

Formularz zgłoszeniowy

Nagrody „Europejskie Stolicy Inkluzywności i Różnorodności 2026”

Termin: 30 stycznia 2026 r. (godz. 12.00 czasu środkowoeuropejskiego)

Uwaga:

- Dokument ten ma charakter wyłącznie poglądowy.
- Zgłoszenia należy składać poprzez **rejestrację online** (wyłącznie na stronie internetowej do zgłoszeń).
- Podana **maksymalna liczba znaków** dostępnych dla każdej odpowiedzi obejmuje spacje.
- Preferowane jest wypełnienie formularza **w języku angielskim, ale akceptowane będą również inne języki urzędowe UE**. Zgłoszenia w innych językach urzędowych UE zostaną przetłumaczone za pomocą automatycznego systemu tłumaczeniowego. Żadne inne języki nie będą akceptowane.
- Jakość językowa nie jest kluczowa w ocenie zgłoszenia. O szansach na zdobycie nagrody decyduje treść przedstawiająca strategię, polityki i inicjatywy w zakresie różnorodności i inkluzywności.
- Prosimy nie dodawać w treści zgłoszenia odnośników do innych materiałów. Wszelkie dodatkowe informacje mogą być umieszczone jedynie w dozwolonym załączniku w formie prezentacji programu PowerPoint składającej się z dziesięciu slajdów. Tego typu odnośniki nie będą brane pod uwagę.
- Tylko zgłoszenia spełniające **kryteria kwalifikowalności** będą oceniane pod kątem kryteriów przyznania nagrody.
- Przed wypełnieniem formularza prosimy o uważne zapoznanie się z załączonymi **wytycznymi i regulaminem konkursu**, które są dostępne we wszystkich językach urzędowych UE.
- Sekretariat służy pomocą w przypadku pytań związanych z wypełnianiem formularzy.

A/

TOŻSAMOŚĆ WŁADZ LOKALNYCH
Nazwa władz lokalnych (miejscowości, miasta lub regionu):
Państwo:
Wielkość: (liczba mieszkańców)
Krótki opis władz lokalnych (maks. 1 000 znaków) ¹

B/

CHARAKTER I ZAKRES INICJATYW
1. Prosimy ogólnie opisać pełen zakres inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzyjności, podając szczegóły ich założeń, celów i rodzajów podjętych działań. Prosimy wskazać wszystkie konkretne grupy objęte działaniem inicjatyw (w kontekście płci, wieku, niepełnosprawności, religii lub przekonań, pochodzenia etnicznego lub rasowego, tożsamości LGBTIQ). Za atut inicjatywy uznaje się podejście przekrojowe. Prosimy wskazać skalę inwestycji w te inicjatywy i zakres obszarów polityki, których dotyczą, w tym wszelkie działania podjęte w celu rozwiązania kwestii różnorodności i inkluzyjności wśród pracowników władz lokalnych.
Maks. 3 000 znaków

** Treść sekcji B formularza zgłoszeniowego może zostać wykorzystana do celów promocyjnych (publikacja na stronie internetowej nagrody, w broszurze itp.).*

C/

ODPOWIEDZIALNOŚĆ/POZIOM ZAANGAŻOWANIA
1. Prosimy przedstawić ogólne podejście do kwestii różnorodności i inkluzyjności we władzach lokalnych, wskazując i opisując ze szczegółami: deklarację polityczną na wysokim szczeblu lub specjalną strategię/plan działania na rzecz różnorodności i inkluzyjności lub inne dokumenty, które w sposób szczególny odnoszą się do kwestii różnorodności i inkluzyjności,

¹ Odpowiedzi wykraczające poza limit znaków będą ucinane.

które wdrażają dane władze lokalne; podział odpowiedzialności w odniesieniu do kwestii różnorodności i inkluzywności w strukturach władz lokalnych oraz zasoby ludzkie i finansowe udostępnione na potrzeby zarządzania tym obszarem; istniejące systemy włączania kwestii różnorodności i inkluzywności do szerszych działań i procesu decyzyjnego władz lokalnych; oraz inicjatywy mające na celu zapewnienie przywództwa i zaangażowania sektorów zewnętrznych, takich jak sektor prywatny, w działania na rzecz różnorodności i inkluzywności. Prosimy również wskazać, czy władze lokalne podpisały Kartę Różnorodności i czy są członkiem krajowej organizacji Karty Różnorodności; oraz czy władze lokalne należą do jakichkolwiek szerszych sieci skupiających się na różnorodności i inkluzywności.

