

Ansøgningsskema

Prisen for europæisk hovedstad for inklusion og mangfoldighed, 2026

Frist: 30. januar 2026 (12.00 CET)

Bemærk:

- Dette Word-dokument er kun til orientering.
- Ansøgninger skal indsendes via **onlineregistrering** (kun på ansøgningens webside).
- Det **maksimalt antal tegn**, der er til rådighed for hvert svar, inkluderer mellemrum.
- Ansøgningsskemaer skal helst udfyldes **på engelsk, men andre officielle EU-sprog accepteres**. Disse vil blive oversat med et automatisk oversættelsesprogram. Ingen andre sprog vil blive accepteret.
- Sproglig kvalitet er ikke afgørende for vurderingen af jeres ansøgning. Det er indholdet, der beskriver strategier, politikker og initiativer for mangfoldighed og inklusion, der vil være afgørende for jeres chancer for at vinde prisen.
- Undlad at tilføje links til andre materialer i ansøgningsteksten. Alle yderligere oplysninger må kun placeres i det tilladte vedhæftede PowerPoint-bilag med 10 dias. Ingen sådanne links vil blive analyseret.
- Kun ansøgninger, der overholder **kvalifikationskriterierne**, vil blive vurderet i forhold til tildelingskriterierne.
- Inden I udfylder formularen, bedes I omhyggeligt læse den medfølgende **vejledning** og **konkurrencereglerne**, som er tilgængelige på alle EU's officielle sprog.
- Sekretariatet kan hjælpe med at afklare jeres spørgsmål i forbindelse med udfyldelse af formularerne.

A/

LOKALFORVALTNINGENS IDENTITET
Navn på lokalforvaltning (by eller region):
Land:
Størrelse: (antal indbyggere)
Kort beskrivelse af lokalforvaltningen (maks. 1 000 tegn) ¹

B/

INITIATIVERNES ART OG OMFANG
1. Giv en generel beskrivelse af hele spektret af initiativer, der omhandler mangfoldighed og inklusion, og giv nogle detaljer om de involverede formål, mål og typer af aktiviteter. Identificer alle de specifikke grupper, som initiativerne er rettet mod (på grund af køn, alder, handicap, religion eller tro, etnisk eller racemæssig oprindelse, LGBTIQ-identitet). En intersektionel tilgang i disse initiativer betragtes som et aktiv. Giv en indikation på omfanget af investeringerne i disse initiativer og de forskellige politikområder, der er dækket, herunder eventuelle foranstaltninger, der er truffet for at håndtere mangfoldighed og inklusion som et problem i lokalforvaltningens arbejdsstyrke.
Maks. 3 000 tegn

**Indholdet i afsnit B i ansøgningsskemaet kan bruges til reklameformål (offentliggørelse på prisens hjemmeside, i en brochure osv.)*

C

EJERSKAB/NIVEAU AF ENGAGEMENT
1. Beskriv den overordnede tilgang til mangfoldighed og inklusion i lokalforvaltningen ved at identificere og give nogle detaljer om: Alle politiske erklæringer på højt niveau og/eller dedikerede strategier om mangfoldighed og inklusion og/eller et andet dokument, der specifikt omhandler en mangfoldigheds- og inklusionsdel, som lokalforvaltningen gennemfører. Hvor ansvaret ligger i lokalforvaltningens strukturer for mangfoldighed og inklusion og de menneskelige og økonomiske ressourcer, der stilles til rådighed for at styre dette område. De etablerede systemer til integration for at bringe dette fokus på mangfoldighed og inklusion ind i det bredere arbejde og beslutningstagning i

¹ Svarene beskæres, når de når tegngrænsen.

lokalforvaltningen Initiativer til at give lederskab til og engagere eksterne sektorer, såsom den private sektor, i at tage fat på spørgsmål om mangfoldighed og inklusion. Angiv også, om lokalforvaltningen har underskrevet et mangfoldighedscharter og er medlem af det nationale mangfoldighedscharter, og om lokalforvaltningen er medlem af et bredere netværk med fokus på mangfoldighed og inklusion.

