Указания за кандидатите

Моля, прочетете внимателно тези указания, преди да започнете да попълвате формуляра за кандидатстване. Тук ще намерите цялата необходима информация, която ще ви помогне да попълните правилно разделите във формуляра за кандидатстване и да опишете успешно дейностите си.

ОСНОВНА ИНФОРМАЦИЯ

Език: Кандидатите се насърчават да подадат заявлението на английски език, за да улеснят прегледа на предложенията и да ускорят процеса на оценка. Трябва да се отбележи обаче, че предложенията, подадени на някой от **официалните езици на ЕС,** ще бъдат приети и преведени с помощта на система за машинен превод.

Начин на подаване на заявленията: чрез онлайн инструмента

Краен срок: 26 февруари 2027 г. (12:00 ч. централноевропейско време)

КАК ДА ПОПЪЛНИТЕ ЗАЯВЛЕНИЕТО

Вашето заявление трябва да бъде възможно най-ясно и точно, така че независимите експерти и европейското жури да могат да оценят вашите усилия в областта на многообразието и приобщаването.

Уверете се, че сте **представили ясно** своя **подход и стратегия** по отношение на многообразието и приобщаването и че сте описали подробно ключовите **иновативни дейности**, които са довели до вашите постижения в тази област. Посочете времевата рамка на дейностите: кога са стартирани, постигнат напредък в изпълнението им и какво ще бъдат следващите стъпки. Имайте предвид, че наградата е за обхвата от дейности, изпълнявани от вашата териториално-административна единица, а не само за една дейност.

Съсредоточете се върху **конкретни данни, факти и числа.** Дайте **примери,** включително **качествена и количествена информация**.

Посоченият максимален брой знаци, налични за всеки отговор, включва интервали.

А/ ИДЕНТИЧНОСТ НА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНАТА ЕДИНИЦА

Кратко описание на местната териториално-административна единица (град, населено място или регион)

Включете тук основна информация за териториално-административната единица, нейната история, икономика и население, по-специално тези аспекти, които са от значение за многообразието и приобщаването. По-конкретно, би било интересно да се създаде представа за: предизвикателствата, пред които е изправена териториално-административната единица, като нива на икономически просперитет или инфраструктурни пречки пред достъпността и т.н.; и разнообразието на населението на териториално-административната единица и скорошните промени в това отношение, като пристигането на значителен брой мигранти или застаряването на населението и др. Би било полезно да се отбележат конкретни пречки в местния или националния контекст, които пречат на изпълнението на вашите инициативи, въз основа на каквото и да е конкретно основание за дискриминация.

Б/ ЕСТЕСТВО И ОБХВАТ НА ИНИЦИАТИВИТЕ

Посочете ключови инициативи за многообразие и приобщаване, които сте предприели или предприемате, като разгледате пълния им обхват. Тези инициативи биха могли да бъдат за: подобряване на ситуацията[1] и опита[2] на конкретни групи, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК+ идентичност); и/или за справяне с конкретните потребности[3] на тези групи.

Когато е възможно, тези инициативи следва да демонстрират всеобхватен подход по отношение на основанията за дискриминация и, в рамките на това, междусекторен подход. Инициативите трябва да определят и преследват амбициозна визия за промяна в подхода към многообразието и приобщаването, следван от вашата териториално-административна единица.

За всяка ключова инициатива включете кратка информация за:

- нейните цели, задачи и направления на действие;
- участващите заинтересовани страни и бенефициерите;
- разпределените и заделените ресурси;
- всички обхванати области на политиката; и
- началната и крайната дата.

Когато е целесъобразно, посочете изрично дали вашите инициативи са насочени към конкретни групи, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК+ идентичност), включително всякакъв фокус върху пресечните точки между тези основания за дискриминация. Би било полезно да отбележите всички конкретни стратегии, с които са свързани вашите инициативи.

Инициативите трябва да демонстрират последователен подход към многообразието и приобщаването в редица области на политиката от страна на териториално-административната единица, заедно с амбициозна визия за справяне с проблемите на многообразието и приобщаването като работодател в рамките на работната сила на териториално-

[1] „Ситуация“ се отнася до неравностойното положение, с което се сблъскват тези групи, независимо дали е от икономически, социален, политически или културен характер.

