Modulo di candidatura

Premio "Capitali europee dell'inclusione e della diversità" 2027

Termine ultimo: 26 febbraio 2027 (ore 12:00 CET)

Avvertenza:

- Il presente documento Word è a titolo puramente indicativo.
- Le candidature devono essere presentate mediante **registrazione online** (solo sulla pagina web di candidatura).
- Il **numero massimo di caratteri** indicato per ciascuna risposta comprende gli spazi.
- I moduli di candidatura dovrebbero essere compilati preferibilmente **in inglese ma saranno accettate anche le altre lingue ufficiali dell'UE**. In tal caso, saranno tradotti utilizzando un traduttore automatico. Non saranno accettate altre lingue.
- La qualità linguistica non è essenziale per la valutazione della candidatura. Saranno i contenuti che illustrano le strategie, le politiche e le iniziative in materia di diversità e inclusione a determinare le possibilità di aggiudicarsi il premio.
- Non aggiungere link ad altri materiali nel testo della candidatura. Tutte le informazioni aggiuntive devono essere inserite esclusivamente nell'allegato PowerPoint di 10 diapositive ammesso. Tali link non saranno analizzati.
- Solo le candidature che soddisfano i **criteri di ammissibilità** saranno valutate in base ai criteri di aggiudicazione.
- Prima di compilare il modulo, leggere attentamente le **linee guida** allegate e il **regolamento del concorso**, disponibili in tutte le lingue ufficiali dell'UE.
- La segreteria è a disposizione per chiarire eventuali dubbi relativi alla compilazione dei moduli.

A/

IDENTITÀ DELL'ENTE LOCALE
Nome dell'ente locale (comune, città o regione): **Paese:** **Dimensione: (numero di abitanti)** **Breve descrizione dell'ente locale (massimo 1 000 caratteri)**[1]

B/

NATURA E AMBITO DELLE INIZIATIVE
1. Fornire una descrizione generale dell'intera gamma di iniziative intraprese in materia di diversità e inclusione, dando alcuni dettagli sugli intenti, gli obiettivi e i tipi di attività coinvolti. Indicare tutti i gruppi specifici a cui sono rivolte le iniziative (in ragione del sesso, dell'età, della disabilità, della religione o del credo, della razza o dell'origine etnica, dell'identità LGBTIQ+). L'approccio intersezionale in queste iniziative è considerato un valore aggiunto. Fornire alcune indicazioni sull'entità degli investimenti in tali iniziative e sulla gamma di settori strategici interessati, comprese le eventuali azioni intraprese per affrontare la questione della diversità e dell'inclusione all'interno della forza lavoro dell'ente locale. **Max. 3 000 caratteri**

**Il contenuto della sezione B del modulo di candidatura potrà essere utilizzato a fini promozionali (pubblicazione sul sito web del premio, in una brochure ecc.).*

C/

TITOLARITÀ/LIVELLO DI IMPEGNO
1. Descrivere l'approccio generale alla diversità e all'inclusione dell'ente locale individuando e fornendo alcuni dettagli su: qualsiasi dichiarazione programmatica di alto livello e/o strategia/piano d'azione dedicato alla diversità e all'inclusione e/o altro documento che affronti specificamente il tema della diversità e dell'inclusione, che l'ente locale sta attuando; chi detiene la responsabilità in materia di diversità e inclusione all'interno delle strutture dell'ente locale e quali sono le risorse umane e finanziarie messe a disposizione per gestire questo settore; i sistemi di integrazione esistenti per portare il tema della diversità e dell'inclusione al centro del lavoro e del processo decisionale in generale dell'ente locale; e le iniziative volte a guidare e coinvolgere settori esterni, come quello privato, nell'affrontare le

[1] Le risposte saranno tagliate una volta raggiunto il limite di caratteri.

questioni relative alla diversità e all'inclusione. Indicare anche se l'ente locale ha sottoscritto una Carta della diversità ed è membro della Carta della diversità nazionale, e se l'ente locale fa parte di reti più ampie incentrate sulla diversità e l'inclusione. **Max. 2 000 caratteri**

