



Europejskie Stolice Inkluzyjności i Różnorodności 2025

Wytyczne dla zgłaszających się kandydatów

Przed rozpoczęciem wypełniania formularza zgłoszeniowego prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszymi wytycznymi. Można tu znaleźć wszystkie niezbędne informacje, które pomogą poprawnie wypełnić sekcje w formularzu zgłoszeniowym i pomyślnie opisać podejmowane działania.

PODSTAWOWE INFORMACJE

Język: Zachęcamy zgłaszających się kandydatów do składania wniosków w języku angielskim w celu ułatwienia ich sprawdzania i przyspieszenia procesu oceny. Jednak propozycje zgłoszone w którymkolwiek z języków urzędowych UE zostaną zaakceptowane i przetłumaczone za pomocą systemu tłumaczeń automatycznych.

Sposób dostarczania wniosków: za pośrednictwem narzędzia online

Ostateczny termin: 7 lutego 2025 r., godz. 12.00 CET

JAK UZUPEŁNIĆ FORMULARZ

Zgłoszenie należy wypełnić w sposób możliwie jasny i precyzyjny, aby niezależni eksperci i Europejskie Jury mogli ocenić wysiłki podejmowane w dziedzinie zapewniania różnorodności i inkluzyjności.

Prosimy upewnić się, że zgłoszenie zawiera **wyraźnie przedstawione podejście i strategię** dotyczące działań na rzecz różnorodności i inkluzyjności oraz że przedstawiono w nim szczegóły dotyczące kluczowych **działań innowacyjnych** prowadzących do osiągnięć na tym polu. Należy wskazać ramy czasowe działań: kiedy rozpoczęto działania, postęp w ich realizacji i ich przyszły rozwój. Prosimy pamiętać, że nagroda przyznawana jest za szereg działań wdrożonych przez samorząd terytorialny, a nie za jedno działanie.

Proszę skupić się na specyfice, faktach i liczbach. Należy podawać **przykłady** zawierające **informacje jakościowe i ilościowe.**

Podana maksymalna liczba znaków dostępnych dla każdej odpowiedzi zawiera spacje.

A/ TOŻSAMOŚĆ SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

Krótki opis samorządu terytorialnego (miejscowości, miasta lub regionu)

Tutaj należy podać kilka podstawowych informacji na temat samorządu, jego historii, sytuacji gospodarczej i ludności, w szczególności zaś tych aspektów, które mają znaczenie dla różnorodności i inkluzyjności. W szczególności warto przedstawić obraz: wyzwań stojących przed władzami

lokalnymi, takich jak poziom dobrobytu gospodarczego lub infrastrukturalne bariery w dostępności itp., oraz zróżnicowania społeczności podlegającej władzy lokalnej i najnowsze zmiany w tym zakresie, takie jak przybycie znacznej liczby migrantów, starzenie się społeczeństwa itp. Przydatne może być opisanie szczególnych barier w kontekście lokalnym lub krajowym, które utrudniają prowadzenie inicjatyw związanych z konkretną przyczyną dyskryminacji.

B/ CHARAKTER I ZAKRES INICJATYW

Należy określić podejmowane (w przeszłości lub obecnie) kluczowe inicjatywy w zakresie różnorodności i inkluzywności, odnosząc się do ich pełnego zakresu. Inicjatywy te mogą mieć na celu poprawę sytuacji¹ i doświadczeń² określonych grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ) oraz odpowiedź na potrzeby³ tych grup.

Tam, gdzie to możliwe, inicjatywy powinny przedstawiać kompleksowe podejście, w tym podejście przekrojowe, w odniesieniu do różnych przyczyn dyskryminacji. Inicjatywy powinny wskazywać ambitną wizję przyszłości i do niej dążyć w zakresie zmiany podejścia związanego z różnorodnością i inkluzywnością, którą realizuje władza lokalna.

Dla każdej kluczowej inicjatywy należy krótko przedstawić szczegóły dotyczące:

- jej założeń, celów i kierunków działania;
- zaangażowanych zainteresowanych stron i docelowych beneficjentów;
- przydzielonych i przeznaczonych zasobów;
- wszystkich objętych obszarów polityki; oraz
- datę rozpoczęcia i datę zakończenia.

W stosownych przypadkach należy wyraźnie zaznaczyć, czy inicjatywy są kierowane do określonych grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ), w tym skupić się na punktach wspólnych różnych przyczyn dyskryminacji. Warto zwrócić uwagę na wszelkie konkretne strategie, z którymi związane są inicjatywy.

Inicjatywy powinny przedstawiać spójne podejście do różnorodności i inkluzywności w wielu obszarach polityki władz lokalnych oraz ambitną wizję samorządu w charakterze pracodawcy dotyczącą zagadnień różnorodności i inkluzywności w odniesieniu do pracowników samorządu lokalnego.

Sekcja B formularza zgłoszeniowego będzie mogła być wykorzystana do celów promocyjnych (publikacja na stronie internetowej Nagrody, w broszurze itp.), dlatego prosimy o możliwie jasny opis.

C/ WŁASNOŚĆ / POZIOM ZAANGAŻOWANIA

Należy opisać ogólne podejście do kwestii różnorodności i inkluzywności w kontekście nadrzędnej deklaracji politycznej lub strategii wdrażanej w danym obszarze, a także ustanowionych struktur i systemów organizacyjnych kierujących ich wdrażaniem.

¹ „Sytuacja” odnosi się do niekorzystnej sytuacji, w jakiej znajdują się te grupy, czy to o charakterze ekonomicznym, społecznym, politycznym czy kulturowym.

² „Doświadczenie” odnosi się do charakteru i jakości interakcji tych grup z szerszą populacją oraz z organizacjami w sektorze publicznym i prywatnym.

³ „Szczególne potrzeby” odnoszą się do potrzeb tych grup związanych z ich tożsamością i sposobem, w jaki decydują się wyrażać swoją tożsamość w każdym z tych obszarów.

Prosimy opisać ogólne podejście, podając przykładowo szczegóły na temat:

- Deklaracji politycznych i zobowiązań na wysokim szczeblu na rzecz różnorodności i inkluzji.
- Dedykowanych strategii kierujących działaniami na rzecz różnorodności i inkluzji lub włączenia różnorodności i inkluzji w szerszą strategię bądź ramy polityki władz lokalnych oraz poziomu inwestycji w tych zakresach.
- Struktur organizacyjnych władz lokalnych odpowiedzialnych za wdrażanie, koordynację i monitorowanie polityk i działań w zakresie różnorodności i inkluzji, takich jak ustanowienie lub przypisanie odpowiedzialności do co najmniej jednego działu lub międzydziałowych komitetów koordynacyjnych, a także przydzielonych zasobów i przydzielonego personelu do tych struktur organizacyjnych.
- Systemów włączania kwestii różnorodności i inkluzji do wprowadzanych polityk, programów i regulacji. W ich określeniu przydatne byłoby zidentyfikowanie kroków podjętych w celu: ustalenia standardów wdrażania tych systemów; zbudowania zdolności personelu do wdrażania tych systemów; oraz wdrożenia zasobów tych systemów włączających.
- Inicjatywy mające na celu przywództwo i zaangażowanie sektorów zewnętrznych, w szczególności z sektora prywatnego, w działania podejmowane na rzecz różnorodności i inkluzji.
- Czy samorząd terytorialny podpisał Kartę Różnorodności i jest członkiem krajowej organizacji Karty Różnorodności; oraz czy samorząd terytorialny jest członkiem jakichkolwiek sieci skupiających się na różnorodności i inkluzji.

D/ ZNACZENIE

Należy opisać, w jaki sposób kluczowe inicjatywy na rzecz różnorodności i inkluzji poprawiły sytuację i doświadczenia osób narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ) lub odpowiedziały na ich szczególne potrzeby od czasu rozpoczęcia realizacji inicjatywy.

W ten sposób prosimy określić najważniejsze wskaźniki i cele określone dla każdej inicjatywy oraz w jaki sposób są one zgodne z powiązаныmi założeniami i celami. Prosimy podać kluczowe dane ilościowe lub jakościowe w celu wykazania krótkoterminowych wyników, wyników średnioterminowych i długoterminowego wpływu osiągniętego przez inicjatywy. Prosimy określić, w jaki sposób i przez kogo przeprowadzana jest zewnętrzna weryfikacja tych danych pod kątem wyników, rezultatów i wpływu.

Ocena skuteczności i wpływu musi odnosić się do inicjatyw wymienionych w sekcji B/ Charakter i zakres inicjatyw.

E/ JAKOŚĆ I TRWAŁOŚĆ INICJATYW

1. W jaki sposób monitoruje się, ocenia i zapewnia jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzji?

Jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzji jest kluczowa dla ich pozytywnego wpływu na sytuację i doświadczenie tych grup narażonych na dyskryminację i nierówności (ze względu na płeć, pochodzenie etniczne lub rasowe, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ).

