Formulaire de candidature

Prix des capitales européennes de l'inclusion et de la diversité 2027

Date limite: 26 février 2027 (12 h 00 HEC)

Il convient de noter que:

- Le présent document Word n'est fourni qu'à titre informatif.
- Les candidatures doivent être soumises par **inscription en ligne** (uniquement sur la page web de la candidature).
- Le **nombre maximum de caractères autorisés** indiqué pour chaque réponse comprend les espaces.
- Les formulaires de candidature doivent être remplis de préférence **en anglais, mais les autres langues officielles de l'UE seront acceptées**. Ils seront alors traduits à l'aide d'un traducteur automatique. Aucune autre langue ne sera admise.
- La qualité linguistique n'est pas essentielle pour l'évaluation de votre candidature. Seul le contenu présentant vos stratégies, politiques et initiatives en matière de diversité et d'inclusion déterminera vos chances de remporter le prix.
- Veuillez ne pas ajouter de liens vers d'autres documents dans le texte de votre candidature. Toutes les informations complémentaires doivent figurer uniquement dans la présentation PowerPoint de 10 diapositives autorisée en pièce jointe. Ces liens ne seront pas analysés.
- Seules les candidatures répondant aux **critères d'admissibilité** seront examinées à la lumière des critères d'attribution.
- Avant de remplir le formulaire, veuillez lire attentivement la **note d'orientation** et le **règlement du concours** qui l'accompagnent, disponibles dans toutes les langues officielles de l'UE.
- Le secrétariat est à votre disposition pour répondre aux questions concernant le remplissage des formulaires.

A/

IDENTITÉ DE L'ADMINISTRATION LOCALE
Nom de l'administration locale (ville, agglomération ou région): **Pays:** **Taille: (nombre d'habitants)** **Brève description de votre administration locale (1 000 caractères maximum)**[1]

B/

NATURE ET PORTÉE DES INITIATIVES
1. Veuillez fournir une description générale de toutes vos initiatives en faveur de la diversité et de l'inclusion, en donnant des précisions sur les finalités, les objectifs et les types d'activités concernés. Veuillez indiquer tous les groupes spécifiques ciblés par vos initiatives (sur le fondement du sexe, de l'âge, du handicap, de la religion ou des convictions, de l'origine ethnique ou raciale, de l'identité LGBTQI+). Une approche intersectionnelle dans ces initiatives est considérée comme un atout. Veuillez fournir des précisions sur l'ampleur des investissements consacrés à ces initiatives et des domaines politiques concernés, y compris les mesures prises pour traiter la question de la diversité et de l'inclusion au sein du personnel des administrations locales. **3 000 caractères maximum**

** Le contenu de la section B du formulaire de candidature peut être utilisé à des fins promotionnelles (publication sur le site web du prix, dans une brochure, etc.).*

C/

APPROPRIATION / NIVEAU D'ENGAGEMENT
1. Veuillez décrire l'approche générale de la diversité et de l'inclusion au sein de votre administration locale en donnant des précisions sur: une déclaration politique de haut niveau et/ou une stratégie/un plan d'action spécifique sur la diversité et l'inclusion et/ou tout autre

[1] Les réponses seront tronquées au-delà du nombre maximal de caractères.

document qui intègre spécifiquement un volet diversité et inclusion et que votre administration locale met en œuvre; les responsabilités en matière de diversité et d'inclusion au sein des structures de votre administration locale et les ressources humaines et financières mises à disposition pour gérer ce domaine; les systèmes mis en place pour intégrer cette priorité en matière de diversité et d'inclusion dans l'ensemble des activités et des décisions de votre administration locale; et les initiatives visant à montrer l'exemple et à impliquer des secteurs externes, tels que le secteur privé, dans la résolution des problèmes de diversité et d'inclusion. Veuillez indiquer également si votre administration locale a signé une charte de la diversité et si elle est membre de la charte nationale de la diversité; et si votre administration locale est membre d'un réseau plus large axé sur la diversité et l'inclusion. **2 000 caractères maximum**

D/

INCIDENCE
1. Comment vos initiatives ont-elles amélioré la situation et l'expérience des personnes exposées à des discriminations (fondées sur le sexe, l'âge, le handicap, l'origine raciale ou ethnique, la religion ou les convictions, et/ou l'identité LGBTQI+) et/ou répondu efficacement à leurs besoins particuliers? Dans votre réponse, veuillez préciser les indicateurs les plus importants utilisés et les objectifs fixés (si possible, par groupe cible), et ajouter des données quantitatives et/ou qualitatives clés sur les réalisations à court terme, les résultats à moyen terme et l'incidence à long terme obtenus, en indiquant comment et par qui ces données sont vérifiées. **2 000 caractères maximum**

E/

QUALITÉ ET DURABILITÉ DES INITIATIVES
1. Comment assurez-vous le suivi, l'évaluation et la qualité de vos initiatives en matière de diversité et d'inclusion? Quelles mesures prenez-vous pour tirer les enseignements de ces initiatives afin de vous appuyer sur les initiatives actuelles pour éclairer vos futures initiatives en matière de diversité et d'inclusion? Qui prend part à ces processus? **2 000 caractères maximum**

2. Comment assurez-vous la durabilité et la continuité de vos initiatives en matière de diversité et d'inclusion, afin de garantir la continuité des efforts dans les initiatives prises et les mesures visant à tirer parti de ces initiatives? Veuillez recenser les plans, les processus, les mesures, les ressources humaines et les financements mis en place ou à mettre en place pour appliquer cet engagement en faveur de la durabilité. **2 000 caractères maximum**
3. Questions facultatives qui n'auront pas d'incidence sur l'évaluation de la candidature. Le candidat n'est pas tenu de répondre à ces questions si elles ne sont pas pertinentes. **a. Votre administration locale a-t-elle déjà utilisé des fonds de l'UE pour la diversité et l'inclusion?** **b. Comment votre administration locale informe-t-elle vos citoyens des actions impliquant des fonds de l'UE?** **1 000 caractères maximum par question**

F/

IMPLICATION DES PERSONNES EXPOSÉES À DES DISCRIMINATIONS
1. Pour chacun des groupes cibles recensés, veuillez décrire les structures et les processus participatifs mis en place pour assurer leur implication (sur le fondement du sexe, de l'origine raciale ou ethnique, de la religion ou des convictions, du handicap, de l'âge et/ou de l'identité LGBTQI+). Veuillez indiquer si ces structures et processus, ou d'autres, impliquent leurs organisations représentatives, ainsi que des experts en diversité. Veuillez indiquer si cette implication englobe la planification, la mise en œuvre et l'évaluation de vos initiatives, stratégies et politiques en faveur de la diversité et de l'inclusion. **2 000 caractères maximum**
2. Quelles mesures votre administration locale prend-elle pour financer et soutenir ces organisations représentatives (sur le fondement du sexe, de l'origine raciale ou ethnique, de la religion ou des convictions, du handicap, de l'âge et/ou de l'identité LGBTQI+)? Veuillez indiquer les ressources et les aides apportées pour soutenir leur implication efficace et continue dans vos initiatives, vos stratégies et vos politiques en faveur de la diversité et de l'inclusion, en précisant si des organisations représentatives sont associées à ce processus décisionnel. Veuillez indiquer la nature et l'ampleur de ces ressources et préciser si ces aides sont permanentes et reconduites annuellement. **2 000 caractères maximum**

G/

POURQUOI VOTRE ADMINISTRATION LOCALE MÉRITE-T-ELLE CE PRIX?
1. Veuillez expliquer en quoi votre approche et vos résultats en matière de diversité et d'inclusion sont innovants ou remarquables et pourquoi vous pensez mériter le prix. **2 000 caractères maximum**