D/

IMPATTO
1. In che modo le iniziative intraprese hanno migliorato la situazione e l'esperienza delle persone esposte a discriminazione (in ragione del sesso, dell'età, della disabilità, della razza o dell'origine etnica, della religione o del credo e/o dell'identità LGBTIQ+) e/o hanno risposto in modo efficace alle loro esigenze specifiche? Nel rispondere, specificare gli indicatori più importanti utilizzati e gli obiettivi fissati (se possibile, per ciascun gruppo di destinatari) e fornire dati quantitativi e/o qualitativi chiave relativi ai risultati a breve termine, ai risultati a medio termine e all'impatto a lungo termine ottenuti, indicando in che modo e da chi tali dati sono verificati. **Max. 2 000 caratteri**

E/

QUALITÀ E SOSTENIBILITÀ DELLE INIZIATIVE
1. In che modo è monitorata, valutata e garantita la qualità delle iniziative intraprese in materia di diversità e inclusione? Quali misure vengono adottate per trarre insegnamento da tali iniziative, al fine di consolidare quelle attuali e orientare quelle future in materia di diversità e inclusione? Chi è coinvolto in tali processi? **Max. 2 000 caratteri**
2. Come sono garantite la sostenibilità e la continuità delle iniziative in materia di diversità e inclusione, in modo da assicurare la continuità degli sforzi nelle iniziative intraprese e delle azioni volte a sviluppare tali iniziative? Indicare i piani, i processi, le azioni, le risorse umane e i finanziamenti già in atto o da attuare per dare effetto a tale impegno a favore della sostenibilità. **Max. 2 000 caratteri**

3. Domande facoltative che non avranno un impatto sulla valutazione della candidatura. Il candidato non è tenuto a rispondere a tali domande se queste non sono pertinenti:

a. L'ente locale ha mai utilizzato i fondi dell'UE per la diversità e l'inclusione?

b. In che modo l'ente locale informa i cittadini in merito alle azioni che coinvolgono fondi dell'UE?

Max. 1 000 caratteri per domanda

F/

COINVOLGIMENTO DELLE PERSONE ESPOSTE A DISCRIMINAZIONI
1. Per ciascuno dei gruppi di destinatari individuati, descrivere le strutture e i processi partecipativi messi in atto per garantire il loro coinvolgimento (in ragione del sesso, della razza o dell'origine etnica, della religione o del credo, della disabilità, dell'età e/o dell'identità LGBTIQ+). Indicare se questi o altri processi e strutture coinvolgono le loro organizzazioni rappresentative, nonché esperti in materia di diversità. Indicare se tale coinvolgimento comprende la pianificazione, l'attuazione e la valutazione delle iniziative intraprese, nonché delle strategie e delle politiche adottate in materia di diversità e inclusione. **Max. 2 000 caratteri**
2. Quali azioni intraprende l'ente locale per fornire risorse e sostegno a tali organizzazioni rappresentative (in ragione del sesso, della razza o dell'origine etnica, della religione o del credo, della disabilità, dell'età e/o dell'identità LGBTIQ+)? Indicare le risorse e il sostegno forniti che sostengono il loro coinvolgimento efficace e continuo nelle iniziative intraprese nonché nelle strategie e nelle politiche in materia di diversità e inclusione e specificare se le organizzazioni rappresentative sono coinvolte in tale processo decisionale. Indicare la natura e l'entità di tali risorse e se il sostegno è continuativo e fornito su base annuale. **Max. 2 000 caratteri**

G/

PERCHÉ L'ENTE LOCALE MERITA IL PREMIO?
1. Spiegare perché il proprio approccio e i propri risultati in materia diversità e di inclusione sono innovativi o significativi e perché si ritiene di meritare il premio. **Max. 2 000 caratteri**

H/ PARTE OBBLIGATORIA per le candidature per il PREMIO SPECIFICO: COMBATTERE IL RAZZISMO

