

Ansökningsformulär

Utmärkelsen Europeiska inkluderings- och mångfaldshuvudstäder 2026

Sista ansökningsdag: 30 januari 2026 (12.00 CET)

Observera:

- Detta Word-dokument är endast för referens.
- Ansökningar måste lämnas in genom **online-registrering** (endast på ansökningswebbsidan).
- Det angivna **högsta antalet tecken** som är tillåtet för varje svar inkluderar mellanslag.
- Ansökningsblanketter ska helst fyllas i **på engelska, men alla EU:s officiella språk accepteras**. Dessa kommer att översättas med hjälp av en automatisk översättare. Inga andra språk accepteras.
- Språklig kvalitet är inte avgörande för bedömningen av ansökan. Det är innehållet, där strategier, policyer och initiativ för mångfald och inkludering beskrivs, som är avgörande för chansen att vinna utmärkelsen.
- Ta inte med länkar till annat material i ansökningstexten. Ytterligare information får endast läggas in i den PowerPoint-bilaga med tio bilder som tillåts. Inga sådana länkar kommer att analyseras.
- Endast ansökningar som uppfyller **kriterierna för deltagande** kommer att bedömas i förhållande till kriterierna för utmärkelsen.
- Innan du fyller i formuläret bör du noga läsa igenom den bifogade **vägledningen och reglerna för tävlingen**, som finns tillgängliga på alla EU:s officiella språk.
- Sekretariatet svarar på alla frågor om att fylla i formulären.

A/

LOKALOMRÅDE
Namn på lokalområde (stad, ort eller region):
Land:
Storlek (antal invånare):
Kort beskrivning av lokalområdet (högst 1 000 tecken) ¹ :

B/

INITIATIVENS ART OCH OMFATTNING
1. Ge en allmän beskrivning av era initiativ för mångfald och inkludering, inklusive information om de syften, mål och verksamhetstyper som ingår. Ange alla specifika grupper som initiativen riktar sig till (baserat på kön, ålder, funktionsnedsättning, religion eller trosuppfattning, etniskt ursprung eller ras eller hbtqi-identitet). Ett intersektionellt förhållningssätt inom dessa initiativ ses som en fördel. Ge en indikation på graden av engagemang i dessa initiativ och de olika policyområden som omfattas, inklusive eventuella åtgärder som vidtagits för att hantera mångfald och integration som en fråga inom lokalområdets arbetsstyrka. Högst 3 000 tecken

**Innehållet i avsnitt B i ansökningsformuläret kan användas i marknadsföringssyfte (publicering på webbplatsen för utmärkelsen, i en broschyr etc.)*

C/

MEDINFLYTANDE/DELTAGANDENIVÅ
1. Redogör för den övergripande strategin för mångfald och inkludering i lokalområdet genom att identifiera och beskriva politiska ställningstaganden på hög nivå och/eller specifika strategier/handlingsplaner för mångfald och inkludering och/eller andra dokument som fokuserar på ett område som rör mångfald och inkludering, som lokalområdet genomför, var inom lokalområdets strukturer som ansvaret för mångfald och inkludering och de mänskliga och ekonomiska resurser som görs tillgängliga för att hantera detta område ligger, de system för integrering som används för att föra in detta fokus på mångfald och inkludering i det bredare arbetet och beslutsfattandet i lokalområdet samt initiativ för att engagera och

¹ Svaren kapas vid teckengränsen.

tillhandahålla ledning till externa sektorer, t.ex. den privata sektorn, om hur frågor som mångfald och inkludering kan hanteras. Ange också om lokalområdet har undertecknat en mångfaldstadga och är medlem i den nationella mångfaldstadgan samt om lokalområdet är medlem i något bredare nätverk med fokus på mångfald och inkludering.

Högst 2 000 tecken

D/

EFFEKTER

1. Hur har lokalområdets initiativ förbättrat situationen och upplevelserna för personer som utsätts för diskriminering (på grund av kön, ålder, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning och/eller hbtqi-identitet) och/eller på ett effektivt sätt tillgodosett deras särskilda behov? I svaret ska de viktigaste indikatorerna som använts och målen som satts upp (om möjligt efter målgrupp) identifieras och viktiga kvantitativa och/eller kvalitativa uppgifter om utfall på kort sikt, resultat på medellång sikt och effekter på lång sikt tillhandahållas, med någon form av information om hur och av vem dessa uppgifter verifieras.

Högst 2 000 tecken

E/

INITIATIVENS KVALITET OCH HÅLLBARHET

1. Hur övervakar, utvärderar och säkerställer ni kvaliteten på era initiativ för mångfald och inkludering? Vilka åtgärder vidtar ni för att erfarenheterna från dessa initiativ ska komma till nytta i vidareutvecklingen av nuvarande initiativ och kunna användas i framtida initiativ för mångfald och inkludering? Vilka deltar i dessa processer?

Högst 2 000 tecken

2. Hur säkerställer ni hållbarheten och kontinuiteten i era initiativ för mångfald och inkludering, så att ni kan säkerställa kontinuitet i arbetet och åtgärder för att bygga vidare på dem? Beskriv planer, processer, åtgärder, personalresurser och finansiering som har införts eller kommer att införas för att förverkliga åtagandet om hållbarhet.

Högst 2 000 tecken

3. Valfria frågor som inte kommer att påverka bedömningen av ansökan. Dessa frågor behöver inte besvaras om de inte är relevanta. a. Har lokalområdet någonsin använt EU-medel för mångfald och inkludering? b. Hur informerar lokalområdet invånarna om åtgärder som använder EU-medel? Högst 1 000 tecken per fråga
--

F/

MEDVERKAN AV PERSONER SOM UTSÄTTS FÖR DISKRIMINERING
1. Beskriv de strukturer och processer för deltagande som föreligger för var och en av de grupper som identifierats för att säkerställa deras deltagande (baserat på kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet). Ange om dessa eller andra strukturer och processer involverar organisationer som representerar dessa grupper eller mångfaldsexperter. Ange om detta inkluderar planering, genomförande och utvärdering av initiativen samt strategierna och policyerna för mångfald och inkludering. Högst 2 000 tecken
2. Vilka åtgärder vidtar lokalområdet för att ge resurser och stöd till dessa företrädande organisationer (baserat på kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet)? Ange vilka resurser och stöd som tillhandahålls för att säkerställa att de effektivt och fortlöpande deltar i lokalområdets initiativ, strategier och policyer för mångfald och inkludering samt huruvida företrädande organisationer är involverade i beslutsprocessen. Beskriv resursernas art och omfattning samt om stödet är kontinuerligt och tillhandahålls årligen. Högst 2 000 tecken

G/

VARFÖR FÖRTJÄNAR LOKALOMRÅDET UTMÄRKELSEN?
1. Förklara varför tillvägagångssättet och resultaten i lokalområdet när det gäller mångfald och inkludering är innovativa eller betydelsefulla, och varför ni anser att ni förtjänar utmärkelsen.

Högst 2 000 tecken

H/ OBLIGATORISK DEL för ansökningar om DET SÄRSKILDA PRISET FÖR LOKALOMRÅDEN: EN INKLUDERANDE ARBETSMARKNAD FÖR ALLA

DET SÄRSKILDA PRISET FÖR LOKALOMRÅDEN: ATT UPPNÅ "EN INKLUDERANDE ARBETSMARKNAD FÖR ALLA"

- 1. Beskriv hur lokalområdet ser på "en inkluderande arbetsmarknad för alla" och den mångfald av människor (baserat på kön, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, ålder och/eller hbtqi-identitet) som omfattas av detta. Identifiera och beskriv kortfattat syftena och målen för alla strategier eller policyer som lokalområdet har för att främja denna vision.**

Högst 1 000 tecken

- 2. Beskriv tre av lokalområdets viktigaste initiativ för att uppnå "en inkluderande arbetsmarknad för alla". Dessa tre initiativ bör vara inriktade på något eller några av följande:**

