

Jelentkezési lap

„A befogadás és a sokszínűség európai fővárosai” díj, 2026

Határidő: 2026. január 30. (közép-európai idő szerint 12:00 óra)

Megjegyzés:

- Ez a Word-dokumentum csak tájékoztató jellegű.
- A pályázatokat **online regisztráció** útján kell benyújtani (a jelentkezésre szolgáló weboldalon).
- Az egyes válaszokhoz rendelkezésre álló **maximális karakterszám** a szóközöket is magában foglalja.
- A jelentkezési lapokat lehetőleg **angolul** kell kitölteni, **de az EU más hivatalos nyelveit is elfogadjuk**. Ezeket egy automatizált fordítási rendszer segítségével fogjuk lefordítani. Más nyelveket nem fogadunk el.
- A nyelvi minőség nem lényeges a pályázat értékelése szempontjából. A díj elnyerése szempontjából a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos stratégiákat, szakpolitikákat és kezdeményezéseket ismertető tartalom bír döntő jelentőséggel.
- Kérjük, hogy a pályázat szövegében ne adjon meg más anyagokra mutató linkeket. A kiegészítő információkat a 10 diából álló, csatolt PowerPoint-prezentációba kell belefoglalni. A pályázat szövegében szereplő linkeket nem vesszük figyelembe.
- Csak a **pályázati feltételeknek** megfelelő pályázatok kerülnek elbírálásra az odaítélési szempontok alapján.
- A jelentkezési lap kitöltése előtt kérjük, olvassa el figyelmesen a mellékelt **útmutatót** és a **versenyszabályzatot**, amelyek az EU valamennyi hivatalos nyelven elérhetők.
- A titkárság készséggel áll rendelkezésre, hogy segítsen a jelentkezési lap kitöltésével kapcsolatos kérdések tisztázásában.

A/

A HELYI ÖNKORMÁNYZAT MEGHATÁROZÁSA
A helyi önkormányzat neve (község, város vagy régió): Ország: Nagysága: (lakosok száma) A helyi önkormányzat rövid bemutatása (max. 1000 karakter) ¹

B/

A KEZDEMÉNYEZÉSEK JELLEGE ÉS HATÁLYA
1. Kérjük, általános jelleggel ismertesse a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó kezdeményezéseik teljes körét, és röviden részletezze az érintett célkitűzéseket és tevékenységtípusokat. Kérjük, nevezze meg azokat a konkrét csoportokat, amelyekre a kezdeményezések irányulnak (nem, életkor, fogyatékoság, vallás vagy meggyőződés, etnikai vagy faji származás, illetve LMBTIQ-identitás alapján). Előnyt jelent, ha a kezdeményezésekkel kapcsolatban interszekcionális megközelítést alkalmaznak. Kérjük, adjon tájékoztatást az e kezdeményezésekbe történő beruházások mértékéről, valamint az érintett szakpolitikai területek köréről, ideértve azokat az intézkedéseket is, amelyek a sokszínűség és a befogadás kérdésének a helyi önkormányzat munkavállalói körében történő kezelését célozzák. Max. 3000 karakter

**A jelentkezési lap B. részében megadott információk promóciós célokra is felhasználhatók (közzétehetők a díjra vonatkozó honlapon, prospektusban stb.).*

C/

FELELŐSSÉGVÁLLALÁS/AZ ELKÖTELEZETTSÉG MÉRTÉKE
1. Kérjük, a következők meghatározásával és rövid részletezésével mutassa be a helyi önkormányzat sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos általános megközelítését: a helyi önkormányzat által végrehajtott, a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos magas

¹ A válaszok karakterkorlátozást meghaladó részei törlésre kerülnek.

