

Mes de la Diversidad de la UE 2026: Construir mercados laborales inclusivos para todos

Bruselas, 16 de abril de 2026

La Comisión Europea celebra el mes de mayo como el [Mes Europeo de la Diversidad](#) e invita a empresas y organizaciones de toda Europa a promover y fomentar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo y fuera de él. El lema de este año, «**Construir mercados laborales inclusivos para todos**», hace hincapié en la necesidad de garantizar la igualdad de oportunidades en el empleo y eliminar las barreras que impiden a las personas acceder a un puesto de trabajo.

A pesar de la sólida legislación de la Unión Europea (UE) que garantiza un trato justo, los datos muestran que la discriminación persiste. Por ejemplo, más de 5,23 millones de mujeres en la UE afirman sentirse discriminadas en el trabajo (fuente: [Eurostat](#)). Tener una discapacidad (43 %), el color de la piel (39 %) y el origen étnico (34 %) diferentes a los de la mayoría de la población también figuran entre los criterios que los ciudadanos de la UE consideran un posible obstáculo para acceder a oportunidades laborales (fuente: [Eurobarómetro](#)).

Un mercado laboral inclusivo es aquel en el que todas las personas son valoradas por igual, se las incluye y se les brinda la oportunidad de prosperar, independientemente de su género, edad, origen racial o étnico, religión o creencias, de si pertenecen a la comunidad LGBTIQ+ o de si tienen alguna discapacidad. Esto garantiza que la diversidad no solo se acepte, sino que se celebre, allanando el camino hacia la igualdad de oportunidades y el crecimiento equitativo para todos.

«La diversidad no es un coste ni una concesión. Al contrario, es la ventaja competitiva de Europa, el motor de la innovación. Cuando personas con diferentes historias, géneros, edades, nacionalidades y experiencias se sientan a la misma mesa, surgen ideas innovadoras y se toman mejores decisiones. La contratación inclusiva es buena para las empresas. Así es como construimos sociedades más fuertes en las que todos tienen una oportunidad justa de triunfar», afirma Hadja Lahbib, Comisaria Europea de Igualdad.

Presentación de iniciativas en toda Europa

Durante todo el mes de mayo, las empresas privadas, las organizaciones públicas y las asociaciones sin ánimo de lucro pueden participar organizando eventos y actividades que promuevan la diversidad y la inclusión. Se invita a las organizaciones a registrar sus actividades en el [mapa de eventos en línea](#). El mapa destaca las iniciativas tanto internas como externas que se están llevando a cabo en toda Europa y da visibilidad a las organizaciones que trabajan para crear entornos igualitarios e inclusivos.

Acto inaugural en Bruselas el 22 de abril

El Mes de la Diversidad de la UE 2026 **dará comienzo oficialmente en Bruselas el 22 de abril**, y reunirá a responsables políticos, líderes empresariales, autoridades públicas y

representantes de la sociedad civil. Se invita a los representantes de los medios de comunicación a asistir al acto inaugural.

Contexto del Mes de la Diversidad de la UE

El Mes de la Diversidad de la UE está organizado por la Comisión Europea en colaboración con la Plataforma de Cartas de Diversidad de la UE, que agrupa a más de 17 500 signatarios comprometidos con la promoción de la igualdad y la inclusión. Los firmantes representan a más de 17 millones de empleados de organizaciones públicas y privadas, ONG y sindicatos. El Mes de la Diversidad de la UE, que celebra este año su séptima edición, tiene como objetivo sensibilizar sobre el valor de la diversidad y animar a las organizaciones a adoptar medidas concretas para crear entornos de trabajo más inclusivos.

Contacto de prensa

Para consultas de los medios de comunicación, póngase en contacto con: eudiversity_press@vo-europe.eu

Boletín

Si desea suscribirse a nuestro boletín informativo con las últimas novedades relacionadas con el Mes de la Diversidad de la UE, regístrese [aquí](#).

Para más información

Para obtener más información sobre el Mes de la Diversidad de la UE, visite nuestro [sitio web](#) y síganos en las redes sociales.

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality