

Europeiska mångfaldsmånaden 2025: Främjar mångfald och inkluderande arbetsplatser över hela Europa

Bryssel, 24 mars 2025

Europeiska kommissionen är stolt över att kunna tillkännage maj månad som [Europeiska mångfaldsmånaden 2025](#) som en möjlighet att premiera organisationer som skapar jämställda och inkluderande miljöer. Den månadslånga högtiden, som nu är inne på sitt sjätte år, syftar till att främja mångfald och inkludering på arbetsplatser och i samhället i hela Europa. Firandet organiseras av Europeiska kommissionen genom [EU Platform of Diversity Charters](#) och dess 17 500 undertecknare, och syftar till att öka medvetenheten om fördelarna med inkluderande miljöer och uppmuntra organisationer att vidta konkreta åtgärder för att främja mångfald.

Under hela maj uppmanas företag, offentliga institutioner, ideella organisationer och lokala myndigheter att delta genom att organisera egna event och aktiviteter för mångfald och inkludering.

“Varför ska företag delta i Europeiska mångfaldsmånaden? För att de har en viktig roll att spela när det gäller att göra jämställdhetsunionen till verklighet för miljontals människor. Genom att engagera sig för att främja mångfald och inkludering i sin arbetsplatspolicy kan företagen skapa en plats där alla trivs och verkligen kan vara sig själva. I maj kan du ansluta dig till rörelsen för att fira diskrimineringsfria, inkluderande arbetsplatser och bidra till en positiv inverkan på samhället,” säger Hadja Lahbib, EU-kommissionär med ansvar för jämställdhet.

Fokus för 2025: Välbefinnande och psykisk hälsa på jobbet

Temat i år uppmärksammar den avgörande rollen som inkluderande och stödjande arbetsplatser spelar för medarbetarnas allmänna hälsa och välbefinnande. Det rapporteras att [27 % av anställda](#) inom EU har upplevt arbetsrelaterad stress, depression eller ångest under de senaste tolv månaderna. Att hantera utmaningar inom psykisk hälsa är avgörande för att stärka individers och samhällets motståndskraft. Psykisk hälsa är en grundförutsättning för en produktiv ekonomi och ett inkluderande samhälle, och sträcker sig längre än till enskilda individer eller familjer. Kostnaden för att inte göra något åt psykisk ohälsa är betydande och uppgår till [600 miljarder euro varje år](#) och väntas öka ytterligare.

Sätt organisationens mångfaldsarbete på kartan

Under Europeiska mångfaldsmånaden 2025 uppmanas organisationer att anordna diskussioner, workshops och initiativ som främjar psykiskt välbefinnande, minskar stress på arbetsplatsen och uppmuntrar en kultur av samhörighet. De uppmanas också att lägga till sina planerade aktiviteter på den webbaserade kartan över event på den officiella [EU Diversity and Inclusion-webbplatsen](#).

Öppningsevent den 29 april 2025

Europeiska mångfaldsmånaden 2025 inleds officiellt den 29 april vid ett [öppningsevent](#) i Bryssel, där vinnarna av priset European Capitals of Inclusion and Diversity också kommer att tillkännages. Eventet kommer att samla beslutsfattare, företrädare för företag och offentliga organisationer, borgmästare och nationella tjänstemän. Mediarepresentanter är inbjudna att delta i eventet.

Presskontakt

För förfrågningar från media, kontakta:

eudiversity_press@vo-europe.eu

[Länk till prenumeration på nyhetsbrevet #DiversityCapitals](#)

Mer information

För mer information om Europeiska mångfaldsmånaden, besök vår [webbplats](#) och följ oss i sociala medier.

#EUDiversityMonth

#UnionOfEquality

[X](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)