

EU-Monat der Vielfalt 2026: Inklusive Arbeitsmärkte für alle

Brüssel, 16. April 2026

Die Europäische Kommission feiert den Mai als [Europäischen Monat der Vielfalt](#). In diesem Rahmen werden Unternehmen und Organisationen in ganz Europa eingeladen, Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz und darüber hinaus zu fördern und voranzubringen. Das diesjährige Thema „**Inklusive Arbeitsmärkte für alle**“ unterstreicht die Notwendigkeit, Chancengleichheit auf dem Arbeitsmarkt herzustellen und Hindernisse zu beseitigen, die Menschen davon abhalten, einen Arbeitsplatz zu finden.

Trotz strenger EU-Rechtsvorschriften, die eine faire Behandlung aller garantieren, ist Diskriminierung noch immer verbreitet. So geben über 5,23 Millionen Frauen in der EU an, sich am Arbeitsplatz diskriminiert zu fühlen (Quelle: [Eurostat](#)). Eine Behinderung (43 %), eine andere Hautfarbe (39 %) und eine andere ethnische Herkunft (34 %) als die Mehrheit der Menschen gehören ebenfalls zu den Kriterien, die von den Bürgerinnen und Bürgern als potenzielles Hindernis für Beschäftigungsmöglichkeiten genannt werden (Quelle: [Eurobarometer](#)).

Auf einem inklusiven Arbeitsmarkt werden alle Menschen gleichermaßen wertgeschätzt, einbezogen und in die Lage versetzt, sich zu entfalten, unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Zugehörigkeit zur LGBTIQ+-Gemeinschaft oder Behinderung. Dadurch wird sichergestellt, dass Vielfalt nicht nur akzeptiert, sondern gefeiert wird, und so der Weg für Chancengleichheit und gerechtes Wachstum für alle geebnet.

„Vielfalt ist kein Kostenfaktor und kein Kompromiss. Ganz im Gegenteil, sie ist der Wettbewerbsvorteil Europas, der Treibstoff für Innovationen. Wenn Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Geschlechtern, Altersgruppen, Staatsangehörigkeiten und Erfahrungen an einem Tisch sitzen, werden innovative Ideen zum Leben erweckt und bessere Entscheidungen getroffen. Inklusive Einstellungspraktiken sind gut für das Geschäft. So bauen wir stärkere Gesellschaften auf, in denen jeder Mensch eine faire Chance auf Erfolg hat“, sagt Hadja Lahbib, EU-Kommissarin für Gleichstellung.

Vorstellung von Initiativen in ganz Europa

Während des gesamten Monats Mai können sich private Unternehmen, öffentliche Organisationen und gemeinnützige Vereine beteiligen, indem sie Veranstaltungen und Aktivitäten zur Förderung von Vielfalt und Inklusion ausrichten. Organisationen sind dazu aufgerufen, ihre Aktivitäten auf der [Online-Karte der Veranstaltungen](#) anzumelden. Auf der Karte werden interne und externe Initiativen in ganz Europa angezeigt. Sie bietet Sichtbarkeit für Organisationen, die sich für den Aufbau gleichberechtigter und inklusiver Umgebungen einsetzen.

Auftaktveranstaltung am 22. April in Brüssel

Der EU-Monat der Vielfalt 2026 wird mit einer **Auftaktveranstaltung am 22. April in Brüssel** offiziell gestartet, auf der politische Verantwortliche, Führungskräfte von Unternehmen, Vertreterinnen und Vertreter öffentlicher Behörden und der Zivilgesellschaft zusammenfinden. Medienschaffende sind eingeladen, an der Auftaktveranstaltung teilzunehmen.

Hintergrundinformationen zum EU-Monat der Vielfalt

Der EU-Monat der Vielfalt wird von der Europäischen Kommission gemeinsam mit der EU-Plattform der Chartas der Vielfalt ausgerichtet, die mehr als 17.500 Unterzeichnende vereint, die sich für die Förderung von Gleichstellung und Inklusion einsetzen. Die Unterzeichnenden repräsentieren über 17 Millionen Beschäftigte in privaten und öffentlichen Organisationen, Nichtregierungsorganisationen und Gewerkschaften. Im siebten Jahr seines Bestehens schärft der EU-Monat der Vielfalt das Bewusstsein für den Wert der Vielfalt und ermutigt Organisationen, konkrete Schritte zu unternehmen, um inklusive Arbeitsplätze zu schaffen.

Pressekontakt

Wenden Sie sich mit Medienanfragen an: eudiversity_press@vo-europe.eu

Newsletter

Wenn Sie in unseren Newsletter aufgenommen werden möchten, um über die neuesten Entwicklungen im Zusammenhang mit dem EU-Monat der Vielfalt informiert zu werden, registrieren Sie sich [hier](#).

Weitere Informationen

Weitere Informationen über den EU-Monat der Vielfalt finden Sie auf unserer [Website](#) und folgen Sie uns in den sozialen Medien.

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality