



Vejledning til ansøgere

Læs denne vejledning omhyggeligt, før I begynder at udfylde ansøgningsskemaet. Her finder I alle de nødvendige oplysninger, som hjælper med at udfylde afsnittene i ansøgningsskemaet korrekt og beskrive jeres aktiviteter.

GRUNDLÆGGENDE OPLYSNINGER

Sprog: Ansøgerne opfordres til at indsende ansøgningen på engelsk for at lette gennemgangen af forslagene og fremskynde evalueringsprocessen. Det bør dog bemærkes, at forslag indsendt på et hvilket som helst af EU's officielle sprog vil blive accepteret og blive oversat ved hjælp af et automatisk oversættelsessystem.

Levering af ansøgninger: via onlineværktøjet

Frist: 26. februar 2027 (kl. 12.00 CET)

SÅDAN UDFYLDES ANSØGNINGEN

Ansøgningen skal være så klar og præcis som muligt, så de uafhængige eksperter og den europæiske jury kan evaluere jeres indsats inden for mangfoldighed og inklusion.

Sørg for, at I **tydeligt har fremlagt jeres tilgang og strategi** med hensyn til mangfoldighed og inklusion, og at I har beskrevet de vigtigste **innovative aktiviteter**, der har ført til jeres resultater på dette område. Angiv tidsrammen for aktiviteterne: Hvornår de blev sat i gang, hvilke fremskridt der er gjort med implementeringen, og hvad den fremtidige udvikling vil være. Husk, at prisen er for den række af aktiviteter, som lokalforvaltningen gennemfører, og ikke kun for en enkelt aktivitet.

Fokuser på **specifikke detaljer, fakta og tal**. Giv **eksempler**, herunder **kvalitative og kvantitative oplysninger**.

Det højeste antal mulige tegn for hvert svar inkluderer mellemrum.

A/ LOKALFORVALTNINGENS IDENTITET

Kort beskrivelse af den lokale lokalforvaltning (by eller region)

Inkluder her nogle grundlæggende oplysninger om lokalforvaltningen, dens historie, økonomi og befolkning, især de aspekter, der er relevante for mangfoldighed og inklusion. Det ville navnlig være af interesse at danne sig et billede af: de udfordringer, som lokalforvaltningen står over for, såsom økonomisk velstand eller infrastrukturmæssige barrierer for tilgængelighed osv. samt mangfoldigheden i lokalforvaltningens befolkning og de seneste ændringer i denne henseende, såsom

et betydeligt antal migranter eller en aldrende befolkning osv. Det ville være nyttigt at beskrive eventuelle særlige hindringer i den lokale eller nationale kontekst, som hæmmer jeres initiativer i forhold til en specifik årsag til forskelsbehandling.

B/ INITIATIVERNES ART OG OMFANG

Angiv de vigtigste mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer, du har iværksat eller er i færd med at gennemføre, og som dækker hele spektret af disse. Disse initiativer kunne bestå i at: forbedre situationen¹ og oplevelsen² for specifikke grupper, der udsættes for forskelsbehandling (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ+-identitet) og/eller imødekomme disse gruppers særlige behov³.

Disse initiativer bør så vidt muligt have en omfattende tilgang på tværs af grundene til forskelsbehandling og inden for dette en tværgående tilgang. Initiativerne skal identificere og gennemføre en ambitiøs vision for forandring i lokalforvaltningens tilgang til mangfoldighed og inklusion.

For hvert centralt initiativ gives en kort beskrivelse af:

- dets mål, målsætninger og indsatsområder
- involverede interessenter og støttemodtagere i målgruppen
- tildelte og bevilgede midler
- alle de behandlede politikområder og
- startdato og slutdato.

Hvor det er relevant, skal I eksplicit angive, om jeres initiativer er rettet mod specifikke grupper, der er udsat for forskelsbehandling (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ+-identitet), herunder eventuelt fokus på krydsfelterne mellem disse årsager til forskelsbehandling. Det vil være nyttigt at notere en bestemt strategi, som jeres initiativer er forbundet med.

Initiativerne bør vise en sammenhængende tilgang til mangfoldighed og inklusion på tværs af en række politikområder hos lokalforvaltningen, sammen med en ambitiøs vision om at løse problemer med mangfoldighed og inklusion som arbejdsgiver inden for lokalforvaltningens arbejdsstyrke.

Afsnit B i ansøgningsskemaet kan blive brugt til reklameformål (offentliggørelse på prisens hjemmeside, i en brochure osv.), så vær så tydelig som muligt i jeres beskrivelse.

