Formulario de candidatura

Premios Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad 2027

Fecha límite: 26 de febrero de 2027 (12.00, hora de Europa central)

Tenga en cuenta que:

- Este documento Word se facilita únicamente a efectos de referencia.
- Las candidaturas deben presentarse mediante **inscripción en línea** (solo en la página web de candidaturas).
- El **número máximo indicado de caracteres** disponibles para cada respuesta incluye espacios.
- Los formularios de candidatura deben cumplimentarse preferiblemente **en inglés, pero se aceptarán otras lenguas oficiales de la UE**, que se traducirán mediante traducción automática. No se aceptarán otras lenguas.
- La calidad lingüística no es esencial para la evaluación de su candidatura. El contenido que exponga sus estrategias, medidas e iniciativas en materia de diversidad e inclusión será lo que determinará sus posibilidades de ganar el premio.
- No añada enlaces a otros materiales en el texto de la candidatura. Toda información adicional debe incluirse únicamente en el archivo adjunto de PowerPoint de diez diapositivas permitido. No se analizarán estos enlaces.
- Solo las candidaturas que cumplan los **criterios de admisión** se evaluarán teniendo en cuenta los criterios de adjudicación.
- Antes de cumplimentar el formulario, lea atentamente la **nota informativa** y las **bases del concurso** adjuntas, que están disponibles en todas las lenguas oficiales de la UE.
- La Secretaría está a su disposición para aclarar sus dudas con respecto a la cumplimentación de los formularios.

A/

IDENTIDAD DE LA AUTORIDAD LOCAL
Denominación de autoridad local (municipio, provincia o comunidad autónoma): **País:** **Tamaño: (número de habitantes)** **Breve descripción de la autoridad local (máximo de 1 000 caracteres)**[1]

B/

NATURALEZA Y ALCANCE DE LAS INICIATIVAS
1. Facilite una descripción general de toda la gama de iniciativas con las que aborda la diversidad y la inclusión, detallando los fines, objetivos y tipos de actividades de que se trate. Indique todos los grupos específicos a los que se dirigen sus iniciativas (por motivos de sexo, edad, discapacidad, religión o convicciones, origen étnico o racial, identidad LGBTIQ+). Un enfoque interseccional en estas iniciativas se considerará una ventaja. Proporcione alguna indicación sobre la magnitud de la inversión en estas iniciativas y los ámbitos de actuación cubiertos, incluidas las medidas adoptadas para tratar la cuestión de la diversidad y la inclusión dentro del personal de la autoridad local. **Máximo de 3 000 caracteres**

**El contenido de la Sección B del formulario de candidatura puede utilizarse con fines promocionales (publicación en el sitio web del premio, en un folleto, etc.).*

C/

APROPIACIÓN / NIVEL DE COMPROMISO
1. Describa el enfoque general en materia de diversidad e inclusión en su autoridad local indicando y facilitando algunos detalles sobre: cualquier declaración política de alto nivel o estrategia o plan de acción específicos sobre diversidad e inclusión u otro documento que aborde específicamente un aspecto relacionado con la diversidad y la inclusión, que su autoridad local esté aplicando; en qué medida recae la responsabilidad de la diversidad y la inclusión en las estructuras de su autoridad local y cuáles son los recursos humanos y financieros puestos a disposición para gestionar este ámbito; los sistemas de integración establecidos para incorporar este enfoque de diversidad e inclusión en el trabajo y la toma de decisiones generales de su autoridad local; e iniciativas para liderar e involucrar a sectores

[1] Las respuestas se cortarán en cuanto alcancen el límite de caracteres.

externos, como el sector privado, a fin de abordar las cuestiones de diversidad e inclusión. Indique también si su autoridad local ha firmado una Carta de la Diversidad y es miembro de la Carta Nacional de la Diversidad, y si su autoridad local es miembro de alguna red centrada en la diversidad y la inclusión. **Máximo de 2 000 caracteres**

D/

IMPACTO
1. ¿Cómo han mejorado sus iniciativas la situación y la experiencia de las personas expuestas a la discriminación (por motivos de sexo, edad, discapacidad, origen racial o étnico, religión o convicciones o identidad LGBTIQ+) o han respondido eficazmente a sus necesidades particulares? Al responder, señale los indicadores más importantes utilizados y los objetivos fijados (si es posible, por grupo destinatario) y facilite datos cuantitativos o cualitativos clave sobre los resultados a corto plazo, las consecuencias a medio plazo y los efectos a largo plazo logrados, con alguna indicación de cómo y quién verifica estos datos. **Máximo de 2 000 caracteres**

E/

CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD DE LAS INICIATIVAS
1. ¿Cómo supervisa, evalúa y garantiza la calidad de las iniciativas en materia de diversidad e inclusión? ¿Qué medidas adopta para aprender de estas iniciativas con el fin de aprovechar las iniciativas actuales y fundamentar sus futuras iniciativas en materia de diversidad e inclusión? ¿Quién participa en estos procesos? **Máximo de 2 000 caracteres**
2. ¿Cómo garantiza la sostenibilidad y continuidad de sus iniciativas en materia de diversidad e inclusión, a fin de garantizar la continuidad de los esfuerzos en las iniciativas que se están llevando a cabo y las medidas para aprovechar estas iniciativas? Indique los planes, procesos, acciones, recursos humanos y financiación existentes o que se van a poner en marcha para hacer efectivo este compromiso con la sostenibilidad.

Máximo de 2 000 caracteres
3. Preguntas opcionales que no repercutirán en la evaluación de la candidatura. Los candidatos no están obligados a responder a estas preguntas si no son pertinentes: **a. ¿Ha utilizado alguna vez su autoridad local fondos de la UE para la diversidad y la inclusión?** **b. ¿Cómo informa su autoridad local a su ciudadanía sobre las acciones respaldadas por fondos de la UE?** **Máximo de 1 000 caracteres por pregunta**

F/

PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS EXPUESTAS LA DISCRIMINACIÓN
1. Para cada uno de los grupos destinatarios identificados (por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ+), describa las estructuras y procesos participativos establecidos para garantizar su implicación. Indique si estas u otras estructuras y procesos conllevan la participación de sus organizaciones representativas, así como de expertos en materia diversidad. Señale si esta participación comprende la planificación, la aplicación y la evaluación de sus iniciativas y de sus estrategias y medidas en materia de diversidad e inclusión. **Máximo de 2 000 caracteres**
2. ¿Qué medidas adopta su autoridad local para dotar de recursos y apoyar a estas organizaciones representativas (por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ+)? Indique los recursos y ayudas que se proporcionan para respaldar la participación efectiva y continua de estas organizaciones en sus iniciativas y en sus estrategias y medidas en materia de diversidad e inclusión, y si las organizaciones representativas participan en este proceso de toma de decisiones. Indique la naturaleza y el alcance de estos recursos y si estos apoyos son continuos y se proporcionan anualmente. **Máximo de 2 000 caracteres**

G/

¿POR QUÉ MERECE EL PREMIO SU AUTORIDAD LOCAL?
1. Explique por qué su enfoque y sus resultados en materia de diversidad e inclusión son innovadores o significativos, y por qué cree que merece el premio. **Máximo de 2 000 caracteres**

H/ PARTE OBLIGATORIA para las candidaturas al PREMIO ESPECÍFICO: LUCHA CONTRA EL RACISMO

PREMIO ESPECÍFICO: LUCHA CONTRA EL RACISMO
1. Describa la **visión general de su autoridad local en materia de igualdad, inclusión y participación de personas expuestas a un riesgo elevado de discriminación racial o étnica[2].** Indique si esta visión adopta un **enfoque interseccional** y, en caso afirmativo, facilite detalles. **Máximo de 1 000 caracteres**
2. Describa la **estrategia y la política generales de su autoridad local para promover la igualdad, la inclusión y la participación de personas expuestas a un riesgo elevado de discriminación racial o étnica.** Describa también las **estrategias específicas, las iniciativas clave, los sistemas de integración y las estructuras institucionales** que se han puesto o se están poniendo en marcha. Indique los **grupos destinatarios[3] y cualquier dimensión interseccional** por motivos de sexo, edad, discapacidad, origen racial o étnico, religión o convicciones e identidad LGTBIQ+). Indique **de qué manera sus iniciativas han mejorado la situación y la experiencia** de las personas expuestas a un riesgo elevado de discriminación racial o étnica, así como **si respondieron a sus necesidades particulares**. Especifique el impacto de estas iniciativas (si es posible, para cada uno de los grupos destinatarios indicados) en lo referente a los **principales indicadores y objetivos fijados** para estas iniciativas, así como **datos cuantitativos o cualitativos clave** sobre sus resultados a corto plazo, sus consecuencias a medio plazo y sus efectos a largo plazo. **Máximo de 3 000 caracteres**
3. Para cada uno de los grupos destinatarios indicados, describa **las estructuras o**

[2] La referencia al «origen racial y étnico» se hace en consonancia con la terminología jurídica internacional y de la UE. No obstante, la Comisión hace hincapié en la idea común de que las «razas» se basan exclusivamente en ideas forjadas socialmente y rechaza el concepto de «razas» biológicas.

[3] Por ejemplo, en la Estrategia de Lucha contra el Racismo 2026-2030 se mencionan diferentes formas de racismo y personas afectadas por él, como, entre otros, el racismo contra las personas negras y asiáticas, el antigitanismo, el antisemitismo o el odio antimusulmán.

los procesos establecidos para hacerlos participar en las iniciativas de su autoridad local destinadas a **promover la igualdad, la inclusión y la participación de personas expuestas a un riesgo elevado de discriminación racial o étnica**, así como para colaborar con ellos y con sus organizaciones representativas. Indique si estas estructuras y procesos comprenden **el diseño, la aplicación, el seguimiento y la revisión** de su(s) iniciativa(s) clave y de **cualquier estrategia o medida que sustente estas iniciativas**. **Máximo de 1 000 caracteres**

I/

MATERIAL DE APOYO
Además de la información facilitada en el formulario de candidatura, los candidatos deberán subir la declaración jurada. También se invita a los candidatos, si lo desean, a subir una presentación de PowerPoint de diez diapositivas para ilustrar y destacar los puntos fuertes de su candidatura. Los documentos cargados deberán tener un nombre adecuado. El nombre del archivo debe indicar claramente qué representa o contiene. Subir archivo:

J/

PERSONA DE CONTACTO, ENLACES WEB
Nombre: **Cargo/función:** **Número de teléfono:** **Correo electrónico:** **Sitio web oficial:** **Páginas web específicas dedicadas a la diversidad y la inclusión:** **Dirección postal (para recibir correspondencia de la Comisión Europea):**

EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD: A menos que el candidato participante pida expresamente lo contrario, los textos de presentación enviados podrán publicarse en https://eu-diversity-

inclusion.campaign.europa.eu/index_es. El tratamiento de los datos personales cumplirá los requisitos del Reglamento (UE) 2018/1725.