Formulário de candidatura

Prémio Capitais Europeias da Inclusão e da Diversidade 2027

Data-limite: 26 de fevereiro de 2027 (12h00 — hora da Europa Central)

Tenha em atenção que:

- Este documento Word serve apenas de referência.
- As candidaturas devem ser apresentadas através de **registo em linha** (apenas na página Web da candidatura).
- O **número máximo de carateres** indicado para cada resposta inclui espaços.
- Os formulários de candidatura devem, de preferência, ser preenchidos **em inglês, mas serão aceites as outras línguas oficiais da UE**. Os formulários apresentados nas outras línguas oficiais da UE serão traduzidos com recurso a tradução automática. Não serão aceites outras línguas.
- A qualidade linguística não é essencial para a avaliação da sua candidatura. O elemento decisivo para as suas hipóteses de ganhar o prémio será o conteúdo no qual define as suas estratégias, políticas e iniciativas sobre a diversidade e a inclusão.
- Não adicione ligações para outros materiais no texto da candidatura. Todas as informações adicionais apenas devem ser apresentadas no ficheiro PowerPoint com dez diapositivos que lhe é permitido anexar. Essas ligações não serão analisadas.
- Apenas as candidaturas que cumpram os **critérios de elegibilidade** serão avaliadas em relação aos critérios de atribuição.
- Antes de preencher o formulário, leia atentamente a **nota de orientação** e as **regras do concurso**, que estão disponíveis em todas as línguas oficiais da UE.
- O secretariado está disponível para ajudar a esclarecer as suas dúvidas relacionadas com o preenchimento dos formulários.

A/

IDENTIDADE DA AUTORIDADE LOCAL
Nome da autoridade local (vila, cidade ou região): **País:** **Dimensão: (número de habitantes)** **Breve descrição da sua autoridade local (máximo 1 000 carateres)**[1]

B/

NATUREZA E ÂMBITO DAS INICIATIVAS
1. Descreva de forma geral todas as suas iniciativas que abordam a diversidade e a inclusão, indicando alguns pormenores sobre as metas, os objetivos e os tipos de atividade envolvidos. Identifique todos os grupos específicos a que as suas iniciativas se destinam (em razão do sexo, idade, deficiência, religião ou crença, origem étnica ou racial, identidade LGBTIQ+). Uma abordagem interseccional nessas iniciativas é considerada uma vantagem. Indique a dimensão do investimento nessas iniciativas e os domínios de intervenção abrangidos, incluindo quaisquer ações realizadas para abordar a questão da diversidade e da inclusão junto da força de trabalho da autoridade local. **Máximo 3 000 carateres**

**O conteúdo da secção B do formulário de candidatura pode ser utilizado para fins promocionais (publicação no sítio Web do prémio, numa brochura, etc.)*

C/

PROPRIEDADE/NÍVEL DE COMPROMISSO
1. Descreva a abordagem à diversidade e à inclusão na sua autoridade local, identificando e fornecendo alguns pormenores sobre: qualquer definição de políticas de alto nível e/ou estratégia/plano de ação dedicados à diversidade e à inclusão e/ou outro documento que aborde especificamente uma vertente de diversidade e inclusão que a sua autoridade local esteja a implementar; onde reside a responsabilidade pela diversidade e inclusão nas estruturas da sua autoridade local, bem como os recursos humanos e financeiros

[1] As respostas serão cortadas quando atingirem o limite de carateres.

disponibilizados para gerir este domínio; os sistemas de integração existentes para incorporar esta ênfase na diversidade e inclusão no trabalho mais amplo e na tomada de decisões da sua autoridade local; e iniciativas destinadas a promover a liderança e a participação de setores externos, como o setor privado, na abordagem a questões relacionadas com a diversidade e a inclusão. Indique também se a sua autoridade local assinou uma Carta da Diversidade e se é membro da Carta da Diversidade nacional; e se a sua autoridade é membro de quaisquer redes mais amplas, centradas na diversidade e na inclusão. **Máximo 2 000 carateres**

D/

IMPACTO
1. De que forma as suas iniciativas melhoraram a situação e a experiência de pessoas expostas a discriminação (em razão do sexo, idade, deficiência, origem racial ou étnica, religião ou crença e/ou identidade LGBTIQ+) e/ou responderam de forma eficaz às suas necessidades específicas? Ao responder, identifique os indicadores mais importantes utilizados e as metas estabelecidas (se possível, por grupo-alvo) e forneça dados quantitativos e/ou qualitativos importantes sobre as realizações a curto prazo, os resultados a médio prazo e o impacto a longo prazo alcançados, referindo também a forma como esses dados são verificados e por quem. **Máximo 2 000 carateres**

E/

QUALIDADE E SUSTENTABILIDADE DAS INICIATIVAS
1. Como acompanha, avalia e assegura a qualidade das suas iniciativas em matéria de diversidade e inclusão? Que medidas toma para aprender com estas iniciativas, a fim de tirar partido das iniciativas em curso e orientar as suas futuras iniciativas em matéria de diversidade e inclusão? Quem participa nesses processos? **Máximo 2 000 carateres**
2. Como garante a sustentabilidade e a continuidade das suas iniciativas em matéria de diversidade e inclusão, de modo a assegurar a continuidade do esforço nas iniciativas em curso e as ações para desenvolver essas iniciativas? Identifique os planos, processos, ações, recursos

humanos e financiamento existentes ou a aplicar para concretizar esse compromisso com a sustentabilidade. **Máximo 2 000 carateres**
3. Perguntas opcionais que não terão impacto na avaliação da candidatura. O candidato não é obrigado a responder a estas perguntas se não forem relevantes: **a. A sua autoridade local já utilizou fundos da UE para a diversidade e inclusão?** **b. De que forma a sua autoridade local informa os seus cidadãos sobre as ações que envolvem fundos da UE?** **Máximo 1 000 carateres por pergunta**

F/

PARTICIPAÇÃO DE PESSOAS EXPOSTAS A DISCRIMINAÇÃO
1. Para cada um dos grupos-alvo identificados, descreva as estruturas e processos participativos existentes para assegurar a sua participação (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ+). Indique se estas ou outras estruturas e processos envolvem as respetivas organizações representativas, bem como peritos em diversidade. Indique se essa participação abrange o planeamento, a execução e a avaliação das suas iniciativas, bem como das suas estratégias e políticas em matéria de diversidade e inclusão. **Máximo 2 000 carateres**
2. Que ações leva a cabo a sua autoridade local para apoiar e disponibilizar recursos a essas organizações representativas (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ+)? Identifique os recursos e apoios disponibilizados que sustentam a participação efetiva e contínua dessas organizações nas suas iniciativas, estratégias e políticas em matéria de diversidade e inclusão e indique se as organizações representativas participam neste processo de tomada de decisão. Identifique a natureza e a dimensão desses recursos e se esses apoios são contínuos e prestados anualmente. **Máximo 2 000 carateres**

G/

POR QUE RAZÃO A SUA AUTORIDADE LOCAL MERECE O PRÉMIO?
1. Explique por que razão a sua abordagem e os seus resultados no que respeita à diversidade e à inclusão são inovadores ou significativos e por que razão considera que merece o prémio. **Máximo 2 000 carateres**

H/ PARTE OBRIGATÓRIA para candidaturas ao PRÉMIO ESPECÍFICO: LUTA CONTRA O RACISMO

PRÉMIO ESPECÍFICO: LUTA CONTRA O RACISMO
1. Descreva a **visão global da sua autoridade local em matéria de igualdade, inclusão e participação das pessoas com um elevado risco de sofrerem discriminação racial e/ou étnica[2].** Especifique se esta visão acolhe uma **abordagem interseccional** e, em caso afirmativo, forneça pormenores. **Máximo 1 000 carateres**
2. Descreva a **estratégia e política globais da sua autoridade local para a promoção da igualdade, da inclusão e da participação das pessoas com um elevado risco de sofrerem discriminação racial e/ou étnica.** Descreva também as **estratégias específicas, as principais iniciativas, os sistemas de integração e as estruturas institucionais** que foram ou estão a ser implementados. Identifique os **grupos-alvo[3] e qualquer dimensão interseccional**, em razão do sexo, idade, deficiência, origem racial ou étnica, religião ou crença e identidade LGBTIQ+. Especifique **de que forma as suas iniciativas melhoraram a situação, a experiência** das pessoas com um elevado risco de sofrerem discriminação racial e/ou étnica e **se deram resposta às suas necessidades específicas.** Especifique o impacto dessas iniciativas (se possível, para cada um dos grupos-alvo identificados) em termos dos **principais indicadores e metas definidos** para essas iniciativas, bem como dos **dados quantitativos e/ou qualitativos essenciais** relativos às suas realizações a curto prazo, resultados a médio prazo e impactos a longo prazo. **Máximo 3 000 carateres**
3. Para cada um dos grupos-alvo identificados, descreva as estruturas e/ou processos destinados a envolver esses grupos nas iniciativas da sua autoridade local sobre **promoção da igualdade, inclusão e participação das pessoas com um elevado risco de sofrerem discriminação racial e/ou étnica**, bem como a

[2] A referência à «origem racial e étnica» é feita em conformidade com a terminologia jurídica da UE e internacional. No entanto, a Comissão salienta o entendimento comum de que as «raças» se baseiam exclusivamente em ideias socialmente construídas e rejeita a noção de «raças» biológicas.

[3]Por exemplo, a Estratégia contra o Racismo 2026-2030 menciona diferentes formas de racismo e as pessoas por ele afetadas, incluindo, nomeadamente: o racismo contra negros, ciganos, judeus e asiáticos e o ódio antimuçulmano.

colaborar com esses grupos e com as suas organizações representativas. Indique se essas estruturas e processos abrangem a **conceção, a execução, o acompanhamento e a revisão** da(s) sua(s) principal(ais) iniciativa(s), bem como de **quaisquer estratégias ou políticas que sustentem essas** iniciativas. **Máximo 1 000 carateres**

I/

MATERIAIS DE APOIO
Além das informações fornecidas no formulário de candidatura, os candidatos devem fazer o carregamento da declaração de honra. Os candidatos podem também, se assim o desejarem, carregar uma apresentação em PowerPoint de 10 diapositivos, a fim de ilustrar e destacar os pontos fortes da sua candidatura. Cada documento carregado deve ter um nome adequado. O nome do ficheiro deve indicar claramente o que o ficheiro representa ou contém. Carregar ficheiro:

J/

PESSOA A CONTACTAR, LIGAÇÕES WEB
Nome: **Cargo/função:** **Número de telefone:** **Endereço de correio eletrónico:** **Sítio Web oficial:** **Páginas Web específicas dedicadas à diversidade e inclusão:** **Endereço postal (para receber correspondência da Comissão Europeia):**

DECLARAÇÃO DE EXONERAÇÃO DE RESPONSABILIDADE: Salvo pedido explícito em contrário do candidato participante, os textos de apresentação enviados podem ser publicados em: https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu. O tratamento de dados pessoais deve cumprir os requisitos do Regulamento (UE) 2018/1725.