



EUROPEAN CAPITALS OF INCLUSION AND DIVERSITY

Capitalele europene ale incluziunii și diversității

Notă de orientare pentru candidați

Înainte de a începe completarea formularului de candidatură, vă rugăm să citiți cu atenție aceste instrucțiuni. Veți găsi aici toate informațiile necesare care vă vor ajuta să completați corect secțiunile din formularul de candidatură și să vă descrieți cu succes activitățile.

INFORMAȚII DE BAZĂ

Limba: Candidații sunt încurajați să-și depună candidatura în limba engleză, pentru a facilita revizuirea propunerilor și a accelera procesul de evaluare. Cu toate acestea, ar trebui remarcat faptul că propunerile depuse în oricare dintre limbile oficiale ale UE vor fi acceptate și traduse cu ajutorul unui sistem de traducere automată.

Modul de depunere a candidaturilor: prin intermediul instrumentului online

Termen-limită: 7 februarie 2025 (12.00 CET)

CUM SE COMPLETEAZĂ FORMULARUL DE CANDIDATURĂ

Candidatura dumneavoastră ar trebui să fie cât mai clară și mai precisă cu putință, astfel încât experții independenți și Juriul european să poată evalua eforturile pe care le depuneți în domeniul diversității și incluziunii.

Asigurați-vă că ați **prezentat în mod clar** propria **abordare și strategie** în materie de diversitate și incluziune și că ați detaliat principalele **activități inovatoare** care au condus la realizările dumneavoastră în acest domeniu. Indicați calendarul activităților: când au fost lansate, care au fost progresele înregistrate în ceea ce privește punerea lor în aplicare și care vor fi evoluțiile viitoare. Rețineți că premiul se acordă pentru toată gama de activități puse în aplicare de autoritatea dumneavoastră locală, nu doar pentru o singură activitate.

Vă rugăm să vă concentrați asupra **particularităților, a faptelor și a cifrelor**. Oferiți **exemple**, inclusiv **informații calitative și cantitative**.

Numărul maxim de caractere indicat pentru fiecare răspuns include spații.

A/IDENTITATEA AUTORITĂȚII LOCALE

Scurtă descriere a autorității dumneavoastră locale (oraș, localitate sau regiune)

Includeți aici câteva informații de bază despre autoritatea dumneavoastră locală, istoria, economia și populația acesteia, în special despre aspectele relevante pentru diversitate și incluziune. În mod specific, ar fi interesant de oferit o imagine a următoarelor aspecte: provocările cu care se confruntă

autoritatea locală, cum ar fi nivelurile de prosperitate economică sau barierele în materie de infrastructură din calea accesibilității etc., diversitatea populației autorităților locale și schimbările recente în acest sens, cum ar fi sosirea unui număr semnificativ de migranți sau îmbătrânirea populației etc. Ar fi util să se ia în considerare orice obstacole specifice în contextul local sau național care vă afectează inițiativele din orice motiv specific de discriminare.

B/NATURA ȘI ARIA DE APLICARE A INIȚIATIVELOR

Vă rugăm să identificați principalele inițiative în materie de diversitate și incluziune pe care le-ați întreprins sau pe care le întreprindeți, abordând întreaga lor gamă. Aceste inițiative ar putea fi: îmbunătățirea situației¹ și a experienței² grupurilor specifice expuse discriminării (pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) și abordarea nevoilor specifice³ ale acestor grupuri.

Acolo unde este posibil, aceste inițiative ar trebui să demonstreze o abordare cuprinzătoare a motivelor de discriminare și, în cadrul acesteia, o abordare intersecțională. Inițiativele ar trebui să identifice și să urmărească o viziune ambițioasă a schimbării în legătură cu abordarea diversității și a incluziunii urmărite de autoritatea locală din țara dumneavoastră.

Pentru fiecare inițiativă-cheie, includeți un scurte detalii privind:

- scopurile, obiectivele și direcțiile sale de acțiune;
- părțile interesate implicate și beneficiarii vizați;
- resursele alocate și angajate;
- toate domeniile de politică acoperite;
- data de începere și data de încheiere.

Dacă este cazul, explicați dacă inițiativele dumneavoastră vizează grupuri specifice expuse discriminării (pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ), inclusiv orice atenție specială acordată intersecțiilor dintre aceste motive de discriminare. Ar fi util să se indice orice strategie specifică asociată cu inițiativele dumneavoastră.

Inițiativele ar trebui să demonstreze o abordare coerentă a diversității și a incluziunii într-o serie de domenii de politică de către autoritatea locală, alături de o viziune ambițioasă pentru abordarea aspectelor legate de diversitate și de incluziune în calitate de angajator, în cadrul forței de muncă a autorităților locale.

Secțiunea B din formularul de candidatură poate fi utilizată în scopuri promoționale (publicarea pe site-ul internet al premiului, într-o broșură etc.), astfel încât descrierea dumneavoastră să fie cât mai clară posibil.

C/RESPONSABILITATE COMUNĂ/NIVELUL DE ANGAJAMENT

Vă rugăm să descrieți abordarea dumneavoastră generală privind diversitatea și incluziunea în ceea ce privește declarația generală de politică sau strategia pe care o puneți în aplicare pentru acest domeniu, precum și structurile și sistemele organizaționale existente pentru a impulsiona această punere în

¹„Situație” se referă la dezavantajele cu care se confruntă aceste grupuri, indiferent dacă sunt de natură economică, socială, politică sau culturală.

²„Experiența” se referă la natura și calitatea interacțiunilor acestor grupuri cu populația mai largă și cu organizațiile din sectorul public și privat.

³„Nevoi speciale” se referă la nevoile care apar pentru aceste grupuri în legătură cu identitatea lor și cu modul în care aleg să își trăiască identitatea pentru fiecare dintre motivele de discriminare.

aplicare.

Vă rugăm să descrieți abordarea dumneavoastră generală, inclusiv, de exemplu, să oferiți detalii cu privire la:

- Declarațiile de politică la nivel înalt și angajamentele privind diversitatea și incluziunea.
- Strategia specifică pentru a stimula și a orienta acțiunea dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune sau încorporarea unei componente privind diversitatea și incluziunea într-o strategie sau un cadru de politică mai larg pentru autoritatea locală, precum și nivelul investițiilor implicate în aceasta (acestea).
- Structura (structurile) organizațională (organizaționale) din cadrul autorității dumneavoastră locale care are (au) responsabilitatea de a pune în aplicare, de a coordona și de a monitoriza politicile și acțiunile în materie de diversitate și incluziune, cum ar fi stabilirea sau alocarea responsabilității către unul sau mai multe departamente și/sau comitete de coordonare interdepartamentală, precum și resursele și personalul alocat acestor structuri organizaționale.
- Sistemele pentru integrarea accentului plasat pe diversitate și incluziune în toate politicile, programele și regulamentele dumneavoastră. Pentru a le identifica, ar fi util să se identifice măsurile luate pentru: stabilirea de standarde privind modul de punere în aplicare a acestor sisteme, consolidarea capacității personalului de a pune în aplicare aceste sisteme și implementarea resurselor acestor sisteme de integrare.
- Inițiativele menite să atribuie rolul de lider sectoarelor externe, cum ar fi sectorul privat, și să le implice în abordarea diversității și a incluziunii.
- Dacă autoritatea dumneavoastră locală a semnat o cartă a diversității și este membră a cartei diversității naționale și dacă autoritatea dumneavoastră locală este membră a oricărei rețele, cu accent pe diversitate și incluziune.

D/IMPACT

Vă rugăm să identificați modul în care inițiativa sau inițiativele dumneavoastră cheie în materie de diversitate și incluziune au îmbunătățit situația și experiența persoanelor expuse discriminării (pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) și/sau au abordat nevoile lor specifice de la începutul inițiativei (inițiativelor).

În acest sens, vă rugăm să identificați cei mai importanți indicatori și cele mai importante ținte stabilite pentru fiecare inițiativă și modul în care acestea se aliniază la scopurile și obiectivele lor. Vă rugăm să includeți date cantitative și/sau calitative esențiale pentru a demonstra realizările pe termen scurt, rezultatele pe termen mediu și impactul pe termen lung al inițiativelor dumneavoastră. Vă rugăm să identificați cum și de către cine se efectuează verificarea externă a acestor date privind realizările, efectele și impactul.

Această evaluare a eficacității și a impactului trebuie să se refere la inițiativele menționate în secțiunea B/Natura și aria de aplicare a inițiativelor.

E/CALITATEA ȘI DURABILITATEA INIȚIATIVELOR

1. Cum monitorizați, evaluați și asigurați calitatea inițiativelor în materie de diversitate și incluziune?

Calitatea inițiativelor în materie de diversitate și incluziune este esențială pentru impactul pozitiv al acestora asupra situației și experienței grupurilor expuse discriminării și inegalității (pe criterii de sex,

origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ).

Vă rugăm să prezentați mecanismele de evaluare și monitorizare instituite la nivelul autorității dumneavoastră locale pentru a urmări și a asigura calitatea acestor inițiative pe durata punerii lor în aplicare și ulterior. Vă rugăm să prezentați mecanismele instituite pentru a extrage și a aplica învățămintele desprinse din aceste inițiative, pentru a valorifica inițiativele actuale și pentru a contribui la inițiativele viitoare. Vă rugăm să identificați entitățile implicate în aceste mecanisme. De asemenea, puteți indica dacă inițiativele dumneavoastră au legătură cu strategiile naționale și/sau europene și standardele stabilite de acestea sau dacă sunt aliniate la acestea.

2. Cum asigurați durabilitatea și continuitatea inițiativelor în materie de diversitate și incluziune, astfel încât să se asigure continuitatea eforturilor depuse în cadrul inițiativelor luate și a acțiunilor de consolidare a acestor inițiative?

Asigurarea durabilității inițiativelor în materie de diversitate și incluziune implică menținerea continuității eforturilor și asigurarea investițiilor financiare și a resurselor umane permanente, astfel încât rezultatele obținute să fie menținute și dezvoltate în continuare, inclusiv prin modificarea mandatelor politice.

Vă rugăm să descrieți măsurile luate pentru a asigura durabilitatea și continuitatea inițiativelor luate și pentru a valorifica rezultatele obținute, identificând planurile, procesele, acțiunile, resursele umane și finanțarea existente sau care urmează să fie puse în aplicare pentru a realiza această durabilitate.

F/IMPLICAREA PERSOANELOR EXPUSE DISCRIMINĂRII

1. Descrieți structurile și procesele participative existente pentru a asigura implicarea persoanelor expuse discriminării (pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ). Vă rugăm să identificați dacă aceste structuri și procese sau alte structuri și procese implică organizațiile lor reprezentative, precum și experți în materie de diversitate. Vă rugăm să identificați dacă această implicare include planificarea, punerea în aplicare și evaluarea inițiativelor, strategiilor și politicilor dumneavoastră care abordează diversitatea și incluziunea.

Vă rugăm să descrieți abordările participative puse în aplicare de autoritatea dumneavoastră locală pentru a asigura această implicare, oferind detalii cu privire la structurile și procesele de interacțiune cu grupul-țintă și de colaborare cu organizațiile reprezentative și cu experții relevanți, identificând persoanele implicate în acestea și motivele de discriminare abordate, regularitatea convocării acestora și amploarea influenței lor.

2. Descrieți acțiunile de mobilizare și sprijinire a acestor organizații reprezentative (pe criterii de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ). Vă rugăm să identificați resursele și sprijinul care sunt furnizate pentru a sprijini implicarea lor efectivă și continuă în inițiativele dumneavoastră și în strategiile și politicile dumneavoastră care abordează diversitatea și incluziunea. Vă rugăm să identificați natura și amploarea acestor resurse și dacă acestea sunt permanente și furnizate anual.

Vă rugăm să identificați aceste acțiuni întreprinse de autoritatea locală din țara dumneavoastră în acest sens, oferind detalii cu privire la natura și amploarea acestui sprijin permanent acordat organizațiilor reprezentative pentru a-și forma și a-și susține eforturile și pentru a colabora în mod eficace cu autoritatea dumneavoastră locală. Aceasta ar include sprijin în natură, finanțare pentru inițiativele lor și finanțare de bază pentru consolidarea și menținerea organizației lor, ținând cont de motivele de discriminare acoperite de aceste organizații reprezentative.

G/DE CE MERITĂ AUTORITATEA LOCALĂ DIN ȚARA DUMNEAVOASTRĂ PREMIUL?

Vă rugăm să explicați de ce abordarea dumneavoastră și rezultatele dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune sunt inovatoare și semnificative și de ce considerați că merită premiul.

Vă rugăm să precizați cu ce anume se mândrește în mod deosebit autoritatea locală din țara dumneavoastră. Puteți indica ce anume diferențiază strategiile, politicile și inițiativele dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune și ce elemente merită promovate ca exemple bune pentru alte autorități locale.