[2] „Опит“ се отнася до естеството и качеството на взаимодействията за тези групи с населението като цяло и с организации в публичния и частния сектор.

[3] „Конкретни потребности“ се отнасят до потребностите, които възникват за тези групи, свързани с тяхната идентичност и начина, по който те избират да живеят своята идентичност във всяка от сферите, които представляват основание за дискриминация.

административната единица.

Раздел Б от формуляра за кандидатстване може да се използва за рекламни цели (публикуване на интернет страницата на наградата, в брошура и т.н.), така че, бъдете възможно най-ясни в описанието си.

В/ СОБСТВЕНОСТ/НИВО НА АНГАЖИРАНОСТ

Опишете цялостния си подход към многообразието и приобщаването от гледна точка на общата декларация за политиката, стратегията или плана за действие, които прилагате в тази област, както и организационните структури и системи, които са въведени, за да стимулират това прилагане.

Опишете цялостния си подход, включително, като например дадете някои подробности за:

- Политически декларации на високо равнище и ангажименти за многообразие и приобщаване.
- Специална стратегия за стимулиране и насочване на вашите действия по отношение на многообразието и приобщаването или включването на направление за многообразие и приобщаване в по-широка стратегия или политическа рамка за териториално-административната единица и нивото на инвестиции, свързани с това.
- Организационни структури във вашата териториално-административна единица, които носят отговорност за прилагането, координирането и наблюдението на политиките и действията в областта на многообразието и приобщаването, като например установяване или разпределяне на отговорност на един или повече отдели и/или междуведомствени координационни комитети, както и ресурсите и персонала, разпределени за тези организационни структури.
- Системи за интегриране на фокуса върху многообразието и приобщаването във всички ваши политики, програми и разпоредби. При идентифицирането им би било полезно да се посочат стъпките, предприети за: установяване на стандарти за прилагането на тези системи; изграждане на възможности на персонала за прилагане на тези системи; както и осигуряване на ресурси за прилагането на тези системи за интегриране.
- Инициативи за водеща роля и ангажиране на външни сектори, като например частния сектор, в областта на многообразието и приобщаването.
- Ако вашата териториално-административна единица е подписала Харта на многообразието и е член на националната харта на многообразието; и ако вашата териториално-административна единица е член на мрежи с фокус върху многообразието и приобщаването.

Г/ ВЪЗДЕЙСТВИЕ

Посочете по какъв начин вашите ключови инициативи за многообразие и приобщаване са подобрили положението и опита на хората, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК+ идентичност) и/или са отговорили на техните конкретни потребности от началото на инициативата(ите).

По този начин посочете най-важните показатели и цели, определени за всяка инициатива (ако е възможно за всяка целева група), и как те съответстват на техните цели и задачи. Включете ключови количествени и/или качествени данни, за да покажете краткосрочните и средносрочните резултати и дългосрочните въздействия, постигнати с вашите инициативи. Посочете как и от кого се извършва всяка външна проверка на тези данни за резултатите и

въздействията.

Тази оценка на ефективността и въздействието трябва да се отнася до инициативите, посочени в раздел Б/ „Естество и обхват на инициативите“.

Д/ КАЧЕСТВО И УСТОЙЧИВОСТ НА ИНИЦИАТИВИТЕ

1. **Как наблюдавате, оценявате и гарантирате качеството на инициативите за многообразие и приобщаване?**

Качеството на инициативите за многообразие и приобщаване е от ключово значение за тяхното положително въздействие върху ситуацията и опита на групите, изложени на дискриминация и неравенство (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК+ идентичност).

Представете механизмите за оценка и мониторинг, създадени във вашата териториално-административна единица, за проследяване и гарантиране на качеството на тези инициативи по време на тяхното изпълнение и след това. Представете съществуващите механизми за извличане на поуки и прилагане на наученото от тези инициативи, за го използвате в настоящите и бъдещите си инициативи. Посочете кой участва в тези механизми. Можете също така да посочите дали вашите инициативи са свързани със или съответстват на национални и/или европейски стратегии и на стандартите, определени от тях.

