Formular de candidatură

Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2027

Termen-limită: 26 februarie 2027 (ora 12.00 CET)

Notă:

- Acest document în format Word are doar un caracter informativ.
- Candidaturile trebuie să fie depuse prin **înregistrare online** (numai pe pagina web de depunere a candidaturilor).
- **Numărul maxim de caractere** disponibile indicat pentru fiecare răspuns include spațiile.
- Formularele de candidatură ar trebui completate, de preferință, **în limba engleză, dar vor fi acceptate și alte limbi oficiale ale UE**. Acestea vor fi traduse cu ajutorul unui sistem de traducere automată. Nu vor fi acceptate alte limbi.
- Calitatea conținutului din punct de vedere lingvistic nu este esențială pentru evaluarea candidaturii dumneavoastră. Conținutul referitor la strategiile, politicile și inițiativele dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune va fi determinant pentru șansele de câștigare a premiului.
- Vă rugăm să nu adăugați linkuri către alte materiale în textul candidaturii. Toate informațiile suplimentare trebuie adăugate numai în atașamentul permis în format PowerPoint cu 10 diapozitive. Celelalte linkuri nu vor fi analizate.
- Numai candidaturile care îndeplinesc **criteriile de eligibilitate** vor fi evaluate pe baza criteriilor de atribuire.
- Înainte de a completa formularul, vă rugăm să citiți cu atenție **nota de orientare** și **regulamentul concursului** care însoțesc prezentul document și care sunt disponibile în toate limbile oficiale ale UE.
- Secretariatul vă stă la dispoziție pentru a vă ajuta cu eventuale clarificări la întrebările legate de completarea formularelor.

A/

IDENTITATEA AUTORITĂȚII LOCALE
Denumirea autorității locale (oraș, municipiu sau regiune): **Țara:** **Dimensiunea: (numărul de locuitori)** **Scurtă descriere a autorității dumneavoastră locale (maximum 1 000 de caractere)**[1]

B/

NATURA ȘI SFERA DE APLICARE A INIȚIATIVELOR
1. Vă rugăm să furnizați o descriere generală a întregii game de inițiative în materie de diversitate și incluziune, oferind detalii cu privire la scopurile, obiectivele și tipurile de activități implicate. Vă rugăm să precizați toate grupurile specifice vizate de inițiativele dumneavoastră (după criterii de sex, vârstă, handicap, religie sau convingeri, origine etnică sau rasială, identitate LGBTIQ+). O abordare intersecțională în cadrul acestor inițiative este considerată un avantaj. Vă rugăm să oferiți câteva indicații cu privire la amploarea investițiilor realizate în aceste inițiative și la gama de domenii de politică acoperite, inclusiv orice măsuri adoptate pentru a aborda problema diversității și a incluziunii în rândul forței de muncă la nivelul autorității locale. **Maximum 3 000 de caractere**

**Conținutul secțiunii B din formularul de candidatură poate fi utilizat în scopuri promoționale (publicarea pe site-ul web al premiului, într-o broșură etc.)*

[1] Răspunsurile nu vor mai putea fi completate odată ce se atinge limita numărului de caractere.

C/

RESPONSABILITATE/NIVELUL DE ANGAJAMENT
1. Vă rugăm să descrieți abordarea generală privind diversitatea și incluziunea la nivelul autorității dumneavoastră locale, precizând și oferind detalii cu privire la: orice declarație de politică la nivel înalt și/sau strategie/plan de acțiune specific(ă) privind diversitatea și incluziunea și/sau orice alt document care abordează în mod specific o componentă de diversitate și incluziune, pus(ă) în aplicare de către autoritatea dumneavoastră locală, structurile din cadrul autorității dumneavoastră locale responsabile în materie de diversitate și incluziune, precum și resursele umane și financiare puse la dispoziție pentru gestionarea acestui domeniu, sistemele de integrare instituite pentru promovarea aspectelor legate de diversitate și incluziune în cadrul sferei mai ample a activității și a procesului decizional de la nivelul autorității dumneavoastră locale și inițiative menite să confere o poziție de lider sectoarelor externe, cum ar fi sectorul privat, și să implice aceste sectoare în abordarea chestiunilor legate de diversitate și incluziune. Vă rugăm să precizați, de asemenea, dacă autoritatea dumneavoastră locală a semnat o cartă a diversității și este membră a cartei naționale a diversității, precum și dacă autoritatea dumneavoastră locală este membră a oricăror rețele mai largi de promovare a diversității și incluziunii. **Maximum 2 000 de caractere**

