

Formulario de candidatura

Premios Capitales Europeas de la Inclusión y la Diversidad 2026

Fecha límite: 30 de enero de 2026 (12.00 h CET)

Tenga en cuenta que:

- Este documento Word se facilita únicamente a efectos de referencia.
- Las candidaturas deben presentarse mediante **inscripción en línea** (solo en la página web de candidaturas).
- El **número máximo indicado de caracteres** disponibles para cada respuesta incluye espacios.
- Los formularios de candidatura deben cumplimentarse preferiblemente **en inglés, pero se aceptarán otras lenguas oficiales de la UE**, que se traducirán mediante traducción automática. No se aceptarán otras lenguas.
- La calidad lingüística no es esencial para la evaluación de su candidatura. El contenido que exponga sus estrategias, medidas e iniciativas en materia de diversidad e inclusión será decisivo para sus posibilidades de ganar el premio.
- No añada enlaces a otros materiales en el texto de la candidatura. Toda información adicional debe incluirse únicamente en el archivo adjunto de PowerPoint de diez diapositivas permitido. No se analizarán estos enlaces.
- Solo las candidaturas que cumplan los **criterios de admisión** se evaluarán teniendo en cuenta los criterios de adjudicación.
- Antes de cumplimentar el formulario, lea atentamente la **nota informativa** y las **bases del concurso** adjuntas, que están disponibles en todas las lenguas oficiales de la UE.
- La Secretaría está a su disposición para aclarar sus dudas con respecto a la cumplimentación de los formularios.

A/

IDENTIDAD DE LA AUTORIDAD LOCAL
Denominación de autoridad local (municipio, provincia o comunidad autónoma): País: Tamaño: (número de habitantes) Breve descripción de la autoridad local (máximo 1 000 caracteres)¹

B/

NATURALEZA Y ALCANCE DE LAS INICIATIVAS
1. Facilite una descripción general de toda la gama de iniciativas con las que aborda la diversidad y la inclusión, detallando los fines, objetivos y tipos de actividades de que se trate. Identifique todos los grupos específicos a los que se dirigen sus iniciativas (por motivos de sexo, edad, discapacidad, religión o convicciones, origen étnico o racial, identidad LGBTIQ). Un enfoque interseccional en estas iniciativas se considerará una ventaja. Proporcione alguna indicación sobre la magnitud de la inversión en estas iniciativas y la gama de ámbitos de actuación cubiertos, incluidas las medidas adoptadas para abordar la cuestión de la diversidad y la inclusión dentro del personal de la autoridad local. Máximo 3 000 caracteres

**El contenido de la Sección B del formulario de candidatura puede utilizarse con fines promocionales (publicación en el sitio web del premio, en un folleto, etc.).*

C/

APROPIACIÓN / NIVEL DE COMPROMISO
1. Describa el enfoque general en materia de diversidad e inclusión en su autoridad local indicando y facilitando algunos detalles sobre: cualquier declaración política de alto nivel o estrategia o plan de acción específicos sobre diversidad e inclusión u otro documento que aborde específicamente un aspecto relacionado con la diversidad y la inclusión, que su autoridad local esté aplicando; en qué medida recae la responsabilidad de la diversidad y la inclusión en las estructuras de su autoridad y cuáles son los recursos humanos y financieros puestos a disposición para gestionar este ámbito; los sistemas de integración establecidos para incorporar este enfoque de diversidad e inclusión en el trabajo y la toma de decisiones

¹ Las respuestas se cortarían una vez que alcancen el límite de caracteres.

generales de su autoridad local; e iniciativas para liderar e involucrar a sectores externos, como el sector privado, a fin de abordar las cuestiones de diversidad e inclusión. Indique también si su autoridad local ha firmado una Carta de la Diversidad y es miembro de la Carta Nacional de la Diversidad; y si su autoridad local es miembro de alguna red centrada en la diversidad y la inclusión.

Máximo 2 000 caracteres

D/

IMPACTO

1. ¿Cómo han mejorado sus iniciativas la situación y la experiencia de las personas expuestas a la discriminación (por motivos de sexo, edad, discapacidad, origen racial o étnico, religión o convicciones o identidad LGBTIQ) o han abordado eficazmente sus necesidades particulares? Al responder, señale los indicadores más importantes utilizados y los objetivos fijados (si es posible, por grupo destinatario) y facilite datos cuantitativos o cualitativos clave sobre los resultados a corto plazo, las consecuencias a medio plazo y los efectos a largo plazo logrados, con alguna indicación de cómo y quién verifica estos datos.

