ir (arba) procesus, skirtus įtraukti įvairias tikslines įvairovės grupes į jūsų vietos valdžios institucijos iniciatyvas, susijusias su „įtraukioju būstu“, ir užmegzti ryšius su jomis bei joms atstovaujančiomis organizacijomis. Nurodykite, ar šios struktūros ir procesai apima jūsų pagrindinės (-ių) iniciatyvos (-ų) ir bet kokių strategijų ar politikos, kuriomis grindžiamos šios iniciatyvos, kūrimą, įgyvendinimą, stebėseną ir peržiūrą.

Nurodykite, kokios struktūros ir procesai yra vykdomi, kas juose dalyvauja ir kokios diskriminacijos priežastys nagrinėjamos, kaip reguliariai jie vykdomi ir kokią įtaką jie gali turėti.

I. PAPILDOMA MEDŽIAGA (PASIRINKTINAI)

Be informacijos, pateiktos internetinėje paraiškos formoje ir garbės deklaracijoje, kuri yra privaloma ir turi būti pasirašyta ir įkelta į paraiškos formą, kviečiame įkelti 10 skaidrių „PowerPoint“ pristatymą, kuriame būtų išryškintos ir iliustruotos (pvz., nuotraukomis) jūsų paraiškos stipriosios pusės.

J. KONTAKTINIS ASMUO IR PAŠTO ADRESAS

Čia pateikite visus reikalingus jūsų administracijos asmens, atsakingo už šią paraišką, kontaktinius duomenis.