szintű szakpolitikai nyilatkozat és/vagy külön stratégia/cselekvési terv, illetve egyéb olyan dokumentum, amely kifejezetten a sokszínűség és a befogadás területével foglalkozik; a helyi önkormányzat struktúráin belül a sokszínűségért és a befogadásért felelős személyek/egységek, valamint az e terület kezeléséhez biztosított emberi és pénzügyi erőforrások; azok a rendszerek, amelyek biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos szempontok érvényesítését a helyi önkormányzat szélesebb körű munkája és döntéshozatala során; valamint azok a kezdeményezések, amelyek célja, hogy a külső ágazatokat – például a magánszektor – bevonják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kérdések kezelésébe, és hogy abban vezető szerepet biztosítsanak nekik. Kérjük, azt is jelezze, hogy a helyi önkormányzat elfogadott-e valamilyen sokszínűségi chartát, és hogy tagja-e a nemzeti sokszínűségi chartának; valamint, hogy a helyi önkormányzat tagja-e valamilyen, a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó hálózatnak.

Max. 2000 karakter

D/

HATÁS

1. Hogyan javították a kezdeményezéseik a (nemen, életkoron, fogyatékoságon, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen és/vagy LGBTIQ-identitáson alapuló) megkülönböztetésnek kitett személyek helyzetét és tapasztalatait, és/vagy hogyan kezelték e személyek sajátos igényeit a gyakorlatban? Válaszában kérjük, határozza meg az önkormányzat által alkalmazott legfontosabb mutatókat és a legfőbb célkitűzéseket (lehetőség szerint célcsoportonként), és adja meg az elért rövid és középtávú eredményekre, valamint hosszú távú hatásokra vonatkozó legfontosabb mennyiségi és/vagy minőségi adatokat, továbbá közölje, hogy ki és milyen módon ellenőrzi ezeket az adatokat.

Max. 2000 karakter

E/

A KEZDEMÉNYEZÉSEK MINŐSÉGE ÉS FENNTARTHATÓSÁGA

1. Hogyan követik nyomon, értékelik és biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezéseik minőségét? Milyen lépéseket tesznek annak érdekében, hogy tanuljanak ezekből a kezdeményezésekből, hogy építsenek a meglévő kezdeményezésekre, és hogy azokat felhasználják a jövőbeli sokszínűségi és befogadási kezdeményezésekhez? Ki vesz részt ezekben a folyamatokban?

Max. 2000 karakter

2. Hogyan biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezéseik fenntarthatóságát és folytonosságát annak érdekében, hogy biztosítsák a kezdeményezésekkel kapcsolatos erőfeszítések folytonosságát és a kezdeményezésekre épülő intézkedéseket? Kérjük, nevezze meg azokat a meglévő vagy létrehozandó terveket, folyamatokat, intézkedéseket, emberi erőforrásokat és finanszírozást, amelyek a fenntarthatóság iránti kötelezettségvállalás teljesítésére irányulnak.

Max. 2000 karakter

3. Opcionális kérdések, amelyek nem befolyásolják a pályázat értékelését. A pályázó nem köteles válaszolni ezekre a kérdésekre, ha azok nem relevánsak:

- a. Felhasznált-e már a helyi önkormányzat uniós forrásokat a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatban?
- b) Hogyan tájékoztatja a helyi önkormányzat a polgárokat az uniós forrásokat érintő intézkedésekről?

Kérdésenként max. 1000 karakter

F/

A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉSNEK KITETT SZEMÉLYEK BEVONÁSA

1. Kérjük, hogy minden meghatározott (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron és/vagy LMBTIQ-identitáson alapuló) célcsoport esetében ismertesse a részvételt biztosító struktúrákat és folyamatokat. Kérjük, közölje, hogy az említett vagy valamely más struktúrákban és folyamatokban részt vesznek-e a szóban forgó csoportokat képviselő szervezetek, valamint a sokszínűséggel foglalkozó szakértők. Kérjük, jelezze, hogy a részvétel kiterjed-e a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó kezdeményezések, stratégiák és szakpolitikák tervezésére, végrehajtására és értékelésére.

Max. 2000 karakter

2. Milyen intézkedéseket alkalmaz a helyi önkormányzat a (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron és/vagy LMBTIQ-identitáson alapuló megkülönböztetéssel foglalkozó) képviseleti szervezetek támogatására és erőforrásainak biztosítására? Kérjük, nevezze meg azokat az erőforrásokat és támogatásokat, amelyeket annak érdekében nyújtanak, hogy biztosítsák a képviseleti szervezeteknek az önkormányzat kezdeményezéseiben, valamint a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó stratégiáiban és szakpolitikáiban való hatékony és folyamatos részvételét, és jelezze, hogy az említett szervezetek részt vesznek-e ebben a döntéshozatali folyamatban. Kérjük, ismertesse ezen erőforrások jellegét és nagyságrendjét, valamint azt, hogy a támogatások folyamatosak-

e, és minden évben rendelkezésre állnak-e.

Max. 2000 karakter

G/

MIÉRT ÉRDEMLI MEG AZ ÖN HELYI ÖNKORMÁNYZATA A DÍJAT?

1. Kérjük, fejtse ki, hogy az önkormányzat sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos megközelítése és eredményei miért innovatívak vagy jelentősek, és hogy miért gondolja úgy, hogy megérdemlik a díjat.

Max. 2000 karakter

H/ „A MINDENKI SZÁMÁRA BEFOGADÓ MUNKAERŐPIACOK” KÜLÖNDÍJRA pályázó HELYI ÖNKORMÁNYZATOK ÁLTAL KÖTELEZŐEN KITÖLTENDŐ RÉSZ

A HELYI ÖNKORMÁNYZATOK ÁLTAL ELNYERHETŐ KÜLÖNDÍJ: „A MINDENKI SZÁMÁRA BEFOGADÓ MUNKAERŐPIACOK” MEGVALÓSÍTÁSA

1. Kérjük, ismertesse, hogy a helyi önkormányzat hogyan értelmezi a „mindenki számára befogadó munkaerőpiacokat”, hogy azokkal kapcsolatban milyen elképzelései vannak, és hogy e körben milyen módon foglalkozik az emberek sokféleségével (nem, faji vagy etnikai származás, vallás vagy meggyőződés, fogyatékoság, életkor és/vagy LMBTIQ-identitás alapján). Kérjük, határozza meg, és röviden részletezze a helyi önkormányzat által az ezen elképzelés előmozdítása érdekében kidolgozott stratégiák vagy szakpolitikák célkitűzéseit.

Max. 1000 karakter

2. Kérjük, ismertesse az önkormányzat három olyan kiemelt kezdeményezését, amely a „mindenki számára befogadó munkaerőpiacok” célkitűzéseinek a megvalósítására irányul. Ez a három kiemelt kezdeményezés az alábbiakra irányulhat:

- a megkülönböztetés elleni küzdelem és/vagy a megkülönböztetés megelőzése a foglalkoztatáshoz/szakképzéshez való hozzáférés terén,
- a sajátos igényekhez való alkalmazkodás a megkülönböztetés különböző okai tekintetében, valamint az inkluzív tájékoztatás és kommunikáció, továbbá az akadálymentes, átlátható és megkülönböztetésmentes jelentkezési eljárások biztosítása és/vagy támogatása a foglalkoztatási/szakképzési lehetőségek tekintetében,
- a sokszínűség figyelembevételének biztosítása a foglalkoztatási/szakképzési lehetőségek megteremtése és tervezése során,