Máximo 2 000 caracteres

E/

CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD DE LAS INICIATIVAS

1. ¿Cómo supervisa, evalúa y garantiza la calidad de las iniciativas en materia de diversidad e inclusión? ¿Qué medidas adopta para aprender de estas iniciativas con el fin de aprovechar las iniciativas actuales y fundamentar sus futuras iniciativas en materia de diversidad e inclusión? ¿Quién participa en estos procesos?

Máximo 2 000 caracteres

2. ¿Cómo garantiza la sostenibilidad y continuidad de sus iniciativas en materia de diversidad e inclusión, para garantizar la continuidad de los esfuerzos en las iniciativas que se están llevando a cabo y las medidas para aprovechar las iniciativas que se están adoptando? Indique los planes, procesos, acciones, recursos humanos y financiación existentes o que se van a poner en marcha para hacer efectivo este compromiso con la sostenibilidad.

Máximo 2 000 caracteres

3. Preguntas opcionales que no repercutirán en la evaluación de la candidatura. Los candidatos no están obligados a responder a estas preguntas si no son pertinentes:

- a. ¿Ha utilizado alguna vez su autoridad local fondos de la UE para la diversidad y la inclusión?
- b. ¿Cómo informa su autoridad local a sus ciudadanos sobre las acciones respaldadas por fondos de la UE?

Máximo 1 000 caracteres por pregunta

F/

PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS EXPUESTAS LA DISCRIMINACIÓN

1. Para cada uno de los grupos destinatarios identificados (por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ), describa las estructuras y procesos participativos establecidos para garantizar su implicación. Indique si estas u otras estructuras y procesos conllevan la participación de sus organizaciones representativas, así como de expertos en diversidad. Señale si esta participación abarca la planificación, la aplicación y la evaluación de sus iniciativas, y de sus estrategias y medidas en materia de diversidad e inclusión.

Máximo 2 000 caracteres

2. ¿Qué medidas adopta su autoridad local para dotar de recursos y apoyar a estas organizaciones representativas (por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ)? Indique los recursos y ayudas que se proporcionan para respaldar la participación efectiva y continua de estas organizaciones en sus iniciativas y en sus estrategias y medidas en materia de diversidad e inclusión, y si las organizaciones representativas participan en este proceso de toma de decisiones. Indique la naturaleza y el alcance de estos recursos y si estos apoyos son continuos y se proporcionan anualmente.

Máximo 2 000 caracteres

G/

¿POR QUÉ MERECE EL PREMIO SU AUTORIDAD LOCAL?
1. Explique por qué su enfoque y sus resultados en materia de diversidad e inclusión son innovadores y significativos, y por qué cree que merece el premio.
Máximo 2 000 caracteres

H/ PARTE OBLIGATORIA para las candidaturas al PREMIO ESPECÍFICO PARA LAS AUTORIDADES LOCALES: MERCADOS LABORALES INCLUSIVOS PARA TODAS LAS PERSONAS

PREMIO ESPECÍFICO PARA LAS AUTORIDADES LOCALES: LOGRAR «MERCADOS LABORALES INCLUSIVOS PARA TODAS LAS PERSONAS»
1. Exponga la concepción y visión de su autoridad local sobre los «mercados laborales inclusivos para todas las personas» y la diversidad de personas (por motivos de sexo, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad o identidad LGBTIQ) a las que se dirige. Identifique y detalle brevemente los fines y objetivos de cualquier estrategia o medida de su autoridad local para avanzar en esta visión.
Máximo 1 000 caracteres
2. Describa tres de sus iniciativas clave para avanzar en los resultados de «mercados laborales inclusivos para todas las personas». Estas tres iniciativas clave tendrían como objetivo algunos o todos de los siguientes aspectos: <ul style="list-style-type: none">• combatir o prevenir la discriminación en el acceso al empleo o la educación y formación profesionales (EFP);• adoptar disposiciones para adaptarse a las necesidades específicas en función de la diversidad de motivos de discriminación, garantizando o apoyando una información y comunicación inclusivas y unos procesos de solicitud accesibles, transparentes y no discriminatorios para las oportunidades de empleo y educación y formación profesionales (EFP);• garantizar un diseño que tenga en cuenta esta diversidad en la creación y planificación de oportunidades de empleo o educación y formación profesionales (EFP);• garantizar medidas específicas para grupos concretos en toda esta diversidad, a fin de abordar el desempleo o la falta de cualificaciones suficientes, proporcionando un desarrollo inclusivo para todos (oportunidades de formación, mejora de las capacidades y reciclaje profesional) o servicios de asesoramiento laboral específicos para los grupos que se enfrentan a la exclusión o corren el riesgo de ser discriminados;• colaborar con empresas y organizaciones locales para crear iniciativas de empleo dirigidas a demandantes de empleo diversos (también aquellos que se enfrentan a la exclusión o corren el riesgo de sufrir discriminación) o para mejorar su conexión con los empleadores, como programas de

formación profesional, períodos de prácticas, ferias de empleo, asociaciones para el desarrollo de la mano de obra o apoyo a las pequeñas y medianas empresas (pymes);

- cartografiar las políticas de diversidad e inclusión de las empresas y organizaciones locales y proporcionar orientación;
- organizar, apoyar o invertir en campañas de sensibilización o iniciativas que destaquen los beneficios (por ejemplo, sociales o económicos) de la diversidad de la mano de obra y los lugares de trabajo inclusivos;
- apoyar la inclusión social de los demandantes de empleo con diferentes dimensiones de diversidad en las comunidades locales;
- invertir en el desarrollo de un sistema local de capacidades eficaz (por ejemplo, mediante la investigación, la recopilación de datos, el intercambio de mejores prácticas) para mejorar las capacidades y la empleabilidad de la mano de obra, también de grupos específicos en toda la diversidad de motivos, a fin de satisfacer las necesidades del mercado laboral local y prepararse para el futuro del empleo.

Determine los grupos destinatarios y cualquier dimensión interseccional de estas iniciativas, en relación con los distintos motivos de discriminación (por razón de sexo, edad, discapacidad, origen racial o étnico, religión o convicciones e identidad LGTBIQ).

Especifique el impacto de estas iniciativas (si es posible, para cada uno de los grupos destinatarios identificados) en lo referente a los principales indicadores y metas fijados para estas iniciativas, así como datos cuantitativos o cualitativos clave sobre sus resultados a corto plazo, sus consecuencias a medio plazo y sus efectos a largo plazo.

Máximo 3 000 caracteres

- 3. Para cada uno de los grupos destinatarios identificados, describa** las estructuras o los procesos establecidos para hacerlos participar en las iniciativas de su autoridad local sobre «mercados laborales inclusivos para todas las personas» y para colaborar con ellos y con sus organizaciones representativas. Indique si estas estructuras y procesos abarcan el diseño, la aplicación, el seguimiento y la revisión de su(s) iniciativa(s) clave y de cualquier estrategia o medida que sustente estas iniciativas.

Máximo 1 000 caracteres

I/

MATERIAL DE APOYO

Además de la información facilitada en el formulario de candidatura, los candidatos deberán subir la declaración jurada.

También se invita a los candidatos, si lo desean, a subir una presentación de PowerPoint de diez diapositivas para ilustrar y destacar los puntos fuertes de su candidatura.

Los documentos adjuntados deberán tener una denominación adecuada. El nombre del archivo debe indicar claramente qué representa o contiene el archivo.

Subir fichero:

J/

PERSONA DE CONTACTO, ENLACES WEB
<p>Nombre:</p> <p>Cargo/función:</p> <p>Número de teléfono:</p> <p>Correo electrónico:</p> <p>Sitio web oficial:</p> <p>Páginas web específicas dedicadas a la diversidad y la inclusión:</p> <p>Dirección postal (para recibir correspondencia de la Comisión Europea):</p>

EXENCIÓN DE RESPONSABILIDAD: A menos que las candidaturas participantes pidan expresamente lo contrario, los textos de presentación aportados podrán publicarse en https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu/index_es. El tratamiento de los datos personales cumplirá los requisitos del Reglamento (UE) 2018/1725.