

Osallistumislomake

Euroopan osallisuuden ja monimuotoisuuden pääkaupunki -palkinnot 2026

Määräaika: 30. tammikuuta 2026 klo 12.00 CET (klo 13.00 Suomen aikaa)

Huom.

- Tämä Word-asiakirja on vain viitteellinen.
- Osallistumislomakkeet on jätettävä täyttämällä **sähköinen ilmoittautumislomake** (vain osallistumislomakkeiden verkkosivulla).
- Ilmoitettu kuhunkin vastaukseen käytettävissä oleva **merkkien enimmäismäärä** sisältää välilyönnit.
- Osallistumislomakkeet tulee mieluiten täyttää **englanniksi, mutta muutkin EU:n viralliset kielet hyväksytään**. Lomakkeet käännetään automaattisella käännöstyökalulla. Muita kieliä ei hyväksytä.
- Kielellinen laatu ei ole olennainen tekijä kilpailuvastauksen arvioinnissa, vaan voittoon vaikuttaa ratkaisevasti monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien strategioiden, käytäntöjen ja aloitteiden sisältö.
- Älä lisää kilpailuvastauksen tekstiin linkkejä muihin aineistoihin. Niitä ei analysoida. Kaikki lisätiedot on esitettävä 10 dian PowerPoint-liitteessä.
- Vain **kelpoisuuskriteerit** täyttävät kilpailuvastaukset arvioidaan palkintokriteerien perusteella.
- Lue ennen lomakkeen täyttämistä huolellisesti oheiset **osallistumisohjeet** ja **kilpailusäännöt**, jotka ovat saatavilla kaikilla EU:n virallisilla kielillä.
- Kilpailun sihteeristö auttaa lomakkeiden täyttämiseen liittyvissä kysymyksissä.

A/

PAIKALLISVIRANOMAISEN IDENTITEETTI
Paikallisviranomaisen nimi (kunta, kaupunki tai alue): Maa: Koko (asukasluku): Lyhyt kuvaus edustamastasi paikallisviranomaisesta (enintään 1 000 merkkiä)¹:

B/

ALOITTEIDEN LUONNE JA SOVELTAMISALA
1. Kuvaava yleisesti kaikkia monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevia aloitteitanne ja kerro yksityiskohtaisesti niihin liittyvistä tavoitteista, päämääristä ja toimintatyyeistä. Ilmoita kaikki erityisryhmät, joille aloitteenne on suunnattu (seksuaalisen suuntautumisen, iän, vamman, uskonnon tai vakaumuksen, etnisen taustan tai hlbtqi-identiteetin perusteella). Intersektionaalinen toimintatapa näissä aloitteissa katsotaan eduksi. Anna tietoja näihin aloitteisiin tehtyjen investointien laajuudesta ja niiden kattamista politiikan aloista, mukaan lukien kaikki toimet, jotka on toteutettu paikallisviranomaisen henkilöstön keskuudessa esiintyvien monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyvien ongelmien käsittelemiseksi. Enintään 3 000 merkkiä

**Osallistumislomakkeen osion B sisältöä voidaan käyttää esittelytarkoituksiin (esimerkiksi palkinnon verkkosivustolla tai esitteessä).*

C/

VASTUU / SITOUUMUKSEN TASO
1. Kuvaile edustamasi paikallisviranomaisen yleistä lähestymistapaa monimuotoisuuteen ja osallisuuteen yksilöimällä ja kuvailemalla yksityiskohtaisesti seuraavia: mahdollinen korkean tason poliittinen julkilausuma ja/tai monimuotoisuutta ja osallisuutta koskeva erityinen strategia/toimintasuunnitelma ja/tai muu asiakirja, jossa käsitellään erityisesti monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevaa osa-aluetta ja jota edustamasi paikallisviranomaisen toteuttaa; mikä taho edustamasi paikallisviranomaisen rakenteissa on vastuussa monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämisestä sekä tämän osa-alueen hallinnoimiseksi käytettävissä olevista henkilö- ja taloudellisista resursseista; käytössä olevat

¹ Jos sallittu merkkimäärä ylittyy, merkkirajan ylittävää osaa ei oteta huomioon.

valtavirtaistamisjärjestelmät monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan painopisteen sisällyttämiseksi paikallisviranomaisen laajempaan työhön ja päätöksentekoon; ja aloitteet, jotka antavat johtajuutta ulkoisille sektoreille, kuten yksityiselle sektorille, ja sitouttavat niitä käsittelemään monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyviä kysymyksiä. Ilmoita myös, onko edustamasi paikallisviranomainen allekirjoittanut monimuotoisuussitoumuksen ja onko se kansallisen monimuotoisuusverkoston jäsen ja kuuluuko kuntasi verkostoihin, joissa keskitytään monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

Enintään 2 000 merkkiä

D/

VAIKUTUS
1. Miten aloitteenne ovat parantaneet (seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään, vammaan, etniseen taustaan, uskontoon tai vakaumukseen ja/tai hlbtq-identiteettiin perustuvalle) syrjinnälle alttiiden ihmisten tilannetta ja kokemusta ja/tai vastanneet tehokkaasti heidän erityistarpeisiinsa? Ilmoita vastauksessa tärkeimmät käytetyt indikaattorit ja asetetut tavoitteet (mahdollisuuksien mukaan kohderyhmittäin) ja anna keskeiset määrälliset ja/tai laadulliset tiedot lyhyen aikavälin tuotoksista, keskipitkän aikavälin tuloksista ja pitkän aikavälin vaikutuksista sekä siitä, kuka nämä tiedot tarkastaa ja miten. Enintään 2 000 merkkiä

E/

ALOITTEIDEN LAATU JA KESTÄVYYS
1. Miten monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden laatu varmistetaan ja miten sitä seurataan ja arvioidaan? Millä toimilla pyritään oppimaan näistä aloitteista, jotta nykyisiä aloitteita voidaan kehittää ja hyödyntää saatuja kokemuksia tulevissa monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevissa aloitteissa? Ketkä osallistuvat näihin prosesseihin? Enintään 2 000 merkkiä
2. Miten varmistetaan monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden kestävyys ja jatkuvuus, jotta voidaan varmistaa toteutettavien aloitteiden ja niihin perustuvien toimien jatkuvuus? Ilmoita suunnitelmat, prosessit, toimet, henkilöresurssit ja rahoitus, jotka ovat käytössä tai jotka on tarkoitus ottaa käyttöön tämän kestävyyttä koskevan sitoumuksen

täyttämiseksi.

Enintään 2 000 merkkiä

3. Valinnaiset kysymykset, jotka eivät vaikuta kilpailuvastauksen arviointiin. Osallistuja ei ole velvollinen vastaamaan näihin kysymyksiin, jos ne eivät ole olennaisia:

- a. Onko edustamasi paikallisviranomainen koskaan käyttänyt EU:n varoja monimuotoisuuteen ja osallisuuteen?
- b. Miten edustamasi paikallisviranomainen tiedottaa kansalaisille toimista, joihin liittyy EU:n varoja?

Enintään 1 000 merkkiä kysymystä kohti

F/

SYRJINNÄLLE ALTTIIDEN HENKILÖIDEN OSALLISTUMINEN

1. Kuvaile kunkin yksilöidyn kohderyhmän osalta käytössä olevat osallistavat rakenteet ja prosessit, joilla varmistetaan (sukupuoleen, etniseen taustaan, uskontoon tai vakaumukseen, vammaan, ikään ja/tai hlbtqi-identiteettiin perustuvien) kohderyhmien osallistuminen. Ilmoita, osallistuuko näihin tai muihin rakenteisiin ja prosesseihin kohderyhmiä edustavia organisaatioita ja monimuotoisuuden asiantuntijoita. Ilmoita, kattaako tämä osallistuminen monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden, strategioiden ja toimintapolitiikkojen suunnittelun, täytäntöönpanon ja arvioinnin.

Enintään 2 000 merkkiä

2. Mihin toimiin edustamasi paikallisviranomainen on ryhtynyt resursoidakseen ja tukeakseen näitä (sukupuoleen, etniseen taustaan, uskontoon tai vakaumukseen, vammaan, ikään ja/tai hlbtqi-identiteettiin liittyviä) etujärjestöjä? Yksilöi tarjotut resurssit ja tuet, joilla tuetaan etujärjestöjen tehokasta ja jatkuvaa osallistumista aloitteisiinne sekä monimuotoisuutta ja osallisuutta koskeviin strategioihin ja käytäntöihin, sekä ilmoita, osallistuvatko etujärjestöt tätä koskevaan päätöksentekoon. Ilmoita näiden resurssien luonne ja laajuus sekä se, ovatko nämä tuet jatkuvia ja annetaanko niitä vuosittain.

Enintään 2 000 merkkiä

G/

MIKSI EDUSTAMASI PAIKALLISVIRANOMAINEN ANSAITSEE PALKINNON?
1. Selitä, miksi monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyvä toimintatapanne ja tuloksenne ovat innovatiivisia tai merkittäviä ja miksi katsot edustamasi paikallisviranomaisen ansaitsevan palkinnon. Enintään 2 000 merkkiä

H/ PAIKALLISVIRANOMAISILLE MYÖNNETTÄVÄÄ ERIKOISPALKINTOA koskevien kilpailuvastausten PAKOLLINEN OSA: KAIKILLE AVOIMET OSALLISTAVAT TYÖMARKKINAT

PAIKALLISVIRANOMAISILLE MYÖNNETTÄVÄ ERIKOISPALKINTO: KAIKILLE AVOIMIEN OSALLISTAVIEN TYÖMARKKINOIDEN LUOMINEN
1. Esitä paikallisviranomaisesi käsitys ja näkemys kaikille avoimista osallistavista työmarkkinoista ja niiden piiriin kuuluvien ihmisten monimuotoisuudesta (seksuaalisen suuntautumisen, etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän ja/tai hlbtqi-identiteetin perusteella). Yksilöi ja kuvaile lyhyesti edustamasi paikallisviranomaisen tämän vision edistämiseksi toteuttamien strategioiden tai toimintapolitiikkojen päämäärät ja tavoitteet. Enintään 1 000 merkkiä
2. Kuvaile kolmea keskeistä aloitettanne kaikille avointen osallistavien työmarkkinoiden edistämiseksi. Näiden kolmen keskeisen aloitteen tulee liittyä joihinkin tai kaikkiin seuraavista: • syrjinnän torjuminen ja/tai ehkäiseminen työn tai ammatillisen koulutuksen saannissa • varautuminen erityistarpeisiin mukautumiseen kaikkien eri syrjintäperusteiden osalta varmistamalla inklusiivinen tiedottaminen, viestintä sekä esteettömät, läpinäkyvät ja syrjimättömät työllistymistä tai ammatillista koulutusta koskevien mahdollisuuksien hakuprosessit ja/tai tukemalla niitä • tämän moninaisuuden huomioon ottaminen työllistymistä tai ammatillista koulutusta koskevien mahdollisuuksien luomisessa ja suunnittelussa • kohdennettujen toimenpiteiden tarjoaminen tämän moninaisuuden piiriin kuuluville erityisryhmille, jotta voidaan puuttua työttömyyteen ja/tai riittävän pätevyyden puutteeseen tarjoamalla osallistavaa kehittämistä kaikille (koulutus- sekä täydennys- ja uudelleen koulutusmahdollisuudet) ja/tai kohdennettuja työnohjauspalveluja syrjäytymis- tai syrjintävaarassa oleville ryhmille • yhteistyö paikallisten yritysten ja organisaatioiden kanssa, jotta luodaan erilaisille (myös syrjäytymis- tai syrjintävaarassa oleville) työnhakijoille kohdennettuja ja/tai heidän yhteyksiään työnantajiin parantavia työllisyysaloitteita, kuten työharjoitteluohjelmia, harjoittelupaikkoja, työpaikkamessuja, työvoiman kehittämiskumppanuuksia ja/tai tukea pienille ja keskisuurille yrityksille (pk-yrityksille) • paikallisten yritysten ja organisaatioiden monimuotoisuutta ja osallisuutta