H/ PARTIE OBLIGATOIRE pour les candidatures relatives au PRIX SPÉCIFIQUE: LUTTE CONTRE LE RACISME

PRIX SPÉCIFIQUE: LUTTE CONTRE LE RACISME
1. Veuillez décrire la **vision globale de votre administration locale en matière d'égalité, d'inclusion et de participation des personnes exposées à un risque élevé de discrimination raciale et/ou ethnique**[2]. Veuillez préciser si cette vision adopte une **approche intersectionnelle** et, dans l'affirmative, fournir des précisions. **1 000 caractères maximum**
2. Veuillez décrire **la stratégie et la politique globales de votre administration locale pour faire progresser l'égalité, l'inclusion et la participation des personnes exposées à un risque élevé de discrimination raciale et/ou ethnique**. Décrivez également **les stratégies spécifiques, les initiatives clés, les systèmes d'intégration et les structures institutionnelles** qui ont été ou sont en cours de mise en œuvre. Veuillez indiquer **les groupes cibles[3] et l'éventuelle dimension intersectionnelle**, sur le fondement du sexe, de l'âge, du handicap, de l'origine raciale ou ethnique, de la religion ou des convictions et de l'identité LGBTQI+. Veuillez préciser **comment vos initiatives ont amélioré la situation et l'expérience** des personnes exposées à un risque élevé de discrimination raciale et/ou ethnique et **si elles ont répondu à leurs besoins particuliers**. Veuillez préciser l'incidence de ces initiatives (si possible, pour chacun des groupes cibles recensés) en ce qui concerne **les principaux indicateurs et objectifs fixés** pour ces initiatives et ajouter des **données quantitatives et/ou qualitatives clés** sur leurs réalisations à court terme, leurs résultats à moyen terme et leur incidence

[2] Il est fait référence à la notion d'«origine raciale et ethnique» conformément à la terminologie juridique européenne et internationale. La Commission rappelle toutefois la conception commune selon laquelle le concept de «races» est purement fondé sur des constructions sociales et rejette la notion de «races» biologiques.
[3] Par exemple, la stratégie de lutte contre le racisme 2026-2030 mentionne différentes formes de racisme et les personnes qui en sont victimes, notamment (liste non exhaustive): le racisme anti-Noirs, l'antitsiganisme, l'antisémitisme, le racisme anti-Asiatiques, la haine antimusulmane.

à long terme.

3 000 caractères maximum

3. Pour les différents groupes cibles recensés, veuillez décrire **les structures et/ou processus mis en place pour les impliquer** dans les initiatives de votre administration locale **visant à faire progresser l'égalité, l'inclusion et la participation des personnes exposées à un risque élevé de discrimination raciale et/ou ethnique** et pour échanger avec eux et avec leurs organisations représentatives.

Veuillez indiquer si ces structures et processus englobent **la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'examen** de votre ou vos initiatives clés et des **éventuelles stratégies ou politiques qui sous-tendent** ces initiatives.

1 000 caractères maximum

I/

DOCUMENTS D'APPUI

En plus des informations fournies dans le formulaire de candidature, les candidats doivent télécharger la déclaration sur l'honneur.

S'ils le souhaitent, ils peuvent également télécharger une présentation PowerPoint de 10 diapositives destinée à illustrer et à souligner les points forts de leur candidature.

Chaque document téléchargé doit être correctement nommé. Le nom du fichier doit indiquer clairement ce que le fichier représente ou contient.

Télécharger le fichier:

J/

PERSONNE DE CONTACT ET LIENS WEB

Nom:

Poste/Fonction:

Numéro de téléphone:

Adresse électronique:

Site officiel:

Pages web spécifiques consacrées à la diversité et à l'inclusion:

Adresse postale (pour recevoir la correspondance de la Commission européenne):

CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ: Sauf demande explicite contraire du candidat participant, les textes de présentation soumis pourront être publiés sur le site web https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu. Le traitement des données à caractère personnel sera conforme aux exigences du règlement (UE) 2018/1725.