



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Eiropas Integrācijas un dažādības galvaspilsētas

Norādījumi pieteikumu iesniedzējiem

Pirms pieteikuma veidlapas aizpildīšanas, rūpīgi izlasiet šīs vadlīnijas. Tajās ir sniegta visa nepieciešamā informācija, kas palīdzēs pareizi aizpildīt pieteikuma veidlapas sadaļas un sekmīgi aprakstīt jūsu pasākumus.

PAMATINFORMĀCIJA

Valoda: pieteikumu iesniedzēji tiek aicināti iesniegt pieteikumu angļu valodā, lai atvieglotu priekšlikumu izskatīšanu un paātrinātu vērtēšanas procesu. Tomēr jāņem vērā, ka jebkurā no **ES oficiālajām valodām** iesniegtie priekšlikumi tiks pieņemti un tulkoti, izmantojot automatizētu tulkošanas sistēmu.

Pieteikumu iesniegšanas veids: izmantojot tiešsaistes rīku

Termiņš: 2025. gada 7 februāris (12.00 pēc Centrāleiropas laika)

PIETEIKUMA AIZPILDĪŠANA

Jūsu pieteikumam jābūt maksimāli skaidram un precīzam, lai neatkarīgie eksperti un Eiropas žūrija varētu novērtēt jūsu centienus dažādības un iekļaušanas jomā.

Pārliecinieties, ka esat **skaidri izklāstījis** savu **pieeju un stratēģiju** attiecībā uz dažādību un iekļaušanu un detalizēti izklāstījis galvenos **inovatīvos pasākumus**, kuri nodrošina jūsu panākumus šajā jomā. Norādiet pasākumu laika grafiku: kad tos sāka īstenot, īstenošanā panākto progresu un to, kāda būs turpmākā attīstība. Paturiet prātā, ka balva ir par pasākumu klāstu, ko īsteno jūsu vietējā pašvaldība, nevis tikai par vienu pasākumu.

Īpaši aprakstiet konkrētus aspektus, **faktus un skaitļus**. Miniet **piemērus**, arī **kvalitatīvo un kvantitatīvo informāciju**.

Norādītais maksimālais rakstzīmju skaits katrai atbildei ietver atstarpes.

A/ VIETĒJĀS PAŠVALDĪBAS IDENTITĀTE

Vietējās pašvaldības īss apraksts (pilsēta vai reģions)

Šeit iekļaujiet pamatinformāciju par savu vietējo pašvaldību, tās vēsturi, ekonomiku un iedzīvotājiem, jo īpaši par aspektiem, kas attiecas uz dažādību un iekļaušanu. Proti, ir ieteicams radīt priekšstatu par problēmām, ar kurām saskaras vietējā pašvaldība, piemēram, ekonomikas labklājības līmeni vai infrastruktūras šķēršļiem, kas kavē pieklūstamību, utt.; un par vietējās pašvaldības iedzīvotāju dažādību un jaunākajām izmaiņām šajā sakarā, piemēram, ievērojama skaita migrantu ierašanos vai sabiedrības

novecošanu utt. Būtu lietderīgi atzīmēt jebkādus konkrētus šķēršļus vietējā vai valsts kontekstā, kas kavē jūsu iniciatīvas kādas konkrētas diskriminācijas dēļ.

B/ INICIATĪVU RAKSTURS UN TVĒRUMS

Norādiet galvenās dažādības un iekļaušanas iniciatīvas, ko īstenojat vai gatavojaties īstenot, aprakstot visu šo iniciatīvu klāstu. Šīs iniciatīvas varētu būt: situācijas¹ un pieredzes² uzlabošana īpašām grupām, kas pakļautas diskriminācijai (dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ); un/vai pievēršanās šo grupu īpašajām vajadzībām³.

Pēc iespēja šīm iniciatīvām ir jāparāda visaptveroša pieeja visiem diskriminācijas iemesliem un šajā kontekstā – interseccionāla pieeja. Iniciatīvās ir jāizvirza un jāīsteno vērienīgs redzējums izmaiņu panākšanai jūsu vietējās pašvaldības pieejā dažādībai un iekļaušanai.

Attiecībā uz katru no svarīgākajām iniciatīvām iekļaujiet īsu informāciju par:

- tās mērķiem, uzdevumiem un darbības virzieniem;
- iesaistītajām ieinteresētajām personām un saņēmēju mērķauditoriju;
- piešķirtajiem resursiem un saistībām;
- visām aptvertajām politikas jomām; un
- sākuma datumu un beigu datumu.

Attiecīgā gadījumā skaidri norādiet, vai jūsu iniciatīvas ir vērstas uz konkrētām grupām, kas pakļautas diskriminācijai (dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ), iekļaujot arī šo diskriminācijas iemeslu interseccionālos punktus. Ir lietderīgi atzīmēt jebkuru konkrētu stratēģiju, ar kuru ir saistītas jūsu iniciatīvas.

Iniciatīvām būtu jāparāda vietējās pašvaldības saskanīga pieeja dažādībai un iekļaušanai politikas jomu klāstā kopā ar vērienīgu redzējumu attiecībā uz to, kā vietējā pašvaldība kā darba devējs risina dažādības un iekļaušanas jautājumus saistībā ar darbaspēku.

Pieteikuma veidlapas B sadaļu var izmantot popularizēšanas nolūkiem (publikācija Balvu konkursa tīmekļvietnē, brošūrā utt.), tāpēc aprakstam jābūt pēc iespējas skaidrākam.

C/ LĪDZDALĪBA /SAISTĪBU LĪMENIS

Aprakstiet savu vispārējo pieeju dažādībai un iekļaušanai, ņemot vērā visaptverošo politikas paziņojumu vai stratēģiju, ko īstenojat šajā jomā, un organizatoriskās struktūras un sistēmas, kuras ieviestas, lai virzītu šo īstenošanu.

Aprakstiet savu vispārējo pieeju, cita starpā, piemēram, sniedzot sīkāku informāciju par:

- augsta līmeņa politikas paziņojumiem un saistībām attiecībā uz dažādību un iekļaušanu;
- īpašu stratēģiju, kuras mērķis ir virzīt un vadīt jūsu rīcību attiecībā uz dažādību un iekļaušanu vai dažādības un iekļaušanas virziena integrēšanu vietējās pašvaldības plašākā stratēģijā vai politikas sistēmā, kā arī šajās jomās iesaistīto ieguldījumu līmeni;
- jūsu vietējās pašvaldības organizatorisko(-ajām) struktūru(-ām), kas atbild par dažādības un

¹ "Situācija" ir nelabvēlīgi ekonomiskie, sociālie, politiskie vai kultūras apstākļi, ar ko saskaras šīs grupas.

² "Pieredze" apraksta, kāda un cik kvalitatīva ir šo grupu mijiedarbība ar plašāku sabiedrību un publiskā un privātā sektora organizācijām.

³ "Īpašās vajadzības" ir vajadzības, kas šīm grupām rodas saistībā ar viņu identitāti un to, kā tās izvēlas dzīvot ar savu identitāti, ņemot vērā katru no diskriminācijas iemesliem.

iekļaušanas politikas un pasākumu īstenošanu, koordinēšanu un uzraudzību, piemēram, atbildības noteikšanu vai sadali vienam vai vairākiem departamentiem un/vai starpdepartamentu koordinācijas komitejām, kā arī šīm organizatoriskajām struktūrām piešķirtajiem resursiem un personālu;

- sistēmām, ar kurām dažādība un iekļaušana tiek integrētas visās politikas jomās, programmās un noteikumos; norādot šīs sistēmas, ir lietderīgi uzskaitīt pasākumus, kas veikti, lai noteiktu standartus šo sistēmu ieviešanai; veidotu personāla spējas īstenot šīs sistēmas; un izmantotu resursus šo sistēmu integrēšanai;
- iniciatīvām, kuru mērķis ir dažādības un iekļaušanas jautājumu risināšanas vadību nodot ārējām nozarēm, piemēram, privātajam sektoram, un iesaistīt šīs nozares minētajos jautājumos;
- to, vai jūsu vietējā pašvaldība ir parakstījusi Daudzveidības hartu un ir valsts Daudzveidības hartas dalībniece; un vai jūsu vietējā pašvaldība ir iesaistīta kādā tīklā, kas strādā ar dažādības un iekļaušanas jautājumiem.

