

Miesiąc Różnorodności UE 2026: Budowanie inkluzywnych rynków pracy dla wszystkich

Bruksela, 16 kwietnia 2026 r.

Komisja Europejska obchodzi maj jako [Europejski Miesiąc Różnorodności](#), zachęcając firmy i organizacje w całej Europie do promowania i wspierania różnorodności i inkluzywności w miejscu pracy i poza nim. Tegoroczny temat „**Budowanie inkluzywnych rynków pracy dla wszystkich**” podkreśla potrzebę zapewnienia równych szans w zatrudnieniu i usunięcia barier, które uniemożliwiają ludziom znalezienie pracy.

Pomimo silnego prawodawstwa UE gwarantującego sprawiedliwe traktowanie, dane pokazują, że dyskryminacja wciąż istnieje. Na przykład, ponad 5,23 miliona kobiet w UE zgłaszają, że czują się dyskryminowane w pracy (źródło: [Eurostat](#)). Niepełnosprawność (43%), kolor skóry (39%) i pochodzenie etniczne (34%) różniące się od większości ludzi również należą do kryteriów, które obywatele UE identyfikują jako potencjalną przeszkodę w znalezieniu pracy (źródło: [Eurobarometr](#)).

Inkluzywny rynek pracy to taki, na którym wszyscy są jednakowo doceniani, włączani i mają szansę na rozwój, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia rasowego lub etnicznego, religii lub przekonań, przynależności do społeczności LGBTIQ+ lub niepełnosprawności. Gwarantuje to, że różnorodność jest nie tylko akceptowana, ale także celebrowana, torując drogę do równych szans i sprawiedliwego rozwoju dla wszystkich.

„Różnorodność nie jest kosztem ani kompromisem. Przeciwnie, jest to przewaga konkurencyjna Europy, paliwo dla innowacji. Kiedy ludzie o różnych historiach, płci, wieku, narodowości i doświadczeniach siedzą przy jednym stole, pojawiają się innowacyjne pomysły i podejmowane są lepsze decyzje. Zatrudnianie z uwzględnieniem inkluzywności jest dobre dla biznesu. W ten sposób budujemy silniejsze społeczeństwa, w których każdy ma szansę odnieść sukces” – mówi Hadja Lahbib, europejska komisarz ds. równości.

Prezentacja inicjatyw w całej Europie

Przez cały maj prywatne firmy, organizacje publiczne i stowarzyszenia non-profit mogą brać udział w organizowaniu wydarzeń i działań promujących różnorodność i inkluzywność. Organizacje są proszone o zarejestrowanie swoich działań na [mapie wydarzeń online](#). Mapa podkreśla zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne inicjatywy podejmowane w całej Europie i zapewnia widoczność organizacjom budującym równe i inkluzywne środowiska.

Wydarzenie inauguracyjne w Brukseli w dniu 22 kwietnia

Miesiąc Różnorodności UE 2026 oficjalnie **rozpocznie się w Brukseli 22 kwietnia**, gromadząc decydentów, liderów biznesu, władze publiczne i przedstawicieli społeczeństwa obywatelskiego. Przedstawiciele mediów są zaproszeni do udziału w wydarzeniu.

Informacje ogólne na temat Miesiąca Różnorodności UE

Miesiąc Różnorodności UE jest organizowany przez Komisję Europejską wraz z unijną Platformą kart różnorodności, która zrzesza ponad 17 500 sygnatariuszy zaangażowanych w promowanie równości i włączenia społecznego. Sygnatariusze reprezentują ponad 17 milionów pracowników organizacji prywatnych i publicznych, organizacji pozarządowych i związków zawodowych. Odbywający się już po raz siódmy Miesiąc Różnorodności UE podnosi świadomość na temat wartości różnorodności, jednocześnie zachęcając organizacje do podejmowania konkretnych kroków w celu tworzenia bardziej inkluzywnych miejsc pracy.

Kontakt dla mediów

Zapytania od mediów proszę przesyłać na adres eudiversity_press@vo-europe.eu

Newsletter

Aby zostać dodanym do naszego newslettera i otrzymywać najnowsze informacje na temat wydarzeń dotyczących Miesiąca Różnorodności UE, zarejestruj się [tutaj](#).

Więcej informacji

Więcej informacji na temat Miesiąca Różnorodności UE można znaleźć na naszej [stronie internetowej](#) oraz śledząc nas w mediach społecznościowych .

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality