

EU:s mångfaldsmånad 2026: En inkluderande arbetsmarknad för alla

Bryssel, 16 april 2026

Under maj firar Europeiska kommissionen [den europeiska mångfaldsmånaden](#) och uppmuntrar aktörer i hela Europa att främja mångfald och inkludering, både i arbetslivet och i samhället. Årets tema "**Att bygga inkluderande arbetsmarknader för alla**" betonar behovet av att säkerställa lika möjligheter till anställning och att undanröja hinder som gör att människor inte kan få ett jobb.

Trots omfattande EU-lagstiftning om likabehandling visar statistiken att diskriminering fortfarande förekommer. Exempelvis uppger över 5,23 miljoner kvinnor i EU att de känner sig diskriminerade på jobbet (källa: [Eurostat](#)). EU-medborgare pekar även på funktionsnedsättning (43 %), hudfärg (39 %) och etniskt ursprung (34 %) som avviker från majoriteten som potentiella hinder för att få jobb. (källa: [Eurobarometer](#)).

En inkluderande arbetsmarknad är en arbetsmarknad där alla värderas lika, inkluderas och ges en chans att utvecklas, oavsett kön, ålder, ras eller etniskt ursprung, religion eller övertygelse, om man tillhör HBTQ+-gruppen eller har en funktionsnedsättning. Detta säkerställer att mångfald inte bara omfattas, utan firas, vilket banar väg för lika möjligheter och rättvis tillväxt för alla.

"Mångfald är inte en kostnad eller en kompromiss. Tvärtom, det är Europas konkurrensfördel, bränslet för innovation. När människor med olika historier, kön, åldrar, nationaliteter och erfarenheter sitter runt samma bord väcks innovativa idéer till liv och bättre beslut fattas. Inkluderande anställningar är bra för affärerna. Det är så vi bygger starkare samhällen där alla får en ärlig chans att lyckas", säger Hadja Lahbib, EU-kommissionär med ansvar för jämställdhet.

Visar upp initiativ över hela Europa

Under hela maj månad kan privata företag, offentliga organisationer och ideella föreningar delta genom att anordna evenemang och aktiviteter som främjar mångfald och inkludering. Organisationer uppmanas att registrera sina aktiviteter på [den digitala evenemangskartan](#). Kartan lyfter fram både interna och externa initiativ som pågår i hela Europa och synliggör organisationer som bygger jämställda och inkluderande miljöer.

Öppningsevenemang i Bryssel den 22 april

EU:s mångfaldsmånad 2026 kommer officiellt att inledas **med ett kick-off-evenemang i Bryssel den 22 april**, som sammanför beslutsfattare, företagsledare, myndigheter och representanter för civilsamhället. Representanter för media är välkomna att närvara vid invigningen.

Bakgrund till EU:s mångfaldsmånad

EU:s mångfaldsmånad anordnas av Europeiska kommissionen tillsammans med EU:s plattform för mångfaldsstadgar, som samlar mer än 17 500 undertecknare som har åtagit sig att främja jämställdhet och inkludering. Undertecknarna representerar mer än 17 miljoner anställda i privata och offentliga organisationer, icke-statliga organisationer och fackföreningar. EU:s mångfaldsmånad, som nu är inne på sitt sjunde år, ökar medvetenheten om värdet av mångfald och uppmuntrar organisationer att vidta konkreta åtgärder för att skapa mer inkluderande arbetsplatser.

Presskontakt

För frågor från media kontakta: eudiversity_press@vo-europe.eu

Nyhetsbrev

Om du vill prenumerera på vårt nyhetsbrev och få uppdateringar om den senaste utvecklingen när det gäller EU:s mångfaldsmånad, kan du klicka [här](#).

Ytterligare information

För mer information om EU:s mångfaldsmånad, besök vår [webbplats](#) och följ oss på sociala medier

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

[X](#)

#EUDiversityMonth #UnionOfEquality