Należy przedstawić mechanizmy oceny i monitorowania ustanowione przez władze lokalne służące do obserwacji i oceny jakości tych inicjatyw podczas ich wdrażania oraz po ich wdrożeniu. Prosimy przedstawić ustanowione mechanizmy mające na celu wyciągnięcie wniosków z tych inicjatyw i zastosowanie ich, aby rozwijać obecne inicjatywy i kształtować przyszłe inicjatywy. Prosimy określić, kto jest zaangażowany w te mechanizmy. Można również wskazać, czy inicjatywy są powiązane lub zgodne z jakimikolwiek strategiami krajowymi lub europejskimi lub z wyznaczonymi przez nie standardami.

2. W jaki sposób zapewnia się ciągłość i trwałość działań i inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności tak, aby wysiłki były kontynuowane, a wyniki inicjatywy dalej wykorzystywane?

Ciągłość działań inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności obejmuje utrzymanie wysiłków oraz zabezpieczenie bieżących inwestycji finansowych i zasobów ludzkich, aby osiągnane wyniki były utrzymywane i dalej wykorzystywane, w tym po zmianie mandatów politycznych.

Należy opisać kroki podjęte w celu zapewnienia ciągłości działań i trwałości podjętych inicjatyw oraz wykorzystania osiągniętych wyników, określając plany, procesy, działania, zasoby ludzkie i finansowanie, które zostały lub mają zostać wdrożone w celu osiągnięcia tej ciągłości.

F/ ZAANGAŻOWANIE OSÓB NARAŻONYCH NA DYSKRYMINACJĘ

1. Należy opisać struktury i procesy partycypacyjne mające na celu zaangażowanie grup narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ). Prosimy określić, czy w te lub inne struktury i procesy są zaangażowane odpowiednie organizacje reprezentujące grupy dyskryminowane, a także eksperci ds. różnorodności. Prosimy określić, czy zaangażowanie to obejmuje planowanie, wdrażanie i ocenę inicjatyw, strategii i polityk dotyczących różnorodności i inkluzywności.

Prosimy opisać podejścia partycypacyjne wdrożone przez władze lokalne w celu zapewnienia tego zaangażowania, podając szczegóły na temat struktur i procesów dotyczących interakcji z grupą docelową oraz współpracy z organizacjami, które je reprezentują, i odpowiednimi ekspertami, określając, kto jest w nie zaangażowany i jakich przyczyn dyskryminacji dotyczą, częstotliwość spotkań oraz zakres wpływu grupy docelowej, organizacji i ekspertów.

2. Należy opisać działania mające na celu zaopatrywanie i wsparcie tych organizacji reprezentujących grupy dyskryminowane (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ). Prosimy określić dostarczane zasoby i rodzaje wsparcia służące podbudowie ich skutecznego i stałego zaangażowania w inicjatywy, strategii i polityki dotyczące różnorodności i inkluzywności. Należy określić charakter i skalę tych zasobów oraz czy wsparcie to jest ciągłe i udzielane corocznie.

Prosimy określić działania podjęte przez władze lokalne w tym zakresie, podając szczegóły dotyczące charakteru i skali stałego wsparcia organizacji reprezentujących grupy dyskryminowane w celu ich tworzenia, utrzymywania ich wysiłków i skutecznej współpracy z władzami lokalnymi. Obejmuje to wsparcie niefinansowe, finansowanie ich inicjatyw oraz kluczowe finansowanie rozwoju organizacji i jej utrzymania, z uwzględnieniem przyczyn dyskryminacji, którymi te organizacje się zajmują.

G/ DLACZEGO WŁADZE LOKALNE ZASŁUGUJĄ NA NAGRODĘ?

Należy wyjaśnić, dlaczego zastosowane podejście i osiągnięte wyniki w zakresie wspierania różnorodności i inkluzywności są innowacyjne i znaczące oraz dlaczego zdaniem zgłaszającego

zasługują na nagrodę.

Należy wskazać te dokonania, z których władze lokalne są szczególnie dumne. Można także wskazać to, co wyróżnia wprowadzone strategie, polityki i inicjatywy dotyczące różnorodności i inkluzywności oraz elementy szczególnie warte promowania jako dobre przykłady dla innych władz lokalnych.

H/ CZĘŚĆ OBOWIĄZKOWA dla zgłoszeń dotyczących NAGRODY SPECJALNEJ DLA WŁADZ LOKALNYCH: OSIĄGNIĘCIE „INKLUZYWNEGO MIESZKALNICTWA”

- 1. Należy przedstawić rozumowanie i wizję władz lokalnych w zakresie „inkluzywnego mieszkalnictwa” oraz różnorodności osób (pod względem płci, pochodzenia rasowego lub etnicznego, religii lub światopoglądu, niepełnosprawności, wieku lub tożsamości LGBTIQ), których one dotyczą.**

Należy wskazać, co dla władz lokalnych oznacza pojęcie „inkluzywne mieszkalnictwo”, jej zaangażowanie w rozwój i osiągnięcie „inkluzywnego mieszkalnictwa” oraz grupy docelowe, których te ambicje dotyczą.

Prosimy określić i krótko opisać szczegóły dotyczące założeń i celów wszelkich strategii lub polityk władz lokalnych mających na celu rozwój tej wizji „inkluzywnego mieszkalnictwa”.

Należy wskazać strategiczne podejście władz lokalnych do osiągnięcia „inkluzywnego mieszkalnictwa” wraz ze szczegółami na temat założeń i celów wszelkich strategii lub polityk mających na celu kierowanie standardami dla „inkluzywnego mieszkalnictwa” i ustanawianie ich.

- 2. Prosimy opisać trzy kluczowe inicjatywy sprzyjające osiągnięciu wyników w zakresie „inkluzywnego mieszkalnictwa”.**

Te trzy kluczowe inicjatywy mają na celu niektóre lub wszystkie z poniższych:

- zwalczanie lub zapobieganie dyskryminacji lub segregacji w dostępie do mieszkań;
- zapewnienie dostosowania do konkretnych potrzeb różnych grup dyskryminowanych, zapewnienie niewykluczających informacji, komunikacji oraz dostępnych, przejrzystych i niedyskryminacyjnych procesów składania wniosków o mieszkanie;
- zapewnienie uniwersalnego projektowania z myślą o tej różnorodności w budowie i planowaniu mieszkań;
- ukierunkowane środki dla określonych grup w ramach tej różnorodności w celu zaradzenia niekorzystnej sytuacji mieszkaniowej, której doświadczają, zapewniając zakwaterowanie grupom dotkniętym wykluczeniem;
- pomoc społeczna na rzecz najemców komunalnych w celu umożliwienia im utrzymania najmu i wspierania ich włączenia w społeczność; lub
- wzmacnianie różnorodnych relacji sąsiedzkich i wdrażanie skutecznych procesów budowania społeczności.

Należy wskazać grupy docelowe, włączając w to wszelkie wymiary przekrojowe inicjatyw w sferach związanych z płcią, wiekiem, niepełnosprawnością, pochodzeniem rasowym lub etnicznym, religią lub światopoglądem oraz tożsamością LGBTIQ.

Należy opisać wpływ tych inicjatyw.

Obejmuje to parę szczegółów na temat głównych wskaźników i celów określonych dla tych inicjatyw oraz kluczowe dane ilościowe lub jakościowe dotyczące ich krótkoterminowych wyników, wyników średnioterminowych i długoterminowego wpływu.

- 3. Prosimy opisać struktury lub procesy angażowania różnorodnych osób objętych inicjatywami**

władz lokalnych w zakresie „inkluzywnego mieszkalnictwa” oraz angażowania się we współpracę z nimi i organizacjami je reprezentującymi. Prosimy określić, czy te struktury i procesy obejmują projektowanie, wdrażanie, monitorowanie i przegląd kluczowych inicjatyw oraz wszelkich strategii lub polityk, które wspierają te inicjatywy.

Należy wskazać istniejące struktury i procesy, kto jest w nie zaangażowany i do jakiej przyczyny dyskryminacji się odnoszą, częstotliwość spotkań i ich możliwy wpływ.

I/ MATERIAŁY POMOCNICZE – OPCJONALNE

Poza informacjami podanymi w formularzu zgłoszeniowym online i oświadczeniu o wiarygodności, które jest obowiązkowe i powinno być podpisane i umieszczone w formularzu zgłoszeniowym, można też przesłać 10-słajdową prezentację PowerPoint, podkreślającą i ilustrującą (np. graficznie) mocne strony zgłoszenia.

J/ OSOBA KONTAKTOWA I ADRES DO KORESPONDENCJI

Tutaj należy podać wszystkie niezbędne dane kontaktowe osoby odpowiedzialnej za zgłoszenie.