

Formulář přihlášky

Cena Evropská hlavní města začleňování a rozmanitosti 2026

Termín: 30. ledna 2026 (12:00 SEČ)

Upozornění:

- Tento dokument ve formátu Word slouží pouze jako referenční materiál.
- Přihlášky musí být podány prostřednictvím **online registrace** (dostupné výhradně na přihlašovací internetové stránce).
- **Maximální povolený počet znaků** pro každou odpověď je uveden včetně mezer.
- Formulář přihlášky by měl být pokud možno vyplněn **v angličtině, nicméně budou přijaty i přihlášky v jiných úředních jazycích EU**. Ty budou přeloženy pomocí automatizovaného překladatele. Žádné další jazyky nebudou akceptovány.
- Jazyková kvalita není pro hodnocení vaší přihlášky prvořadá. Primárním je obsah vykreslující vaše strategie, politiky a iniciativy v oblasti rozmanitosti a začleňování. Ten je rozhodující pro vaši šanci získat cenu.
- Do textu přihlášky nepřidávejte odkazy na jiné materiály. Jakékoli další informace smí být uvedeny pouze v příloze o deseti snímcích ve formátu PowerPoint. Žádné další odkazy nebudou analyzovány.
- Na základě kritérií soutěže budou posuzovány pouze přihlášky, které splní **kritéria způsobilosti**.
- Před vyplněním přihlášky si pečlivě přečtěte doprovodné **pokyny a pravidla soutěže**, které jsou k dispozici ve všech úředních jazycích EU.
- Sekretariát je vám k dispozici, aby vám pomohl vyjasnit pochybnosti ohledně vyplňování formulářů.

A/

IDENTITA MÍSTNÍHO ORGÁNU
Název místního orgánu (město, obec nebo region):
Země:
Velikost: (počet obyvatel)
Stručný popis vašeho místního orgánu (max. 1 000 znaků) ¹

B/

POVAHA A ROZSAH INICIATIV
1. Uveďte obecný popis celého spektra svých iniciativ zaměřených na rozmanitost a začleňování spolu s podrobnostmi o cílech, záměrech a typech souvisejících činností. Uveďte všechny konkrétní skupiny, na které se vaše iniciativy zaměřují (z hlediska pohlaví, věku, zdravotního postižení, náboženského vyznání nebo přesvědčení, etnického nebo rasového původu, identity LGBTIQ). Intersekcionální přístup v těchto iniciativách je považován za výhodu. Uveďte míru investic do těchto iniciativ a rozsah zahrnutých oblastí politik, včetně veškerých opatření přijatých k řešení rozmanitosti a začleňování jako problému v rámci pracovních sil místních orgánů. Max. 3 000 znaků

**Obsah části B přihlášky může být použit pro propagační účely (tj. zveřejnění na internetových stránkách soutěže, v brožuře atd.).*

C/

ODPOVĚDNOST / ÚROVEŇ ZÁVAZKU
1. Popište celkový přístup k rozmanitosti a začleňování ve vašem místním orgánu tak, že identifikujete a poskytnete vybrané podrobnosti o: jakémkoli politickém prohlášení na vysoké úrovni a/nebo specializované strategii / specializovaném akčním plánu týkající (týkajícím) se rozmanitosti a začleňování a/nebo jiném dokumentu, který se konkrétně zabývá složkou rozmanitosti a začleňování a který váš místní orgán provádí; konkrétních strukturách vašeho místního orgánu odpovědných za rozmanitost a začleňování a lidských

¹ Odpovědi budou zkráceny, jakmile dosáhnou limitu počtu znaků.

a finančních zdrojích, které jsou pro řízení této oblasti k dispozici; existujících systémech pro zavádění tohoto zaměření na rozmanitost a začleňování do širší práce a rozhodování vašeho místního orgánu a o iniciativách pro vedení a zapojení externích sektorů (jako je soukromý sektor) do řešení otázek týkajících se rozmanitosti a začleňování. Uveďte také, zda váš místní orgán podepsal Chartu diverzity a je členem Charty diverzity vašeho státu, a stejně tak zda je váš místní orgán členem širší sítě, která se zaměřuje na rozmanitost a začleňování.

Max. 2 000 znaků

D/

DOPAD

1. Jak vaše iniciativy zlepšily situaci a zkušenosti lidí vystavených diskriminaci (na základě pohlaví, věku, zdravotního postižení, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení a/nebo identity LGBTIQ) a/nebo jak účinně vyřešily jejich konkrétní potřeby? V odpovědi uveďte nejdůležitější použité ukazatele a stanovené cíle (pokud možno podle cílových skupin) a poskytněte klíčové kvantitativní a/nebo kvalitativní údaje o dosažených krátkodobých výstupech, střednědobých výsledcích a dlouhodobém dopadu, s uvedením toho, jak a kým jsou tyto údaje ověřovány.

Max. 2 000 znaků

E/

KVALITA A UDRŽITELNOST INICIATIV

1. Jakým způsobem sledujete, posuzujete a zajišťujete kvalitu svých iniciativ v oblasti rozmanitosti a začleňování? Jaké kroky podnikáte, abyste se z těchto iniciativ poučili a navázali tak na současné iniciativy a zajistili poznatky pro své budoucí iniciativy v oblasti rozmanitosti a začleňování? Kdo se na těchto procesech podílí?

Max. 2 000 znaků

2. Jakým způsobem zabezpečujete udržitelnost a kontinuitu vašich iniciativ v oblasti rozmanitosti a začleňování, aby byla zajištěna kontinuita úsilí v oblasti přijímaných iniciativ a opatření, která na přijímané iniciativy navazují? Uveďte plány, procesy, akce, lidské zdroje a finanční prostředky, které jsou nebo mají být k dispozici, aby mohl být tento závazek k udržitelnosti realizován.

Max. 2 000 znaků

3. Nepovinné otázky, které nebudou mít vliv na posuzování přihlášky. Uchazeč není povinen odpovídat na tyto otázky, pokud nejsou relevantní:

- a. Použil váš místní orgán někdy finanční prostředky EU pro oblast rozmanitosti a začleňování?
- b. Jak váš místní orgán informuje občany o opatřeních zahrnujících finanční prostředky EU?

Max. 1 000 znaků na otázku

F/

ZAPOJENÍ OSOB VYSTAVENÝCH DISKRIMINACI

1. U každé z uvedených cílových skupin popište zavedené participativní struktury a procesy, které slouží k tomu, abyste zajistili zapojení osob vystavených diskriminaci (z důvodu pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ). Uveďte, zda tyto nebo jiné struktury a procesy zahrnují organizace zastupující zájmy takových osob a odborníky na oblast rozmanitosti. Uveďte, zda je součástí takového zapojení plánování, realizace a hodnocení vašich iniciativ, strategií a politik zaměřených na rozmanitost a začleňování.

Max. 2 000 znaků

2. Jaké kroky váš místní orgán podniká k zajištění zdrojů a podpoře pro tyto organizace zastupující zájmy (v souvislosti s diskriminací na základě pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ)? Uveďte zdroje a podporu, které jsou poskytovány na podporu jejich účinného a trvalého zapojení do vašich iniciativ, strategií a politik zaměřených na rozmanitost a začleňování, a zda jsou organizace zastupující příslušné zájmy zapojeny do tohoto rozhodovacího procesu. Uveďte povahu a rozsah těchto zdrojů a zda je daná podpora realizována a poskytována každoročně.

Max. 2 000 znaků

G/

PROČ SI VÁŠ MÍSTNÍ ORGÁN CENU ZASLOUŽÍ?
1. Vysvětlete, proč jsou váš přístup a výsledky ve vztahu k rozmanitosti a začleňování inovativní a významné a proč si myslíte, že si zasloužíte cenu získat.
Max. 2 000 znaků

H/ POVINNÁ ČÁST přihlášky pro kategorii ZVLÁŠTNÍ CENA PRO MÍSTNÍ ORGÁNY: INKLUZIVNÍ TRHY PRÁCE PRO VŠECHNY

ZVLÁŠTNÍ CENA PRO MÍSTNÍ ORGÁNY: DOSAŽENÍ „INKLUZIVNÍCH TRHŮ PRÁCE PRO VŠECHNY“
1. Uvedte, co váš místní orgán rozumí pod pojmy „inkluzivní trhy práce pro všechny“ a rozmanitost lidí (z hlediska pohlaví, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku a/nebo identity LGBTIQ) a jaká je jeho vize pro řešení těchto otázek. Uvedte a stručně popište záměry a cíle všech strategií nebo politik vašeho místního orgánu, které mají zajistit pokrok této vize.
Max. 1 000 znaků
2. Popište tři ze svých klíčových iniciativ při dosahování výsledků v oblasti „inkluzivní trhy práce pro všechny“. Tyto tři klíčové iniciativy se mohou zaměřovat na některé nebo všechny z následujících možností: • boj proti diskriminaci a/nebo předcházení diskriminaci v přístupu k zaměstnání / odbornému vzdělávání a přípravě, • přijetí opatření s cílem zohlednit specifické potřeby v rámci celého spektra důvodů k diskriminaci; zajištění a/nebo podpora inkluzivních informací, komunikace a přístupných, transparentních a nediskriminačních postupů pro uchazeče o příležitosti v oblasti zaměstnání / odborného vzdělávání a přípravy, • zajištění koncepce zohledňující tuto rozmanitost při vytváření a plánování příležitostí v oblasti zaměstnání / odborného vzdělávání a přípravy, • zajištění cílených opatření pro specifické skupiny v rámci této rozmanitosti s cílem řešit nezaměstnanost a/nebo nedostatečnou kvalifikaci, a to nabídkou inkluzivního rozvoje pro všechny (příležitosti odborné přípravy, prohlubování dovedností a změn kvalifikace) a/nebo cílených služeb profesního poradenství pro skupiny, které čelí vyloučení nebo jsou ohroženy diskriminací, • spolupráce s místními podniky a organizacemi při vytváření iniciativ v oblasti zaměstnanosti zaměřených na různorodé uchazeče o zaměstnání (a to i na ty, kteří čelí vyloučení nebo jsou ohroženi diskriminací) a/nebo posilujících jejich vazbu se zaměstnavateli, jako jsou programy odborné přípravy, stáže, veletrhy pracovních příležitostí, partnerství pro rozvoj pracovních sil a/nebo podpora malých a středních podniků (MSP), • mapování politik rozmanitosti a začleňování místních podniků a organizací a poskytování poradenství,

- organizace, podpora osvětových kampaní a/nebo iniciativ, které zdůrazňují výhody (například sociální a/nebo ekonomické) rozmanitých pracovních sil a inkluzivních pracovišť, a investice do takových kampaní a/nebo iniciativ,
- podpora sociálního začleňování uchazečů o zaměstnání s různými aspekty rozmanitosti v místních komunitách,
- investice do rozvoje efektivního místního systému dovedností (například prostřednictvím výzkumu, shromažďování údajů, výměny osvědčených postupů) s cílem zlepšit dovednosti a zaměstnatelnost pracovních sil, a to i u specifických skupin napříč celým spektrem důvodů k diskriminaci, aby získaly dovednosti odpovídající potřebám místního trhu práce a připravily se na budoucí vývoj v oblasti práce.

Uveďte cílové skupiny a případné intersekcionální aspekty těchto iniciativ napříč všemi kategoriemi diskriminace na základě pohlaví, věku, zdravotního postižení, rasového nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo přesvědčení a identity LGBTIQ.

Uveďte dopad těchto iniciativ (pokud možno pro každou z uvedených cílových skupin) z hlediska hlavních ukazatelů a cílů stanovených v rámci těchto iniciativ a klíčové kvantitativní a/nebo kvalitativní údaje o jejich krátkodobých výstupech, střednědobých výsledcích a dlouhodobých dopadech.

Max. 3 000 znaků

- 3. U každé z uvedených cílových skupin popište** struktury a/nebo procesy pro jejich zapojení do iniciativ vašeho místního orgánu v oblasti „inkluzivních trhů práce pro všechny“ a pro spolupráci s nimi a s organizacemi, které zastupují jejich zájmy. Uveďte, zda tyto struktury a procesy zahrnují návrh, provádění, monitorování a přezkum vašich klíčových iniciativ a veškerých strategií nebo politik, které jsou oporou těchto iniciativ.

Max. 1 000 znaků

I/

PODPŮRNÉ MATERIÁLY

Kromě údajů uvedených ve formuláři přihlášky musí uchazeči nahrát čestné prohlášení.

Uchazeče rovněž vybízíme, aby pokud chtějí, nahráli prezentaci o deseti snímcích ve formátu PowerPoint, která by ilustrovala a podtrhovala silné stránky jejich přihlášky.

Každý nahraný dokument musí být pojmenován odpovídajícím způsobem. Název souboru by měl jasně uvádět, co soubor představuje nebo obsahuje.

Nahrát soubor:

J/

KONTAKTNÍ OSOBA, INTERNETOVÉ STRÁNKY
Jméno:
Pracovní pozice / zařazení:
Telefonní číslo:
E-mail:
Oficiální internetové stránky:
Specializované internetové stránky věnované rozmanitosti a začleňování:
Poštovní adresa (pro příjem korespondence od Evropské komise):

PROHLÁŠENÍ O VYLOUČENÍ ODPOVĚDNOSTI: Pokud uchazeč výslovně nepožádá o opak, mohou být předložené texty prezentace zveřejněny na adrese <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu>. Zpracování osobních údajů musí splňovat požadavky nařízení (EU) 2018/1725.