Aanvraagformulier

Prijzen voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit 2027

Uiterste termijn: 26 februari 2027 (12.00 uur MET)

Let op:

- Dit Word-document is alleen bedoeld ter referentie.
- Aanvragen moeten worden ingediend via de **online tool** (alleen op de webpagina voor aanvragen).
- Spaties zijn inbegrepen in het aangegeven **maximumaantal tekens** voor elk antwoord.
- Aanvraagformulieren moeten bij voorkeur **in het Engels worden ingevuld, maar andere officiële talen van de EU worden geaccepteerd**. Deze worden vertaald met behulp van een geautomatiseerd vertaalsysteem. Andere talen kunnen niet worden geaccepteerd.
- Taalkundige kwaliteit is niet van wezenlijk belang voor de beoordeling van uw aanvraag. Het is de inhoud waarin u uw strategieën, beleid en initiatieven inzake diversiteit en inclusie uiteenzet, die doorslaggevend zal zijn voor uw kans om de prijs te winnen.
- Voeg in de aanvraag geen links toe naar andere materialen. Alle aanvullende informatie mag alleen in de PowerPoint-presentatie van tien dia's worden geplaatst. Links naar andere materialen worden niet bestudeerd.
- Alleen aanvragen die voldoen aan de **toelatingscriteria** worden beoordeeld aan de hand van de prijscriteria.
- Lees voordat u het formulier invult aandachtig het **richtsnoer** en de **competitieregels**, die in alle officiële talen van de EU beschikbaar zijn.
- Het secretariaat is beschikbaar om uw vragen over het invullen van de formulieren te beantwoorden.

A/

IDENTITEIT VAN DE LOKALE OVERHEID
Naam van de lokale overheid (stad, gemeente of regio): **Land:** **Grootte: (aantal inwoners)** **Korte beschrijving van uw lokale overheid (max. 1 000 tekens)**[1]

B/

AARD EN REIKWIJDTE VAN DE INITIATIEVEN
1. Geef een algemene beschrijving van alle initiatieven die u neemt op het gebied van diversiteit en inclusie, met informatie over de doelstellingen en soorten activiteiten. Vermeld alle specifieke bevolkingsgroepen waarop uw initiatieven zijn gericht (op grond van geslacht, leeftijd, handicap, godsdienst of overtuiging, etnische of raciale afkomst en/of lhbtiq+-identiteit). Een intersectionele aanpak bij deze initiatieven wordt als een pluspunt beschouwd. Geef een indicatie van de omvang van de investeringen in deze initiatieven en de verschillende beleidsterreinen die worden bestreken, en eventuele acties die zijn ondernomen om diversiteit en inclusie in het personeelsbestand van uw lokale overheid te bevorderen. **Max. 3 000 tekens**

**De inhoud van deel B van het aanvraagformulier kan worden gebruikt voor promotiedoeleinden (publicatie op de website van de competitie, in een brochure enz.)*

C/

EIGENAARSCHAP / MATE VAN BETROKKENHEID
1. Omschrijf de algemene aanpak van diversiteit en inclusie in uw lokale overheid en geef meer informatie over: beleidsverklaringen op hoog niveau en/of specifieke strategieën/actieplannen voor diversiteit en inclusie en/of een ander document dat specifiek betrekking heeft op een onderdeel inzake diversiteit en inclusie dat uw lokale overheid uitvoert; waar de verantwoordelijkheid voor diversiteit en inclusie ligt in de structuren van

[1] Antwoorden worden geschrapt zodra ze het maximumaantal tekens hebben bereikt.

uw lokale overheid en de personele en financiële middelen die beschikbaar zijn gesteld om dit gebied te beheren; de bestaande mainstreamingsystemen om deze aandacht voor diversiteit en inclusie op te nemen in de bredere werkzaamheden en besluitvorming van uw lokale overheid; en initiatieven om leiding te geven aan externe sectoren, zoals de particuliere sector, en deze te betrekken bij de inspanningen op het gebied van diversiteit en inclusie. Geef aan of uw lokale overheid een diversiteitshandvest heeft ondertekend en zich heeft aangesloten bij het nationale diversiteitshandvest; en of uw lokale overheid lid is van bredere netwerken die zich richten op diversiteit en inclusie. **Max. 2 000 tekens**

D/

EFFECT
1. Hoe hebben uw initiatieven de situatie en ervaring van mensen die te maken hebben met discriminatie (op grond van geslacht, leeftijd, handicap, raciale of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging en/of lhbtiq+-identiteit), verbeterd en/of hun specifieke behoeften aangepakt? Geef daarbij aan wat de belangrijkste indicatoren en streefdoelen zijn (indien mogelijk per doelgroep) en voeg belangrijke kwantitatieve en/of kwalitatieve gegevens toe over de output op korte termijn, de resultaten op middellange termijn en de effecten op lange termijn. Leg uit hoe en door wie deze gegevens worden geverifieerd. **Max. 2 000 tekens**

E/

KWALITEIT EN DUURZAAMHEID VAN INITIATIEVEN
1. Hoe monitort, evalueert en waarborgt u de kwaliteit van uw initiatieven inzake diversiteit en inclusie? Welke stappen onderneemt u om van deze initiatieven te leren om voort te bouwen op de huidige initiatieven en uw toekomstige initiatieven inzake diversiteit en inclusie te onderbouwen? Wie houdt zich bezig met deze processen? **Max. 2 000 tekens**
2. Hoe waarborgt u de duurzaamheid en continuïteit van uw initiatieven inzake diversiteit en inclusie, zodat de genomen initiatieven kunnen worden voortgezet en ontwikkeld? Beschrijf de plannen, processen, acties, personele en financiële middelen die zijn of nog worden

geïmplementeerd om dit streven naar duurzaamheid te realiseren. **Max. 2 000 tekens**
3. Optionele vragen die geen invloed hebben op de beoordeling van de aanvraag. De aanvrager is niet verplicht deze vragen te beantwoorden als ze niet relevant zijn: **a. Heeft uw lokale overheid ooit EU-middelen gebruikt ten behoeve van diversiteit en inclusie?** **b. Hoe informeert uw lokale overheid uw burgers over initiatieven die gebruikmaken van EU-middelen?** **Max. 1 000 tekens per vraag**

F/

BETROKKENHEID VAN PERSONEN DIE TE MAKEN HEBBEN MET DISCRIMINATIE
1. Beschrijf voor elke doelgroep de participatieve structuren en processen die zijn ingesteld om te zorgen voor hun betrokkenheid (op grond van geslacht, raciale of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd en/of lhbtiq+-identiteit). Vermeld of organisaties die hen vertegenwoordigen en diversiteitsdeskundigen bij deze of andere structuren of processen betrokken zijn. Vermeld of deze betrokkenheid de planning, uitvoering en evaluatie van uw initiatieven, strategieën en beleidsmaatregelen op het gebied van diversiteit en inclusie omvat. **Max. 2 000 tekens**
2. Welke acties onderneemt uw lokale overheid om deze representatieve organisaties (op grond van geslacht, raciale of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd en/of lhbtiq+-identiteit) van middelen te voorzien en te ondersteunen? Geef aan welke middelen en ondersteuning worden geboden om hun effectieve en voortdurende betrokkenheid bij uw initiatieven, strategieën en beleidsmaatregelen op het gebied van diversiteit en inclusie te ondersteunen en of er representatieve organisaties bij dit besluitvormingsproces zijn betrokken. Geef de aard en omvang van deze middelen aan en vermeld of deze ondersteuning doorlopend is en jaarlijks wordt verstrekt. **Max. 2 000 tekens**

G/

WAAROM VERDIENT UW LOKALE OVERHEID DE PRIJS?
1. Leg uit waarom uw aanpak en uw resultaten met betrekking tot diversiteit en inclusie innovatief of belangrijk zijn en waarom u vindt dat u de prijs verdient. **Max. 2 000 tekens**

H/ VERPLICHT ONDERDEEL voor aanvragen voor de SPECIALE PRIJS: RACISMEBESTRIJDING

SPECIALE PRIJS: RACISMEBESTRIJDING
1. Beschrijf de **algemene visie van uw lokale overheid op gelijkheid, inclusie en participatie van mensen met een hoog risico op raciale en/of etnische discriminatie[2].** Geef aan of deze visie tot uiting komt in een **intersectionele aanpak** en zo ja, omschrijf deze aanpak. **Max. 1 000 tekens**
2. Beschrijf de **algemene strategie en het algemene beleid van uw lokale overheid om de gelijkheid, inclusie en participatie van mensen met een hoog risico op raciale en/of etnische discriminatie te bevorderen.** Beschrijf ook **specifieke strategieën, belangrijke initiatieven, mainstreamingsystemen en institutionele structuren** die werden of worden geïmplementeerd. **Vermeld de doelgroepen[3] en eventuele intersectionele dimensies** op het gebied van geslacht, leeftijd, handicap, raciale of etnische afkomst, godsdienst of overtuiging, en lhbtiq+-identiteit. Vermeld **hoe uw initiatieven de situatie en ervaringen** van mensen met een hoog risico op raciale en/of etnische discriminatie **hebben verbeterd** en **of hierbij met hun specifieke behoeften rekening is gehouden.** Specificeer het effect van deze initiatieven (indien mogelijk voor elk van de in kaart gebrachte doelgroepen) aan de hand van de **belangrijkste indicatoren en streefdoelen** die voor deze initiatieven zijn vastgesteld, en **belangrijke kwantitatieve en/of kwalitatieve gegevens** over de output op korte termijn, de resultaten op middellange termijn en de effecten op lange termijn. **Max. 3 000 tekens**
3. Beschrijf voor elk van de in kaart gebrachte doelgroepen de **structuren en/of processen om hen te betrekken** bij de initiatieven van uw lokale overheid **om**

[2] De verwijzing naar "raciale en etnische afkomst" is in overeenstemming met de juridische terminologie van de EU en het internationaal recht. De Commissie wijst echter met nadruk op de consensus dat "rassen" louter gebaseerd zijn op sociaal geconstrueerde ideeën en verwerpt het idee van biologische "rassen".

[3] Zo worden in de strategie tegen racisme 2026-2030 verschillende vormen van racisme en groepen mensen die erdoor worden getroffen genoemd, zoals onder andere: racisme tegen zwarte mensen, zigeunerhaat, antisemitisme, racisme tegen Aziatische mensen, moslimhaat.

de gelijkheid, inclusie en participatie van mensen met een hoog risico op raciale en/of etnische discriminatie te bevorderen, en om met hen en de organisaties die hen vertegenwoordigen, samen te werken. Geef aan of deze structuren en processen het **ontwerpen, uitvoeren, monitoren en evalueren** van uw belangrijkste initiatief/initiatieven en van **strategieën of beleidsmaatregelen ter ondersteuning ervan** omvatten. **Max. 1 000 tekens**

I/

ONDERSTEUNEND MATERIAAL
Naast de informatie die de aanvragers in het aanvraagformulier verstrekken, moeten zij ook de verklaring op erewoord uploaden. Aanvragers wordt ook verzocht, indien zij dit wensen, een PowerPoint-presentatie van tien dia's te uploaden om de sterke punten van hun aanvraag te illustreren en te benadrukken. Elk geüpload document moet een passende bestandsnaam krijgen. De bestandsnaam moet duidelijk aangeven wat het bestand voorstelt of bevat. Bestand uploaden:

J/

CONTACTPERSOON EN WEBLINKS
Naam: **Positie/functie:** **Telefoonnummer:** **E-mail:** **Officiële website:** **Specifieke webpagina's gewijd aan diversiteit en inclusie:** **Postadres (voor het ontvangen van correspondentie van de Europese Commissie):**

DISCLAIMER: Tenzij de deelnemende aanvrager uitdrukkelijk om het tegendeel verzoekt, kunnen de ingediende presentatieteksten openbaar worden gemaakt op https://eu-diversity-

inclusion.campaign.europa.eu. De verwerking van persoonsgegevens voldoet aan de vereisten van Verordening (EU) 2018/1725.