



EUROPEISKA INKLUDERINGS- OCH MÅNGFALDSHUVUDSTÄDER

Vägledning för sökande

Läs igenom dessa riktlinjer noggrant innan ni börjar fylla i ansökningsformuläret. Här hittar ni all information ni behöver för att kunna fylla i avsnitten i ansökningsformuläret korrekt och beskriva era aktiviteter på ett bra sätt.

GRUNDLÄGGANDE INFORMATION

Språk: Sökande uppmanas att lämna in ansökan på engelska, för att underlätta granskningen av förslagen och påskynda utvärderingsprocessen. Det bör dock noteras att förslag som lämnas in på något av **EU:s officiella språk** kommer att accepteras och översättas med hjälp av ett automatiserat översättningssystem.

Leveranssätt för ansökningar: via onlineverktyget

Deadline: 7 februari 2025 (12.00 CET)

SÅ HÄR FYLLER NI I ANSÖKAN

Er ansökan bör vara så tydlig och exakt som möjligt så att de oberoende experterna och den europeiska juryn kan utvärdera era insatser inom området mångfald och inkludering.

Se till att ni **tydligt har presenterat ert tillvägagångssätt och er strategi** när det gäller mångfald och inkludering och att ni beskrivit de **viktigaste innovativa aktiviteterna** som ledde till era framgångar inom detta område. Ange tidsramen för aktiviteterna: när de lanserades, vilka framsteg som gjorts i genomförandet och hur den framtida utvecklingen kommer att se ut. Tänk på att utmärkelsen är för det utbud av aktiviteter som genomförs av ert lokalområde, inte bara för en enda aktivitet.

Fokusera på **detaljer, fakta och siffror**. Ge **exempel**, inklusive **kvalitativ och kvantitativ information**.

Det angivna maximala antalet tecken som är tillgängliga för varje svar inkluderar mellanslag.

A/ LOKALOMRÅDESIDENTITET

Kort beskrivning av ert lokalområde (stad, ort eller region)

Här ska ni ange grundläggande information om ert lokalområde, dess historia, ekonomi och befolkning, i synnerhet de aspekter som är relevanta för mångfald och inkludering. Det skulle särskilt vara av intresse att skapa en bild av: de utmaningar som lokalområdet står inför, till exempel nivåer av ekonomiskt välstånd eller infrastrukturella hinder för tillgänglighet etc.; och mångfalden i lokalområdets befolkning och de senaste förändringarna i detta avseende, till exempel ankomsten av

ett betydande antal migranter eller åldrande av befolkningen etc. Det är bra att notera eventuella särskilda hinder i det lokala eller nationella sammanhanget som försvårar era initiativ när det gäller någon särskild diskrimineringsgrund.

B/INITIATIVENS ART OCH OMFATTNING

Identifiera viktiga initiativ för mångfald och inkludering som ni har genomfört eller genomför, och ta upp alla dessa. Dessa initiativ kan syfta till att förbättra situationen¹ och upplevelsen² för särskilda grupper som utsätts för diskriminering (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet) och/eller tillgodose dessa gruppers särskilda behov³.

Där så är möjligt bör dessa initiativ visa på en övergripande strategi för alla diskrimineringsgrunder och, inom ramen för detta, en intersektionell strategi. Initiativen ska identifiera och driva en ambitiös vision för förändring av lokalområdets strategi för mångfald och inkludering.

För varje nyckelinitiativ, inkludera kortfattad information om:

- dess syften, mål och åtgärdsområden;
- berörda intressenter och mottagare;
- resurser som tilldelats och anslagits;
- alla politikområden som omfattas; och
- startdatum och slutdatum.

Ange i förekommande fall uttryckligen om era initiativ riktar sig till särskilda grupper som utsätts för diskriminering (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet), inklusive eventuellt fokus på skärningspunkterna mellan dessa diskrimineringsgrunder. Det är bra att notera om det finns någon särskild strategi som initiativen är kopplade till.

Initiativen ska visa på en sammanhängande strategi för mångfald och inkludering inom en rad olika politikområden hos lokalområdet, tillsammans med en ambitiös vision för att ta itu med frågor om mångfald och inkludering som arbetsgivare inom lokalområdets personalstyrka.

Avsnitt B i ansökningsformuläret kan användas i marknadsföringssyfte (publicering på Award-webbplatsen, i en broschyr etc.), så var så tydlig som möjligt i er beskrivning.

C/ ÄGANDE / ENGAGEMANGSNIVÅ

Beskriv ert övergripande tillvägagångssätt för mångfald och inkludering i termer av den övergripande policyförklaring eller strategi som ni implementerar för detta område, och de organisatoriska strukturer och system som finns för att driva denna implementering.

Beskriv ert övergripande tillvägagångssätt, till exempel genom att ge några detaljer om:

- Policyuttalanden på hög nivå om och åtaganden för mångfald och inkludering.
- Särskild strategi för att driva och vägleda era åtgärder för mångfald och inkludering, eller

¹ Med "situation" avses de nackdelar som dessa grupper upplever, oavsett om de är av ekonomisk, social, politisk eller kulturell karaktär.