PREMIO SPECIFICO: COMBATTERE IL RAZZISMO
1. Descrivere la **visione generale** dell'ente locale **in materia di uguaglianza, inclusione e partecipazione delle persone ad alto rischio di discriminazione razziale e/o etnica**[2]. Specificare se questa visione comprende un **approccio intersezionale** e, in caso affermativo, fornire dettagli. **Max. 1 000 caratteri**
2. Descrivere **la strategia e la politica generali** dell'ente locale **per promuovere l'uguaglianza, l'inclusione e la partecipazione delle persone ad alto rischio di discriminazione razziale e/o etnica**. Descrivere inoltre **le strategie specifiche, le iniziative chiave, i sistemi di integrazione e le strutture istituzionali** che sono state o sono in fase di attuazione. Indicare **i gruppi di destinatari**[3] **e l'eventuale dimensione intersezionale** in base al sesso, all'età, alla disabilità, alla razza o all'origine etnica, alla religione o al credo e all'identità LGBTIQ+. Specificare in che modo **le iniziative hanno migliorato la situazione e l'esperienza** delle persone ad alto rischio di discriminazione razziale e/o etnica e **se hanno risposto alle loro esigenze specifiche**. Specificare l'impatto di tali iniziative (se possibile, per ciascuno dei gruppi di destinatari individuati) in termini di **indicatori principali e obiettivi fissati** per tali iniziative, nonché i **dati quantitativi e/o qualitativi chiave** relativi ai risultati a breve termine, ai risultati a medio termine e agli impatti a lungo termine. **Max. 3 000 caratteri**
3. Per ciascuno dei gruppi di destinatari individuati, descrivere **le strutture e/o i processi volti a coinvolgerli** nelle iniziative dell'ente locale per **promuovere l'uguaglianza, l'inclusione e la partecipazione delle persone ad alto rischio di discriminazione razziale e/o etnica**, e a instaurare un dialogo con loro e con le loro organizzazioni rappresentative. Indicare se tali strutture e processi comprendono **la progettazione, l'attuazione, il monitoraggio e il riesame** delle iniziative chiave e delle **strategie o politiche che ne costituiscono la base**. **Max. 1 000 caratteri**

[2] Il riferimento alla "razza e origine etnica" è in linea con la terminologia giuridica dell'UE e internazionale. La Commissione sottolinea tuttavia l'interpretazione comune secondo cui le "razze" si basano esclusivamente su idee di natura sociale e respinge la nozione di "razze" biologiche.

[3] Ad esempio, la strategia contro il razzismo 2026-2030 menziona diverse forme di razzismo e le persone che ne sono colpite, quali (ma non solo): razzismo anti-nero, antiziganismo, antisemitismo, razzismo anti-asiatico, odio anti-islamico.

I/

DOCUMENTI GIUSTIFICATIVI
Oltre alle informazioni fornite nel modulo di candidatura, gli enti candidati devono caricare la Dichiarazione sull'onore. Gli enti candidati sono inoltre invitati, se lo desiderano, a caricare una presentazione PowerPoint di 10 diapositive al fine di illustrare ed evidenziare i punti di forza della loro candidatura. Ogni documento caricato deve essere opportunamente nominato. Il nome del file deve indicare chiaramente cosa rappresenta o contiene il file. Caricare il file:

J/

REFERENTE, LINK
Nome: **Qualifica/Funzioni:** **Numero di telefono:** **E-mail:** **Sito web ufficiale:** **Pagine web specifiche dedicate alla diversità e all'inclusione:** **Indirizzo postale (per ricevere corrispondenza dalla Commissione europea):**

CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DELLA RESPONSABILITÀ: Salvo diversa richiesta esplicita da parte del candidato partecipante, i testi delle presentazioni inviate potranno essere pubblicati sul sito https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu. Il trattamento dei dati personali è conforme alle prescrizioni del regolamento (UE) 2018/1725.