

2026. gada ES daudzveidības mēnesis: iekļaujošu darba tirgu veidošana ikvienam

Brisele, 2026. gada 16. Aprīlī

Eiropas Komisija maijā atzīmē [Eiropas daudzveidības mēnesi](#), aicinot uzņēmumus un organizācijas visā Eiropā veicināt un sekmēt daudzveidību un iekļaušanu darbavietā un citur. Šī gada tēma “**Iekļaujošu darba tirgu veidošana ikvienam**” uzsver nepieciešamību nodrošināt vienlīdzīgas iespējas nodarbinātības jomā un novērst šķēršļus, kas liedz cilvēkiem atrast darbu.

Neraugoties uz stingrajiem ES tiesību aktiem, kas garantē taisnīgu attieksmi, dati liecina, ka diskriminācija joprojām pastāv. Piemēram, vairāk nekā 5,23 miljoni sieviešu ES norāda, ka jūtas diskriminētas darbavietā (avots: [Eurostat](#)). Invaliditāte (43 %), ādas krāsa (39 %) un etniskā izcelsme (34 %), kas nav tāda pati kā lielākajai daļai iedzīvotāju, arī tiek minētas starp kritērijiem, kurus ES iedzīvotāji uzskata par potenciāliem šķēršļiem ceļā uz darba iespējām (avots: [Eiroparometrs](#)).

Iekļaujošs darba tirgus ir tāds tirgus, kurā ikviens tiek vienlīdz novērtēts, iekļauts un kurā ikvienam tiek dota iespēja pilnvērtīgi attīstīties neatkarīgi no viņa dzimuma, vecuma, rases vai etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, piederības *LGBTIQ+* kopienai vai invaliditātes. Tas nodrošina, ka daudzveidība tiek ne tikai pieņemta, bet arī svinēta, tādējādi nodrošinot vienlīdzīgas iespējas un taisnīgu izaugsmi ikvienam.

“Dažādība nav saistīta ar izmaksām vai kompromisiem. Gluži pretēji – tā ir Eiropas konkurētspējas priekšrocība, inovācijas dzinējspēks. Kad pie viena galda sēž dažādu dzimumu, vecumu un tautību cilvēki ar dažādiem stāstiem un pieredzi, rodas inovatīvas idejas un tiek pieņemti labāki lēmumi. Iekļaujoša darbā pieņemšanas prakse nāk par labu uzņēmējdarbībai. Tā mēs veidojam spēcīgāku sabiedrību, kurā ikvienam ir pieejamas vienlīdzīgas iespējas gūt panākumus,” norāda Eiropas Komisijas komisāre līdztiesības jautājumos *Hadja Lahbib*.

Iniciatīvu demonstrēšana visā Eiropā

Visu maija mēnesi privātie uzņēmumi, sabiedriskās organizācijas un bezpeļņas apvienības var iesaistīties, organizējot daudzveidību un iekļaušanu veicinošus pasākumus un aktivitātes. Organizācijas tiek aicinātas reģistrēt savas aktivitātes [pasākumu kartē tiešsaistē](#). Kartē ir redzamas gan iekšējās, gan ārējās iniciatīvas, kas norisinās visā Eiropā, un tā nodrošina pamanāmību organizācijām, kuras veido vienlīdzīgu un iekļaujošu vidi.

Atklāšanas pasākums 22. aprīlī Briselē

2026. gada ES daudzveidības mēnesis oficiāli sāksies **22. aprīlī Briselē**, pulcējot politikas veidotājus, uzņēmumu vadītājus, valsts iestāžu un pilsoniskās sabiedrības pārstāvjus. Mediju pārstāvji tiek aicināti apmeklēt atklāšanas pasākumu.

Pamatinformācija par ES daudzveidības mēnesi

ES daudzveidības mēnesi organizē Eiropas Komisija sadarbībā ar ES daudzveidības hartu platformu, kas apvieno vairāk nekā 17 500 parakstītāju, kuri ir apņēmušies veicināt vienlīdzību un iekļaušanu. Parakstītāji pārstāv vairāk nekā 17 miljonus darbinieku no dažādām privātajām un sabiedriskajām organizācijām, NVO un arodbiedrībām. Jau septīto gadu ES daudzveidības mēnesis veicina izpratni par daudzveidības vērtību, vienlaikus mudinot organizācijas veikt konkrētus pasākumus, lai veidotu iekļaujošākas darbavietas.

Kontaktinformācija presei

Lai saņemtu informāciju medijiem, lūdzam rakstīt uz e-pasta adresi eudiversity_press@vo-europe.eu

Informatīvais biļetens

Lai abonētu mūsu informatīvo biļetenu ar jaunāko informāciju par visām norisēm saistībā ar ES daudzveidības mēnesi, lūdzam reģistrēties [šeit](#).

Plašāka informācija

Lai iegūtu plašāku informāciju par ES daudzveidības mēnesi, apmeklējiet mūsu [tīmekļa vietni](#) un sekojiet mums sociālajos medijos.

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality