



Osallistumisohjeet

Lue nämä ohjeet huolellisesti, ennen kuin aloitat hakulomakkeen täyttämisen. Ohjeista löydät kaikki tarvittavat tiedot, jotka auttavat täyttämään hakulomakkeen osiot oikein ja kuvaamaan toimintaanne onnistuneesti.

PERUSTIEDOT

Kieli: Hakijoita kehoitetaan täyttämään lomake englanniksi. Tämä helpottaa vastausten käsittelyä ja nopeuttaa arviointiprosessia. On kuitenkin huomattava, että hakemuksen voi toimittaa millä tahansa EU:n virallisella kielellä, jolloin se käännetään automaattisella käännöstyökalulla.

Hakemusten toimitustapa: Sähköisen järjestelmän kautta

Määräaika: 26. helmikuuta 2027 (12.00 Keski-Euroopan aikaa)

OSALLISTUMISLOMAKKEEN TÄYTTÄMINEN

Hakemus olisi täytettävä mahdollisimman selkeästi ja täsmällisesti, jotta riippumattomat asiantuntijat ja eurooppalainen tuomaristo voivat arvioida toimianne monimuotoisuuden ja osallisuuden suhteen.

Varmista, että olet **esittänyt selkeästi** monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan **toimintatapanne ja strategianne** ja että olet kuvaillut tarkasti keskeiset **innovatiiviset toimet**, jotka ovat johtaneet saavutuksiin tällä alalla. Ilmoita toimien aikataulu: milloin ne on käynnistetty, miten niiden toteuttamisessa on edistytty ja mitä jatkossa tapahtuu. Muista, että palkinto myönnetään edustamasi paikallisviranomaisen toteuttamien toimien kokonaisuudelle, ei vain yhdelle toimelle.

Keskity **yksityiskohtiin, tosiasioihin ja lukuihin**. Anna **esimerkkejä** sekä **laadullisia ja määrällisiä tietoja**.

Ilmoitettu kuhunkin vastaukseen käytettävissä oleva merkkien enimmäismäärä sisältää välilyönnit.

A/ PAIKALLISVIRANOMAISEN IDENTITEETTI

Lyhyt kuvaus edustamastasi paikallisviranomaisesta (kunta, kaupunki tai alue)

Anna joitakin perustietoja edustamastasi paikallisviranomaisesta, sen historiasta, taloudesta ja sen toimialueen väestöstä. Keskity erityisesti monimuotoisuuden ja osallisuuden kannalta merkityksellisiin seikkoihin. Arvostelun kannalta on erityisen merkityksellistä saada kuva paikallisviranomaisen kohtaamista haasteista, kuten taloudellisen vaurauden tasosta tai esteettömyyteen liittyvistä infrastruktuuriongelmista jne., sekä paikallisen väestön monimuotoisuudesta ja viimeaikaisista muutoksista tässä suhteessa, kuten huomattavan maahanmuuttajamäärän saapumisesta tai väestön

ikäntymisestä. On hyödyllistä mainita mahdolliset erityiset paikalliset tai kansalliset esteet, jotka haittaavat jotain erityistä syrjintäperustetta koskevia aloitteita.

B/ ALOITTEIDEN LUONNE JA SOVELTAMISALA

Ilmoita keskeiset monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevat aloitteet, joita olette toteuttaneet tai toteuttamassa, ja käsittele niitä kaikkia. Tällaisilla aloitteilla voidaan pyrkiä parantamaan sellaisten erityisryhmien tilannetta¹ ja kokemuksia², jotka ovat alttiita syrjinnälle (seksuaalisen suuntautumisen, rodun tai etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän ja/tai hlbtqi+-identiteetin perusteella), ja/tai vastaamaan näiden ryhmien erityistarpeisiin³.

Näissä aloitteissa olisi mahdollisuuksien mukaan noudatettava kaikki syrjintäperusteet kattavaa kokonaisvaltaista lähestymistapaa ja sen puitteissa intersektionaalista lähestymistapaa. Aloitteissa olisi määriteltävä kunnianhimoinen visio edustamasi paikallisviranomaisen noudattaman monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan toimintatavan muuttamisesta ja pyrittävä tämän vision toteuttamiseen.

Anna jokaisen keskeisen aloitteen osalta lyhyt kuvaus seuraavista:

- aloitteen päämäärät, tavoitteet ja toimintalinjat
- asianomaiset sidosryhmät ja kohteena olevat edunsaajat
- kohdennetut ja sidotut resurssit
- kaikki katetut politiikan alat sekä
- alkamis- ja päättymispäivä.