koskevien toimintaperiaatteiden kartoittaminen ja ohjauksen antaminen • investoiminen tiedotuskampanjoihin ja/tai aloitteisiin, joissa tuodaan esiin monimuotoisen työvoiman ja osallistavien työpaikkojen (esimerkiksi sosiaalisia ja/tai taloudellisia) hyötyjä, sekä tällaisten kampanjoiden järjestäminen ja/tai niiden tukeminen • monimuotoisuuden eri ulottuvuuksien piiriin kuuluvien työnhakijoiden sosiaalisen osallisuuden tukeminen paikallisyhteisöissä • investoiminen tehokkaan paikallisen osaamisjärjestelmän kehittämiseen (esimerkiksi tutkimuksen, tiedonkeruun ja parhaiden käytäntöjen vaihdon avulla), jotta voidaan parantaa työvoiman osaamista ja työllistettävyyttä myös erilaisten syrjintäperusteiden piiriin kuuluvissa erityisryhmissä, vastata paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin ja valmistautua työn tulevaisuuteen. Yksilöi näiden aloitteiden kohderyhmät sekä mahdolliset intersektionaaliset ulottuvuudet seksuaalisen suuntautumisen, iän, vamman, etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen ja hlbtqi-identiteetin perusteella. Täsmennä näiden aloitteiden vaikutus (mahdollisuuksien mukaan kunkin yksilöidyn kohderyhmän osalta) aloitteille asetettujen tärkeimpien indikaattorien ja tavoitteiden sekä niiden lyhyen aikavälin tuotoksia, keskipitkän aikavälin tuloksia ja pitkän aikavälin vaikutuksia koskevien keskeisten määrällisten ja/tai laadullisten tietojen avulla. Enintään 3 000 merkkiä
3. Kuvaile kunkin yksilöidyn kohderyhmän osalta rakenteet ja/tai prosessit, joilla kohderyhmät otetaan mukaan edustamasi paikallisviranomaisen kaikille avoimia osallistavia työmarkkinoita koskeviin aloitteisiin ja tehdään yhteistyötä kohderyhmien ja niitä edustavien organisaatioiden kanssa. Ilmoita, kattavatko nämä rakenteet ja prosessit keskeisten aloitteiden ja niiden perustana olevien strategioiden tai toimintapolitiikkojen suunnittelun, toteutuksen, seurannan ja tarkistuksen. Enintään 1 000 merkkiä

I/

TUKIMATERIAALIT
Osallistumislomakkeessa annettujen tietojen lisäksi kilpailuehdokkaiden on ladattava kunnian ja omantunnon kautta annettava vakuutus. Kilpailuehdokkaat voivat myös halutessaan ladata 10 dian PowerPoint-esityksen kilpailuvastauksensa vahvuuksien havainnollistamiseksi ja korostamiseksi. Jokainen ladattu asiakirja on nimettävä asianmukaisesti. Tiedostonimessä on ilmoitettava selvästi, mitä tiedosto edustaa tai sisältää. Lataa tiedosto:

--

J/

YHTEYSHENKILÖ, WEB-LINKIT
Nimi:
Toimi/tehtävä:
Puhelinnumero:
Sähköpostiosoite:
Virallinen verkkosivusto:
Monimuotoisuutta ja osallisuutta käsittelevät verkkosivut:
Postiosoite (kirjeiden vastaanottamiseksi Euroopan komissiolta):

VASTUUVAPAUSLAUSEKE: Ellei osallistuja nimenomaisesti pyydä päinvastaista, lähetetyt esittelytekstit voidaan julkaista osoitteessa <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu>. Henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan asetuksen (EU) 2018/1725 vaatimuksia.