- célzott intézkedések biztosítása a különböző érintett csoportok számára a munkanélküliség és/vagy a megfelelő képesítések hiányának kezelése érdekében azáltal, hogy általánosan elérhető fejlődési (képzési, továbbképzési és átképzési) lehetőségeket és/vagy a foglalkoztatással kapcsolatos célzott tanácsadási szolgáltatásokat biztosítanak a kirekesztéssel küzdő vagy a megkülönböztetés veszélyének kitétt csoportok számára,
- helyi vállalkozásokkal és szervezetekkel való együttműködés olyan foglalkoztatási kezdeményezések létrehozása érdekében, amelyek a különböző háttérű álláskeresőket (köztük a kirekesztéssel küzdő vagy a megkülönböztetés veszélyének kitétt személyeket) célozzák meg, és/vagy fokozzák e személyek munkáltatókkal való kapcsolatait, például a munkával kapcsolatos képzési programok, szakmai gyakorlatok, állásbörzék, munkaerő-fejlesztési partnerségek és/vagy a kis- és középvállalkozások (kkv-k) támogatása révén,
- a helyi vállalkozások és szervezetek sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos politikáinak a feltérképezése és iránymutatás nyújtása,
- olyan figyelemfelkeltő kampányok és/vagy kezdeményezések szervezése, az azokba való beruházás és/vagy azok támogatása, amelyek kiemelik a sokszínű munkaerő és a befogadó munkahelyek előnyeit (például társadalmi és/vagy gazdasági előnyeit),
- a sokszínűség különböző dimenziói által érintett álláskereső társadalmi befogadásának támogatása a helyi közösségekben,
- beruházás egy hatékony helyi készségrendszer kialakításába (például kutatás, adatgyűjtés és a bevált gyakorlatok cseréje révén) a munkaerő – többek között a hátrányos megkülönböztetés különböző okai által érintett egyes csoportok – készségeinek és foglalkoztathatóságának a javítása érdekében, a helyi munkaerőpiaci igények kielégítése és a munka jövőjére való felkészülés céljából.

Kérjük, határozza meg a kezdeményezések célcsoportjait és interszekcionális dimenzióit a nem, az életkor, a fogyatékoság, a faji vagy etnikai származás, a vallás vagy meggyőződés, valamint az LMBTIQ-identitás alapján.

Kérjük, ismertesse e kezdeményezések hatását (lehetőség szerint minden egyes meghatározott célcsoport tekintetében) az azokra vonatkozó fő mutatók és célértékek, valamint a rövid és a középtávú eredményekre és a hosszú távú hatásokra vonatkozó főbb mennyiségi és/vagy minőségi adatok bemutatásával.

Max. 3000 karakter

- 3. Kérjük, hogy minden meghatározott célcsoport esetében ismertesse** azokat a struktúrákat és/vagy folyamatokat, amelyek révén bevonják őket a helyi önkormányzat „mindenki számára befogadó munkaerőpiacokra” vonatkozó kezdeményezéseibe, valamint amelyek az említett célcsoportokkal és azok képviselői szervezeteivel való együttműködést szolgálják. Kérjük, ismertesse, hogy ezek a struktúrák és folyamatok magukban foglalják-e a legfontosabb kezdeményezés(ek) és az azt (azokat) alátámasztó stratégiák vagy szakpolitikák megtervezését, végrehajtását, nyomon követését és felülvizsgálatát.

Max. 1000 karakter

I/

KIEGÉSZÍTŐ ANYAGOK
<p>A jelentkezési lapon megadott információkon kívül a pályázóknak a nyilatkozatot is fel kell tölteniük.</p> <p>Ezenkívül pályázatuk erősségeinek illusztrálása és kiemelése érdekében a pályázók egy 10 diából álló PowerPoint-prezentációt is feltölthetnek.</p> <p>A feltöltött dokumentumokat megfelelően el kell nevezni. A fájl nevének világosan utalnia kell arra, hogy az adott fájl mire vonatkozik, vagy mit tartalmaz.</p> <p>Fájl feltöltése:</p>

J/

KAPCSOLATTARTÓ SZEMÉLY, INTERNETES LINKEK
<p>Név:</p> <p>Tisztség/beosztás:</p> <p>Telefonszám:</p> <p>E-mail-cím:</p> <p>Hivatalos weboldal:</p> <p>A sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó külön weboldalak:</p> <p>Postai cím (az Európai Bizottságtól kapott levelek fogadására):</p>

FELELŐSSÉGGKIZÁRÓ NYILATKOZAT: A benyújtott prezentáció szövege közzétételre kerülhet a <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu> oldalon, kivéve, ha a részt vevő pályázó kifejezetten kéri a közzététel mellőzését. A személyes adatok kezelésének meg kell felelnie az (EU) 2018/1725 rendelet követelményeinek.