



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Capitais Europeias da Inclusão e da Diversidade

Nota de Orientação para candidatos

Leia atentamente estas orientações antes de começar a preencher o formulário de candidatura. Encontrará aqui todas as informações necessárias que o ajudarão a preencher corretamente as secções do formulário de candidatura e a descrever as suas atividades com sucesso.

INFORMAÇÕES BÁSICAS

Idioma: os candidatos são incentivados a apresentar a candidatura em inglês, a fim de facilitar a revisão das propostas e acelerar o processo de avaliação. Deve-se notar, no entanto, que as propostas apresentadas em qualquer uma das línguas oficiais da UE serão aceites e traduzidas com um sistema de tradução automatizado.

Modo de entrega das candidaturas: através da ferramenta em linha

Data-limite: 7 de fevereiro de 2025 (12:00 h CET)

COMO PREENCHER A CANDIDATURA

A sua candidatura deve ser o mais clara e precisa possível para que os especialistas independentes e o júri europeu possam avaliar os seus esforços na área da diversidade e inclusão.

Certifique-se de que **apresentou claramente** a sua **abordagem e estratégia** no que diz respeito à diversidade e inclusão e que detalhou as principais **atividades inovadoras** que levaram às suas realizações neste campo. Indique o calendário das atividades: quando foram lançadas, os progressos realizados na sua implementação e quais serão os desenvolvimentos futuros. Tenha em mente que o Prémio é para o conjunto de atividades que estão a ser implementadas pela sua autoridade local, não apenas para uma única atividade.

Concentre-se em **detalhes, factos e números**. Dê **exemplos**, incluindo **informações qualitativas e quantitativas**.

O número máximo indicado de caracteres disponíveis para cada resposta inclui espaços.

A/ IDENTIDADE DA AUTORIDADE LOCAL

Breve descrição da sua autoridade local (cidade ou região)

Inclua aqui algumas informações básicas sobre a sua autoridade local, a sua história, economia e população, em particular os aspetos relevantes para a diversidade e inclusão. Especificamente, seria interessante estabelecer um quadro de: os desafios enfrentados pela autoridade local, como níveis de prosperidade económica ou barreiras infraestruturais à acessibilidade, etc.; e a diversidade da

população da autoridade local e as mudanças recentes a esse respeito, como a chegada de um número significativo de migrantes, ou o envelhecimento da população, etc. Seria útil observar quaisquer barreiras específicas no contexto local ou nacional que impeçam as suas iniciativas em qualquer motivo específico de discriminação.

B/ NATUREZA E ÂMBITO DAS INICIATIVAS

Identifique as principais iniciativas de diversidade e inclusão que empreendeu ou que está a empreender, abordando cada uma de forma completa. Essas iniciativas podem ser: melhorar a situação¹ e a experiência² de grupos específicos expostos à discriminação (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTQI); e/ou atender às necessidades específicas³ desses grupos.

Sempre que possível, essas iniciativas devem demonstrar uma abordagem abrangente em todos os motivos de discriminação e, dentro disso, uma abordagem interseccional. As iniciativas devem identificar e realizar uma visão ambiciosa de mudança na abordagem à diversidade e inclusão adotada pela sua autoridade local.

Para cada iniciativa principal, inclua breves detalhes sobre:

- as suas finalidades, objetivos e vertentes de atuação;
- partes interessadas envolvidas e beneficiários visados;
- recursos alocados e dedicados;
- todos os campos de política cobertos; e
- a data de início e a data de término.

Quando apropriado, seja explícito se as suas iniciativas são direcionadas para grupos específicos expostos à discriminação (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTQI), incluindo qualquer foco nas intersecções entre esses motivos de discriminação. Seria útil mencionar todas as estratégias específicas com as quais as suas iniciativas estejam relacionadas.

As iniciativas devem demonstrar uma abordagem coerente com a diversidade e inclusão em vários campos políticos pela autoridade local, juntamente com uma visão ambiciosa para abordar questões de diversidade e inclusão como empregador, dentro da força de trabalho da autoridade local.

A secção B do formulário de candidatura pode ser usada para fins promocionais (publicação no sítio Web do Prémio, numa brochura, etc.), por isso, seja o mais claro possível na sua descrição.

C/ PROPRIEDADE/NÍVEL DE COMPROMISSO

Descreva a sua abordagem geral à diversidade e inclusão em termos da declaração ou estratégia política abrangente que implementa para esta área e as estruturas e sistemas organizacionais em vigor para impulsionar esta implementação.

Descreva a sua abordagem geral, incluindo, por exemplo, disponibilizar alguns detalhes sobre:

- Declarações políticas de alto nível e compromissos com a diversidade e inclusão.

¹ "Situação" refere-se à desvantagem vivenciada por esses grupos, seja de natureza económica, social, política ou cultural.

² "Experiência" refere-se à natureza e qualidade das interações desses grupos com a população em geral e com organizações dos setores público e privado.

³ "Necessidades particulares" referem-se às necessidades que surgem para esses grupos relacionadas com a sua identidade e com a forma como escolhem viver a sua identidade em cada um dos motivos de discriminação.

- Estratégia dedicada para impulsionar e orientar a sua ação sobre diversidade e inclusão, ou a incorporação de uma vertente de diversidade e inclusão dentro de uma estratégia ou estrutura política mais ampla para a autoridade local, e o nível de investimento envolvido.
- Estrutura(s) organizacional(is) na sua autoridade local responsável(is) por implementar, coordenar e monitorizar políticas e ações de diversidade e inclusão, como estabelecer ou alocar responsabilidade a um ou mais departamentos e/ou comités de coordenação entre departamentos, e os recursos e funcionários alocados a essas estruturas organizacionais.
- Sistemas para integrar o foco na diversidade e inclusão em todas as suas políticas, programas e regulamentos. Ao identificá-los, seria útil identificar as medidas tomadas para: definir padrões de como implementar esses sistemas; desenvolver a capacidade da equipa para implementar esses sistemas; e implementação de recursos desses sistemas de integração.
- Iniciativas para dar liderança e envolver setores externos, como o setor privado, na abordagem da diversidade e inclusão.
- Se a sua autoridade local assinou uma Carta de Diversidade e é membro da Carta de Diversidade nacional; e se a sua autoridade local é membro de quaisquer redes com foco na diversidade e inclusão.

D/ IMPACTO

Identifique como as suas principais iniciativas de diversidade e inclusão melhoraram a situação e a experiência de pessoas expostas à discriminação (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ) e/ou atenderam às suas necessidades específicas desde o início das iniciativas.

Ao fazê-lo, identifique os indicadores e metas mais importantes estabelecidos para cada iniciativa e como estes se alinham com as suas metas e objetivos. Inclua os principais dados quantitativos e/ou qualitativos para demonstrar as realizações de curto prazo, os resultados de médio prazo e os impactos de longo prazo alcançados pelas suas iniciativas. Identifique como e por quem é feita qualquer verificação externa desses dados sobre realizações, resultados e impactos.

Esta avaliação de eficácia e impacto deve referir-se às iniciativas mencionadas na Secção B/Natureza e Âmbito das Iniciativas.

E/ QUALIDADE E SUSTENTABILIDADE DAS INICIATIVAS

1. Como monitoriza, avalia e garante a qualidade das iniciativas de diversidade e inclusão?

A qualidade das iniciativas de diversidade e inclusão é fundamental para os seus impactos positivos na situação e experiência dos grupos expostos à discriminação e desigualdade (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ).

Apresente os mecanismos de avaliação e monitorização estabelecidos na sua autoridade local para acompanhar e garantir a qualidade dessas iniciativas durante e após a sua implementação. Apresente os mecanismos em vigor para extrair e aplicar a aprendizagem dessas iniciativas, para desenvolver as iniciativas atuais e informar as iniciativas futuras. Identifique quem está envolvido nesses mecanismos. Também pode indicar se as suas iniciativas estão relacionadas ou alinhadas com quaisquer estratégias nacionais e/ou europeias e os padrões estabelecidos por estas.

2. Como garante a sustentabilidade e a continuidade das iniciativas de diversidade e inclusão, de modo a garantir a continuidade do esforço nas iniciativas que estão a ser realizadas e a ação para desenvolver essas iniciativas?

Garantir a sustentabilidade das iniciativas de diversidade e inclusão envolve manter a continuidade do esforço e garantir investimentos financeiros e recursos humanos contínuos para que os resultados alcançados sejam mantidos e ainda mais desenvolvidos, inclusive por meio de mudanças nos mandatos políticos.

Descreva as medidas tomadas para garantir a sustentabilidade e a continuidade das iniciativas realizadas e para desenvolver os resultados alcançados. Identifique planos, processos, ações, recursos humanos e financiamento em vigor ou a serem implementados para alcançar essa sustentabilidade.

F/ ENVOLVIMENTO DE PESSOAS EXPOSTAS À DISCRIMINAÇÃO

- 1. Descreva as estruturas e processos participativos em vigor para garantir o envolvimento de pessoas expostas à discriminação (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTQI+). Identifique se essas ou outras estruturas e processos envolvem as suas organizações representativas, bem como especialistas em diversidade. Identifique se esse envolvimento engloba o planejamento, a implementação e a avaliação das suas iniciativas, estratégias e políticas que abordam a diversidade e a inclusão.**

Descreva as abordagens participativas implementadas pela sua autoridade local para garantir esse envolvimento. Forneça alguns detalhes sobre as estruturas e processos para a interação com o grupo-alvo e para o envolvimento com organizações representativas e especialistas relevantes, identificando quem está envolvido nas mesmas e os motivos da discriminação abordados, a regularidade da sua convocação e a extensão da sua influência.

- 2. Descreva as ações para fornecer recursos e apoiar essas organizações representativas (por motivos de sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTQI+). Identifique os recursos e apoios que são fornecidos para apoiar o seu envolvimento eficaz e contínuo nas suas iniciativas e nas suas estratégias e políticas que abordam a diversidade e a inclusão. Identifique a natureza e a escala desses recursos e se esses apoios são contínuos e fornecidos anualmente.**

Identifique estas ações realizadas pela sua autoridade local a este respeito, fornecendo alguns detalhes sobre a natureza e a escala deste apoio contínuo às organizações representativas para formar, sustentar os seus esforços e envolver-se eficazmente com a sua autoridade local. Isso incluiria apoio em espécie, financiamento para as suas iniciativas e financiamento básico para a construção e subsistência da organização, considerando os motivos de discriminação abrangidos por essas organizações representativas.

G/ PORQUE É QUE A SUA AUTORIDADE LOCAL MERECE O PRÉMIO?

Explique por que razão a sua abordagem e os seus resultados em relação à diversidade e inclusão são inovadores e significativos e por que acredita que merece o Prémio.

Indique do que a sua autoridade local se orgulha especialmente. Pode indicar o que distingue as suas estratégias, políticas e iniciativas de diversidade e inclusão e quais os elementos que merecem ser promovidos como bons exemplos para outras autoridades locais.

H/ PARTE OBRIGATÓRIA para candidaturas ao PRÉMIO ESPECÍFICO PARA AS AUTORIDADES LOCAIS: ALCANÇAR A "HABITAÇÃO INCLUSIVA"

- 1. Defina a compreensão e a visão da sua autoridade local para uma "habitação inclusiva" e a diversidade de pessoas (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTQI+) abordadas neste documento.**

Dê alguma indicação do que o conceito de "habitação inclusiva" significa para a sua autoridade local, o seu compromisso em progredir e alcançar uma "habitação inclusiva" e quem são os grupos-alvo para esta ambição.

Identifique e forneça breves detalhes sobre as metas e objetivos de quaisquer estratégias ou políticas da sua autoridade local para avançar nesta visão de "habitação inclusiva".

Dê alguma indicação da abordagem estratégica da sua autoridade local para alcançar a "habitação inclusiva" com alguns detalhes sobre as metas e objetivos de todas as estratégias ou políticas em vigor para impulsionar e definir padrões para a "habitação inclusiva".

2. Descreva três das suas principais iniciativas para progredir nos resultados da "habitação inclusiva".

Essas três iniciativas principais seriam voltadas para alguns ou todos os seguintes pontos:

- combater e/ou prevenir a discriminação e/ou a segregação no acesso à habitação;
- providenciar a adaptação a necessidades específicas em toda a diversidade de motivos de discriminação, garantindo informação inclusiva, comunicação e processos de candidatura acessíveis, transparentes e não discriminatórios para a habitação;
- assegurar a conceção universal desta diversidade na construção e planeamento de habitações;
- medidas direcionadas para grupos específicos nesta diversidade para abordar a desvantagem habitacional que enfrentam, disponibilizando habitação a grupos que enfrentam a exclusão;
- prestação de serviços sociais aos inquilinos municipais para lhes permitir sustentar os seus arrendamentos e promover a sua inclusão nas comunidades; e/ou
- melhorar as relações de vizinhança em toda a diversidade e implementar processos eficazes para a construção de comunidades.

Identifique os grupos-alvo, incluindo qualquer dimensão interseccional para essas iniciativas, em razão do sexo, idade, deficiência, origem racial ou étnica, religião ou crença e identidade LGBTIQ.

Especifique o impacto dessas iniciativas.

Isso incluiria alguns breves detalhes sobre os principais indicadores e metas estabelecidos para essas iniciativas, e dados quantitativos e/ou qualitativos importantes sobre as suas realizações a curto prazo, resultados de médio prazo e impactos de longo prazo.

3. Descreva as estruturas e/ou processos para envolver a diversidade de pessoas visadas nas iniciativas da sua autoridade local sobre "habitação inclusiva" e para se envolver com elas e com as suas organizações representativas. Identifique se essas estruturas e processos abrangem a conceção, implementação, monitorização e revisão das suas principais iniciativas e de quaisquer estratégias ou políticas que sustentem essas iniciativas.

Dê alguma indicação das estruturas e processos em vigor, quem são as pessoas envolvidas neles e os motivos da discriminação abordados, e com que regularidade são convocadas e que influência podem ter.

I/ MATERIAIS DE APOIO – OPCIONAL

Além das informações fornecidas no formulário de candidatura em linha e na Declaração de Honra, que é obrigatória e deve ser assinada e enviada no formulário de candidatura, convidamo-lo a enviar uma apresentação em PowerPoint de 10 diapositivos a destacar e a ilustrar (por exemplo, com fotos)

os pontos fortes da sua candidatura.

J/ PESSOA A CONTACTAR E ENDEREÇO POSTAL

Indique aqui todos os dados de contacto necessários para a pessoa na sua administração responsável por esta candidatura.