D/ IETEKME

Norādiet, kā jūsu galvenā(-ās) dažādības un iekļaušanas iniciatīva(-as) ir uzlabojusi(-šas) to cilvēku situāciju un pieredzi, kuri ir pakļauti diskriminācijai (dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ), un/vai risinājusi(-šas) viņu īpašās vajadzības kopš iniciatīvas(-u) sākuma.

Šajā saistībā aprakstiet svarīgākos rādītājus un mērķrādītājus, kas noteikti katrai iniciatīvai, un to, kā tie atbilst to mērķiem un uzdevumiem. Iekļaujiet galvenos kvantitatīvos un/vai kvalitatīvos datus, lai parādītu savu iniciatīvu panāktos īstermiņa iznākumus, vidēja termiņa rezultātus un ilgtermiņa ietekmi. Norādiet, kā un kas veic šo datu par iznākumiem, rezultātiem un ietekmi ārējo pārbaudi.

Šim efektivitātes un ietekmes novērtējumam ir jāatsaucas uz iniciatīvām, kas minētas B sadaļā/ Iniciatīvu būtība un darbības joma.

E/ INICIATĪVU KVALITĀTE UN ILGTSPĒJA

1. Kā jūs uzraugāt, novērtējat un nodrošināt dažādības un iekļaušanas iniciatīvu kvalitāti?

Dažādības un iekļaušanas iniciatīvu kvalitāte ir būtiska to pozitīvai ietekmei uz to grupu situāciju un pieredzi, kas pakļautas diskriminācijai un nevienlīdzībai (dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ).

Aprakstiet savā vietējā pašvaldībā ieviestos novērtēšanas un uzraudzības mehānismus, kuru uzdevums ir sekot līdzi iniciatīvu kvalitātei un nodrošināt to kvalitāti īstenošanas laikā un pēc tam. Aprakstiet arī mehānismus, kas ieviesti, lai apkopotu un izmantotu no šīm iniciatīvām gūto pieredzi, balstītos uz pašreizējām iniciatīvām un sniegtu informāciju izmantošanai turpmākās iniciatīvās. Norādiet, kādas personas ir iesaistītas šajos mehānismos. Jūs varat arī norādīt, vai jūsu iniciatīvas ir saistītas vai saskaņotas ar kādām valsts un/vai Eiropas stratēģijām un ar to noteiktajiem standartiem.

2. Kā jūs nodrošināt dažādības un iekļaušanas iniciatīvu ilgtspēju un nepārtrauktību, lai panāktu centienu nepārtrauktību īstenojamās iniciatīvās un pasākumos, ko paredzēts balstīt uz šīm iniciatīvām?

Ilgtspējas nodrošināšana dažādības un iekļaušanas iniciatīvām ietver centienu nepārtrauktības saglabāšanu un pastāvīgu finansiālu ieguldījumu un cilvēkresursus, lai uzturētu un turpinātu pilnveidot sasniegtos rezultātus, arī mainoties politikas pilnvarām.

Izklāstiet pasākumus, kas veikti, lai nodrošinātu īstenoto iniciatīvu ilgspēju un nepārtrauktību un lai balstītos uz sasniegtajiem rezultātiem, aprakstot plānus, procesus, darbības, cilvēkresursus un finansējumu, kas ir ieviests vai jāievieš, lai panāktu šādu ilgspēju.

