

Mois européen de la diversité 2025 : Promouvoir des lieux de travail diversifiés et inclusifs dans toute l'Europe

Bruxelles, le 24 mars 2025

La Commission européenne annonce que le mois de mai sera le [mois européen de la diversité 2025](#), l'occasion de mettre à l'honneur les organisations qui façonnent des environnements égalitaires et inclusifs. Pour sa sixième année, cette célébration qui dure tout le mois est dédiée à la promotion de la diversité et de l'inclusion au travail et dans la société dans toute l'Europe. Organisée par la Commission européenne par le biais de la [plateforme des Chartes européennes de la diversité](#) et ses 17 500 signataires, cette initiative a pour but de sensibiliser aux avantages des environnements inclusifs et à encourager les organisations à agir concrètement en faveur de la diversité.

Tout au long du mois de mai, entreprises, institutions publiques, organisations à but non lucratif et administrations locales sont invitées à participer en organisant leurs propres événements et activités sur le thème de la diversité et de l'inclusion.

« Pourquoi les entreprises devraient-elles participer au mois européen de la diversité ? Parce qu'elles ont un rôle important à jouer pour faire de l'Union de l'égalité une réalité pour des millions de personnes. En s'engageant à promouvoir la diversité et l'inclusion dans les politiques qui régissent leurs lieux de travail, les entreprises peuvent créer un espace où chacun s'épanouit et peut véritablement être soi-même. En mai, rejoignez le mouvement en l'honneur des lieux de travail sans discrimination et inclusifs et avoir un effet positif sur la société », encourage Hadja Lahbib, commissaire européenne à l'égalité.

À l'honneur en 2025 : Bien-être et santé mentale au travail

Le thème de cette année reconnaît le rôle essentiel des lieux de travail inclusifs et solidaires pour la santé et le bonheur en général des employés. D'après les chiffres, en Europe, [27 % des travailleurs](#) ont connu du stress, une dépression ou de l'anxiété liés au travail au cours des douze derniers mois. Il est essentiel de relever les défis de la santé mentale pour améliorer la résilience des individus et de la société. La santé mentale est fondamentale pour une économie productive et une société inclusive, et va au-delà des préoccupations individuelles ou familiales. Le coût de l'inaction en matière de santé mentale est important : il représente [600 milliards d'euros par an](#) et devrait encore augmenter.

Placer les efforts de diversité de l'organisation sur la carte

Pendant le mois européen de la diversité 2025, les organisations sont invitées à mettre en place des discussions, des ateliers et des initiatives axés sur la promotion du bien-être mental, la réduction du stress au travail et qui favorisent une culture d'appartenance. Elles sont également encouragées à ajouter les activités qu'elles ont prévues sur la carte des événements, disponible en ligne sur le [site officiel de l'UE sur la diversité et l'inclusion](#).

Événement d'ouverture le 29 avril 2025

Le mois européen de la diversité 2025 débutera officiellement le 29 avril avec un [événement d'ouverture](#) qui se tiendra à Bruxelles, au cours duquel seront annoncés les lauréats du Prix des capitales européennes de l'inclusion et de la diversité. L'événement de haut niveau réunira des décideurs politiques, des représentants d'entreprises et d'organisations publiques, des maires et des responsables nationaux. Les représentants des médias sont invités à assister à l'événement.

Contact presse

Pour les demandes des médias, veuillez contacter :

eudiversity_press@vo-europe.eu

[Lien pour vous abonner à la newsletter: # DiversityCapitals](#)

Autres informations

Pour plus d'informations sur le mois européen de la diversité, rendez-vous sur notre [site Web](#) et suivez-nous sur les réseaux sociaux.

#EUDiversityMonth

#UnionOfEquality

[X](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)