Formularz zgłoszeniowy

Nagrody „Europejskie Stolice Inkluzywności i Różnorodności 2027”

Termin: 26 lutego 2027 r. (12.00 CET)

Uwaga:

- Dokument ten ma charakter wyłącznie poglądowy.
- Zgłoszenia należy składać poprzez **rejestrację online** (wyłącznie na stronie internetowej do zgłoszeń).
- Podana **maksymalna liczba znaków** dostępnych dla każdej odpowiedzi obejmuje spacje.
- Preferowane jest wypełnienie formularza **w języku angielskim, ale akceptowane będą również inne języki urzędowe UE**. Zgłoszenia w innych językach urzędowych UE zostaną przetłumaczone za pomocą automatycznego systemu tłumaczeniowego. Żadne inne języki nie będą akceptowane.
- Jakość językowa nie jest kluczowa w ocenie zgłoszenia. O szansach na zdobycie nagrody decyduje treść przedstawiająca strategie, polityki i inicjatywy w zakresie różnorodności i inkluzywności.
- Prosimy nie dodawać w treści zgłoszenia odnośników do innych materiałów. Wszelkie dodatkowe informacje mogą być umieszczone jedynie w dozwolonym załączniku w formie prezentacji programu PowerPoint składającej się z dziesięciu slajdów. Tego typu odnośniki nie będą brane pod uwagę.
- Tylko zgłoszenia spełniające **kryteria kwalifikowalności** będą oceniane pod kątem kryteriów przyznania nagrody.
- Przed wypełnieniem formularza prosimy o uważne zapoznanie się z załączonymi **wytycznymi** i **regulaminem konkursu**, które są dostępne we wszystkich językach urzędowych UE.
- Sekretariat służy pomocą w przypadku pytań związanych z wypełnianiem formularzy.

A/

TOŻSAMOŚĆ WŁADZ LOKALNYCH
Nazwa władz lokalnych (miejscowości, miasta lub regionu): **Państwo:** **Wielkość: (liczba mieszkańców)** **Krótki opis władz lokalnych (maks. 1 000 znaków)**[1]

B/

CHARAKTER I ZAKRES INICJATYW
1. Prosimy ogólnie opisać pełen zakres inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności, podając szczegóły ich założeń, celów i rodzajów podjętych działań. Prosimy wskazać wszystkie konkretne grupy objęte działaniem inicjatyw (w kontekście płci, wieku, niepełnosprawności, religii lub przekonań, pochodzenia etnicznego lub rasowego, tożsamości LGBTIQ+). Za atut inicjatywy uznaje się podejście przekrojowe. Prosimy wskazać skalę inwestycji w te inicjatywy i zakres obszarów polityki, których dotyczą, w tym wszelkie działania podjęte w celu rozwiązania kwestii różnorodności i inkluzywności wśród pracowników władz lokalnych. **Maks. 3 000 znaków**

** Treść sekcji B formularza zgłoszeniowego może zostać wykorzystana do celów promocyjnych (publikacja na stronie internetowej nagrody, w broszurze itp.).*

C/

ODPOWIEDZIALNOŚĆ/POZIOM ZAANGAŻOWANIA
1. Prosimy przedstawić ogólne podejście do kwestii różnorodności i inkluzywności we władzach lokalnych, wskazując i opisując ze szczegółami: deklarację polityczną na wysokim szczeblu lub specjalną strategię/plan działania na rzecz różnorodności i inkluzywności lub inne dokumenty, które w sposób szczególny odnoszą się do kwestii różnorodności i inkluzywności,

[1] Odpowiedzi wykraczające poza limit znaków będą ucinane.

które wdrażają dane władze lokalne; podział odpowiedzialności w odniesieniu do kwestii różnorodności i inkluzywności w strukturach władz lokalnych oraz zasoby ludzkie i finansowe udostępnione na potrzeby zarządzania tym obszarem; istniejące systemy włączania kwestii różnorodności i inkluzywności do szerszych działań i procesu decyzyjnego władz lokalnych; oraz inicjatywy mające na celu zapewnienie przywództwa i zaangażowania sektorów zewnętrznych, takich jak sektor prywatny, w działania na rzecz różnorodności i inkluzywności. Prosimy również wskazać, czy władze lokalne podpisały Kartę Różnorodności i czy są członkiem krajowej organizacji Karty Różnorodności; oraz czy władze lokalne należą do jakichkolwiek szerszych sieci skupiających się na różnorodności i inkluzywności. **Maks. 2 000 znaków**

