Paraiškos forma

2027 m. Europos įtraukties ir įvairovės sostinių apdovanojimai

Terminas: 2027 m. vasario 26 d. (12.00 val. Vidurio Europos laiku)

Atkreipkite dėmesį:

- Šis „Word“ formato dokumentas parengtas tik informaciniais tikslais.
- Paraiškos turi būti pateiktos **užsiregistravus internetu** (tik paraiškai skirtame tinklalapyje).
- Nurodytas **didžiausias** kiekvienam atsakymui skirtų **spaudos ženklų skaičius** apima ir tarpus.
- Pageidautina, kad paraiškos formos būtų užpildytos **anglų kalba, tačiau bus priimamos ir kitomis oficialiosiomis ES kalbomis pateiktos paraiškos**. Pastarosios bus išverstos naudojant automatinio vertimo priemonę. Kitomis kalbomis užpildytos paraiškos nebus priimamos.
- Kalbos kokybė nėra esminis jūsų paraiškos vertinimo kriterijus. Lemiamos įtakos jūsų galimybėms gauti apdovanojimą turės turinys, kuriame turėtų būti išdėstytos jūsų strategijos, politika ir iniciatyvos įvairovės ir įtraukties srityje.
- Į paraiškos tekstą prašome neįtraukti nuorodų į kitą medžiagą. Visa papildoma informacija turi būti pateikta tik leidžiamame pridėti 10-ies skaidrių „PowerPoint“ formato priede. Paraiškos tekste pateiktos nuorodos nebus nagrinėjamos.
- Pagal apdovanojimo skyrimo kriterijus bus vertinamos tik **tinkamumo kriterijus** atitinkančios paraiškos.
- Prieš pildydami paraiškos formą, atidžiai perskaitykite pridedamas **gaires** ir **konkurso taisykles**, kurios parengtos visomis oficialiosiomis ES kalbomis.
- Sekretoriatas yra pasirengęs padėti išsiaiškinti su paraiškos formų pildymu susijusius klausimus.

A.

VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJOS APIBŪDINIMAS
(Miestelio, miesto ar regiono) vietos valdžios institucijos pavadinimas: **Šalis:** **Dydis (gyventojų skaičius):** **Trumpas vietos valdžios institucijos aprašymas (ne daugiau kaip 1 000 spaudos ženklų)**[1]

B.

INICIATYVŲ POBŪDIS IR APIMTIS
1. Pateikite bendrą visų savo iniciatyvų, skirtų įvairovei ir įtraukčiai, aprašymą ir išsamiai nurodykite tikslus, uždavinius ir susijusios veiklos rūšis. Nurodykite visas konkrečias grupes, kurioms skirtos jūsų iniciatyvos (dėl lyties, amžiaus, negalios, religijos ar tikėjimo, etninės ar rasinės kilmės, LGBTIQ+ tapatybės). Laikoma privalumu, jeigu įgyvendinant šias iniciatyvas vadovaujamasi sąveikiniu požiūriu. Nurodykite investicijų į šias iniciatyvas mastą ir įvairias aprėpiamas politikos sritis, įskaitant visus veiksmus, kurių imtasi siekiant spręsti su įvairove ir įtrauktimi susijusius klausimus vietos valdžios institucijos darbuotojų lygmeniu. **Ne daugiau kaip 3 000 spaudos ženklų.**

** Paraiškos formos B dalyje pateikta informacija gali būti naudojama viešinimo tikslais (skelbiama apdovanojimo interneto svetainėje, brošiūroje ir kt.).*

C.

ATSAKOMYBĖ / ĮSIPAREIGOJIMŲ LYGIS
1. Apibūdinkite bendrą jūsų vietos valdžios institucijos požiūrį į įvairovę ir įtrauktį, nurodydami ir pateikdami išsamios informacijos apie šiuos dalykus: visus aukšto lygio politikos pareiškimus ir (arba) specialias strategijas / veiksmų planus dėl įvairovės ir įtraukties ir (arba) kitus dokumentus, kuriuose konkrečiai aptariamas įvairovės ir įtraukties aspektas, kurį įgyvendina jūsų vietos valdžios institucija; už įvairovę ir įtrauktį atsakingas jūsų vietos valdžios institucijos struktūras ir žmogiškuosius bei finansinius išteklius, skirtus šiai sričiai valdyti; įdiegtas integravimo sistemas, kuriomis šis įvairovės ir įtraukties aspektas įtraukiamas

[1] Nustatytą spaudos ženklų ribą viršijanti atsakymo dalis bus pašalinta.