D/

IMPACT
1. Cum au îmbunătățit inițiativele dumneavoastră situația și experiența persoanelor expuse discriminării (pe motive de sex, vârstă, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri și/sau identitate LGBTIQ+) și/sau cum au abordat în mod eficace nevoile lor specifice? În răspunsul dumneavoastră, vă rugăm să precizați cei mai importanți indicatori utilizați și cele mai importante ținte stabilite (dacă este posibil, pentru fiecare grup-țintă) și să furnizați date cantitative și/sau calitative esențiale privind realizările pe termen scurt, rezultatele pe termen mediu și impactul pe termen lung obținute, cu unele mențiuni privind modul în care are loc verificarea acestor date și cine efectuează verificarea respectivă. **Maximum 2 000 de caractere**

E/

CALITATEA ȘI DURABILITATEA INIȚIATIVELOR
1. Cum monitorizați, cum evaluați și cum asigurați calitatea inițiativelor dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune? Ce măsuri luați pentru a desprinde învățăminte din aceste inițiative cu scopul de a valorifica inițiativele actuale și de a contribui la inițiativele viitoare în materie de diversitate și incluziune? Care sunt entitățile implicate în aceste procese? **Maximum 2 000 de caractere**
2. Cum asigurați durabilitatea și continuitatea inițiativelor dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune, astfel încât să se asigure continuitatea eforturilor depuse în cadrul inițiativelor întreprinse și a acțiunilor de consolidare a inițiativei (inițiativelor) întreprinse? Vă rugăm să precizați planurile, procesele, acțiunile, resursele umane și finanțarea instituite sau urmează să fie instituite pentru concretizarea acestui angajament în materie de durabilitate. **Maximum 2 000 de caractere**
3. Întrebări opționale care nu vor avea impact asupra evaluării candidaturii. Candidatul nu este obligat să răspundă la aceste întrebări dacă nu sunt relevante: **a. Autoritatea dumneavoastră locală a utilizat vreodată fonduri UE pentru diversitate și incluziune?** **b. Cum informează autoritatea dumneavoastră locală cetățenii cu privire la acțiunile care implică fonduri UE?** **Maximum 1 000 de caractere pentru fiecare întrebare**

F/

IMPLICAREA PERSOANELOR EXPUSE DISCRIMINĂRII
1. Pentru fiecare dintre grupurile-țintă identificate, vă rugăm să descrieți structurile și procesele participative existente pentru a asigura implicarea acestora (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ+). Vă rugăm să precizați dacă aceste structuri și procese sau alte structuri și procese implică organizațiile lor reprezentative, precum și experți în materie de diversitate. Vă rugăm să precizați dacă această implicare include planificarea, punerea în aplicare și evaluarea inițiativelor, precum și a strategiilor și a politicilor dumneavoastră care abordează diversitatea și incluziunea. **Maximum 2 000 de caractere**
2. Ce acțiuni adoptă autoritatea dumneavoastră locală pentru a furniza resurse și sprijin

acestor organizații reprezentative (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ+)? Vă rugăm să precizați resursele și sprijinul care sunt furnizate pentru a susține implicarea lor efectivă și continuă în inițiativele dumneavoastră și în strategiile și politicile dumneavoastră care abordează diversitatea și incluziunea și dacă organizațiile reprezentative sunt implicate în acest proces decizional. Vă rugăm să precizați natura și amploarea acestor resurse și dacă sprijinul este unul permanent și furnizat anual. **Maximum 2 000 de caractere**

G/

DE CE MERITĂ AUTORITATEA LOCALĂ DIN ȚARA DUMNEAVOASTRĂ PREMIUL?
1. Vă rugăm să explicați de ce abordarea și rezultatele dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune sunt inovatoare sau semnificative și de ce considerați că meritați premiul. **Maximum 2 000 de caractere**

H/PARTE OBLIGATORIE pentru candidaturile care vizează PREMIUL SPECIFIC „COMBATEREA RASISMULUI”

PREMIUL SPECIFIC „COMBATEREA RASISMULUI”
1. Vă rugăm să descrieți **viziunea globală a autorității dumneavoastră locale în ceea ce privește egalitatea, incluziunea și participarea persoanelor cu risc ridicat de discriminare rasială și/sau etnică**[2]. Vă rugăm să precizați dacă această viziune se bazează pe o **abordare intersecțională** și, în caz afirmativ, să furnizați detalii. **Maximum 1 000 de caractere**
2. Vă rugăm să descrieți **strategia și politica globală a autorității dumneavoastră locale în ceea ce privește promovarea egalității, incluziunii și participării persoanelor cu risc ridicat de discriminare rasială și/sau etnică**. Descrieți, de asemenea, **strategiile specifice, inițiativele-cheie, sistemele de integrare și structurile instituționale** care au fost sau sunt puse în aplicare.

[2] Trimiterea la „originea rasială și etnică” se face în conformitate cu terminologia juridică utilizată la nivelul UE și la nivel internațional. Comisia împărtășește însă opinia comună potrivit căreia „rasele” se bazează exclusiv pe idei construite social și respinge noțiunea de „rase” biologice.

Vă rugăm să precizați **grupurile-țintă[3] și orice dimensiune intersecțională**, pe motive de sex, vârstă, handicap, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri și identitate LGBTIQ+.

Vă rugăm să precizați **modul în care inițiativele dumneavoastră au îmbunătățit situația, experiența** persoanelor cu risc ridicat de discriminare rasială și/sau etnică și **dacă acestea au abordat nevoile lor specifice**. Vă rugăm să precizați impactul acestor inițiative (dacă este posibil, pentru fiecare dintre grupurile-țintă identificate) în ceea ce privește **principalii indicatori și principalele ținte stabilite** pentru aceste inițiative, precum și **date cantitative și/sau calitative esențiale** privind realizările lor pe termen scurt, rezultatele pe termen mediu și impactul pe termen lung.

Maximum 3 000 de caractere

3. Pentru fiecare dintre grupurile-țintă identificate, vă rugăm să descrieți **structurile și/sau procesele pentru implicarea acestora** în inițiativele autorității dumneavoastră locale de **promovare a egalității, incluziunii și participării persoanelor cu risc ridicat de discriminare rasială și/sau etnică** și pentru colaborarea cu acestea și cu organizațiile lor reprezentative.

Vă rugăm să precizați dacă aceste structuri și procese includ **conceperea, punerea în aplicare, monitorizarea și revizuirea** inițiativei (inițiativelor) dumneavoastră cheie și a **oricăror strategii sau politici care stau la baza acestor** inițiative.

Maximum 1 000 de caractere

I/

MATERIALE DE SPRIJIN

Pe lângă informațiile furnizate în formularul de candidatură, candidații trebuie să încarce declarația pe propria răspundere.

Candidații sunt invitați, de asemenea, dacă doresc, să încarce o prezentare PowerPoint cu 10 diapozitive care să ilustreze și să evidențieze punctele forte ale candidaturii lor.

Fiecare document încărcat trebuie să fie denumit în mod corespunzător. Denumirea fișierului trebuie să menționeze în mod clar ce reprezintă sau ce conține fișierul respectiv.

Încărcare fișier:

[3] De exemplu, Strategia de combatere a rasismului (2026-2030) menționează diferite forme de rasism și persoanele afectate de acestea, printre care: rasismul împotriva persoanelor de culoare, atitudinile negative față de romi, antisemitismul, rasismul împotriva persoanelor asiatice și ura față de musulmani.

J/

PERSOANA DE CONTACT, LINKURI WEB
Numele: **Postul/Funcția:** **Numărul de telefon:** **E-mail:** **Site-ul web oficial:** **Pagini web specifice dedicate diversității și incluziunii:** **Adresa poștală (pentru primirea corespondenței din partea Comisiei Europene):**

DECLARAȚIE DE DECLINARE A RESPONSABILITĂȚII: Cu excepția cazului în care candidatul participant solicită în mod explicit contrariul, textele de prezentare transmise pot fi publicate la adresa https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu/index_ro. Prelucrarea datelor cu caracter personal trebuie să respecte cerințele Regulamentului (UE) 2018/1725.