

# Prijs voor Europese hoofdsteden van inclusie en diversiteit 2026: Winnaars bekendgemaakt!

Brussel, 21 april 2026

Voorafgaand aan de start van de EU-maand van de diversiteit morgen heeft de Europese Commissie de winnaars bekendgemaakt van de [vijfde editie van de prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit](#). Als sleutelactie van de [Unie van Gelijkheid](#) wordt de prijs uitgereikt aan steden en regio's in de hele EU die het goede voorbeeld geven door een inclusief beleid te voeren en diversiteit te stimuleren.

De winnaars van dit jaar zijn steden en gemeenten uit België, Hongarije, Italië, Nederland en Spanje. Ze zijn erkend voor hun werk om een eerlijkere samenleving op te bouwen door diversiteit en inclusie te bevorderen op het gebied van geslacht, ras en etnische afkomst, religie en overtuiging, handicap, leeftijd en lhbtq+-identiteiten.

## **De winnaars van de prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit 2026 zijn:**

### **In de categorie 'plaatselijke besturen met meer dan 50.000 inwoners':**

- De **Gold Award** gaat naar **Józsefváros, 8e district Boedapest, Hongarije**, voor zijn inzet voor het bevorderen van inclusie, door middel van initiatieven op het gebied van inclusieve gemeentelijke werkgelegenheid, actie voor gelijkheid lhbtq+'ers, integratie van Roma-gemeenschappen en initiatieven tegen gendergerelateerd geweld.
- De **Silver Award** gaat naar de stad **Leuven, België**, voor zijn krachtige aanpak in de strijd tegen uitsluiting, zoals blijkt uit projecten als '[Leuven zonder racisme](#)' en het tienpuntenactieplan van de stad om discriminatie te bestrijden op gebieden als huisvesting, werkgelegenheid, onderwijs en meer.
- De **Bronze Award** gaat naar de stad **Leiden, Nederland**, voor zijn ambitieuze acties in het kader van het 'Leiden Inclusief'-beleid die ervoor zorgen dat iedereen zich vrij voelt om zichzelf te zijn, ongeacht afkomst, overtuiging, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid of handicap.

### **In de categorie 'plaatselijke besturen met minder dan 50.000 inwoners':**

- De **Gold Award** gaat naar de stad **Errenteria, Spanje**, voor zijn sterke inzet voor culturele diversiteit en zijn initiatieven gericht op migranten, de lhbtq+-gemeenschap, vrouwen, mensen met een handicap en ouderen.

- De **Silver Award** gaat naar de stad **Orio, Spanje**, voor zijn inclusie- en diversiteitsstrategie 'Bizitza Askeak Plazer' (Vrij leven is een plezier), die migranten, vrouwen, lhbtqi+'ers, ouderen en mensen met een handicap ondersteunt.
- De **Bronze Award** gaat naar het dorp **San Xoán de Río, Spanje**, voor zijn initiatieven om discriminatie van ouderen, vrouwen en leden van de lhbtqi+-gemeenschap uit te bannen.

#### **Specifieke prijs voor het opbouwen van inclusieve arbeidsmarkten voor iedereen:**

- De **Gold Award** gaat naar de stad **Errenteria, Spanje**, voor zijn visie dat toegang tot werkgelegenheid essentieel is voor sociale integratie en voor zijn inzet voor een lokale arbeidsmarkt die diversiteit weerspiegelt.
- De **Silver Award** gaat naar de stad **Orio, Spanje**, voor zijn initiatieven gericht op mensen die mogelijk worden uitgesloten op de lokale arbeidsmarkt, met specifieke aandacht voor migrantenvrouwen in de zorgeconomie.
- De **Bronze Award** gaat naar de **metropolitane stad Milaan, Italië**, voor zijn werk aan een eerlijk, duurzaam en inclusief werkgelegenheidsecosysteem, bijvoorbeeld door middel van het 'Claudia! Project' dat organisaties en bedrijven helpt beleid voor inclusie en gendergelijkheid te voeren.

De publieksprijs, waarvoor het publiek een week voor de prijsuitreiking heeft gestemd, ging naar Marsicovetere, Italië.