H/PARTE OBLIGATORIE pentru candidaturile vizând acordarea PREMIULUI SPECIFIC PENTRU AUTORITĂȚILE LOCALE: ASIGURAREA DE „LOCUIŢE FAVORABILE INCLUZIUNII”

- 1. Vă rugăm să prezentați perspectiva și viziunea autorității locale din țara dumneavoastră în ceea ce privește „locuințele favorabile incluziunii” și diversitatea persoanelor (pe criteriile de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) abordate în acest sens.**

Oferiți câteva indicații cu privire la semnificația conceptului de „locuințe favorabile incluziunii” pentru autoritatea dumneavoastră locală, la angajamentul dumneavoastră de a progresa și de a asigura „locuințe favorabile incluziunii” și la grupurile-țintă pentru acest obiectiv ambițios.

Vă rugăm să identificați și să oferiți detalii succinte cu privire la scopurile și obiectivele oricăror strategii sau politici ale autorității dumneavoastră locale pentru a progresa în această viziune privind „locuințele favorabile incluziunii”.

Oferiți indicații cu privire la abordarea strategică a autorității dumneavoastră locale în ceea ce privește asigurarea de „locuințe favorabile incluziunii”, cu detalii privind scopurile și obiectivele oricărei strategii sau politici în vigoare pentru a stimula și a stabili standarde pentru „locuințe favorabile incluziunii”.

- 2. Vă rugăm să descrieți trei dintre principalele dumneavoastră inițiative legate de obținerea de progrese în ceea ce privește „locuințele favorabile incluziunii”.**

Aceste trei inițiative-cheie ar viza unele sau toate următoarele:

- combaterea și/sau prevenirea discriminării și/sau a segregării în ceea ce privește accesul la locuințe;
- asigurarea adaptării la nevoile specifice în ceea ce privește diversitatea motivelor de discriminare, asigurarea unei informări favorabile incluziunii, a comunicării și a unor procese accesibile, transparente și nediscriminatorii de depunere a cererilor pentru locuințe;
- asigurarea proiectării universale a acestei diversități în construcția și planificarea locuințelor;
- măsuri specifice pentru grupuri specifice din această diversitate, pentru a aborda dezavantajele în materie de locuințe cu care se confruntă, oferind locuințe grupurilor care se confruntă cu excluziunea;
- furnizarea de servicii sociale chiriașilor municipali pentru a le permite să își mențină chiriile și pentru a promova incluziunea lor în comunități;
- consolidarea relațiilor de vecinătate în ceea ce privește diversitatea și punerea în aplicare a unor procese eficiente de consolidare a comunității.

Vă rugăm să identificați grupurile-țintă, inclusiv orice dimensiune intersecțională a acestor inițiative, pe criteriile de sex, vârstă, handicap, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri și

identitate LGBTIQ.

Vă rugăm să precizați impactul acestor inițiative.

Aceasta ar include câteva detalii succinte privind principalii indicatori și principalele ținte stabilite pentru aceste inițiative, precum și date cantitative și/sau calitative esențiale privind realizările pe termen scurt, rezultatele pe termen mediu și impactul lor pe termen lung.

- 3. Vă rugăm să descrieți structurile și/sau procesele pentru implicarea diversității persoanelor vizate în inițiativele autorității dumneavoastră locale privind „locuințele favorabile incluziunii” și pentru colaborarea cu acestea și cu organizațiile lor reprezentative. Vă rugăm să identificați dacă aceste structuri și procese includ conceperea, punerea în aplicare, monitorizarea și revizuirea inițiativelor-cheie și a oricăror strategii sau politici care stau la baza acestor inițiative.**

Oferiți indicații cu privire la structurile și procesele existente, la entitățile implicate în acestea și la motivele de discriminare abordate, precum și la modul în care acestea sunt abordate și la influența pe care o pot avea.

I/MATERIALE DE SPRIJIN – OPȚIONAL

Pe lângă informațiile furnizate în formularul de candidatură online și în Declarația pe propria răspundere, care sunt obligatorii și ar trebui semnate și încărcate în formularul de candidatură, vă invităm să încărcăm o prezentare PowerPoint cu 10 slide-uri care să evidențieze și să ilustreze (de exemplu, cu fotografii) punctele forte ale candidaturii dumneavoastră.

J/PERSOANA DE CONTACT ȘI ADRESA POȘTALĂ

Furnați aici toate datele de contact necesare pentru persoana din administrația dumneavoastră responsabilă de această candidatură.