

# Európai Sokszínűségi Hónap 2026: Mindenki számára hozzáférhető, befogadó munkaerőpiac

Brüsszel, 2026. április 16.

Az Európai Bizottság májusban ünnepli az [Európai Sokszínűségi Hónapot](#), amellyel arra hívja fel a vállalatokat és szervezeteket Európa-szerte, hogy támogassák és mozdítsák elő a sokszínűséget és a befogadást a munkahelyen és azon kívül. Az idei év témája, a „**Mindenki számára hozzáférhető, befogadó munkaerőpiac**” arra hívja fel a figyelmet, hogy biztosítani kell az esélyegyenlőséget a foglalkoztatásban, és fel kell számolni azokat az akadályokat, amelyek gátolják az embereket a munkavállalásban.

Az egyenlő bánásmódot garantáló, szigorú uniós jogszabályok ellenére az adatok azt mutatják, hogy a megkülönböztetés továbbra is fennáll. Az EU-ban például több mint 5,23 millió nő számolt be arról, hogy munkahelyén hátrányos megkülönböztetés érte (forrás: [Eurostat](#)). A fogyatékoság (43 %), a bőrszín (39 %) és a többségtől eltérő etnikai származás (34 %) szintén azon kritériumok közé tartozik, amelyeket az uniós polgárok a munkalehetőségek szempontjából potenciális akadályként jelölnek meg (forrás: [Eurobarométer](#)).

A befogadó munkaerőpiacok jellemzői, hogy mindenkit egyformán megbecsülnek, integrálnak és mindenki esélyt kap a boldogulásra – nemétől, korától, faji vagy etnikai származásától, vallásától vagy meggyőződésétől, valamint attól függetlenül, hogy az LMBTIQ+ közösséghez tartozik-e vagy fogyatékosággal él-e. A befogadó munkaerőpiacon a sokszínűséget nemcsak elfogadják, hanem ünneplik is, megnyitva az utat az esélyegyenlőség és a mindenki számára méltányos növekedés előtt.

*„A sokszínűség nem jár veszteséggel és nem jelent megalkuvást. Éppen ellenkezőleg: Európa versenyelőnyét, az innováció motorját jelenti. Amikor különböző háttérű, nemű, életkorú, nemzetiségű és tapasztalatú emberek leülnek egymással szemben egy asztalhoz, innovatív ötletek kelnek életre, jobb döntések születnek. A befogadó szemléletű munkaerő-felvétel előnyös az üzletnek. Így építünk erősebb társadalmakat, ahol mindenki tisztességes esélyt kap a sikerre”* – mondta Hadja Lahbib, az egyenlőségért felelős európai biztos.

## Kezdeményezések bemutatása Európa-szerte

Május folyamán a magánvállalatok, közintézmények és nonprofit szervezetek a sokszínűséget és a befogadást elősegítő események és tevékenységek szervezésével vehetnek részt a programban. A szervezetek regisztrálhatják tevékenységüket az [online eseménytérképen](#). A térkép szemlélteti az Európa-szerte zajló belső és külső kezdeményezéseket, és láthatóvá teszi az egyenlő és befogadó környezetet építő szervezeteket.

## Megnyitó rendezvény Brüsszelben április 22-én

A 2026. évi Európai Sokszínűségi Hónap hivatalosan **április 22-én kezdődik Brüsszelben** a politikai döntéshozók, az üzleti vezetők, a hatóságok és a civil társadalom képviselőinek részvételével. A megnyitó eseményre a sajtó képviselői is meghívást kaptak.

## **Az Európai Sokszínűségi Hónap háttere**

Az Európai Sokszínűségi Hónapot az Európai Bizottság a sokszínűségi charták uniós platformjával együtt szervezi, amely több mint 17 500 aláíró tömörít, akik elkötelezettek az egyenlőség és a befogadás előmozdítása mellett. Az aláírók több mint 17 millió munkavállalót képviselnek magán- és állami szervezetek, nem kormányzati szervezetek és szakszervezetek körében. Az immár hetedik éve megrendezésre kerülő Európai Sokszínűségi Hónap felhívja a figyelmet a sokszínűség értékére, miközben arra ösztönzi a szervezeteket, hogy tegyenek konkrét lépéseket a befogadóbb munkahelyek kialakítása érdekében.

## **Sajtókapcsolat**

Sajtómegkeresések esetén, kérjük forduljon az alábbi kapcsolattartóhoz:  
[eudiversity\\_press@vo-europe.eu](mailto:eudiversity_press@vo-europe.eu)

## **Hírlevél**

Ha szeretne feliratkozni hírlevelünkre, amelyben az Európai Sokszínűségi Hónappal kapcsolatos, legfrissebb fejleményekről értesülhet, kérjük, regisztráljon [itt](#).

## **További információk**

Az Európai Sokszínűségi Hónappal kapcsolatos további információkért látogasson el [weboldalunkra](#) és kövessen minket a közösségi médiában.

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

**#EUDiversityMonth #UnionOfEquality**