### **Achtergrond**

Gelanceerd in het kader van het [EU-actieplan tegen racisme 2020-2025](#) en de [Strategie voor gelijkheid van lhbtqi'ers 2020-2025](#) erkent de jaarlijkse prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit het werk van steden en regio's in de Europese Unie om inclusie te bevorderen en samenlevingen zonder discriminatie te creëren. Het gaat hierbij om initiatieven die diversiteit en inclusie bevorderen op het gebied van gender, ras of etnische afkomst, religie of overtuiging, handicap, leeftijd en gelijkheid van lhbtqi'ers, en hoe deze ongelijkheden elkaar kunnen kruisen.

De Commissie heeft haar commitment aan de filosofie achter de prijs vernieuwd in de [Strategie voor gelijkheid van lhbtqi'ers 2026-2030](#), de [Antiracismestrategie 2026-2030](#) en de [Strategie voor gendergelijkheid 2026-2030](#). De Commissie zal lokale overheden die zich inzetten voor inclusiviteit onder de aandacht blijven brengen, eren en ondersteunen.

Van november 2025 tot begin februari 2026 konden aanvragen voor de vijfde editie ingediend worden. Een jury van experts beoordeelde de aanvragen op basis van een reeks criteria, waaronder de aard en reikwijdte van de initiatieven, eigenaarschap en mate van betrokkenheid, de kwaliteit en duurzaamheid van de initiatieven en de betrokkenheid van mensen die blootstaan aan discriminatie bij de beleidsvorming.

De prijsuitreiking van vandaag markeert ook de lancering van de [Europese maand van de diversiteit 2026](#). De Europese maand van de diversiteit werd voor het eerst gehouden in mei 2020 als onderdeel van de 10e verjaardag van het EU-platform voor diversiteitshandvesten. In deze maand worden inspanningen om gelijke en inclusieve omgevingen op te bouwen in het belang van iedereen gevierd. Het thema van de Europese maand van de diversiteit 2026 is gericht op het bevorderen en versterken van inclusieve

arbeidsmarkten en werkplekken, om ervoor te zorgen dat gelijke behandeling voor iedereen realiteit wordt.

## Voor meer informatie

Prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit 2026 | Diversiteit in de EU vieren  
[Europese maand van de diversiteit](#)

## Citaten

Roxana **Mînzatu**, Executive Vice-President voor Sociale rechten en vaardigheden, hoogwaardige banen en paraatheid, zei: "Inclusieve arbeidsmarkten en werkplekken in Europa zijn niet alleen goed voor onze burgers en bedrijven, maar voor onze hele samenleving en economie. Het is een kwestie van gelijkheid en rechtvaardigheid, die onze dagelijkse inspanningen stuurt, maar ook een bijdrage aan welvaart en rijkdom. De prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit 2026 is een kans om de steden en gemeenten te belonen die het voortouw nemen om van de Unie van Gelijkheid een realiteit te maken en om anderen te inspireren om te volgen."

Hadja **Lahbib**, commissaris voor Gelijkheid, paraatheid en crisisbeheer, zei: "De prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit 2026 vestigt de aandacht op de uitmuntende inspanningen van steden en gemeenten die het voortouw nemen bij het opbouwen van inclusieve en diverse gemeenschappen. Tegelijkertijd spelen bedrijven een cruciale rol in het realiseren van de Unie van Gelijkheid door inclusieve werkomgevingen te stimuleren waar iedereen succesvol kan zijn en zich vrij voelt om zichzelf te zijn. Tijdens de Europese maand van de diversiteit moedig ik iedereen aan om zich aan te sluiten bij het initiatief en mee te werken aan positieve verandering in onze samenleving."

## Perscontact

Voor mediavragen kunt u contact opnemen via: [eudiversity\\_press@vo-europe.eu](mailto:eudiversity_press@vo-europe.eu)

## Nieuwsbrief

Als u op de hoogte wilt blijven van de laatste ontwikkelingen met betrekking tot de Europese prijs voor hoofdsteden voor inclusie en diversiteit, kunt u zich [hier](#) aanmelden voor onze nieuwsbrief.

## Meer informatie

Voor meer informatie over de prijs voor Europese hoofdsteden voor inclusie en diversiteit en de Europese maand van de diversiteit kunt u onze [website](#) bezoeken, [u aanmelden voor onze nieuwsbrief #DiversityCapitals](#), onze [achtergrondinformatie voor de media](#) bekijken en ons volgen op sociale media.

[X](#)

[Facebook](#)

[LinkedIn](#)

[YouTube](#)

**#DiversityCapitals #UnionOfEquality**