

Formular de candidatură

Premiile „Capitalele europene ale incluziunii și diversității” 2026

Termen-limită: 30 ianuarie 2026 (ora 12:00 CET)

Notă:

- Acest document în format Word are doar un caracter informativ.
- Candidaturile trebuie să fie depuse prin **înregistrare online** (numai pe pagina web de depunere a candidaturilor).
- **Numărul maxim de caractere** disponibile indicat pentru fiecare răspuns include spațiile.
- Formularele de candidatură ar trebui completate, de preferință, **în limba engleză, dar vor fi acceptate și alte limbi oficiale ale UE**. Acestea vor fi traduse cu ajutorul unui sistem de traducere automată. Nu vor fi acceptate alte limbi.
- Calitatea conținutului din punct de vedere lingvistic nu este esențială pentru evaluarea candidaturii dumneavoastră. Conținutul referitor la strategiile, politicile și inițiativele dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune va fi determinant pentru șansele de câștigare a premiului.
- Vă rugăm să nu adăugați linkuri către alte materiale în textul candidaturii. Toate informațiile suplimentare trebuie adăugate numai în atașamentul permis în format PowerPoint cu 10 diapozitive. Celelalte linkuri nu vor fi analizate.
- Numai candidaturile care îndeplinesc **criteriile de eligibilitate** vor fi evaluate pe baza criteriilor de atribuire.
- Înainte de a completa formularul, vă rugăm să citiți cu atenție **nota de orientare și regulamentul concursului** care însoțesc prezentul document și care sunt disponibile în toate limbile oficiale ale UE.
- Secretariatul vă stă la dispoziție pentru a vă ajuta cu eventuale clarificări la întrebările legate de completarea formularelor.

A/

IDENTITATEA AUTORITĂȚII LOCALE
Denumirea autorității locale (oraș, municipiu sau regiune):
Țara:
Dimensiunea: (numărul de locuitori)
Scurtă descriere a autorității dumneavoastră locale (maximum 1 000 de caractere) ¹

B/

NATURA ȘI SFERA DE APLICARE A INIȚIATIVELOR
1. Vă rugăm să furnizați o descriere generală a întregii game de inițiative în materie de diversitate și incluziune, oferind detalii cu privire la scopurile, obiectivele și tipurile de activități implicate. Vă rugăm să precizați toate grupurile specifice vizate de inițiativele dumneavoastră (după criterii de sex, vârstă, handicap, religie sau convingeri, origine etnică sau rasială, identitate LGBTIQ). O abordare intersecțională în cadrul acestor inițiative este considerată un avantaj. Vă rugăm să oferiți câteva indicații cu privire la amploarea investițiilor realizate în aceste inițiative și la gama de domenii de politică acoperite, inclusiv orice măsuri adoptate pentru a aborda problema diversității și a incluziunii în rândul forței de muncă la nivelul autorității locale. Maximum 3 000 de caractere

**Conținutul secțiunii B din formularul de candidatură poate fi utilizat în scopuri promoționale (publicarea pe site-ul web al premiului, într-o broșură etc.)*

C/

RESPONSABILITATE/NIVELUL DE ANGAJAMENT
1. Vă rugăm să descrieți abordarea generală privind diversitatea și incluziunea la nivelul autorității dumneavoastră locale, precizând și oferind detalii cu privire la: orice declarație de politică la nivel înalt și/sau strategie/plan de acțiune specific(ă) privind diversitatea și incluziunea și/sau orice alt document care abordează în mod specific o componentă de diversitate și incluziune, pus(ă) în aplicare de către autoritatea dumneavoastră locală, structurile din cadrul autorității dumneavoastră locale responsabile în materie de diversitate

¹ Răspunsurile nu vor mai putea fi completate odată ce se atinge limita numărului de caractere.

și incluziune, precum și resursele umane și financiare puse la dispoziție pentru gestionarea acestui domeniu, sistemele de integrare instituite pentru promovarea aspectelor legate de diversitate și incluziune în cadrul sferei mai ample a activității și a procesului decizional de la nivelul autorității dumneavoastră locale și inițiative menite să confere o poziție de lider sectoarelor externe, cum ar fi sectorul privat, și să implice aceste sectoare în abordarea chestiunilor legate de diversitate și incluziune. Vă rugăm să precizați, de asemenea, dacă autoritatea dumneavoastră locală a semnat o cartă a diversității și este membră a cartei naționale a diversității, precum și dacă autoritatea dumneavoastră locală este membră a oricăror rețele mai largi de promovare a diversității și incluziunii.

Maximum 2 000 de caractere

D/

IMPACT

1. Cum au îmbunătățit inițiativele dumneavoastră situația și experiența persoanelor expuse discriminării (pe motive de sex, vârstă, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri și/sau identitate LGBTQ) și/sau cum au abordat în mod eficace nevoile lor specifice? În răspunsul dumneavoastră, vă rugăm să precizați cei mai importanți indicatori utilizați și cele mai importante ținte stabilite (dacă este posibil, pentru fiecare grup-țintă) și să furnizați date cantitative și/sau calitative esențiale privind realizările pe termen scurt, rezultatele pe termen mediu și impactul pe termen lung obținute, cu unele mențiuni privind modul în care are loc verificarea acestor date și cine efectuează verificarea respectivă.

Maximum 2 000 de caractere

E/

CALITATEA ȘI DURABILITATEA INIȚIATIVELOR

1. Cum monitorizați, cum evaluați și cum asigurați calitatea inițiativelor dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune? Ce măsuri luați pentru a desprinde învățăminte din aceste inițiative cu scopul de a valorifica inițiativele actuale și de a contribui la inițiativele viitoare în materie de diversitate și incluziune? Care sunt entitățile implicate în aceste procese?

Maximum 2 000 de caractere

2. Cum asigurați durabilitatea și continuitatea inițiativelor dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune, astfel încât să se asigure continuitatea eforturilor depuse în cadrul

inițiativelor întreprinse și a acțiunilor de consolidare a inițiativei (inițiativelor) întreprinse? Vă rugăm să precizați planurile, procesele, acțiunile, resursele umane și finanțarea instituite sau urmează să fie instituite pentru concretizarea acestui angajament în materie de durabilitate.

Maximum 2 000 de caractere

3. Întrebări opționale care nu vor avea impact asupra evaluării candidaturii. Candidatul nu este obligat să răspundă la aceste întrebări dacă nu sunt relevante:

- a. Autoritatea dumneavoastră locală a utilizat vreodată fonduri UE pentru diversitate și incluziune?
- b. Cum informează autoritatea dumneavoastră locală cetățenii cu privire la acțiunile care implică fonduri UE?

Maximum 1 000 de caractere pentru fiecare întrebare

F/

IMPLICAREA PERSOANELOR EXPUSE DISCRIMINĂRII

1. Pentru fiecare dintre grupurile-țintă identificate, vă rugăm să descrieți structurile și procesele participative existente pentru a asigura implicarea acestora (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ). Vă rugăm să precizați dacă aceste structuri și procese sau alte structuri și procese implică organizațiile lor reprezentative, precum și experți în materie de diversitate. Vă rugăm să precizați dacă această implicare include planificarea, punerea în aplicare și evaluarea inițiativelor, precum și a strategiilor și a politicilor dumneavoastră care abordează diversitatea și incluziunea.

Maximum 2 000 de caractere

2. Ce acțiuni adoptă autoritatea dumneavoastră locală pentru a furniza resurse și sprijin acestor organizații reprezentative (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ)? Vă rugăm să precizați resursele și sprijinul care sunt furnizate pentru a susține implicarea lor efectivă și continuă în inițiativele dumneavoastră și în strategiile și politicile dumneavoastră care abordează diversitatea și incluziunea și dacă organizațiile reprezentative sunt implicate în acest proces decizional. Vă rugăm să precizați natura și amploarea acestor resurse și dacă sprijinul este unul permanent și furnizat anual.

Maximum 2 000 de caractere

G/

DE CE MERITĂ AUTORITATEA LOCALĂ DIN ȚARA DUMNEAVOASTRĂ PREMIUL?
1. Vă rugăm să explicați de ce abordarea și rezultatele dumneavoastră în materie de diversitate și incluziune sunt inovatoare sau semnificative și de ce considerați că meritați premiul.
Maximum 2 000 de caractere

H/PARTE OBLIGATORIE pentru candidaturile care vizează acordarea PREMIULUI SPECIFIC PENTRU AUTORITĂȚILE LOCALE: PIEȚE ALE FORȚEI DE MUNCĂ FAVORABILE INCLUZIUNII PENTRU TOȚI