Ilmoita tarvittaessa selkeästi, jos aloitteenne on kohdistettu tietyille ryhmille, jotka ovat alttiita syrjinnälle (seksuaalisen suuntautumisen, rodun tai etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän ja/tai hlbtqi+-identiteetin perusteella), ja jos niissä keskitytään näiden syrjintäperusteiden väliseen intersektionaalisuuteen. On hyödyllistä mainita, jos aloitteet liittyvät johonkin tiettyyn strategiaan.

Aloitteiden olisi osoitettava, että paikallisviranomaisen noudattaa johdonmukaista lähestymistapaa monimuotoisuuteen ja osallisuuteen useilla politiikan aloilla ja että sillä on kunnianhimoinen visio paikallisviranomaisen työntekijöiden keskuudessa esiintyviin monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyviin ongelmiin puuttumiseksi työnantajana.

Hakulomakkeen osiota B voidaan käyttää esittelytarkoituksiin (esimerkiksi palkinnon verkkosivustolla tai esitteessä), joten kuvaile aloitteet mahdollisimman selkeästi.

C/ VASTUU / SITOUUMUKSEN TASO

Kuvaile yleistä lähestymistapaa monimuotoisuuteen ja osallisuuteen yleisellä poliittisella julkilausumalla, strategialla tai toimintasuunnitelmalla, jonka toteutatte aiheeseen liittyen, sekä organisaatorakenteilla ja -järjestelmillä, jotka ovat käytössä toteutuksen ohjaamiseksi.

Kuvaile yleistä lähestymistapaa antamalla tietoja esimerkiksi seuraavista:

- Monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevat korkean tason poliittiset julkilausumat ja

¹ 'Tilanne' viittaa näiden ryhmien kokemuksiin taloudellisiin, sosiaalisiin, poliittisiin tai kulttuurisiin haittoihin.

² 'Kokemuksilla' tarkoitetaan näiden ryhmien vuorovaikutusta laajemman väestön sekä julkisen ja yksityisen sektorin organisaatioiden kanssa sekä tämän vuorovaikutuksen luonnetta ja laatua.

³ 'Erityistarpeilla' tarkoitetaan näiden ryhmien tarpeita, jotka liittyvät heidän identiteettiinsä ja siihen, miten he päättävät ilmentää elämässään eri syrjintäperusteiden piiriin kuuluvaa identiteettiään.

sitoutuminen monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

- Erityinen strategia, jolla edistetään ja ohjataan monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevia toimianne, tai monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevan osan sisällyttäminen laajempaan paikallisviranomaisen strategiaan tai poliittiseen kehykseen, sekä tähän/näihin liittyvien investointien taso.
- Edustamasi paikallisviranomaisen organisaatorakenne/-rakenteet, jotka ovat vastuussa monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien toimintaperiaatteiden ja toimien täytäntöönpanosta, koordinoinnista ja seurannasta, kuten vastuun määrittämisestä tai jakamisesta yhdelle tai useammalle osastolle ja/tai osastojen välisille koordinoitavuuksille, sekä näihin organisaatorakenteisiin osoitetuista resursseista ja henkilöstöstä.
- Järjestelmät monimuotoisuuden ja osallisuuden vahvistamiseksi kaikkiin käytäntöihin, ohjelmiin ja määräyksiin. Näiden järjestelmien yhteydessä olisi hyödyllistä yksilöidä toimet, joita on toteutettu näiden järjestelmien käyttöönottoa koskevien standardien asettamiseksi, näiden järjestelmien käyttöönottoa koskevien henkilöstön valmiuksien lisäämiseksi ja tällaisten vahvistamisjärjestelmien resurssien käyttöön ottamiseksi.
- Aloitteet, joilla annetaan johtajuutta ulkoisille sektoreille, kuten yksityiselle sektorille, ja sitoutetaan niitä käsittelemään monimuotoisuutta ja osallisuutta.
- Onko edustamasi paikallisviranomaisen allekirjoittanut monimuotoisuussitoumuksen ja onko se kansallisen monimuotoisuusverkoston jäsen, ja kuuluuko edustamasi paikallisviranomaisen verkostoihin, joissa keskitytään monimuotoisuuteen ja osallisuuteen.

D/ VAIKUTUS

Ilmoita, miten keskeiset monimuotoisuus- ja osallisuusaloitteenne ovat parantaneet (seksuaaliseen suuntautumiseen, rotuun tai etniseen taustaan, uskontoon tai vakaumukseen, vammaan, ikään ja/tai hlbtq+-identiteettiin perustuvalle) syrjinnälle alttiiden ihmisten tilannetta ja kokemuksia ja/tai vastanneet heidän erityistarpeisiinsa aloitteen/aloitteiden käynnistämisestä lähtien.