2. **Как гарантирате устойчивостта и непрекъснатостта на инициативите за многообразие и приобщаване, така че да се осигури непрекъснатост на усилията в инициативите, които се предприемат, и действия за надграждане на тези инициативи?**

Гарантирането на устойчивост за инициативите за многообразие и приобщаване включва поддържане на непрекъснатост на усилията и осигуряване на текущи финансови инвестиции и човешки ресурси, така че постигнатите резултати да се запазят и доразвият, включително при промяна на политическите мандати.

Опишете предприетите стъпки за гарантиране на устойчивостта и непрекъснатостта на предприетите инициативи и за надграждане на постигнатите резултати, като посочите плановете, процесите, действията, човешките ресурси и финансирането, или които трябва да бъдат въведени за постигане на тази устойчивост.

Е/ УЧАСТИЕ НА ХОРА, ИЗЛОЖЕНИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ

1. **За всяка от определените целеви групи опишете съществуващите структури и процеси на участие, които гарантират включването на хора, изложени на дискриминация (въз основа на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК+ идентичност). Посочете дали тези или други структури и процеси включват техните представителни организации, както и експерти по многообразието. Посочете дали това участие обхваща планирането, изпълнението и оценката на вашите инициативи, стратегии и политики, насочени към многообразието и приобщаването.**

Опишете подходите за участие, прилагани от вашата териториално-административна единица, за да гарантирате това участие, като предоставите някои подробности за структурите и процесите за взаимодействие с целевата група и за ангажиране с представителни организации и съответните експерти, като определите кой участва в тях, кои са целевите групи и основанията за дискриминация, които са разгледани, редовността на тяхното свикване и степента на тяхното влияние.

2. **Опишете действията за осигуряване на ресурси и подкрепа на тези представителни**

организации (на основата на пол, расов или етнически произход, религия или убеждения, увреждане, възраст и/или ЛГБТИК+ идентичност). Посочете ресурсите и подкрепата, които се предоставят, за да се подпомогне тяхното ефективно и постоянно участие във вашите инициативи и вашите стратегии и политики, насочени към многообразието и приобщаването, и дали в този процес на вземане на решения са включени представителни организации. Посочете естеството и мащаба на тези ресурси и дали тази подкрепа продължава и се предоставя ежегодно.

Посочете действията, предприети от вашата териториално-административна единица в това отношение, като предоставите някои подробности за естеството и мащаба на тази текуща подкрепа за представителните организации и тяхното участие в процеса на вземане на решения. Обяснете по какъв начин тези действия помагат за формирането и поддържането на техните усилия и за ефективната работа с вашата териториално-административна единица. Това би включвало помощ в натура, финансиране на техни инициативи и основно финансиране за изграждането и поддържането на тяхната организация, като се отбелязват основанията за дискриминация, обхванати от тези представителни организации.

Ж/ ЗАЩО ВАШАТА ТЕРИТОРИАЛНО-АДМИНИСТРАТИВНА ЕДИНИЦА ЗАСЛУЖАВА НАГРАДАТА?

Обяснете защо вашият подход и резултатите ви по отношение на многообразието и приобщаването са иновативни и значими и защо смятате, че заслужавате наградата.

Посочете с какво най-вече се гордее териториално-административната единица. Можете да посочите какво отличава вашите стратегии, политики и инициативи за многообразие и приобщаване и кои елементи са особено ценни за популяризиране като добри примери за други териториално-административни единици.

З/ ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ЧАСТ за заявления за СПЕЦИАЛНА НАГРАДА: БОРБА С РАСИЗМА

1. **Моля, опишете цялостната визия на вашата териториално-административна единица по отношение на равенството, приобщаването и участието на хора с висок риск от расова и/или етническа дискриминация[4]. Моля, уточнете дали тази визия включва междусекторен подход и ако е така, представете по-подробна информация.**

Опишете визията на вашата териториално-административна единица по отношение на равенството, приобщаването и участието на хора с висок риск от расова и/или етническа дискриминация. Можете да опишете ангажимента си към напредъка и постигането на тази визия. Ако визията Ви включва междусекторен подход, моля, представете кратко описание.