² Med "erfarenhet" avses arten och kvaliteten på dessa gruppers interaktion med befolkningen i stort och med organisationer inom den offentliga och privata sektorn.

³ Med "särskilda behov" avses de behov som uppstår för dessa grupper kopplat till deras identitet och hur de väljer att leva ut sin identitet inom var och en av diskrimineringsgrunderna.

införlivande av ett mångfalds- och inkluderingsområde i en bredare strategi eller policyram för lokalområdet, och investeringsnivån för detta/dessa.

- Organisationsstruktur(er) i lokalområdet som har ansvar för att implementera, samordna och övervaka policyer och åtgärder för mångfald och inkludering, såsom att etablera eller fördela ansvar till en eller flera avdelningar och/eller avdelningsövergripande samordningskommittéer, och de resurser och den personal som tilldelats dessa organisationsstrukturer.
- System för att integrera ett fokus på mångfald och inkludering i alla policyer, program och förordningar. För att identifiera dessa skulle det vara användbart att identifiera åtgärder som vidtagits för att: fastställa standarder för hur dessa system ska implementeras; bygga upp personalens kapacitet för att implementera dessa system; och resursimplementering av dessa mainstreaming-system.
- Initiativ för att ge ledarskap till och engagera externa sektorer, såsom den privata sektorn, för att hantera mångfald och inkludering.
- Om ert lokalområde har undertecknat en mångfaldstadga och är medlem i den nationella mångfaldstadgan; och om ert lokalområde är medlem i något nätverk med fokus på mångfald och inkludering.

D/ EFFEKT

Ange hur era viktigaste initiativ för mångfald och inkludering har förbättrat situationen och erfarenheterna för personer som utsätts för diskriminering (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet) och/eller tillgodosett deras särskilda behov sedan initiativen inleddes.

Identifiera de viktigaste indikatorerna och målen som fastställts för varje initiativ och hur dessa överensstämmer med deras mål och syften. Inkludera viktiga kvantitativa och/eller kvalitativa data för att visa de kortsiktiga resultaten, resultaten på medellång sikt och de långsiktiga effekterna som uppnås genom era initiativ. Ange hur och av vem eventuell extern verifiering av dessa uppgifter om utfall, resultat och effekter görs.

Denna bedömning av effektivitet och påverkan måste hänvisa till de initiativ som nämns i avsnitt B/ Typ och omfattning av initiativen.

E/ INITIATIVENS KVALITET OCH HÅLLBARHET

1. Hur övervakar, utvärderar och säkerställer ni kvaliteten på mångfalds- och inkluderingsinitiativ?

Kvaliteten på initiativen för mångfald och inkludering är avgörande för deras positiva inverkan på situationen och erfarenheterna för de grupper som utsätts för diskriminering och ojämlikhet (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet).

Beskriv de utvärderings- och övervakningsmekanismer som har inrättats i ert lokalområde för att följa upp och kvalitetssäkra dessa initiativ under och efter genomförandet. Redogör för de mekanismer som finns på plats för att utvinna och tillämpa lärdomar från dessa initiativ, för att bygga vidare på nuvarande initiativ och för att informera om framtida initiativ. Ange vem som är inblandad i dessa mekanismer. Ni kan också ange om era initiativ är relaterade till eller i linje med nationella och/eller europeiska strategier och de standarder som fastställs i dessa.

2. Hur säkerställs hållbarheten och kontinuiteten i mångfalds- och inkluderingsinitiativen, så att

man kan garantera kontinuitet i de initiativ som tas och åtgärder för att bygga vidare på dessa initiativ?

Att säkerställa hållbarhet för mångfalds- och inkluderingsinitiativ innebär att man upprätthåller kontinuitet i arbetet och säkerställer löpande finansiella investeringar och mänskliga resurser så att de uppnådda resultaten bibehålls och utvecklas ytterligare, även genom förändrade politiska mandat.

Beskriv de åtgärder som vidtagits för att säkerställa hållbarheten och kontinuiteten i de initiativ som tagits och för att bygga vidare på de resultat som uppnåtts, genom att identifiera planer, processer, åtgärder, personalresurser och finansiering som har införts eller ska införas för att uppnå denna hållbarhet.

F/ MEDVERKAN AV PERSONER SOM UTSÄTTS FÖR DISKRIMINERING

- 1. Beskriv de strukturer och processer för deltagande som finns för att säkerställa att personer som utsätts för diskriminering (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet) involveras. Ange om dessa eller andra strukturer och processer involverar deras representativa organisationer samt mångfaldsexperter. Ange om detta engagemang omfattar planering, genomförande och utvärdering av era initiativ, strategier och policyer för mångfald och inkludering.**

Beskriv de metoder för deltagande som ert lokalområde har infört för att säkerställa detta deltagande genom att ge några detaljer om strukturerna och processerna för interaktion med målgruppen och för samverkan med representativa organisationer och relevanta experter, genom att identifiera vem som är involverad i dessa och vilka diskrimineringsgrunder som behandlas, hur ofta de sammankallas och hur stort inflytande de har.

- 2. Beskriv åtgärderna för att ge resurser och stöd till dessa representativa organisationer (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet). Ange vilka resurser och vilket stöd som tillhandahålls för att stödja deras effektiva och fortlöpande engagemang i era initiativ och era strategier och policyer för mångfald och inkludering. Beskriv arten och omfattningen av dessa resurser och om dessa stöd är pågående och tillhandahålls årligen.**

Redogör för de åtgärder som vidtagits av ert lokalområde i detta avseende och ge några detaljer om arten och omfattningen av detta fortlöpande stöd till representativa organisationer för att bildas, för att upprätthålla sina strävanden och för att samarbeta effektivt med ert lokalområde. Detta skulle omfatta stöd in natura, finansiering av deras initiativ och grundfinansiering för att bygga upp och upprätthålla deras organisation, med beaktande av de diskrimineringsgrunder som omfattas av dessa representativa organisationer.

G/ VARFÖR FÖRTJÄNAR ERT LOKALOMRÅDE UTMÄRKELEN?

Förklara varför ert tillvägagångssätt och era resultat när det gäller mångfald och inkludering är innovativa och betydelsefulla, och varför ni anser att ni förtjänar utmärkelsen.

Ange vad ert lokalområde är särskilt stolt över. Ni kan ange vad som utmärker era strategier, policyer och initiativ för mångfald och inkludering, och vilka delar som är särskilt värda att lyfta fram som goda exempel för andra lokalområden.

H/ OBLIGATORISK DEL för ansökningar om den SPECIFIKA UTMÄRKELEN FÖR LOKALOMRÅDEN: UPPNÅ "INKLUDERANDE BOENDE"

1. Beskriv hur ert lokalområde ser på "inkluderande boende" och vilken mångfald av människor (på grund av kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder och/eller hbtqi-identitet) som omfattas av detta.

Ge en indikation på vad begreppet "inkluderande boende" betyder för ert lokalområde, ert engagemang för att utveckla och uppnå "inkluderande boende" och vilka målgrupperna är för denna ambition.

Identifiera och ge kortfattad information om syftena och målen för alla strategier eller policyer som lokalområdet har för att främja denna vision om "inkluderande boende".

Ge en indikation på lokalområdets strategiska tillvägagångssätt för att uppnå "inkluderande boende" med viss detaljinformation om syftena och målen för alla strategier eller policyer som finns för att driva på och fastställa standarder för "inkluderande boende".

2. Beskriv tre av era viktigaste initiativ för att uppnå resultat inom "inkluderande boende".

Dessa tre nyckelinitiativ skulle vara inriktade på något eller några av följande:

- bekämpa och/eller förhindra diskriminering och/eller segregation i tillgången till bostäder;
- vidta åtgärder för att anpassa sig till specifika behov inom alla olika diskrimineringsgrunder, säkerställa inkluderande information, kommunikation och tillgängliga, transparenta och icke-diskriminerande ansökningsprocesser för bostäder;
- säkerställa universell utformning för denna mångfald vid byggande och planering av bostäder;
- riktade åtgärder för specifika grupper inom denna mångfald för att ta itu med den bostadsnackdel som de upplever, genom att tillhandahålla bostäder till grupper som står utanför;
- tillhandahålla sociala tjänster till kommunala hyresgäster för att göra det möjligt för dem att behålla sina hyreskontrakt och främja deras integration i samhället; och/eller
- förbättra grannskapsrelationer över mångfaldsgränser och genomföra effektiva processer för kommunalt byggande.

Ange målgrupperna, inklusive eventuella intersektionella dimensioner för dessa initiativ, på grundval av kön, ålder, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse och hbtqi-identitet.

Ange vilken effekt dessa initiativ har haft.

Detta skulle omfatta en kortfattad beskrivning av de viktigaste indikatorerna och målen för dessa initiativ samt viktiga kvantitativa och/eller kvalitativa uppgifter om deras kortsiktiga resultat, resultat på medellång sikt och långsiktiga effekter.

3. Beskriv strukturerna och/eller processerna för att involvera de olika målgrupperna i ert lokalområdes initiativ för "inkluderande boende", och för att samarbeta med dem och med deras representativa organisationer. Redogör för om dessa strukturer och processer omfattar utformning, genomförande, övervakning och granskning av era viktigaste initiativ och av strategier eller policyer som ligger till grund för dessa initiativ.

Ge en indikation på vilka strukturer och processer som finns på plats, vilka som är involverade i dessa och vilka diskrimineringsgrunder som behandlas, samt hur ofta de sammankallas och vilket inflytande de kan ha.

I/ STÖDMATERIAL – VALFRITT

Utöver den information som lämnas i ansökningsformuläret online och den obligatoriska

hedersförsäkran som ska undertecknas och laddas upp i ansökningsformuläret, uppmanas ni att ladda upp en PowerPoint-presentation med 10 bilder som lyfter fram och illustrerar (t.ex. med bilder) de starka sidorna i er ansökan.

J/ KONTAKTPERSON OCH POSTADRESS

Här anges alla nödvändiga kontaktuppgifter till den person i er förvaltning som ansvarar för denna ansökan.