

Evropski mesec raznolikosti 2025: spodbujanje raznolikih in vključujočih delovnih mest po vsej Evropi

Bruselj, 24. marec 2025

Evropska komisija razglša mesec maj za [evropski mesec raznolikosti 2025 kot priložnost](#), da se poklonimo organizacijam, ki ustvarjajo enakopravna in vključujoča okolja. Enomesečno praznovanje, ki je že šesto po vrsti, je posvečeno spodbujanju raznolikosti in vključevanja na delovnih mestih in v družbi po vsej Evropi. Namen te pobude, ki jo Evropska komisija organizira prek [platforme EU za listine o raznolikosti](#) in njenih 17 500 podpisnikov, je ozaveščati o koristih, ki jih prinašajo vključujoča okolja, in spodbujati organizacije, da sprejmejo konkretne ukrepe za raznolikost.

Podjetja, javni zavodi, neprofitne organizacije in lokalni organi so vabljeni, da vse do konca maja pri tem sodelujejo z organizacijo lastnih dogodkov in dejavnosti, posvečenih raznolikosti in vključevanju.

„Zakaj bi se morala podjetja pridružiti evropskemu mesecu raznolikosti? Ker imajo pomembno vlogo pri zagotavljanju, da Unija enakosti postane resničnost za milijone ljudi. Podjetja lahko z zavezanostjo spodbujanju raznolikosti in vključevanja v svojih politikah delovnih mest ustvarijo prostor, v katerem vsakdo uspeva in je lahko resnično to, kar je. Maja se pridružite dogajanju, da proslavimo vključujoča delovna mesta brez diskriminacije in spodbudimo pozitiven vpliv na družbo,“ pravi Hadja Lahbib, evropska komisarka za enakost.

Poudarek v letu 2025: dobro počutje in duševno zdravje v službi

V okviru letošnje teme se priznava ključna vloga, ki jo imajo vključujoča in spodbudna delovna mesta pri splošnem zdravju in sreči zaposlenih. Glede na poročila je [27 % delavcev](#) v EU v zadnjih 12 mesecih izkusilo z delom povezan stres, depresijo ali tesnobo. Reševanje izzivov na področju duševnega zdravja je bistvenega pomena za povečanje odpornosti posameznikov in družbe. Duševno zdravje je temelj produktivnega gospodarstva in vključujoče družbe ter ni le skrb posameznika ali družine. Stroški neukrepanja na področju duševnega zdravja so precejšnji, saj znašajo [600 milijard EUR letno](#), po napovedih pa se bodo še povečali.

Postavimo prizadevanja organizacij za raznolikost na zemljevid

Organizacije so vabljene, da med evropskim mesecem raznolikosti 2025 gostijo razprave, delavnice in pobude, namenjene spodbujanju duševnega dobrega počutja, zmanjševanju stresa na delovnem mestu in krepitvi kulture pripadnosti. Prav tako so pozvane, da svoje načrtovane dejavnosti dodajo na spletni zemljevid dogodkov na uradnem spletnem mestu [EU o raznolikosti in vključevanju](#).

Otvoritveni dogodek 29. aprila 2025

Evropski mesec raznolikosti 2025 se bo uradno začel 29. aprila na [otvoritvenem dogodku](#) v Bruslju, kjer bodo razglašeni tudi dobitniki nagrade evropskih prestolnic vključevanja in raznolikosti. Na dogodku na visoki ravni se bodo zbrali oblikovalci politik, predstavniki podjetij in javnih organizacij, župani in nacionalni uradniki. Predstavniki medijev so vabljeni, da se udeležijo dogodka.

Kontakt za medije

Za medijske poizvedbe se obrnite na:

eudiversity_press@vo-europe.eu

[Povezava za prijavo na novice #DiversityCapitals](#)

Dodatne informacije

Za več informacij o evropskem mesecu raznolikosti obiščite naše [spletno mesto](#) in nas spremljajte na družbenih omrežjih.

#EUDiversityMonth

#UnionOfEquality

[X](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)