į platesnio masto jūsų vietos valdžios institucijos darbą ir sprendimų priėmimo procesą, ir iniciatyvas, kuriomis siekiama kuruoti išorės sektorius, pavyzdžiui, privatųjį sektorių, sprendžiant su įvairove ir įtrauktimi susijusius klausimus ir juos įtraukti į šiuos procesus. Be to, nurodykite, ar jūsų vietos valdžios institucija yra pasirašiusi įvairovės chartiją ir ar ji yra nacionalinės įvairovės chartijos narė, taip pat ar jūsų vietos valdžios institucija priklauso kokiems nors platesnio masto tinklams, skirtiems įvairovei ir įtraukčiai. **Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.**

D.

POVEIKIS
1. Kaip jūsų iniciatyvos padeda gerinti asmenų, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, amžiaus, negalios, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), padėtį ir patirtį ir (arba) veiksmingai tenkinti konkrečius jų poreikius? Atsakydami nurodykite svarbiausius taikytus rodiklius ir nustatytus tikslus (jei įmanoma, pagal tikslines grupes) ir pateikite pagrindinius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis apie pasiektus trumpalaikius ir vidutinės trukmės rezultatus bei padarytą ilgalaikį poveikį, taip pat nurodykite, kaip ir kas šiuos duomenis tikrina. **Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.**

E.

INICIATYVŲ KOKYBĖ IR TVARUMAS
1. Kaip stebite, vertinate ir užtikrinate savo įvairovės ir įtraukties iniciatyvų kokybę? Kokių veiksmų imatės, kad pasisemtumėte patirties iš šių iniciatyvų ir galėtumėte jomis remtis plėtodami dabartines iniciatyvas ir rengdami būsimas įvairovės ir įtraukties iniciatyvas? Kas dalyvauja šiuose procesuose? **Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.**
2. Kaip užtikrinate savo įvairovės ir įtraukties iniciatyvų tvarumą ir tęstinumą, kad būtų užtikrintas pastangų tęstinumas imantis įgyvendinamomis iniciatyvomis pagrįstų kitų iniciatyvų ir veiksmų? Nurodykite esamus arba numatomus planus, procesus, veiksmus, žmogiškuosius išteklius ir finansavimą, kuriais siekiama įgyvendinti šį įsipareigojimą siekti tvarumo.

Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.
3. Neprivalomi klausimai, kurie neturės įtakos paraiškos vertinimui. Pareiškėjas neprivalo atsakyti į šiuos klausimus, jeigu jie nėra svarbūs: **a. Ar jūsų vietos valdžios institucija kada nors naudojosi ES lėšomis įvairovei ir įtraukčiai skatinti?** **b. Kaip jūsų vietos valdžios institucija informuoja piliečius apie veiksmus, kuriuos vykdant naudojamos ES lėšos?** **Ne daugiau kaip 1 000 spaudos ženklų atsakymui į vieną klausimą.**

F.

DISKRIMINACIJĄ PATIRIANČIŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS
1. Apibūdinkite esamas dalyvavimo struktūras ir procesus, kuriais užtikrinamas kiekvienos nustatytos tikslinės grupės (asmenų, diskriminuojamų dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), įtraukimas. Nurodykite, ar į šias ar kitas struktūras ir procesus įtrauktos tikslinėms grupėms atstovaujančios organizacijos, taip pat įvairovės ekspertai. Nurodykite, ar šios organizacijos ir ekspertai dalyvauja planuojant, įgyvendinant ir vertinant jūsų iniciatyvas ir strategijas bei politiką, susijusias su įvairove ir įtrauktimi. **Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.**
2. Kokių veiksmų imasi jūsų vietos valdžios institucija, kad ištekliais aprūpintų ir paremtų šias atstovaujančias organizacijas (susijusias su diskriminacija dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės)? Nurodykite teikiamus išteklius ir paramą, kuriais užtikrinamas veiksmingas ir nuolatinis jų dalyvavimas įgyvendinant jūsų iniciatyvas ir strategijas bei politiką, susijusias su įvairove ir įtrauktimi, taip pat tai, ar atstovaujančios organizacijos dalyvauja šiame sprendimų priėmimo procese. Nurodykite šių išteklių pobūdį ir mastą, taip pat tai, ar ši parama yra nuolatinė ir teikiama kasmet. **Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.**

G.

KODĖL JŪSŲ VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJA YRA VERTA GAUTI ŠĮ APDOVANOJIMĄ?

