

# **Europäischer Monat der Vielfalt 2025: Förderung von vielfältigen und inklusiven Arbeitsplätzen in ganz Europa**

Brüssel, den 24. März 2025

Die Europäische Kommission hat den Monat Mai zum [Europäischen Monat der Vielfalt 2025](#) klärt, um Organisationen zu würdigen, die ein gleichberechtigtes und inklusives Umfeld schaffen. Der zum sechsten Mal stattfindende Monat widmet sich dieses Mal in seiner einmonatigen Feier der Förderung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft in ganz Europa. Diese Initiative, die von der Europäischen Kommission über die [Europäische Plattform für Chartas der Vielfalt](#) und ihre 17.500 Unterzeichnenden organisiert wird, zielt darauf ab, das Bewusstsein für die Vorteile eines inklusiven Umfelds zu schärfen und Organisationen zu ermutigen, konkrete Maßnahmen zur Förderung der Vielfalt zu ergreifen.

Während des gesamten Monats Mai werden Unternehmen, öffentliche Einrichtungen, gemeinnützige Organisationen und lokale Behörden eingeladen, sich zu beteiligen, indem sie eigene Veranstaltungen und Aktivitäten zum Thema Vielfalt und Inklusion organisieren.

*„Warum sollten Unternehmen am Europäischen Monat der Vielfalt teilnehmen? Weil sie eine wichtige Rolle dabei spielen, die Union der Gleichberechtigung für Millionen von Menschen Wirklichkeit werden zu lassen. Indem sie sich zur Förderung von Vielfalt und Inklusion am Arbeitsplatz verpflichten, können Unternehmen einen Raum schaffen, in dem sich jede Person entfalten und wirklich sie selbst sein kann. Schließen Sie sich diesen Mai der Bewegung an, um diskriminierungsfreie, inklusive Arbeitsplätze zu würdigen und einen positiven Einfluss auf die Gesellschaft auszuüben“,* sagt Hadja Lahbib, EU-Kommissarin für Gleichberechtigung.

## **Der Schwerpunkt für 2025: Wohlbefinden und psychische Gesundheit am Arbeitsplatz**

Das diesjährige Thema verdeutlicht die entscheidende Rolle, die inklusive und fördernde Arbeitsplätze für die allgemeine Gesundheit und das Wohlergehen der Beschäftigten spielen. Es wird berichtet, dass [27 % der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer](#) in der EU in den letzten zwölf Monaten arbeitsbedingten Stress, Depressionen oder Angstzustände erlebt haben. Die Bewältigung von Problemen der psychischen Gesundheit ist für die Stärkung der Widerstandsfähigkeit von Einzelpersonen und der Gesellschaft von wesentlicher Bedeutung. Die psychische Gesundheit ist die Grundlage für eine produktive Wirtschaft und eine inklusive Gesellschaft und geht über individuelle oder familiäre Belange hinaus. Die Kosten des Nichthandelns im Bereich der psychischen Gesundheit sind beträchtlich: Sie belaufen sich auf [600 Milliarden Euro jährlich](#) und werden voraussichtlich weiter steigen.

## **Bemühungen um Vielfalt von Seiten der Unternehmen auf die Karte setzen**

Während des Europäischen Monats der Vielfalt 2025 werden Organisationen dazu angeregt, Diskussionen, Workshops und Initiativen zu veranstalten, die das psychische Wohlbefinden fördern, Stress am Arbeitsplatz reduzieren und eine Kultur der Zugehörigkeit fördern. Sie werden außerdem ermutigt, ihre geplanten Aktivitäten in die Online-Karte der Veranstaltungen auf der offiziellen [Europäischen Website für Vielfalt und Inklusion](#) einzutragen.

### **Eröffnungsveranstaltung am 29. April 2025**

Der Europäische Monat der Vielfalt 2025 wird offiziell am 29. April mit einer [Eröffnungsveranstaltung](#) in Brüssel eingeläutet, bei der auch die Gewinnerinnen und Gewinner der Auszeichnung „Europäische Hauptstädte der Inklusion und Vielfalt“ bekannt gegeben werden. An der hochrangigen Veranstaltung werden politische Entscheidungsträgerinnen und -träger, Vertreterinnen und Vertreter von Unternehmen und öffentlichen Organisationen, Bürgermeisterinnen und Bürgermeister sowie nationale Beamtinnen und Beamte teilnehmen. Auch Medienvertreterinnen und -vertreter sind zur Teilnahme an der Veranstaltung eingeladen.

### **Pressekontakt**

Für Medienanfragen wenden Sie sich bitte an:

[eudiversity\\_press@vo-europe.eu](mailto:eudiversity_press@vo-europe.eu)

[Link zum Abonnieren des Newsletters #DiversityCapitals](#)

### **Weitere Informationen**

Weitere Informationen zum Europäischen Monat der Vielfalt finden Sie auf unserer [Website](#). Folgen Sie uns auch in den sozialen Medien.

**#EUDiversityMonth**

**#UnionOfEquality**

[X](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)