F/ DISKRIMINĀIJAI PAKĻAUTO CILVĒKU IESAISTĪŠANA

- 1. Aprakstiet ieviestās līdzdalības struktūras un procesus, kuru mērķis ir nodrošināt diskriminācijai (dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ) pakļauto cilvēku iesaistīšanu. Norādiet, vai šajās vai citās struktūrās un procesos ir iesaistītas šos cilvēkus pārstāvošās organizācijas, kā arī dažādības eksperti. Norādiet, vai šāda iesaiste ietver jūsu dažādības un iekļaušanas iniciatīvu, stratēģiju un politikas plānošanu, īstenošanu un novērtēšanu.**

Aprakstiet līdzdalības pieejas, ko īsteno jūsu vietējā pašvaldība nolūkā nodrošināt šādu iesaisti, un sniedziet detalizētu informāciju par struktūrām un procesiem, kuri paredzēti mijiedarbībai ar mērķa grupu un sadarbībai ar pārstāvošajām organizācijām un attiecīgajiem ekspertiem, identificējot, kas ir iesaistīts šādās organizācijās, kādi diskriminācijas iemesli tiek risināti, cik regulāri notiek sanāksmes un kāds ir to ietekmes apmērs.

- 2. Aprakstiet pasākumus, kas tiek īstenoti nolūkā finansēt un atbalstīt šīs pārstāvošās organizācijas (dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes dēļ). Aprakstiet resursus un atbalstu, kas tiek sniegts, lai sekmētu šādu organizāciju efektīvu un pastāvīgu iesaistīšanos jūsu iniciatīvās, kā arī dažādības un iekļaušanas stratēģijās un politikā. Norādiet šo resursu veidu un apmēru un to, vai šis atbalsts turpinās un tiek sniegts katru gadu.**

Aprakstiet pasākumus, ko šajā sakarā veic jūsu vietējā pašvaldība, sniedzot detalizētu informāciju par tā pastāvīgā atbalsta veidu un apmēru, ko pārstāvošās organizācijas saņem izveides vajadzībām, kā arī savu centienu uzturēšanai un efektīvai sadarbībai ar jūsu vietējo pašvaldību. Tas ietver atbalstu natūrā, finansējumu organizāciju iniciatīvām un pamatfinansējumu organizācijas veidošanai un uzturēšanai, ņemot vērā diskriminācijas iemeslus, ar kuriem strādā šīs pārstāvošās organizācijas.

G/ KĀPĒC JŪSU VIETĒJAI PAŠVALDĪBAI BŪTU JĀSAŅEM BALVA?

Paskaidrojiet, kāpēc jūsu pieeja un rezultāti attiecībā uz dažādību un iekļaušanu ir inovatīvi un nozīmīgi un kāpēc jūs uzskatāt, ka jums būtu jāsaņem balva.

Norādiet, ar ko jūsu vietējā pašvaldība īpaši lepojas. Jūs varat norādīt, ar ko izceļas jūsu dažādības un iekļaušanas stratēģijas, politika un iniciatīvas un kādus elementus ir sevišķi vērts uzsvērt kā labus piemērus citām vietējām pašvaldībām.

H/ OBLIGĀTĀ DAĻA pieteikumiem ĪPAŠAJAI BALVAI VIETĒJĀM PAŠVALDĪBĀM: "IEKĻAUJOŠI MĀJOKĻI"

- 1. Aprakstiet, ko jūsu vietējā pašvaldība saprot ar "iekļaujošu mājokli" un cilvēku dažādību (atkarībā no dzimuma, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma un/vai LGBTIK identitātes) un kāds ir tās redzējums šajā sakarā.**

Norādiet, ko jēdziens "iekļaujošs mājoklis" nozīmē jūsu vietējai pašvaldībai, kā arī aprakstiet savu apņemšanos gūt panākumus un nodrošināt "iekļaujošus mājokļus" un kas ir šo pasākumu mērķauditorijas.

Uzskaitiet un īsi aprakstiet savas vietējās pašvaldības stratēģijas vai politikas mērķus un uzdevumus nolūkā virzīt šo redzējumu attiecībā uz "iekļaujošiem mājokļiem".

Aprakstiet savas pašvaldības stratēģisko pieeju "iekļaujošu mājokļu" sasniegšanai, sniedzot informāciju par ieviesto stratēģiju vai politikas mērķiem un uzdevumiem nolūkā virzīties uz "iekļaujošiem mājokļiem" un noteikt attiecīgos standartus.

2. Aprakstiet trīs no savām galvenajām iniciatīvām, kuru mērķis ir virzīties uz "iekļaujošiem mājokļiem".

Šīs trīs galvenās iniciatīvas varētu būt vērstas uz dažiem vai visiem turpmāk uzskaitītajiem aspektiem:

- diskriminācijas un/vai segregācijas apkarošanu un/vai novēršanu saistībā ar piekļuvi mājoklim;
- iespēju pielāgoties īpašām vajadzībām, ņemot vērā diskriminācijas iemeslu daudzveidību, un iekļaujošas informācijas, saziņas un pieejamu, pārredzamu un nediskriminējošu pieteikšanās procesu garantēšanu mājokļu jomā;
- universālu dizainu mājokļu būvniecībā un plānošanā, ņemot vērā attiecīgo dažādību;
- mērķorientētiem pasākumiem īpašām grupām, ņemot vērā attiecīgo dažādību, ar mērķi risināt pastāvošo mājokļu trūkumu, nodrošinot mājokļus grupām, kas saskaras ar atstumtību;
- sociālo pakalpojumu sniegšanu pašvaldību īrniekiem, lai viņi varētu saglabāt īres tiesības un lai veicinātu viņu iekļaušanos kopienās; un/vai
- kaimiņattiecību uzlabošanu, ņemot vērā attiecīgo dažādību, un efektīvu procesu īstenošanu kopienas veidošanai.

Norādiet mērķauditorijas, ietverot jebkādas šo iniciatīvu intersekcionālās dimensijas, atkarībā no dzimuma, vecuma, invaliditātes, rases vai etniskās piederības, reliģijas vai pārliecības un LGBTIK identitātes.

Aprakstiet šo iniciatīvu ietekmi.

Tas ietver īsu informāciju par galvenajiem rādītājiem un mērķrādītājiem, kas izvirzīti šīm iniciatīvām, un galvenos kvantitatīvos un/vai kvalitatīvos datus par iniciatīvu īstenošanas iznākumiem, vidēja termiņa rezultātiem un ilgtermiņa ietekmi.

3. Aprakstiet struktūras un/vai procesus dažādu cilvēku iesaistīšanai vietējās pašvaldības "iekļaujošu mājokļu" iniciatīvās un sadarbībai ar viņiem un viņus pārstāvošajām organizācijām. Norādiet, vai šīs struktūras un procesi ietver jūsu galvenās(-o) iniciatīvas(-u) un jebkuru šo iniciatīvu pamatā esošo stratēģiju vai politikas izstrādi, īstenošanu, uzraudzību un pārskatīšanu.

Īsumā aprakstiet ieviestās struktūras un procesus, iesaistītās personas un risinātos diskriminācijas iemeslus, kā arī to, cik regulāri notiek tikšanās un kāda var būt to ietekme.

I/ PALĪGMATERIĀLI – NAV OBLIGĀTI

Papildus informācijai, kura sniegta tiešsaistes pieteikuma veidlapā un godprātības apliecinājumā, kas ir obligāts un ir jāparaksta un jāaugšupielādē pieteikuma veidlapā, jūs tiek aicināti augšupielādēt 10 slaidu *PowerPoint* prezentāciju, kurā izceltas un parādītas (piemēram, ar attēliem) jūsu pieteikuma stiprās puses.

J/ KONTAKTPERSONA UN PASTA ADRESE

Šeit norādiet visu nepieciešamo kontaktinformāciju par personu jūsu administrācijā, kas atbild par šo pieteikumu.