Määritä tässä yhteydessä kullekin aloitteelle asetetut tärkeimmät indikaattorit ja konkreettiset tavoitteet (mahdollisuuksien mukaan kohderyhmittäin) sekä se, miten ne ovat linjassa yleisten päämäärien kanssa. Liitä mukaan keskeiset määrälliset ja/tai laadulliset tiedot, jotka osoittavat aloitteilla saavutetut lyhyen aikavälin tuotokset, keskipitkän aikavälin tulokset ja pitkän aikavälin vaikutukset. Ilmoita, kuka suorittaa tällaisten tuotoksia, tuloksia ja vaikutuksia koskevien tietojen ulkoisen tarkastuksen ja miten.

Tämän tehokkuuden ja vaikutusten arvioinnin on viitattava osiossa B ”Aloitteiden luonne ja soveltamisala” mainittuihin aloitteisiin.

E/ ALOITTEIDEN LAATU JA KESTÄVYYS

1. Miten monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden laatu varmistetaan ja miten sitä seurataan ja arvioidaan?

Monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden laatu on keskeinen tekijä, jotta aloitteilla voidaan vaikuttaa myönteisesti sellaisten ryhmien tilanteeseen ja kokemuksiin, jotka ovat alttiita syrjinnälle ja eriarvoisuudelle (seksuaalisen suuntautumisen, rodun tai etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän ja/tai hlbtq+-identiteetin perusteella).

Esittele edustamasi paikallisviranomaisen asettamat arviointi- ja seurantamekanismit, joilla seurataan ja varmistetaan näiden aloitteiden laatu niiden täytäntöönpanon aikana ja sen jälkeen. Esittele

käytössä olevat mekanismit, joiden avulla näistä aloitteista saatuja kokemuksia voidaan kerätä ja hyödyntää nykyisissä ja tulevaisuudessa aloitteissa. Ilmoita, ketkä osallistuvat näihin mekanismeihin. Voit myös ilmoittaa, liittyvätkö aloitteet kansallisiin ja/tai eurooppalaisiin strategioihin ja niissä asetettuihin normeihin tai ovatko ne niiden mukaisia.

2. Miten taataan monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden kestävyys ja jatkuvuus, jotta voidaan varmistaa jatkuva panostus ja aloitteiden jatkotoimet?

Monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden kestävyys varmistaminen tarkoittaa sitä, että ylläpidetään toimien jatkuvuutta sekä varmistetaan käynnissä olevat taloudelliset investoinnit ja henkilöresurssit. Näin voidaan säilyttää saavutetut tulokset ja kehittää niitä edelleen, myös poliittisten mandaattien muuttuessa.

Kuvaile toimenpiteitä, jotka on tehty toteutettujen aloitteiden kestävyys ja jatkuvuuden varmistamiseksi ja saavutettujen tulosten hyödyntämiseksi. Yksilöi suunnitelmat, prosessit, toimet, henkilöresurssit ja rahoitus, jotka on otettu tai otetaan käyttöön kestävyys saavuttamiseksi.

F/ SYRJINNÄLLE ALTTIIDEN HENKILÖIDEN OSALLISTUMINEN

1. Kuvaile kunkin yksilöidyn kohderyhmän osalta käytössä olevat osallistavat rakenteet ja prosessit, joilla varmistetaan kohderyhmien osallistuminen (sukupuolen, rodun tai etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän ja/tai hlbtqi+-identiteetin perusteella). Ilmoita, osallistuuko näihin tai muihin rakenteisiin ja prosesseihin kohderyhmiä edustavia organisaatioita ja monimuotoisuuden asiantuntijoita. Ilmoita, kattaako tämä osallistuminen monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevien aloitteiden, strategioiden ja toimintapolitiikkojen suunnittelun, täytäntöönpanon ja arvioinnin.

Kuvaile edustamasi paikallisviranomaisen soveltamia osallistavia lähestymistapoja osallistumisen varmistamiseksi. Anna tietoja rakenteista ja prosesseista, joilla ollaan vuorovaikutuksessa kohderyhmän kanssa ja tehdään yhteistyötä sitä edustavien organisaatioiden ja asiaankuuluvien asiantuntijoiden kanssa. Yksilöi myös, ketkä osallistuvat näihin rakenteisiin ja prosesseihin, mitkä ovat kohderyhmät sekä syrjintäperusteet, joihin puututaan, kuinka säännöllisesti rakenteet kokoontuvat ja kuinka laaja niiden vaikutusvalta on.