2. **Моля, опишете цялостната стратегия и политика на вашата териториално-административна единица по отношение на постигането на напредък при равенството, приобщаването и участието на хора с висок риск от расова и/или етническа дискриминация. Опишете също така конкретни стратегии, ключови инициативи, системи за интегриране и институционални структури, които са били приложени или се прилагат**.

Това може да включва описание на:

- изявление за политиката на високо равнище;

[4] Позоваването на „расов и етнически произход“ е в съответствие с правната терминология на ЕС и международната правна терминология. Комисията обаче подчертава общото разбиране, че „расите“ се основават изцяло на социални конструкти, и отхвърля идеята за биологични „раси“.

- стратегия или план за действие;
- ключови инициативи;
- организационни структури, които стимулират изпълнението на действията;
- инициативи, които ангажират външни участници.

Моля, представете кратко описание на всяка стратегия/документ, които споменавате, и как те допринасят за постигането на напредък по отношение на равенството, приобщаването и участието на хората с висок риск от расова и/или етническа дискриминация.

Посочете целевите групи[5] и всяко междусекторно измерение по отношение на пол, възраст, увреждания, расов или етнически произход, религия или убеждения и ЛГБТИК+ идентичност.

Моля, обяснете коя е вашата целева група. Ако работата ви включва междусекторно измерение, предоставете кратко описание.

Моля, посочете как Вашите инициативи са подобрили положението и опита на хората с висок риск от расова и/или етническа дискриминация и дали са отговорили на конкретните им потребности. Посочете въздействието на тези инициативи (по възможност за всяка от определените целеви групи) по отношение на основните показатели и цели, определени за тези инициативи, както и ключови количествени и/или качествени данни за техните краткосрочни и средносрочни резултати и дългосрочни въздействия.

Моля, опишете най-важните показатели и цели, определени за инициативите, които споменахте в този раздел на формуляра за кандидатстване. Обяснете как те съответстват на целите, задачите и конкретните потребности на вашите целеви групи. Включете ключови количествени и/или качествени данни, за да покажете краткосрочните и средносрочните резултати и дългосрочните въздействия, постигнати с вашите инициативи. Посочете как и от кого се извършва всяка външна проверка на тези данни за резултатите и въздействията.

3. **За всяка от определените целеви групи опишете структурите и/или процесите за включването на тези групи в инициативите на териториално-административната единица за постигане на напредък при равенството, приобщаването и участието на хора с висок риск от расова и/или етническа дискриминация, както и за работа с тях и с техните представителни организации.**

   Посочете дали тези структури и процеси обхващат дизайна, изпълнението, мониторинга и прегледа на вашите ключови инициативи и на всички стратегии или политики, които са в основата на тези инициативи.

Опишете подходите за участие, прилагани от вашата териториално-административна единица, за да се гарантира това участие, като предоставите подробности за структурите и процесите за взаимодействие с целевата група и за ангажиране с представителни организации и съответните експерти, като определите кой участва в тях. Моля, посочете редовността на тяхното свикване и степента на тяхното влияние, по-специално върху разработването, изпълнението и мониторинга на вашите ключови инициативи, стратегии и политики, които споменавате в този раздел на формуляра за кандидатстване.

[5]Например в Стратегията за борба с расизма за периода 2026—2030 г. се споменават различни форми на расизъм и хората, засегнати от него, като например (но не само): расизъм срещу чернокожите, антиромски нагласи, антисемитизъм, расизъм срещу азиатците или омраза срещу мюсюлманите.

И/ ПОМОЩНИ МАТЕРИАЛИ — НЕЗАДЪЛЖИТЕЛНО

В допълнение **към информацията, предоставена в онлайн формуляра за кандидатстване и клетвената декларация, която е задължителна и трябва да бъде подписана и качена във формуляра за кандидатстване,** вие сте поканени да качите презентация на PowerPoint с 10 слайда, в която се подчертават и илюстрират (например със снимки) силните страни на вашата кандидатура.

Й/ ЛИЦЕ ЗА КОНТАКТ И ПОЩЕНСКИ АДРЕС

Посочете тук всички необходими данни за контакт с лицето във вашата администрация, отговарящо за това заявление.