Maks. 2 000 tegn

D/

INDVIRKNING

1. Hvordan har jeres initiativer forbedret situationen og oplevelsen for personer, der er udsat for forskelsbehandling (på grund af køn, alder, handicap, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro og/eller LGBTIQ-identitet) og/eller effektivt imødegået deres særlige behov? Angiv de vigtigste anvendte indikatorer og fastsatte mål (om muligt pr. målgruppe) og fremlæg vigtige kvantitative og/eller kvalitative data om de kortsigtede output, resultater på mellemlang sigt og langsigtede virkninger med angivelse af, hvordan og af hvem disse data verificeres.

Maks. 2 000 tegn

E/

INITIATIVERNES KVALITET OG BÆREDYGTIGHED

1. Hvordan overvåger, evaluerer og sikrer I kvaliteten af jeres mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer? Hvilke skridt tager I for at lære af disse initiativer for at bygge videre på nuværende initiativer og informere om jeres fremtidige mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer? Hvem deltager i disse processer?

Maks. 2 000 tegn

2. Hvordan sikrer De bæredygtigheden og kontinuiteten i jeres mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer for at sikre kontinuitet i indsatsen i forbindelse med de initiativer, der iværksættes, og tiltag, der skal bygge videre på det eller de initiativer, der iværksættes? Angiv de planer, processer, foranstaltninger, menneskelige ressourcer og finansiering, der er eller skal iværksættes for at opfylde denne forpligtelse til bæredygtighed.

Maks. 2 000 tegn
3. Valgfrie spørgsmål, der ikke vil have nogen indvirkning på evalueringen af ansøgningen. Ansøgeren er ikke forpligtet til at besvare disse spørgsmål, hvis de ikke er relevante: a. Har lokalforvaltningen nogensinde anvendt EU-midler til mangfoldighed og inklusion? b. Hvordan informerer lokalforvaltningen jeres borgere om tiltag, der involverer EU-midler? Maks. 1 000 tegn pr. spørgsmål

F/

INDDRAGELSE AF PERSONER, DER UDSÆTTES FOR FORSKELSBEHANDLING
1. Beskriv for hver af de identificerede målgrupper de deltagelsesbaserede strukturer og processer, der er indført for at sikre deres inddragelse (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet). Angiv, om disse eller andre strukturer og processer involverer deres repræsentative organisationer samt eksperter i mangfoldighed. Angiv, om denne inddragelse omfatter planlægning, gennemførelse og evaluering af jeres initiativer og af jeres strategier og politikker vedrørende mangfoldighed og inklusion. Maks. 2 000 tegn
2. Hvilke tiltag træffer jeres lokalforvaltning for at skaffe ressourcer til og støtte disse repræsentative organisationer (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet)? Angiv de ressourcer og den støtte, der stilles til rådighed, og som understøtter deres effektive og løbende inddragelse i jeres initiativer og i jeres strategier og politikker vedrørende mangfoldighed og inklusion, og om repræsentative organisationer er involveret i denne beslutningsproces. Angiv arten og omfanget af disse ressourcer, og om støtten er løbende og ydes årligt. Maks. 2 000 tegn

G/

HVORFOR FORTJENER LOKALFORVALTNINGEN PRISEN?
1. Forklar, hvorfor jeres tilgang og jeres resultater i forhold til mangfoldighed og inklusion er innovative eller betydningsfulde, og hvorfor I mener, at I fortjener prisen.

Maks. 2 000 tegn

**H/ OBLIGATORISK DEL for ansøgninger til den SPECIFIKKE PRIS FOR LOKALFORVALTNINGER:
INKLUDERENDE ARBEJDSMARKEDER FOR ALLE**

**SÆRLIG PRIS TIL LOKALFORVALTNINGER: OPNÅELSE AF "INKLUDERENDE ARBEJDSMARKEDER
FOR ALLE"**

- 1. Beskriv lokalforvaltningens forståelse og vision for "inkluderende arbejdsmarkeder for alle" og mangfoldigheden af mennesker (på tværs af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ-identitet), der behandles i den forbindelse. Angiv og giv en kort beskrivelse af målene for eventuelle strategier eller politikker, som lokalforvaltningen har iværksat for at fremme denne vision.**

Maks. 1 000 tegn

- 2. Beskriv tre af jeres vigtigste initiativer til fremme af resultater for "inkluderende arbejdsmarkeder for alle". Disse tre nøgleinitiativer vil være rettet mod nogle af eller alle følgende:**

- bekæmpelse og/eller forebyggelse af forskelsbehandling i forbindelse med adgang til beskæftigelse/erhvervsuddannelse
- sørge for tilpasning til specifikke behov på tværs af de forskellige årsager til forskelsbehandling og sikre og/eller støtte inklusiv information, oplysning og tilgængelige, gennemsigtige og ikkediskriminerende ansøgningsprocedurer for beskæftigelsesmuligheder og erhvervsuddannelsesmuligheder
- sikring af, at denne mangfoldighed udformes i forbindelse med skabelse og planlægning af muligheder for beskæftigelse/erhvervsuddannelse
- sikre målrettede foranstaltninger for specifikke grupper på tværs af denne mangfoldighed for at håndtere arbejdsløsheden og/eller manglen på tilstrækkelige kvalifikationer ved at sørge for inklusiv udvikling for alle (uddannelses-, opkvalificerings- og omskolingsmuligheder) og/eller målrettede jobrådgivningstjenester til grupper, der er ramt af udstødelse eller er i risiko for forskelsbehandling
- samarbejde med lokale virksomheder og organisationer om at skabe beskæftigelsesinitiativer rettet mod forskellige jobsøgende (også dem, der er udsat for udstødelse eller risiko for forskelsbehandling) og/eller styrke deres tilknytning til arbejdsgivere, såsom jobuddannelsesprogrammer, praktikophold, jobmesser, partnerskaber for udvikling af arbejdsstyrken og/eller støtte til små og mellemstore virksomheder (SMV'er)
- kortlægning af lokale virksomheders og organisationers mangfoldigheds- og inklusionspolitikker og tilvejebringe vejledning
- tilrettelæggelse af, investering i og/eller støtte til oplysningskampagner og/eller initiativer, der fremhæver fordelene (f.eks. sociale og/eller økonomiske) ved en mangfoldig arbejdsstyrke og inkluderende arbejdspladser

- støtte til social inklusion af jobsøgende med forskellige mangfoldighedsdimensioner i lokalsamfundene
- investering i udvikling af et effektivt lokalt færdighedssystem (f.eks. gennem forskning, indsamling af data, udveksling af bedste praksis) for at forbedre arbejdsstyrkens færdigheder og beskæftigelsesegnethed, herunder blandt specifikke grupper på tværs af forskellige områder, for at matche de lokale arbejdsmarkedsbehov og forberede sig på fremtidens arbejde.

Angiv målgrupperne og en eventuel intersektionel dimension for disse initiativer på tværs af køn, alder, handicap, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro og LGBTIQ-identitet.

Angiv indvirkningen af disse initiativer (om muligt for hver af de identificerede målgrupper) med hensyn til de vigtigste indikatorer og mål, der er fastsat for disse initiativer, og centrale kvantitative og/eller kvalitative data om deres resultater på kort sigt, resultater på mellemlang sigt og langsigtede virkninger.

Maks. 3 000 tegn

- 3. Beskriv for hver af de identificerede målgrupper** strukturerne og/eller processerne for at inddrage dem i lokalforvaltningens initiativer vedrørende "inkluderende arbejdsmarkeder for alle" og for samarbejde med dem og med deres repræsentative organisationer. Angiv, om disse strukturer og processer omfatter udformning, gennemførelse, overvågning og gennemgang af jeres vigtigste initiativer og af eventuelle strategier eller politikker, der understøtter disse initiativer.

Maks. 1 000 tegn

I/

STØTTEMATERIALE
Ud over oplysningerne i ansøgningsskemaet skal ansøgerne uploade tro og love-erklæringen. Kandidater opfordres også til, hvis de ønsker det, at uploade en PowerPoint-præsentation med 10 dias for at illustrere og fremhæve de stærke sider ved deres ansøgning. Hvert uploadet dokument skal navngives korrekt. Filnavnet skal tydeligt angive, hvad filen repræsenterer eller indeholder. Upload fil:

J/

KONTAKTPERSON, WEBLINKS
Navn:
Stilling/funktion:
Telefonnummer:
E-mail:
Officielt websted:
Særlige websider om mangfoldighed og inklusion:
Postadresse (for modtagelse af korrespondance fra Europa-Kommissionen):

ANSVARSRASKRIVELSE: Medmindre den deltagende ansøger udtrykkeligt anmoder om det modsatte, kan de indsendte præsentationstekster offentliggøres på <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu>. Behandlingen af personoplysninger skal opfylde kravene i forordning (EU) 2018/1725.