2. Kuvaile toimia, joilla näille (seksuaaliseen suuntautumiseen, rotuun tai etniseen taustaan, uskontoon tai vakaumukseen, vammaan, ikään ja/tai hlbtqi+-identiteettiin liittyviä) etujärjestöille tarjotaan resursseja ja niitä tuetaan. Yksilöi tarjotut resurssit ja tuet, joilla tuetaan etujärjestöjen tehokasta ja jatkuvaa osallistumista aloitteisiin sekä monimuotoisuutta ja osallisuutta koskeviin strategioihin ja käytäntöihin, sekä ilmoita, osallistuvatko etujärjestöt tätä koskevaan päätöksentekoon. Ilmoita näiden resurssien luonne ja laajuus sekä se, ovatko tarjotut tuet jatkuvia ja annetaanko niitä vuosittain.

Yksilöi edustamasi paikallisviranomaisen tältä osin toteuttamat toimet ja anna tietoja tämän etujärjestöille annettavan jatkuvan tuen luonteesta ja laajuudesta sekä näiden organisaatioiden osallistumisesta päätöksentekoon. Selitä, miten nämä toimet auttavat organisaatioita muokkaamaan ja jatkamaan toimiaan sekä tekemään tehokasta yhteistyötä edustamasi paikallisviranomaisen kanssa. Tähän sisältyy organisaatioille luontoissuorituksina annettava tuki, niiden aloitteille myönnettävä rahoitus ja niiden organisaation rakentamisen ja ylläpidon perusrahoitus. Tässä yhteydessä on syytä mainita, mitä syrjintää organisaatiot torjuvat.

G/ MIKSI EDUSTAMASI PAIKALLISVIRANOMAINEN ANSAITSEE PALKINNON?

Selitä, miksi monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyvä toimintatapanne ja tuloksenne ovat

innovatiivisia ja merkittäviä ja miksi katsot edustamasi paikallisviranomaisen ansaitsevan palkinnon.

Kerro, mistä edustamasi paikallisviranomainen on erityisen ylpeä. Voit mainita, mikä erottaa monimuotoisuus- ja osallistamisstrategianne, -käytäntönne ja -aloitteenne muista ja mitkä osatekijät ovat erityisesti mainitsemisen arvoisia hyvinä esimerkkeinä muille paikallisviranomaisille.

H/ ERIKOISPALKINTOA koskevien hakemusten PAKOLLINEN OSA: RASISMIN TORJUNTA

- 1. Kuvaile edustamasi paikallisviranomaisen yleistä visiota sellaisten henkilöiden tasa-arvosta, osallisuudesta ja osallistumisesta, joilla on suuri rotuun ja/tai etniseen alkuperään perustuvan syrjinnän⁴ riski. Täsmennä, sovelletaanko visioon intersektionaalista lähestymistapaa. Anna siinä tapauksessa lisätietoja.**

Kerro, millainen on edustamasi paikallisviranomaisen visio sellaisten henkilöiden tasa-arvosta, osallisuudesta ja osallistumisesta, joilla on suuri rotuun ja/tai etniseen alkuperään perustuvan syrjinnän riski. Voit kuvailla paikallisviranomaisen sitoutumista vision kehittämiseksi ja sen saavuttamiseksi. Jos visioon sovelletaan intersektionaalista lähestymistapaa, anna siitä lyhyt kuvaus.

- 2. Kuvaile edustamasi paikallisviranomaisen yleistä strategiaa ja toimintapolitiikkoja sellaisten henkilöiden tasa-arvon, osallisuuden ja osallistumisen edistämiseksi, joilla on suuri rotuun ja/tai etniseen alkuperään perustuvan syrjinnän riski. Kuvaile myös erityisiä strategioita, keskeisiä aloitteita, valtavirtaistamisjärjestelmiä ja institutionaalisia rakenteita, joita on toteutettu tai toteutetaan parhaillaan.**

Tähän voi sisältyä kuvaus seuraavista:

- korkean tason poliittinen julkilausuma;
- strategia tai toimintasuunnitelma;
- tärkeimmät aloitteet;
- organisaatorakenteet, jotka ohjaavat toimien toteuttamista;
- aloitteet, joihin osallistuu ulkopuolisia toimijoita.

Esitä lyhyt kuvaus kustakin mainitsemastasi strategiasta/asiakirjasta ja siitä, miten sen avulla edistetään tasa-arvoa, osallisuutta ja osallistumista, johon liittyy suuri rotuun ja/tai etniseen alkuperään perustuvan syrjinnän riski.

Yksilöi kohderyhmät⁵ sekä mahdolliset intersektionaaliset ulottuvuudet seksuaalisen suuntautumisen, iän, vamman, rodun tai etnisen taustan, uskonnon tai vakaumuksen ja hlbtig+-identiteetin perusteella.

Nimeä kohderyhmät. Jos paikallisviranomaisen työ sisältää intersektionaalisen ulottuvuuden, kuvaile sitä lyhyesti.

Täsmennä, miten aloitteenne paransivat sellaisten henkilöiden tilannetta ja kokemuksia, joilla on suuri rotusyrjinnän ja/tai etnisen syrjinnän riski, ja vastattiinko niillä heidän

⁴ Viittausta "rotuun ja etniseen alkuperään" käytetään EU:n ja kansainvälisen oikeudellisen terminologian mukaisesti. Komissio kuitenkin painottaa yleisen käsityksen mukaisesti, että "rodut" perustuvat pelkästään sosiaalisesti muodostuneisiin mielikuviin, eikä hyväksy näkemystä biologisista roduista.

⁵Esimerkiksi [EU:n rasismien vastaisessa strategiassa 2026–2030](#) mainitaan rasismien eri muodot ja ihmiset, joihin se vaikuttaa. Näitä ovat muun muassa seuraavat: mustiin kohdistuva rasismi, romanivastaisuus, juutalaisvastaisuus, aasialaistaustaisiin kohdistuva rasismi ja muslimiviha.

erityistarpeisiinsa. Täsmennä näiden aloitteiden vaikutus (mahdollisuuksien mukaan kunkin yksilöidyn kohderyhmän osalta) aloitteille asetettujen tärkeimpien indikaattorien ja tavoitteiden sekä niiden lyhyen aikavälin tuotoksia, keskipitkän aikavälin tuloksia ja pitkän aikavälin vaikutuksia koskevien keskeisten määrällisten ja/tai laadullisten tietojen avulla.

Kuvaile tärkeimpiä indikaattoreita ja tavoitteita, jotka on asetettu tässä hakulomakkeen osiossa mainituille aloitteille. Selitä, miten ne vastaavat kohderyhmien tavoitteita ja erityistarpeita. Liitä mukaan keskeiset määrälliset ja/tai laadulliset tiedot, jotka osoittavat aloitteilla saavutetut lyhyen aikavälin tuotokset, keskipitkän aikavälin tulokset ja pitkän aikavälin vaikutukset. Ilmoita, kuka suorittaa tällaisten tuotoksia, tuloksia ja vaikutuksia koskevien tietojen ulkoisen tarkastuksen ja miten.

- 3. Kuvaile kunkin yksilöidyn kohderyhmän osalta rakenteet ja/tai prosessit, joilla kohderyhmät otetaan mukaan edustamasi paikallisviranomaisen aloitteisiin, joilla edistetään sellaisten henkilöiden tasa-arvoa, osallisuutta ja osallistumista, joilla on suuri rotusyrjinnän ja /tai etnisen syrjinnän riski, ja tehdään yhteistyötä kohderyhmien ja niitä edustavien organisaatioiden kanssa.**

Ilmoita, kattavatko nämä rakenteet ja prosessit keskeisten aloitteiden ja niiden perustana olevien strategioiden tai toimintapolitiikkojen suunnittelun, toteutuksen, seurannan ja tarkistuksen.

Kuvaile edustamasi paikallisviranomaisen soveltamia osallistavia lähestymistapoja tämän osallistumisen varmistamiseksi. Anna tietoja rakenteista ja prosesseista, joilla ollaan vuorovaikutuksessa kohderyhmän kanssa ja tehdään yhteistyötä sitä edustavien organisaatioiden ja asiaankuuluvien asiantuntijoiden kanssa. Yksilöi myös, ketkä osallistuvat näihin rakenteisiin ja prosesseihin. Ilmoita niiden koollekutsumisen säännöllisyys ja se, missä määrin ne vaikuttavat erityisesti hakulomakkeen tässä osiossa mainitsemiesi keskeisten aloitteiden, strategioiden ja toimintapolitiikkojen suunnitteluun, täytäntöönpanoon ja seurantaan.

I/ TUKIMATERIAALIT – VALINNAINEN

Verkkolomakkeella ilmoittamiesi tietojen lisäksi tulee hakemukseen ladata allekirjoitettu kunnian ja omantunnon kautta annettava vakuutus. Halutessasi voit myös ladata 10 dian PowerPoint-esityksen, jossa korostetaan ja havainnollistetaan (esimerkiksi kuvien avulla) hakemuksesi vahvuuksia.

J/ YHTEYSHENKILÖ JA POSTIOSOITE

Anna tässä sen hallintohenkilön kaikki tarvittavat yhteystiedot, joka vastaa hakemuksesta.