C/ EJERSKAB/NIVEAU AF ENGAGEMENT

Beskriv jeres overordnede tilgang til mangfoldighed og inklusion i form af den overordnede politiske udmelding eller strategi, som I gennemfører på dette område, og de organisatoriske strukturer og systemer, der driver denne implementering.

Beskriv jeres overordnede tilgang, herunder for eksempel at give nogle detaljer om:

- Politiske erklæringer på højt plan og tilsagn om mangfoldighed og inklusion.

¹ Ved "situation" forstås den ulempe, som disse grupper oplever, uanset om de er af økonomisk, social, politisk eller kulturel art.

² Ved "oplevelse" forstås arten og kvaliteten af samspillet mellem disse grupper og den brede befolkning og med organisationer i den offentlige og private sektor.

³ Ved "særlige behov" forstås de behov, der opstår for disse grupper i forbindelse med deres identitet, og hvordan de vælger at udleve deres identitet i forbindelse med hver af grundene til forskelsbehandling.

- En særlig strategi til at fremme og styre jeres indsats vedrørende mangfoldighed og inklusion eller indarbejdelse af et indsatsområde for mangfoldighed og inklusion i en bredere strategi eller politisk ramme for lokalforvaltningen og det investeringsniveau, der er indberegnen i dette/disse.
- Organisationsstruktur(er) i lokalforvaltningen, der har ansvar for at implementere, koordinere og overvåge politikker og tiltag for mangfoldighed og inklusion, såsom etablering eller tildeling af ansvar til en eller flere afdelinger og/eller koordineringsudvalg på tværs af afdelinger, og de ressourcer og det personale, der er tildelt disse organisationsstrukturer.
- Systemer til integrering af fokus på mangfoldighed og inklusion i alle politikker, programmer og forordninger. I forbindelse med identifikationen af disse vil det være nyttigt at kortlægge de tiltag, der er taget for at: fastsætte standarder for, hvordan disse systemer skal gennemføres, opbygge kapacitet hos medarbejderne til at gennemføre disse systemer og tilføre ressourcer til gennemførelsen af disse systemer til integration.
- Initiativer til at give lederskab til og engagere eksterne sektorer, såsom den private sektor, i at håndtere mangfoldighed og inklusion.
- Om lokalforvaltningen har underskrevet et mangfoldighedscharter og er medlem af det nationale mangfoldighedscharter, og om lokalforvaltningen er medlem af et bredere netværk med fokus på mangfoldighed og inklusion.

D/ INDVIRKNING

Angiv, hvordan jeres vigtigste mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer har forbedret situationen og oplevelsen for personer, der er udsat for forskelsbehandling (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ+-identitet) og/eller imødegået deres særlige behov siden initiativets/initiativernes start.

Angiv i den forbindelse de vigtigste indikatorer og mål, der er fastsat for hvert initiativ (om muligt pr. målgruppe), og hvordan disse er i overensstemmelse med deres mål og målsætninger. Angiv vigtige kvantitative og/eller kvalitative data for at påvise resultaterne på kort sigt, resultaterne på mellemlang sigt og de langsigtede indvirkninger af jeres initiativer. Angiv, hvordan og af hvem enhver ekstern verifikation af disse data om output, resultater og indvirkninger udføres.

Denne vurdering af effektivitet og virkning skal henvise til de initiativer, der er nævnt i afsnit B/ Initiativernes art og anvendelsesområde.

E/ INITIATIVERNES KVALITET OG BÆREDYGTIGHED

1. Hvordan overvåger, evaluerer og sikrer I kvaliteten af jeres mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer?

Kvaliteten af mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer er afgørende for deres positive indvirkning på situationen og erfaringerne for de grupper, der er udsat for forskelsbehandling og ulighed (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ+-identitet).

Beskriv de evaluerings- og overvågningsmekanismer, som lokalforvaltningen har indført for at spore og sikre kvaliteten af disse initiativer under og efter deres gennemførelse. Beskriv de mekanismer, der er indført for at udlede og anvende erfaringerne fra disse initiativer, bygge videre på nuværende initiativer og danne grundlag for fremtidige initiativer. Angiv, hvem der er involveret i disse mekanismer. Du kan også angive, om jeres initiativer er relateret til eller tilpasset eventuelle nationale og/eller europæiske strategier og de standarder, der er fastsat i disse.

2. Hvordan sikrer I bæredygtigheden og kontinuiteten i jeres mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer for at sikre kontinuitet i indsatsen i forbindelse med de initiativer, der iværksættes, og tiltag, der skal bygge videre på disse initiativer?

Sikring af bæredygtighed for mangfoldigheds- og inklusionsinitiativer indebærer opretholdelse af kontinuiteten i indsatsen og sikring af løbende finansielle investeringer og menneskelige ressourcer, således at de opnåede resultater opretholdes og videreudvikles, også når der sker ændringer i de politiske mandater.

Beskriv de tiltag, der er gjort for at sørge for bæredygtighed og videreførelse af de igangsatte initiativer og for at bygge videre på de opnåede resultater, med angivelse af planer, processer, tiltag, ansatte og finansiering, der er iværksat eller vil blive iværksat for at opnå denne bæredygtighed.

F/ INDDRAGELSE AF PERSONER, DER UDSÆTTES FOR FORSKELSBEHANDLING

1. Beskriv for hver af de identificerede målgrupper de deltagelsesbaserede strukturer og processer, der er indført for at sikre deres inddragelse (på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ+-identitet). Angiv, om disse eller andre strukturer og processer involverer deres repræsentative organisationer samt eksperter i mangfoldighed. Angiv, om denne inddragelse omfatter planlægning, gennemførelse og evaluering af jeres initiativer og af jeres strategier og politikker vedrørende mangfoldighed og inklusion.

Beskriv de deltagelsesbaserede tilgange, som lokalforvaltningen har gennemført for at sikre denne inddragelse, ved at give nærmere oplysninger om strukturerne og processerne for interaktion med målgruppen og for samarbejdet med repræsentative organisationer og relevante eksperter med angivelse af, hvem der er involveret i disse, hvilke målgrupper og hvilke grunde til forskelsbehandling, der behandles, hvor ofte de indkaldes, og hvor stor deres indflydelse er.

2. Hvilke tiltag træffer lokalforvaltningen for at skaffe ressourcer til og støtte disse repræsentative organisationer (på baggrund af køn, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro, handicap, alder og/eller LGBTIQ+-identitet)? Angiv de ressourcer og den støtte, der stilles til rådighed for at understøtte deres effektive og løbende inddragelse i jeres initiativer og i jeres strategier og politikker vedrørende mangfoldighed og inklusion, og om repræsentative organisationer er involveret i denne beslutningsproces. Angiv arten og omfanget af disse ressourcer, og om støtten er løbende og ydes årligt.

Angiv de tiltag, som lokalforvaltningen har truffet i denne henseende, ved at give nærmere oplysninger om arten og omfanget af denne løbende støtte til repræsentative organisationer og deres inddragelse i beslutningstagningen. Forklar, hvordan disse tiltag bidrager til at udforme og fastholde deres bestræbelser og til at samarbejde effektivt med lokalforvaltningen. Dette vil omfatte støtte i naturalier, finansiering af deres initiativer og kernefinansiering af deres organisationsopbygning og -underhold, idet der gøres opmærksom på de grunde til forskelsbehandling, der er omfattet af disse repræsentative organisationer.

G/ HVORFOR FORTJENER JERES LOKALFORVALTNING PRISEN?

Forklar, hvorfor jeres tilgang og jeres resultater i forhold til mangfoldighed og inklusion er innovative eller betydningsfulde, og hvorfor I mener, at I fortjener prisen.

Angiv venligst, hvad lokalforvaltningen er særlig stolt af. I kan angive, hvad der kendetegner jeres mangfoldigheds- og inklusionsstrategier, -politikker og -initiativer, og hvilke elementer der er særligt værd at fremme som gode eksempler for andre lokalforvaltninger.

H/ OBLIGATORISK DEL for ansøgninger til SÆRPRISEN: BEKÆMPELSE AF RACISME

- 1. Beskriv jeres lokale myndigheds overordnede vision for ligestilling, inklusion og deltagelse af personer med høj risiko for racemæssig og/eller etnisk forskelsbehandling⁴. Angiv, om denne vision omfatter en intersektionel tilgang, og angiv i givet fald nærmere oplysninger.**

Fortæl lidt om, hvad din lokale myndigheds vision for lighed, inklusion og deltagelse af personer med høj risiko for racemæssig og/eller etnisk forskelsbehandling er. Du kan beskrive dit engagement i at gøre fremskridt og nå denne vision. Hvis din vision omfatter en intersektionel tilgang, bedes du give en kort beskrivelse.

- 2. Beskriv din lokale myndigheds overordnede strategi og politik for fremme af ligestilling, inklusion og deltagelse af personer med høj risiko for racemæssig og/eller etnisk forskelsbehandling. Beskriv også specifikke strategier, centrale initiativer, mainstreamingsystemer og institutionelle strukturer, der er blevet eller er ved at blive gennemført.**

Dette kan omfatte en beskrivelse af:

- en politisk erklæring på højt plan
- en strategi eller handlingsplan
- vigtige initiativer
- organisatoriske strukturer, der fremmer gennemførelsen af foranstaltninger
- initiativer, der inddrager eksterne aktører.

Giv en kort beskrivelse af hver strategi/hvert dokument, du nævner, og hvordan den/det bidrager til at fremme ligestilling, inklusion og deltagelse, når der er en høj risiko for racemæssig og/eller etnisk forskelsbehandling.

Angiv målgrupperne⁵ og en eventuel intersektionel dimension for disse initiativer på tværs af køn, alder, handicap, race eller etnisk oprindelse, religion eller tro og LGBTIQ+-identitet.

Forklar, hvem din målgruppe er. Hvis dit arbejde har en intersektionel dimension, bedes du give en kort beskrivelse heraf.

Angiv, hvordan jeres initiativer har forbedret situationen og erfaringerne hos personer med høj risiko for forskelsbehandling på grund af race og/eller etnisk oprindelse, og om initiativerne har opfyldt deres særlige behov. Angiv indvirkningen af disse initiativer (om muligt for hver af de identificerede målgrupper) med hensyn til de vigtigste indikatorer og mål, der er fastsat for disse initiativer, og centrale kvantitative og/eller kvalitative data om deres resultater på kort sigt, resultater på mellemlang sigt og langsigtede virkninger.

Beskriv de vigtigste indikatorer og mål for de initiativer, du nævnte i dette afsnit af ansøgningsskemaet. Forklar, hvordan disse er i overensstemmelse med deres mål, målsætninger og særlige behov hos dine målgrupper. Angiv vigtige kvantitative og/eller kvalitative data for at påvise resultaterne på kort sigt, resultaterne på mellemlang sigt og de langsigtede indvirkninger af jeres initiativer. Angiv, hvordan og af

⁴ Der henvises til "race og etnisk oprindelse" i overensstemmelse med retlig terminologi på EU-plan og internationalt plan. Kommissionen påpeger dog, at den fælles forståelse af begrebet er, at "race" udelukkende er baseret på socialt konstruerede idéer, og den afviser begrebet biologiske "racer".

⁵ [Strategien mod racisme 2026-2030](#) nævner f.eks. forskellige former for racisme og personer, der er berørt heraf, såsom (ikke begrænset til): racisme mod sorte, sintifjendtlighed, antisemitisme, racisme mod asiater og antimuslimsk had.

hvem enhver ekstern verifikation af disse data om output, resultater og indvirkninger udføres.

- 3. Beskriv for hver af de identificerede målgrupper strukturerne og/eller processerne for at inddrage dem i de lokale myndigheders initiativer til fremme af ligestilling, inklusion og deltagelse af personer med høj risiko for racemæssig og/eller etnisk forskelsbehandling og for at samarbejde med dem og med deres repræsentative organisationer.**

Angiv, om disse strukturer og processer omfatter udformning, gennemførelse, overvågning og gennemgang af jeres vigtigste initiativer og af eventuelle strategier eller politikker, der understøtter disse initiativer.

Beskriv de deltagelsesbaserede tilgange, som din lokale myndighed har gennemført for at sikre denne inddragelse, ved at give nærmere oplysninger om strukturerne og processerne for interaktion med målgruppen og for samarbejde med repræsentative organisationer og relevante eksperter og identificere, hvem der er involveret i disse. Angiv, hvor regelmæssigt de indkaldes, og hvor stor indflydelse de har, navnlig med hensyn til udformning, gennemførelse og overvågning af de vigtigste initiativer, strategier og politikker, som du nævner i dette afsnit af ansøgningsskemaet.

I/ STØTTEMATERIALE – VALGFRI

Ud over oplysningerne i onlineansøgningsskemaet og erklæringen på tro og love, som er obligatorisk og skal underskrives og uploades i ansøgningsskemaet, opfordres I til at uploade en PowerPoint-præsentation med 10 dias, der fremhæver og illustrerer (f.eks. med billeder) de stærke punkter i jeres ansøgning.

J/ KONTAKTPERSON OG POSTADRESSE

Angiv her alle nødvendige kontaktoplysninger for den person i jeres forvaltning, der er ansvarlig for denne ansøgning.