

Mês Europeu da Diversidade 2026: Construir mercados de trabalho inclusivos para todas as pessoas

Bruxelas, 16 de abril de 2026

A Comissão Europeia celebra o mês de maio como o [Mês Europeu da Diversidade](#), convidando as empresas e organizações de toda a Europa a promover e fomentar a diversidade e a inclusão no local de trabalho e fora dele. O tema deste ano, «**Construir mercados de trabalho inclusivos para todas as pessoas**», sublinha a necessidade de garantir a igualdade de oportunidades no emprego e de eliminar os obstáculos que impedem as pessoas de encontrar emprego.

Apesar da sólida legislação da UE que garante um tratamento justo, os dados mostram que a discriminação persiste. Por exemplo, mais de 5,23 milhões de mulheres na UE declaram sentir-se discriminadas no trabalho (fonte: [Eurostat](#)). Ter uma deficiência (43 %), uma cor da pele (39 %) e uma origem étnica (34 %) diferentes das da maioria das pessoas contam-se também entre os critérios que as pessoas na UE identificam como um potencial entrave às oportunidades de emprego (fonte: [Eurobarómetro](#)).

Um mercado de trabalho inclusivo é aquele em que todas as pessoas são igualmente valorizadas, incluídas e têm a oportunidade de prosperar, independentemente do género, da idade, da origem racial ou étnica, da religião ou crença, de pertencerem à comunidade LGBTIQ+ ou de terem uma deficiência. Isto assegura que a diversidade não é apenas aceite, mas também celebrada, abrindo caminho à igualdade de oportunidades e ao crescimento equitativo para todas as pessoas.

«A diversidade não é um custo nem uma concessão. Pelo contrário, é a vantagem competitiva da Europa, o motor da inovação. Quando pessoas com histórias, géneros, idades, nacionalidades e experiências diferentes se sentam à mesma mesa, surgem ideias inovadoras e seguem-se decisões melhores. A contratação inclusiva é benéfica para as empresas. É assim que construímos sociedades mais fortes, em que todas as pessoas têm uma oportunidade justa de ter sucesso», afirma Hadja Lahbib, Comissária Europeia para a Igualdade.

Apresentação de iniciativas em toda a Europa

Ao longo do mês de maio, as empresas privadas, as organizações públicas e as associações sem fins lucrativos podem participar, organizando eventos e atividades que promovam a diversidade e a inclusão. As organizações são convidadas a registar as suas atividades no [mapa de eventos em linha](#). O mapa destaca as iniciativas internas e externas que decorrem em toda a Europa e dá visibilidade às organizações que criam ambientes de igualdade e inclusão.

Evento de abertura em Bruxelas em 22 de abril

O Mês Europeu da Diversidade 2026 terá oficialmente **início em Bruxelas em 22 de abril**, reunindo responsáveis pela definição de políticas, líderes empresariais, autoridades públicas e representantes da sociedade civil. A comunicação social é convidada a participar no evento de abertura.

Contexto do Mês Europeu da Diversidade

O Mês Europeu da Diversidade é organizado pela Comissão Europeia em conjunto com a Plataforma das Cartas da Diversidade da UE, que reúne mais de 17 500 entidades signatárias empenhadas na promoção da igualdade e da inclusão. As entidades signatárias representam mais de 17 milhões de pessoas que trabalham em organizações privadas e públicas, organizações não governamentais e sindicatos. Agora na sua sétima edição, o Mês Europeu da Diversidade sensibiliza para o valor da diversidade, incentivando simultaneamente as organizações a adotar medidas concretas para criar locais de trabalho mais inclusivos.

Contacto para a imprensa

Para pedidos de informação da comunicação social contactar: eudiversity_press@vo-europe.eu

Boletim informativo

Para subscrever o nosso boletim informativo e receber atualizações sobre os últimos desenvolvimentos relacionados com o Mês Europeu da Diversidade, registe-se [aqui](#).

Mais informações

Para mais informações sobre o Mês Europeu da Diversidade, visite o nosso [sítio Web](#) e siga-nos nas redes sociais.

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality