

Formulário de candidatura

Prémio Capitais Europeias da Inclusão e da Diversidade 2026

Data-limite: 30 de janeiro de 2026 (12h00 CET)

Tenha em atenção que:

- Este documento Word serve apenas de referência.
- As candidaturas devem ser apresentadas através de **registo em linha** (apenas na página Web da candidatura).
- O **número máximo de caracteres** indicado para cada resposta inclui espaços.
- Os formulários de candidatura devem, de preferência, ser preenchidos **em inglês, mas serão aceites as outras línguas oficiais da UE**. Os formulários apresentados nas outras línguas oficiais da UE serão traduzidos com recurso a tradução automática. Não serão aceites outras línguas.
- A qualidade linguística não é essencial para a avaliação da sua candidatura. O elemento decisivo para as suas hipóteses de ganhar o prémio será o conteúdo no qual define as suas estratégias, políticas e iniciativas sobre a diversidade e a inclusão.
- Não adicione ligações para outros materiais no texto da candidatura. Todas as informações adicionais apenas devem ser apresentadas no ficheiro PowerPoint com dez diapositivos que lhe é permitido anexar. Essas ligações não serão analisadas.
- Apenas as candidaturas que cumpram os **critérios de elegibilidade** serão avaliadas em relação aos critérios de atribuição.
- Antes de preencher o formulário, leia atentamente a **nota de orientação** e as **regras do concurso**, que estão disponíveis em todas as línguas oficiais da UE.
- O secretariado está disponível para ajudar a esclarecer as suas dúvidas relacionadas com o preenchimento dos formulários.

A/

IDENTIDADE DA AUTORIDADE LOCAL
Nome da autoridade local (vila, cidade ou região):
País:
Dimensão: (número de habitantes)
Breve descrição da sua autoridade local (máximo 1 000 carateres)¹

B/

NATUREZA E ÂMBITO DAS INICIATIVAS
1. Descreva de forma geral todas as suas iniciativas que abordam a diversidade e a inclusão, indicando alguns pormenores sobre as metas, os objetivos e os tipos de atividade envolvidos. Identifique todos os grupos específicos a que as suas iniciativas se destinam (em razão do sexo, idade, deficiência, religião ou crença, origem étnica ou racial, identidade LGBTIQ). Uma abordagem interseccional nessas iniciativas é considerada uma vantagem. Indique a dimensão do investimento nessas iniciativas e os domínios de intervenção abrangidos, incluindo quaisquer ações realizadas para abordar a questão da diversidade e da inclusão junto da força de trabalho da autoridade local.
Máximo 3 000 carateres

**O conteúdo da secção B do formulário de candidatura pode ser utilizado para fins promocionais (publicação no sítio Web do prémio, numa brochura, etc.)*

C/

PROPRIEDADE/NÍVEL DE COMPROMISSO
1. Descreva a abordagem à diversidade e à inclusão na sua autoridade local, identificando e fornecendo alguns pormenores sobre: qualquer definição de políticas de alto nível e/ou estratégia/plano de ação dedicados à diversidade e à inclusão e/ou outro documento que aborde especificamente uma vertente de diversidade e inclusão que a sua autoridade local esteja a implementar; onde reside a responsabilidade pela diversidade e inclusão nas estruturas da sua autoridade local, bem como os recursos humanos e financeiros

¹ As respostas serão cortadas quando atingirem o limite de carateres.

disponibilizados para gerir este domínio; os sistemas de integração existentes para incorporar esta ênfase na diversidade e inclusão no trabalho mais amplo e na tomada de decisões da sua autoridade local; e iniciativas destinadas a promover a liderança e a participação de setores externos, como o setor privado, na abordagem a questões relacionadas com a diversidade e a inclusão. Indique também se a sua autoridade local assinou uma Carta da Diversidade e se é membro da Carta da Diversidade nacional; e se a sua autoridade é membro de quaisquer redes mais amplas, centradas na diversidade e na inclusão.

Máximo 2 000 carateres

D/

IMPACTO

1. De que forma as suas iniciativas melhoraram a situação e a experiência de pessoas expostas a discriminação (em razão do sexo, idade, deficiência, origem racial ou étnica, religião ou crença e/ou identidade LGBTIQ) e/ou responderam de forma eficaz às suas necessidades específicas? Ao responder, identifique os indicadores mais importantes utilizados e as metas estabelecidas (se possível, por grupo-alvo) e forneça dados quantitativos e/ou qualitativos importantes sobre as realizações a curto prazo, os resultados a médio prazo e o impacto a longo prazo alcançados, referindo também a forma como esses dados são verificados e por quem.

Máximo 2 000 carateres

E/

QUALIDADE E SUSTENTABILIDADE DAS INICIATIVAS

1. Como acompanha, avalia e assegura a qualidade das suas iniciativas em matéria de diversidade e inclusão? Que medidas toma para aprender com estas iniciativas, a fim de tirar partido das iniciativas em curso e orientar as suas futuras iniciativas em matéria de diversidade e inclusão? Quem participa nesses processos?

Máximo 2 000 carateres

2. Como garante a sustentabilidade e a continuidade das suas iniciativas em matéria de diversidade e inclusão, de modo a assegurar a continuidade do esforço nas iniciativas em curso e as ações para desenvolver essas iniciativas? Identifique os planos, processos, ações, recursos

humanos e financiamento existentes ou a aplicar para concretizar esse compromisso com a sustentabilidade.

Máximo 2 000 carateres

3. Perguntas opcionais que não terão impacto na avaliação da candidatura. O candidato não é obrigado a responder a estas perguntas se não forem relevantes:

- a. A sua autoridade local já utilizou fundos da UE para a diversidade e inclusão?
- b. De que forma a sua autoridade local informa os seus cidadãos sobre as ações que envolvem fundos da UE?

Máximo 1 000 carateres por pergunta

F/

PARTICIPAÇÃO DE PESSOAS EXPOSTAS A DISCRIMINAÇÃO

1. Para cada um dos grupos-alvo identificados, descreva as estruturas e processos participativos existentes para assegurar a sua participação (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ). Indique se estas ou outras estruturas e processos envolvem as respetivas organizações representativas, bem como peritos em diversidade. Indique se essa participação abrange o planeamento, a execução e a avaliação das suas iniciativas, bem como das suas estratégias e políticas em matéria de diversidade e inclusão.

Máximo 2 000 carateres

2. Que ações leva a cabo a sua autoridade local para apoiar e disponibilizar recursos a essas organizações representativas (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ)? Identifique os recursos e apoios disponibilizados que sustentam a participação efetiva e contínua dessas organizações nas suas iniciativas, estratégias e políticas em matéria de diversidade e inclusão e indique se as organizações representativas participam neste processo de tomada de decisão. Identifique a natureza e a dimensão desses recursos e se esses apoios são contínuos e prestados anualmente.

Máximo 2 000 carateres

G/

POR QUE RAZÃO A SUA AUTORIDADE LOCAL MERECE O PRÉMIO?
1. Explique por que razão a sua abordagem e os seus resultados no que respeita à diversidade e à inclusão são inovadores ou significativos e por que razão considera que merece o prémio. Máximo 2 000 carateres

H/ PARTE OBRIGATÓRIA para candidaturas ao PRÉMIO ESPECÍFICO PARA AS AUTORIDADES LOCAIS: MERCADOS DE TRABALHO INCLUSIVOS PARA TODOS

PRÉMIO ESPECÍFICO PARA AS AUTORIDADES LOCAIS: ALCANÇAR «MERCADOS DE TRABALHO INCLUSIVOS PARA TODOS»
1. Exponha o entendimento e a visão da sua autoridade local no que diz respeito aos «mercados de trabalho inclusivos para todos» e de que modo essa visão tem em conta a diversidade das pessoas (em razão do sexo, origem racial ou étnica, religião ou crença, deficiência, idade e/ou identidade LGBTIQ). Identifique e especifique sucintamente as metas e os objetivos de quaisquer estratégias ou políticas da sua autoridade local destinadas a concretizar esta visão. Máximo 1 000 carateres
2. Descreva três das suas principais iniciativas destinadas a promover esforços no sentido de alcançar «mercados de trabalho inclusivos para todos». Estas três iniciativas principais teriam como objetivo alguns ou todos os aspetos que se seguem: • combater e/ou prevenir a discriminação no acesso ao emprego/ensino e formação profissionais (EFP), • prever medidas de adaptação às necessidades específicas, tendo em conta os diversos motivos de discriminação, assegurando e/ou apoiando informação e comunicação inclusivas e processos de candidatura acessíveis, transparentes e não discriminatórios a oportunidades de emprego ou de ensino e formação profissionais (EFP), • assegurar que essa diversidade é tida em conta na criação e no planeamento de oportunidades de emprego e de ensino e formação profissionais (EFP), • assegurar medidas específicas para grupos concretos, no âmbito dessa diversidade, para combater o desemprego e/ou a insuficiência de qualificações, promovendo o desenvolvimento inclusivo para todos (oportunidades de formação, de melhoria de competências e de requalificação) e/ou serviços de aconselhamento profissional dirigidos a grupos que enfrentam a exclusão ou que estão em risco de discriminação, • colaborar com empresas e organizações locais para criar iniciativas de emprego dirigidas a candidatos a emprego pertencentes a diferentes grupos da diversidade (incluindo os que enfrentam exclusão ou que estão em risco de discriminação) e/ou reforçar a ligação desses candidatos com os empregadores, através de programas de formação profissional, estágios, feiras de emprego, parcerias para o desenvolvimento da força de

trabalho e/ou apoio a pequenas e médias empresas (PME), • fazer o levantamento das políticas de diversidade e inclusão das empresas e organizações locais e fornecer orientações, • organizar, investir e/ou apoiar campanhas e/ou iniciativas de sensibilização que evidenciem os benefícios (por exemplo, sociais e/ou económicos) de uma força de trabalho diversificada e de locais de trabalho inclusivos, • apoiar a inclusão social de candidatos a emprego com diferentes dimensões de diversidade nas comunidades locais, • investir no desenvolvimento de um sistema de competências local eficaz (por exemplo, através da investigação, da recolha de dados e do intercâmbio de boas práticas) para melhorar as competências e a empregabilidade da força de trabalho, incluindo os grupos específicos expostos a discriminação por diversos motivos, a fim de dar resposta às necessidades do mercado de trabalho local e de a preparar a para os desafios profissionais futuros. Identifique os grupos-alvo e qualquer dimensão interseccional dessas iniciativas, em razão do sexo, idade, deficiência, origem racial ou étnica, religião ou crença e identidade LGBTIQ. Especifique o impacto dessas iniciativas (se possível, para cada um dos grupos-alvo identificados) em termos dos principais indicadores e metas definidos para essas iniciativas, bem como dos dados quantitativos e/ou qualitativos essenciais relativos às suas realizações a curto prazo, resultados a médio prazo e impactos a longo prazo. Máximo 3 000 carateres
3. Para cada um dos grupos-alvo identificados, descreva as estruturas e/ou processos destinados a envolver esses grupos nas iniciativas da sua autoridade local sobre «mercados de trabalho inclusivos para todos», bem como a colaborar com esses grupos e com as suas organizações representativas. Indique se essas estruturas e processos abrangem a conceção, a execução, o acompanhamento e a revisão da(s) sua(s) principal(ais) iniciativa(s), bem como de quaisquer estratégias ou políticas que sustentem essas iniciativas. Máximo 1 000 carateres

I/

MATERIAIS DE APOIO
Além das informações fornecidas no formulário de candidatura, os candidatos devem fazer o carregamento da declaração de honra. Os candidatos podem também, se assim o desejarem, carregar uma apresentação em PowerPoint de 10 diapositivos, a fim de ilustrar e destacar os pontos fortes da sua candidatura. Cada documento carregado deve ter um nome adequado. O nome do ficheiro deve indicar

claramente o que o ficheiro representa ou contém.

Carregar ficheiro:

J/

PESSOA A CONTACTAR, LIGAÇÕES WEB
Nome: Cargo/função: Número de telefone: Endereço de correio eletrónico: Sítio Web oficial: Páginas Web específicas dedicadas à diversidade e inclusão: Endereço postal (para receber correspondência da Comissão Europeia):

DECLARAÇÃO DE EXONERAÇÃO DE RESPONSABILIDADE: Salvo pedido explícito em contrário do candidato participante, os textos de apresentação enviados podem ser publicados em: <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu>. O tratamento de dados pessoais deve cumprir os requisitos do Regulamento (UE) 2018/1725.