

# **EU-diversiteitsmaand 2025: Bevordering van diverse en inclusieve werkplekken in heel Europa**

Brussel, 24 maart 2025

De Europese Commissie kondigt met trots de maand mei aan als [EU-diversiteitsmaand 2025](#), als een gelegenheid om organisaties te vieren die een gelijke en inclusieve werkomgeving creëren. Deze maandlange viering, die inmiddels voor het zesde jaar plaatsvindt, is gewijd aan het bevorderen van diversiteit en inclusie op de werkplek en in onze samenleving in heel Europa. Dit initiatief, dat door de Europese Commissie wordt georganiseerd via het [EU-platform voor diversiteitshandvesten](#) en de 17500 ondertekenaars hiervan, is bedoeld om het bewustzijn over de voordelen van een inclusieve omgeving te vergroten en organisaties aan te moedigen concrete actie te ondernemen om diversiteit te bevorderen.

Gedurende de hele maand mei worden bedrijven, openbare instellingen, non-profitorganisaties en gemeentelijke overheden uitgenodigd om deel te nemen en hun eigen evenementen en activiteiten op het gebied van diversiteit en inclusie te organiseren.

*"Waarom zouden bedrijven deelnemen aan de EU-diversiteitsmaand? Omdat zij een belangrijke rol kunnen spelen bij het realiseren van de Unie van Gelijkheid voor miljoenen mensen. Door diversiteit en inclusie te stimuleren in hun werkplekbeleid, kunnen bedrijven een ruimte creëren waarin iedereen gedijt en echt zichzelf kan zijn. Sluit je in mei aan bij de beweging om discriminatievrije, inclusieve werkplekken te vieren en een positieve impact op de samenleving te hebben,"* zegt Hadja Lahbib, Europees commissaris voor Gelijkheid.

## **De focus voor 2025: Welzijn en geestelijke gezondheid op het werk**

Dit jaar staat het thema in het teken van de cruciale rol die inclusieve en ondersteunende werkplekken spelen in de algehele gezondheid en het geluk van werknemers. Naar verluidt heeft [27% van de werknemers](#) in de EU de afgelopen twaalf maanden te maken gehad met werkstress, depressie of angst. Het aanpakken van deze uitdagingen op het gebied van geestelijke gezondheid is van essentieel belang om de veerkracht van individuen en de samenleving te verbeteren. Geestelijke gezondheid is van fundamenteel belang voor een productieve economie en een inclusieve samenleving, en omvat meer dan alleen individuele of gezinsproblemen. De kosten van niet-handelen op het gebied van geestelijke gezondheid zijn aanzienlijk en bedragen [€ 600 miljard per jaar](#) en zullen naar verwachting verder stijgen.

## **De inspanningen van organisaties op het gebied van diversiteit op de kaart zetten**

Tijdens de EU-Diversiteitsmaand 2025 worden organisaties uitgenodigd om discussies, workshops en initiatieven te organiseren die het geestelijk welzijn bevorderen, stress op het werk verminderen en een cultuur van saamhorigheid bevorderen. Ze worden ook aangemoedigd om hun geplande activiteiten op de online evenementenkaart op de officiële [EU-website over diversiteit en inclusie](#) te zetten.

## **Openingsevenement op 29 april 2025**

De EU-diversiteitsmaand 2025 gaat officieel van start op 29 april tijdens een [openingsevenement](#) in Brussel waar ook de winnaars van de Prijs Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit bekend worden gemaakt. Dit hoogstaande evenement wordt bijgewoond door beleidsmakers, afgevaardigden van bedrijven en overheidsorganisaties, burgemeesters en nationale ambtenaren. Mediavertegenwoordigers worden ook van harte uitgenodigd om het evenement bij te wonen.

### **Perscontact**

Voor persvragen kunt u contact opnemen met:

[eudiversity\\_press@vo-europe.eu](mailto:eudiversity_press@vo-europe.eu)

[Link om u te abonneren op de #DiversityCapitals nieuwsbrief](#)

### **Voor meer informatie**

Ga voor meer informatie over de EU-diversiteitsmaand naar onze [website](#) en volg ons op sociale media.

**#EUDiversityMonth**

**#UnionOfEquality**

[X](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)