- Bekämpa och/eller förhindra diskriminering vad gäller tillgång till anställning/yrkesutbildning.
- Vidta åtgärder för anpassning till specifika behov inom alla olika diskrimineringsgrunder, säkerställa och/eller understödja inkluderande information, kommunikation samt tillgängliga, transparenta och icke-diskriminerande ansökningsprocesser för anställning/yrkesutbildning.
- Säkerställa att möjligheter till anställning/yrkesutbildning skapas och utformas med tanke på denna mångfald.
- Säkerställa riktade åtgärder för specifika grupper inom denna mångfald för att ta itu med arbetslöshet och/eller brist på tillräckliga kvalifikationer genom att tillhandahålla inkluderande utveckling för alla (utbildning, kompetensutveckling och omskolningsmöjligheter) och/eller riktad yrkesrådgivning till grupper som riskerar att utestängas eller diskrimineras.
- Samarbeta med lokala företag och organisationer för att skapa sysselsättningsinitiativ riktade mot en mångfald av arbetssökande (även de som riskerar att utestängas eller diskrimineras) och/eller stärka deras kontakt med arbetsgivare, såsom yrkesutbildningsprogram, praktikplatser, jobbmässor, partnerskap för arbetskraftsutveckling och/eller stöd till små och medelstora företag.
- Kartlägga mångfalds- och inkluderingspolicy hos lokala företag och organisationer och ge vägledning.
- Organisera, investera i och/eller stödja informationskampanjer och/eller initiativ som belyser fördelarna (t.ex. sociala och/eller ekonomiska) med en mångfaldsrik arbetsstyrka och inkluderande arbetsplatser.
- Stödja social inkludering av arbetssökande med olika mångfalddimensioner i lokalsamhället.
- Investera i utvecklingen av effektiva lokala kompetenssystem (t.ex. genom forskning, datainsamling, utbyte av bästa praxis) för att förbättra arbetskraftens kompetens och anställningsbarhet, inklusive för specifika

grupper inom olika arbetsmiljöer, för att matcha den lokala arbetsmarknadens behov och förbereda för framtidens arbetsmarknad.

Ange målgrupperna, inklusive eventuella intersektionella dimensioner för dessa initiativ, på grundval av kön, ålder, funktionsnedsättning, ras eller etniskt ursprung, religion eller trosuppfattning samt hbtqi-identitet.

Ange effekterna av dessa initiativ (om möjligt efter målgrupp) vad gäller huvudindikatorer och mål som fastställts för dem, och viktiga kvantitativa och/eller kvalitativa data om deras utfall på kort sikt, resultat på medellång sikt och effekter på lång sikt.

Högst 3 000 tecken

3. Beskriv strukturer och/eller processer för var och en av de angivna målgrupperna för att involvera dem i lokalområdets initiativ för "en inkluderande arbetsmarknad för alla", och för att samarbeta med dem och med de organisationer som företräder dem. Ange om dessa strukturer och processer omfattar utformning, genomförande, övervakning samt granskning av de viktigaste initiativen och de strategier eller policyer som ligger till grund för dessa initiativ.

Högst 1 000 tecken

I/

UNDERLAG

Utöver de uppgifter som lämnas i ansökningsformuläret ska du ladda upp en försäkran på heder och samvete.

Du uppmanas också att ladda upp en PowerPoint-presentation med tio bilder för att illustrera och lyfta fram de starka sidorna i sin ansökan.

Varje uppladdat dokument måste namnges på lämpligt sätt. Filnamnet ska tydligt ange vad filen representerar eller innehåller.

Ladda upp fil:

J/

KONTAKTPERSON, WEBBLÄNKAR

Namn:

Befattning/uppgift:

Telefonnummer:

E-post:

Officiell webbplats:

Specifika webbsidor för mångfald och inkludering:

Postadress (för att ta emot korrespondens från Europeiska kommissionen):

ANSVARSKRIVNING Det inlämnade presentationsmaterialet kan offentliggöras på <https://eu-diversity-inclusion.campaign.europa.eu>, om inte sökanden uttryckligen motsätter sig detta. Behandling av personuppgifter ska uppfylla kraven i förordning (EU) 2018/1725.