Ansökningsformulär

Utmärkelsen Europeiska inkluderings- och mångfaldshuvudstäder 2027

Sista ansökningsdag: 26 februari 2027 (kl. 12.00 centraleuropeisk tid)

Observera:

- Detta Word-dokument är endast för referens.
- Ansökningar måste lämnas på **webben** (endast på ansökningswebbsidan).
- Det angivna **högsta antalet tecken** som är tillåtet för varje svar inkluderar mellanslag.
- Ansökningsblanketter ska helst fyllas i **på engelska, men alla EU:s officiella språk accepteras**. Dessa kommer att översättas med hjälp av maskinöversättning. Inga andra språk accepteras.
- Språklig kvalitet är inte avgörande för bedömningen av ansökan. Det är innehållet, där strategier, policyer och initiativ för mångfald och inkludering beskrivs, som är avgörande för chansen att vinna utmärkelsen.
- Ta inte med länkar till annat material i ansökningstexten. Ytterligare information får endast läggas in i den PowerPoint-bilaga med tio bilder som tillåts. Inga sådana länkar kommer att analyseras.
- Endast ansökningar som uppfyller **kriterierna för deltagande** kommer att bedömas i förhållande till kriterierna för utmärkelsen.
- Innan du fyller i formuläret bör du noga läsa igenom den bifogade **vägledningen** och **tävlingsreglerna**, som finns tillgängliga på alla EU:s officiella språk.
- Sekretariatet svarar på alla frågor om att fylla i formulären.

A/

DEN LOKALA MYNDIGHETEN
Namn på den lokala myndigheten (nedan kommun eller region): **Land:** **Storlek (antal invånare):** **Kort beskrivning av din kommun eller regioner (högst 1 000 tecken)[1]:**

B/

INITIATIVENS ART OCH OMFATTNING
1. Ge en allmän beskrivning av era initiativ för mångfald och inkludering, inklusive information om de syften, mål och verksamhetstyper som ingår. Ange alla specifika grupper som initiativen riktar sig till (baserat på kön, ålder, funktionsnedsättning, religion eller trosuppfattning, etnisk tillhörighet eller hbtqi+-identitet). Ett intersektionellt förhållningssätt inom dessa initiativ ses som en fördel. Ge en indikation på graden av engagemang i dessa initiativ och de olika policyområden som omfattas, inklusive eventuella åtgärder som vidtagits för att hantera mångfald och integration som en fråga inom kommunens eller regionens personal. **Högst 3 000 tecken**

**Innehållet i avsnitt B i ansökningsformuläret kan användas i marknadsföringssyfte (publicering på webbplatsen för utmärkelsen, i en broschyr etc.)*

C/

MEDINFLYTANDE/DELTAGANDENIVÅ
1. Redogör för den övergripande mångfalds- och inkluderingsstrategin i din kommun eller region genom att identifiera och beskriva följande: Policyuttalanden på hög nivå och/eller specifika strategier/handlingsplaner för mångfald och inkludering och/eller andra dokument som fokuserar på ett område som rör mångfald och inkludering, som din kommun eller region genomför, var inom din kommuns eller regions strukturer som ansvaret för mångfald och inkludering och de mänskliga och ekonomiska resurser som görs tillgängliga för att hantera detta område ligger, de system för integrering som används så att mångfalds- och inkluderingsfokus genomsyrar det bredare arbetet och beslutsfattandet i kommunen/regionen samt initiativ samt initiativ för att visa vägen för och engagera externa

[1] Svaren kapas vid teckengränsen.

sektorer, t.ex. den privata sektorn, om hur frågor som mångfald och inkludering kan hanteras. Ange också om din kommun eller region har undertecknat en mångfaldsstadga och är medlem i den nationella mångfaldsstadgan samt om din kommun eller region är medlem i något bredare nätverk med fokus på mångfald och inkludering. **Högst 2 000 tecken**

D/

GENOMSLAG
1. Hur har era initiativ förbättrat situationen och upplevelserna för personer som utsätts för diskriminering (på grund av kön, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning och/eller hbtqi+-identitet) och/eller på ett effektivt sätt tillgodosett deras särskilda behov? I svaret ska de viktigaste indikatorerna som använts och målen som satts upp (om möjligt efter målgrupp) identifieras och viktiga kvantitativa och/eller kvalitativa uppgifter om utfall på kort sikt, resultat på medellång sikt och effekter på lång sikt tillhandahållas, med någon form av information om hur och av vem dessa uppgifter verifieras. **Högst 2 000 tecken**

E/

INITIATIVENS KVALITET OCH HÅLLBARHET
1. Hur övervakar, utvärderar och säkerställer ni kvaliteten på era initiativ för mångfald och inkludering? Vilka åtgärder vidtar ni för att erfarenheterna från dessa initiativ ska komma till nytta i vidareutvecklingen av nuvarande initiativ och kunna användas i framtida initiativ för mångfald och inkludering? Vilka deltar i dessa processer? **Högst 2 000 tecken**
2. Hur säkerställer ni hållbarheten och kontinuiteten i era initiativ för mångfald och inkludering, så att ni kan säkerställa kontinuitet i arbetet och åtgärder för att bygga vidare på dem? Beskriv planer, processer, åtgärder, personalresurser och finansiering som har införts eller kommer att införas för att förverkliga åtagandet om hållbarhet. **Högst 2 000 tecken**

3. Valfria frågor som inte kommer att påverka bedömningen av ansökan. Dessa frågor behöver inte besvaras om de inte är relevanta. **a. Har din kommun eller region någonsin använt EU-medel för mångfald och inkludering?** **b. Hur informerar din kommun eller region invånarna om åtgärder som använder EU-medel?** **Högst 1 000 tecken per fråga**

F/

MEDVERKAN AV PERSONER SOM UTSÄTTS FÖR DISKRIMINERING
1. Beskriv de strukturer och processer för deltagande som föreligger för var och en av de grupper som identifierats för att säkerställa deras deltagande (baserat på kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi+-identitet). Ange om dessa eller andra strukturer och processer involverar organisationer som representerar dessa grupper eller mångfaldsexperter. Ange om detta inkluderar planering, genomförande och utvärdering av initiativen samt strategierna och policyerna för mångfald och inkludering. **Högst 2 000 tecken**
2. Vilka åtgärder vidtar din kommun eller region för att ge resurser och stöd till dessa representativa organisationer (baserat på kön, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi+-identitet)? Ange vilka resurser och stöd som tillhandahålls för att säkerställa att de effektivt och fortlöpande deltar i era initiativ, strategier och policyer för mångfald och inkludering samt huruvida representativa organisationer är involverade i beslutsprocessen. Beskriv resursernas art och omfattning samt om stödet är kontinuerligt och tillhandahålls årligen. **Högst 2 000 tecken**

G/

VARFÖR FÖRTJÄNAR DIN KOMMUN ELLER REGION UTMÄRKELSEN?
1. Förklara varför din kommuns eller regions strategi och resultat när det gäller mångfald och inkludering är innovativa eller betydelsefulla, och varför ni anser att ni förtjänar utmärkelsen.

Högst 2 000 tecken

H/ OBLIGATORISK DEL för ansökningar om DET SÄRSKILDA PRISET FÖR BEKÄMPANDE AV RASISM

SÄRSKILT PRIS FÖR BEKÄMPANDE AV RASISM
1. Beskriv din kommuns eller regions **övergripande vision för jämlikhet, inkludering och deltagande av personer som löper stor risk att diskrimineras på grund av etnisk tillhörighet[2].** Ange om visionen omfattar ett **intersektionellt förhållningssätt** och lämna i så fall närmare uppgifter. **Högst 1 000 tecken**
2. Beskriv din kommuns eller regions **övergripande strategi och politik för att främja jämlikhet, inkludering och deltagande av personer som löper stor risk att diskrimineras på grund av etnisk tillhörighet**. Beskriv även **särskilda strategier, viktiga initiativ, integreringssystem och institutionella strukturer** som har genomförts eller håller på att genomföras. Ange **målgrupperna[3], inklusive eventuella intersektionella dimensioner**, på grundval av kön, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning samt hbtqi+-identitet. Ange **hur initiativen har förbättrat situationen, vilka erfarenheter** människor som löper stor risk att diskrimineras på grund av etnisk tillhörighet har och om **dessa personers särskilda behov har tillgodosetts.** Ange genomslaget för dessa initiativ (om möjligt efter målgrupp) vad gäller **huvudindikatorer och fastställda mål**, och **viktiga kvantitativa och/eller kvalitativa data** om deras utfall på kort sikt, resultat på medellång sikt och effekter på lång sikt. **Högst 3 000 tecken**
3. Beskriv **strukturer och/eller processer** för var och en av de angivna målgrupperna för att involvera dem i din kommuns eller regions initiativ **för att främja jämlikhet, inkludering och deltagande av personer som löper stor risk att diskrimineras på grund av etnisk tillhörighet**, och för att samarbeta med dem och med de organisationer som företräder dem. Ange om dessa strukturer och processer omfattar **utformning, genomförande, övervakning samt granskning** av de viktigaste initiativen och **de strategier eller policyer som ligger till grund för dessa** initiativ. **Högst 1 000 tecken**

[2] Hänvisningar till ”etnisk tillhörighet” görs i enlighet med europeisk och internationell juridisk terminologi. Kommissionen betonar emellertid den gemensamma uppfattningen att ”raser” uteslutande grundar sig på socialt konstruerade idéer och förkastar föreställningen om biologiska ”raser”.

[3] I EU:s strategi mot rasism 2026–2030 nämns till exempel olika former av rasism och personer som utsatts för dem, inklusive men inte begränsat till rasism som riktas mot svarta, antiziganism, antisemitism, rasism som riktas mot människor med asiatiskt ursprung och antimuslimskt hat.

I/

UNDERLAG
Utöver de uppgifter som lämnas i ansökningsformuläret ska du ladda upp en försäkran på heder och samvete. Du uppmanas också att ladda upp en PowerPoint-presentation med tio bilder för att illustrera och lyfta fram de starka sidorna i sin ansökan. Varje uppladdat dokument måste namnges på lämpligt sätt. Filnamnet ska tydligt ange vad filen representerar eller innehåller. Ladda upp fil:

J/

KONTAKTPERSON, WEBBLÄNKAR
Namn: **Befattning/uppgift:** **Telefonnummer:** **E-post:** **Officiell webbplats:** **Specifika webbsidor för mångfald och inkludering:** **Postadress (för att ta emot korrespondens från Europeiska kommissionen):**

ANSVARSFRISKRIVNING Det inlämnade presentationsmaterialet kan publiceras på https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu, om inte sökanden uttryckligen motsätter sig detta. Behandling av personuppgifter ska uppfylla kraven i förordning (EU) 2018/1725.