PREMIU SPECIFIC PENTRU AUTORITĂȚILE LOCALE: REALIZAREA UNOR „PIEȚE ALE FORȚEI DE MUNCĂ FAVORABILE INCLUZIUNII PENTRU TOȚI”
1. Vă rugăm să prezentați perspectiva și viziunea autorității locale din țara dumneavoastră în ceea ce privește „piețele forței de muncă favorabile incluziunii pentru toți” și diversitatea persoanelor (pe motive de sex, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă și/sau identitate LGBTIQ) abordate în acest sens. Vă rugăm să precizați și să oferiți detalii succinte cu privire la scopurile și obiectivele oricăror strategii sau politici ale autorității dumneavoastră locale pentru obținerea unor progrese cu privire la această viziune.
Maximum 1 000 de caractere
2. Vă rugăm să descrieți trei dintre principalele dumneavoastră inițiative legate de obținerea de progrese în ceea ce privește „piețele forței de muncă favorabile incluziunii pentru toți”. Aceste trei inițiative-cheie ar viza parțial sau integral aspectele de mai jos: • combaterea și/sau prevenirea discriminării în ceea ce privește accesul la muncă/educație și formare profesională (EFP); • asigurarea adaptării la nevoile specifice prin raportare la toate motivele de discriminare, asigurând și/sau sprijinind informarea incluzivă, comunicarea și procesele accesibile, transparente și nediscriminatorii de depunere a cererilor de încadrare în muncă/educație și formare profesională (EFP); • asigurarea includerii diversității în crearea și planificarea oportunităților de încadrare în muncă/educație și formare profesională (EFP); • asigurarea unor măsuri specifice pentru grupuri specifice pe acest criteriu de diversitate pentru a aborda șomajul și/sau lipsa unor calificări suficiente, prin dezvoltare favorabilă incluziunii pentru toți (oportunități de formare, perfecționare și recalificare) și/sau servicii specifice de consiliere profesională pentru grupurile care se confruntă cu excluziunea sau care sunt expuse riscului de discriminare; • colaborarea cu întreprinderile și organizațiile locale pentru a crea inițiative pentru încadrarea în muncă care să vizeze diverse persoane aflate în căutarea unui loc de muncă (inclusiv cele care se confruntă cu excluziunea

sau care sunt expuse riscului de discriminare) și/sau să consolideze legătura acestora cu angajatorii, cum ar fi programe de formare profesională, stagii, târguri de locuri de muncă, parteneriate pentru dezvoltarea forței de muncă și/sau sprijin pentru întreprinderile mici și mijlocii (IMM-uri); • cartografierea politicilor de diversitate și incluziune ale întreprinderilor și organizațiilor locale și furnizarea de orientări; • organizarea, finanțarea prin investiții și/sau sprijinirea unor campanii și/sau inițiative de sensibilizare care să evidențieze beneficiile (de exemplu, sociale și/sau economice) asociate cu forța de muncă diversă și cu locurile de muncă favorabile incluziunii; • sprijinirea incluziunii sociale a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă cu dimensiuni diferite ale diversității la nivelul comunităților locale; • investiții în dezvoltarea unui sistem eficace de competențe la nivel local (de exemplu, prin cercetare, colectarea de date, schimbul de bune practici) pentru a îmbunătăți competențele forței de muncă și capacitatea de inserție profesională, inclusiv a unor grupuri specifice pe diversele criterii, pentru a răspunde nevoilor pieței locale a forței de muncă și pentru a se pregăti pentru viitorul pieței muncii. Vă rugăm să precizați grupurile-țintă și orice dimensiune intersecțională a acestor inițiative, pe motive de sex, vârstă, handicap, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri și identitate LGBTIQ. Vă rugăm să precizați impactul acestor inițiative (dacă este posibil, pentru fiecare dintre grupurile-țintă identificate) în ceea ce privește principalii indicatori și principalele ținte stabilite pentru aceste inițiative, precum și date cantitative și/sau calitative esențiale privind realizările lor pe termen scurt, rezultatele pe termen mediu și impactul pe termen lung. Maximum 3 000 de caractere
3. Pentru fiecare dintre grupurile-țintă identificate, vă rugăm să descrieți structurile și/sau procesele pentru implicarea acestora în inițiativele autorității dumneavoastră locale privind „piețe ale forței de muncă favorabile incluziunii pentru toți” și pentru colaborarea cu acestea și cu organizațiile lor reprezentative. Vă rugăm să precizați dacă aceste structuri și procese includ conceperea, punerea în aplicare, monitorizarea și revizuirea inițiativelor-cheie și a oricăror strategii sau politici care stau la baza acestor inițiative. Maximum 1 000 de caractere

I/

MATERIALE DE SPRIJIN
Pe lângă informațiile furnizate în formularul de candidatură, candidații trebuie să încarce declarația pe propria răspundere. Candidații sunt invitați, de asemenea, dacă doresc, să încarce o prezentare PowerPoint cu

10 diapozitive care să illustreze și să evidențieze punctele forte ale candidaturii lor.

Fiecare document încărcat trebuie să fie denumit în mod corespunzător. Denumirea fișierului trebuie să menționeze în mod clar ce reprezintă sau ce conține fișierul respectiv.

Încărcare fișier:

J/

PERSOANA DE CONTACT, LINKURI WEB
Numele: Postul/Funcția: Numărul de telefon: E-mail: Site-ul web oficial: Pagini web specifice dedicate diversității și incluziunii: Adresa poștală (pentru primirea corespondenței din partea Comisiei Europene):

DECLARAȚIE DE DECLINARE A RESPONSABILITĂȚII: Cu excepția cazului în care candidatul participant solicită în mod explicit contrariul, textele de prezentare transmise pot fi publicate la adresa https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu/index_ro. Prelucrarea datelor cu caracter personal trebuie să respecte cerințele Regulamentului (UE) 2018/1725.