1. Paaiškinkite, kodėl jūsų požiūris į įvairovę ir įtrauktį ir šioje srityje pasiekti rezultatai yra novatoriški arba reikšmingi ir kodėl manote, kad esate verti gauti šį apdovanojimą. **Ne daugiau kaip 2 000 spaudos ženklų.**

H. PRIVALOMA DALIS teikiant paraiškas dėl SPECIALIOJO KOVOS SU RASIZMU APDOVANOJIMO

SPECIALUSIS KOVOS SU RASIZMU APDOVANOJIMAS
1. Apibūdinkite savo vietos valdžios institucijos **bendrą asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos[2] rizika, lygybės, įtraukties ir dalyvavimo viziją.** Nurodykite, ar ši vizija apima **tarpsektorinį požiūrį**, ir, jei taip, pateikite išsamią informaciją. **Ne daugiau kaip 1 000 spaudos ženklų.**
2. Apibūdinkite savo vietos valdžios institucijos **bendrą strategiją ir politiką, skirtą asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, lygybei, įtraukčiai ir dalyvavimui skatinti.** Taip pat apibūdinkite **konkrečias strategijas, pagrindines iniciatyvas, integravimo sistemas ir institucines struktūras**, kurios buvo arba yra įgyvendinamos. Nurodykite **tikslines grupes[3]** (pagal diskriminacijos priežastis: lytį, amžių, negalią, rasinę ar etninę kilmę, religiją ar tikėjimą ir LGBTIQ+ tapatybę) **ir visas jų tarpusavio sąsajas**. Nurodykite, **kaip jūsų iniciatyvos pagerino** asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, **padėtį bei patirtį** ir **ar jomis atsižvelgta į konkrečius jų poreikius.** Nurodykite šių iniciatyvų poveikį (jei įmanoma, kiekvienai nustatytai tikslinei grupei) pagal **pagrindinius** šioms iniciatyvoms **nustatytus rodiklius ir tikslus** ir pateikite **svarbiausius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis** apie jų trumpalaikius ir vidutinės trukmės rezultatus ir ilgalaikį poveikį. **Ne daugiau kaip 3 000 spaudos ženklų.**
3. Apibūdinkite kiekvienos nustatytos tikslinės grupės **įtraukimo** į jūsų vietos valdžios institucijos iniciatyvas, kuriomis **skatinama asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, lygybė, įtrauktis ir dalyvavimas**, taip pat bendradarbiavimo su jomis ir joms atstovaujančiomis organizacijomis **struktūras ir (arba) procesus**. Nurodykite, ar šios struktūros ir procesai apima jūsų pagrindinės iniciatyvos (-ų) ir **visų strategijų ar politikos, kuriomis grindžiamos šios** iniciatyvos, **rengimą,**

[2] Nuoroda į terminą „rasinė ir etninė kilmė“ pateikiama laikantis ES ir tarptautinės teisinės terminijos. Vis dėlto Komisija atkreipia dėmesį į tai, jog bendrai sutariama, kad terminas „rasė“ grindžiamas tik socialinėje aplinkoje sukurtomis idėjomis, ir atmeta biologinės rasės sąvoką.

[3] Pavyzdžiui, 2026–2030 m. kovos su rasizmu strategijoje minimos įvairios rasizmo formos ir nuo jo kenčiantys asmenys, kaip antai (bet ne tik): prieš juodaodžius nukreiptas rasizmas, priešiškumas romams, antisemitizmas, prieš azijiečius nukreiptas rasizmas, neapykanta musulmonams.

įgyvendinimą, stebėseną ir peržiūrą. **Ne daugiau kaip 1 000 spaudos ženklų.**

I.

PAPILDOMA MEDŽIAGA
Be paraiškos formoje pateiktos informacijos, kandidatai turi įkelti garbės pareiškimą. Jei to pageidauja, kandidatai taip pat gali įkelti 10-ies skaidrių „PowerPoint" formato pristatymo dokumentą ir jame paaiškinti ir pabrėžti savo paraiškos stipriąsias vietas. Kiekvienas įkeltas dokumentas turi būti tinkamai pavadintas. Failo pavadinimas turėtų aiškiai atspindėti jo paskirtį arba turinį. Įkelti failą:

J.

KONTAKTINIS ASMUO, INTERNETO NUORODOS
Vardas ir pavardė: **Pareigos:** **Telefono numeris:** **El. paštas:** **Oficiali interneto svetainė:** **Konkretūs tinklalapiai, skirti įvairovei ir įtraukčiai:** **Pašto adresas (Europos Komisijos korespondencijai gauti):**

ATSAKOMYBĖS RIBOJIMO PAREIŠKIMAS. Jei dalyvaujantis pareiškėjas aiškiai nepareikalauja kitaip, pateikti pristatymo tekstai gali būti viešai skelbiami adresu https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu/index_lt. Asmens duomenų tvarkymas turi atitikti Reglamento (ES) 2018/1725 reikalavimus.