

# EU's mangfoldighedsmåned 2026: Opbygning af inkluderende arbejdsmarkeder for alle

Bruxelles, 16. april 2026

Europa-Kommissionen fejrer i maj [den europæiske mangfoldighedsmåned](#) og opfordrer virksomheder og organisationer i hele Europa til at fremme mangfoldigheden og inklusionen på og uden for arbejdspladsen. Årets tema »**Opbygning af inkluderende arbejdsmarkeder for alle**« understreger behovet for at sikre lige muligheder på arbejdsmarkedet og fjerne barrierer, der forhindrer folk i at få et job.

På trods af en stærk EU-lovgivning, der garanterer fair behandling, viser data, at der stadig sker forskelsbehandling. For eksempel fortæller over 5,23 millioner kvinder i EU, at de føler sig forskelsbehandlet på arbejdspladsen (kilde: [Eurostat](#)). At have et handicap (43 %), en hudfarve (39 %) og en etnisk oprindelse (34 %), der adskiller sig fra flertallet af befolkningen, er også blandt de kriterier, som EU-borgerne identificerer som en potentiel hindring for jobmuligheder (kilde: [Eurobarometer](#)).

Et inkluderende arbejdsmarked er et, hvor alle er lige værdsatte, inkluderede og får en chance for at trives, uanset deres køn, alder, race eller etniske oprindelse, religion eller tro, om de tilhører LGBTIQ+-samfundet eller har et handicap. Det sikrer, at mangfoldighed ikke bare omfavnes, men også fejres, hvilket baner vejen for lige muligheder og lige vækst for alle.

*»Mangfoldighed er ikke en omkostning eller et kompromis. Tværtimod er det Europas konkurrencefordel, brændstoffet til innovation. Når mennesker med forskellige historier, køn, aldre, nationaliteter og erfaringer sidder omkring det samme bord, opstår der innovative idéer og bedre beslutninger. Inkluderende ansættelser er godt for forretningen. Det er sådan, vi bygger stærkere samfund, hvor alle får en fair chance for at lykkes,«* siger Hadja Lahbib, EU-kommissær for ligestilling.

## Fremvisning af initiativer i hele Europa

I hele maj måned kan private virksomheder, offentlige organisationer og almennyttige foreninger deltage ved at afholde arrangementer og aktiviteter, der fremmer mangfoldighed og inklusion. Organisationer opfordres til at registrere deres aktiviteter på [onlinekortet over begivenheder](#). Kortet fremhæver både interne og eksterne initiativer i hele Europa og giver synlighed til organisationer, der opbygger ligeværdige og inkluderende miljøer.

## Åbningsarrangement i Bruxelles den 22. april

EU's mangfoldighedsmåned 2026 går officielt i gang i Bruxelles den 22. april, hvor politiske beslutningstagere, erhvervsledere, offentlige myndigheder og repræsentanter for civilsamfundet samles. Medierepræsentanter inviteres til at deltage i åbningsarrangementet.

## Baggrunden for EU's mangfoldighedsmåned

EU's mangfoldighedsmåned organiseres af Europa-Kommissionen sammen med EU-plattformen for mangfoldighedsskilt, som samler mere end 17 500 underskrivere, der forpligter sig til at fremme lighed og inklusion. Underskriverne repræsenterer mere end 17 millioner ansatte på tværs af private og offentlige organisationer, NGO'er og fagforeninger. EU's mangfoldighedsmåned, der nu er på sit syvende år, øger bevidstheden om værdien af mangfoldighed, samtidig med at den opfordrer organisationer til at tage konkrete skridt for at skabe mere inkluderende arbejdspladser.

### **Pressekontakt**

Ved forespørgsler fra medierne kontakt venligst [eudiversity\\_press@vo-europe.eu](mailto:eudiversity_press@vo-europe.eu)

### **Nyhedsbrev**

For at modtage vores nyhedsbrev med opdateringer om den seneste udvikling vedrørende EU's mangfoldighedsmåned, skal du tilmelde dig [her](#).

### **Yderligere information**

Få mere information om EU's mangfoldighedsmåned på vores [hjemmeside](#), og følg os på de sociale medier.

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

**#EUDiversityMonth #UnionOfEquality**