D/

WPŁYW
1. W jaki sposób opisane inicjatywy poprawiły sytuację i doświadczenia osób narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania lub tożsamość LGBTIQ+) lub odpowiedziały na ich szczególne potrzeby? W odpowiedzi prosimy wskazać najważniejsze wykorzystane wskaźniki i wyznaczone cele (jeśli to możliwe, w podziale na grupy docelowe) oraz podać kluczowe dane ilościowe lub jakościowe dotyczące uzyskanych wyników krótkoterminowych, rezultatów średnioterminowych oraz skutków długoterminowych, wraz z informacją, w jaki sposób i przez kogo dane te są weryfikowane. **Maks. 2 000 znaków**

E/

JAKOŚĆ I TRWAŁOŚĆ INICJATYW
1. W jaki sposób monitoruje się, ocenia i zapewnia jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności? Jakie kroki podejmują władze lokalne, aby wyciągać wnioski z tych inicjatyw w celu rozwijania obecnych inicjatyw i kształtowania przyszłych inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności? Kto jest zaangażowany w te procesy? **Maks. 2 000 znaków**
2. W jaki sposób zapewnia się trwałość i ciągłość inicjatyw na rzecz różnorodności

i inkluzywności, aby zagwarantować ciągłość wysiłków w ramach podejmowanych inicjatyw i działań mających na celu rozwijanie podejmowanych inicjatyw? Prosimy wskazać plany, procesy, działania, zasoby ludzkie i środki finansowe, które zostały lub zostaną wdrożone w celu realizacji tego zobowiązania się do trwałości. **Maks. 2 000 znaków**
3. Pytania opcjonalne, które nie wpływają na ocenę zgłoszenia. Zgłaszający się kandydaci nie mają obowiązku odpowiadać na te pytania, jeśli ich nie dotyczą: **a. Czy władze lokalne wykorzystały kiedykolwiek środki UE na rzecz różnorodności i inkluzywności?** **b. Jak władze lokalne informują obywateli o działaniach związanych ze środkami UE?** **Maks. 1 000 znaków na pytanie**

F/

ZAANGAŻOWANIE OSÓB NARAŻONYCH NA DYSKRYMINACJĘ
1. W odniesieniu do każdej z określonych grup docelowych prosimy opisać istniejące struktury i procesy partycypacyjne zapewniające zaangażowanie tych grup (narażonych na dyskryminację ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+). Prosimy określić, czy te lub inne struktury i procesy angażują organizacje reprezentujące te grupy, a także ekspertów ds. różnorodności. Prosimy określić, czy zaangażowanie to obejmuje planowanie, wdrażanie i ocenę inicjatyw oraz strategii i polityk dotyczących różnorodności i inkluzywności. **Maks. 2 000 znaków**
2. Jakie działania podejmują władze lokalne, aby zapewnić zasoby i wsparcie organizacjom reprezentującym grupy narażone na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ+)? Prosimy określić dostarczane zasoby i rodzaje wsparcia służące wzmocnieniu skutecznego i stałego zaangażowania tych organizacji w inicjatywy, strategie i polityki na rzecz różnorodności i inkluzywności oraz wskazać, czy organizacje reprezentujące są zaangażowane w ten proces decyzyjny. Prosimy określić charakter i skalę tych zasobów oraz wskazać, czy wsparcie to ma charakter ciągły i jest udzielane corocznie. **Maks. 2 000 znaków**

G/

DLACZEGO DANE WŁADZE LOKALNE ZASŁUGUJĄ NA NAGRODĘ?
1. Prosimy wyjaśnić, dlaczego zastosowane podejście i wyniki w zakresie różnorodności i inkluzywności są innowacyjne lub znaczące oraz dlaczego zdaniem zgłaszającego zasługują na nagrodę. **Maks. 2 000 znaków**

H/ CZĘŚĆ OBOWIĄZKOWA w przypadku zgłoszeń dotyczących NAGRODY SPECJALNEJ: ZWALCZANIE RASIZMU

NAGRODA SPECJALNA: ZWALCZANIE RASIZMU
1. Prosimy opisać **ogólną wizję** władz lokalnych **dotyczącą równości, włączenia społecznego oraz uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej[2].** Prosimy wskazać, czy ta wizja uwzględnia **podejście intersekcjonalne**, a jeśli tak, proszę podać szczegółowe informacje. **Maks. 1 000 znaków**
2. Prosimy opisać **ogólną strategię i politykę** władz lokalnych **na rzecz promowania równości, włączenia społecznego oraz uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej**. Prosimy opisać również **konkretne strategie, kluczowe inicjatywy, systemy uwzględniania tych kwestii oraz struktury instytucjonalne**, które były lub są wdrażane. Prosimy określić **grupy docelowe[3], w tym wszelkie aspekty intersekcjonalne** tych inicjatyw, w odniesieniu do płci, wieku, niepełnosprawności, pochodzenia rasowego lub etnicznego, religii lub przekonań oraz tożsamości LGBTIQ+. Prosimy sprecyzować, **w jaki sposób inicjatywy władz lokalnych poprawiły sytuację i doświadczenia** osób szczególnie narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej lub etnicznej oraz **czy uwzględniały ich szczególne potrzeby**. Prosimy określić wpływ tych inicjatyw (jeśli to możliwe, dla każdej z określonych grup docelowych) w odniesieniu do **głównych wskaźników i celów wyznaczonych** dla tych inicjatyw oraz **kluczowych danych ilościowych lub jakościowych** dotyczących ich wyników krótkoterminowych, rezultatów średnioterminowych oraz skutków długoterminowych. **Maks. 3 000 znaków**

[2] Odniesienie do „pochodzenia rasowego i etnicznego" jest zgodne z unijną i międzynarodową terminologią prawną. Komisja podkreśla jednak powszechne przekonanie, że „rasy" opierają się wyłącznie na ideach ukształtowanych w wymiarze społecznym, i odrzuca pojęcie „ras" w sensie biologicznym.

[3] Na przykład w strategii przeciwdziałania rasizmowi na lata 2026–2030 wspomina się o różnych formach rasizmu oraz o osobach nim dotkniętych, takich jak (między innymi): rasizm wobec osób czarnoskórych, antycyganizm, antysemityzm, rasizm wobec osób pochodzenia azjatyckiego, czy też nienawiść antymuzułmańska.

3. W odniesieniu do każdej ze wskazanych grup docelowych prosimy opisać **struktury lub procesy angażowania tych grup** w inicjatywy władz lokalnych na rzecz **promowania równości, włączenia społecznego oraz uczestnictwa osób narażonych na wysokie ryzyko dyskryminacji rasowej i/lub etnicznej** oraz nawiązywania współpracy z nimi i z organizacjami reprezentującymi te grupy.

Prosimy wskazać, czy te struktury i procesy obejmują **projektowanie, wdrażanie, monitorowanie i przegląd** kluczowych inicjatyw danych władz lokalnych oraz **wszelkich strategii lub polityk leżących u podstaw tych** inicjatyw.

Maks. 1 000 znaków

I/

MATERIAŁY POMOCNICZE

Oprócz informacji zawartych w formularzu zgłoszeniowym kandydaci muszą załączyć oświadczenie o wiarygodności.

Kandydaci mogą również przesłać prezentację PowerPoint z dziesięcioma slajdami, w której zilustrują i podkreślą mocne strony swojego zgłoszenia.

Każdy załączony dokument musi mieć odpowiednią nazwę. Nazwa pliku powinna jasno określać, co plik przedstawia lub zawiera.

Prześlij plik:

J/

OSOBA WYZNACZONA DO KONTAKTÓW, ODNOŚNIKI

Imię i nazwisko:

Stanowisko/funkcja:

Numer telefonu:

Adres e-mail:

Oficjalna strona internetowa:

Konkretne strony internetowe poświęcone kwestiom różnorodności i inkluzywności:

Adres do korespondencji (do odbioru korespondencji z Komisji Europejskiej):

ZASTRZEŻENIE: o ile uczestniczący kandydat nie zażąda wyraźnie inaczej, przesłane teksty prezentacji mogą zostać opublikowane na stronie: https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu. Przetwarzanie danych osobowych spełnia wymogi rozporządzenia (UE) 2018/1725.