Maks. 2 000 znaków

D/

WPŁYW
1. W jaki sposób opisane inicjatywy poprawiły sytuację i doświadczenia osób narażonych na dyskryminację (ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania lub tożsamość LGBTIQ) lub odpowiedziały na ich szczególne potrzeby? W odpowiedzi prosimy wskazać najważniejsze wykorzystane wskaźniki i wyznaczone cele (jeśli to możliwe, w podziale na grupy docelowe) oraz podać kluczowe dane ilościowe lub jakościowe dotyczące uzyskanych wyników krótkoterminowych, rezultatów średnioterminowych oraz skutków długoterminowych, wraz z informacją, w jaki sposób i przez kogo dane te są weryfikowane. Maks. 2 000 znaków

E/

JAKOŚĆ I TRWAŁOŚĆ INICJATYW
1. W jaki sposób monitoruje się, ocenia i zapewnia jakość inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności? Jakie kroki podejmują władze lokalne, aby wyciągać wnioski z tych inicjatyw w celu rozwijania obecnych inicjatyw i kształtowania przyszłych inicjatyw na rzecz różnorodności i inkluzywności? Kto jest zaangażowany w te procesy? Maks. 2 000 znaków
2. W jaki sposób zapewnia się trwałość i ciągłość inicjatyw na rzecz różnorodności

i inkluzywności, aby zagwarantować ciągłość wysiłków w ramach podejmowanych inicjatyw i działań mających na celu rozwijanie podejmowanych inicjatyw? Prosimy wskazać plany, procesy, działania, zasoby ludzkie i środki finansowe, które zostały lub zostaną wdrożone w celu realizacji tego zobowiązania się do trwałości.

Maks. 2 000 znaków

3. Pytania opcjonalne, które nie wpływają na ocenę zgłoszenia. Zgłaszający się kandydaci nie mają obowiązku odpowiadać na te pytania, jeśli ich nie dotyczą:

- a. Czy władze lokalne wykorzystaty kiedykolwiek środki UE na rzecz różnorodności i inkluzywności?
- b. Jak władze lokalne informują obywateli o działaniach związanych ze środkami UE?

Maks. 1 000 znaków na pytanie

F/

ZAANGAŻOWANIE OSÓB NARAŻONYCH NA DYSKRYMINACJĘ

1. W odniesieniu do każdej z określonych grup docelowych prosimy opisać istniejące struktury i procesy partycypacyjne zapewniające zaangażowanie tych grup (narażonych na dyskryminację ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ). Prosimy określić, czy te lub inne struktury i procesy angażują organizacje reprezentujące te grupy, a także ekspertów ds. różnorodności. Prosimy określić, czy zaangażowanie to obejmuje planowanie, wdrażanie i ocenę inicjatyw oraz strategii i polityk dotyczących różnorodności i inkluzywności.

Maks. 2 000 znaków

2. Jakie działania podejmują władze lokalne, aby zapewnić zasoby i wsparcie organizacjom reprezentującym grupy narażone na dyskryminację (ze względu na płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię lub przekonania, niepełnosprawność, wiek lub tożsamość LGBTIQ)? Prosimy określić dostarczane zasoby i rodzaje wsparcia służące wzmocnieniu skutecznego i stałego zaangażowania tych organizacji w inicjatywy, strategię i polityki na rzecz różnorodności i inkluzywności oraz wskazać, czy organizacje reprezentujące są zaangażowane w ten proces decyzyjny. Prosimy określić charakter i skalę tych zasobów oraz wskazać, czy wsparcie to ma charakter ciągły i jest udzielane corocznie.

Maks. 2 000 znaków

G/

DLACZEGO DANE WŁADZE LOKALNE ZASŁUGUJĄ NA NAGRODĘ?
1. Prosimy wyjaśnić, dlaczego zastosowane podejście i wyniki w zakresie różnorodności i inkluzywności są innowacyjne lub znaczące oraz dlaczego zdaniem zgłaszającego zasługują na nagrodę.
Maks. 2 000 znaków

H/ CZĘŚĆ OBOWIĄZKOWA w przypadku zgłoszeń dotyczących NAGRODY SPECJALNEJ DLA WŁADZ LOKALNYCH: INKLUZYWNE RYNKI PRACY DLA WSZYSTKICH

NAGRODA SPECJALNA DLA WŁADZ LOKALNYCH: STWORZENIE INKLUZYWNYCH RYNKÓW PRACY DLA WSZYSTKICH
1. Prosimy przedstawić rozumienie i wizję władz lokalnych w odniesieniu do inkluzywnych rynków pracy dla wszystkich oraz różnorodności ludzi (pod względem płci, pochodzenia rasowego lub etnicznego, religii lub przekonań, niepełnosprawności, wieku lub tożsamości LGBTIQ), o których mowa w tym dokumencie. Prosimy wskazać i krótko opisać cele i założenia wszelkich strategii lub polityk władz lokalnych mających na celu realizację tej wizji.
Maks. 1 000 znaków
2. Prosimy opisać trzy kluczowe inicjatywy na rzecz osiągnięcia rezultatów w obszarze inkluzywnych rynków pracy dla wszystkich. Te trzy kluczowe inicjatywy powinny być ukierunkowane na niektóre lub wszystkie z następujących celów: • zwalczanie lub zapobieganie dyskryminacji w dostępie do zatrudnienia/kształcenia i szkolenia zawodowego (VET); • zapewnienie rozwiązań pozwalających dostosować ofertę do szczególnych potrzeb związanych z różnorodnymi przyczynami dyskryminacji, zapewnienie lub wspieranie inkluzywnej wymiany informacji i komunikacji oraz dostępnych, przejrzystych i niedyskryminacyjnych procesów rekrutacyjnych w zakresie zatrudnienia/kształcenia i szkolenia zawodowego (VET); • zapewnienie uwzględnienia tej różnorodności przy tworzeniu i planowaniu możliwości zatrudnienia/kształcenia i szkolenia zawodowego (VET); • zapewnienie ukierunkowanych środków dla określonych grup w ramach tej różnorodności w celu rozwiązania problemu bezrobocia lub braku wystarczających kwalifikacji poprzez zapewnienie inkluzywnego rozwoju dla wszystkich (możliwości szkolenia oraz podnoszenia i zmiany kwalifikacji) lub ukierunkowanych usług doradztwa zawodowego dla grup doświadczających wykluczenia lub zagrożonych dyskryminacją; • współpraca z lokalnymi przedsiębiorstwami i organizacjami w celu tworzenia inicjatyw na rzecz zatrudnienia skierowanych do różnych osób poszukujących pracy (także osób doświadczających wykluczenia lub zagrożonych dyskryminacją) lub wzmacnianie ich kontaktów

z pracodawcami, np. poprzez programy szkolenia zawodowego, staże, targi pracy, partnerstwa na rzecz rozwoju siły roboczej lub wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP); • tworzenie zestawień strategii lokalnych przedsiębiorstw i organizacji w zakresie różnorodności i inkluzyjności oraz udzielanie wskazówek w tym zakresie; • organizowanie lub wspieranie kampanii lub inicjatyw uświadamiających, podkreślających korzyści (np. społeczne lub ekonomiczne) wynikające z różnorodności siły roboczej i inkluzyjnych miejsc pracy lub inwestowanie w takie kampanie lub inicjatywy; • wspieranie włączenia społecznego osób poszukujących pracy o różnym wymiarze różnorodności w społecznościach lokalnych; • inwestowanie w rozwój skutecznego lokalnego systemu umiejętności (np. poprzez badania, gromadzenie danych, wymianę najlepszych praktyk) w celu podniesienia umiejętności pracowników oraz ich szans na zatrudnienie, w tym określonych grup o różnorodnym pochodzeniu, aby dostosować się do potrzeb lokalnego rynku pracy i przygotować się na przyszłość rynku pracy. Prosimy określić grupy docelowe, w tym wszelkie wymiary przekrojowe tych inicjatyw, w odniesieniu do płci, wieku, niepełnosprawności, pochodzenia rasowego lub etnicznego, religii lub przekonań oraz tożsamości LGBTIQ. Prosimy określić wpływ tych inicjatyw (jeśli to możliwe, dla każdej z określonych grup docelowych) w odniesieniu do głównych wskaźników i celów wyznaczonych dla tych inicjatyw oraz kluczowych danych ilościowych lub jakościowych dotyczących ich wyników krótkoterminowych, rezultatów średnioterminowych oraz skutków długoterminowych. Maks. 3 000 znaków
3. W odniesieniu do każdej ze wskazanych grup docelowych prosimy opisać struktury lub procesy angażowania tych grup w inicjatywy władz lokalnych na rzecz inkluzywnych rynków pracy dla wszystkich oraz nawiązywania współpracy z nimi i z organizacjami reprezentującymi te grupy. Prosimy wskazać, czy te struktury i procesy obejmują projektowanie, wdrażanie, monitorowanie i przegląd kluczowych inicjatyw danych władz lokalnych oraz wszelkich strategii lub polityk leżących u podstaw tych inicjatyw. Maks. 1 000 znaków

I/

MATERIAŁY POMOCNICZE
Oprócz informacji zawartych w formularzu zgłoszeniowym kandydaci muszą załączyć oświadczenie o wiarygodności. Kandydaci mogą również przesłać prezentację PowerPoint z dziesięcioma slajdami, w której

zilustrują i podkreślą mocne strony swojego zgłoszenia.

Każdy załączony dokument musi mieć odpowiednią nazwę. Nazwa pliku powinna jasno określać, co plik przedstawia lub zawiera.

Prześlij plik:

J/

OSOBA WYZNACZONA DO KONTAKTÓW, ODNOŚNIKI
Imię i nazwisko: Stanowisko/funkcja: Numer telefonu: Adres e-mail: Oficjalna strona internetowa: Konkretne strony internetowe poświęcone kwestiom różnorodności i inkluzji: Adres do korespondencji (do odbioru korespondencji z Komisji Europejskiej):

ZASTRZEŻENIE: o ile uczestniczący kandydat nie zażąda wyraźnie inaczej, przesłane teksty prezentacji mogą zostać opublikowane na stronie: <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu>. Przetwarzanie danych osobowych spełnia wymogi rozporządzenia (UE) 2018/1725.