Útmutató a pályázóknak

Kérjük, hogy a jelentkezési lap kitöltésének megkezdése előtt olvassa el figyelmesen ezeket az iránymutatásokat. Itt minden olyan információt megtalál, amely segít a jelentkezési lap egyes részeinek helyes kitöltésében és abban, hogy sikeresen bemutassa a tevékenységeiket.

ALAPVETŐ INFORMÁCIÓK

Nyelv: A jelentkezések elbírálásának megkönnyítése és az értékelési folyamat felgyorsítása érdekében **javasoljuk, hogy a pályázók angol nyelven nyújtsák be a pályázatukat**. Megjegyzendő azonban, hogy az **EU hivatalos nyelvein** benyújtott jelentkezéseket is elfogadjuk, és azokat egy automatizált fordítási rendszer segítségével fogjuk lefordítani.

A pályázatok benyújtásának módja: az online eszközön keresztül

Határidő: 2027. február 26. (közép-európai idő szerint 12:00 óra)

A JELENTKEZÉSI LAP KITÖLTÉSE

A pályázatnak a lehető legegyértelműbbnek és legpontosabbnak kell lennie annak érdekében, hogy a független szakértők és az európai zsűrik értékelni tudják a sokszínűség és a befogadás terén tett erőfeszítéseket.

Világosan be kell mutatnia a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos **megközelítésüket és stratégiájukat**, és részletesen ismertetnie kell azokat a kiemelt **innovatív tevékenységeket**, amelyek az e területen elért eredményeikhez vezettek. Adja meg a tevékenységek időkeretét, vagyis azok megkezdésének az időpontját, a végrehajtás terén elért eredményeket és a várható jövőbeli fejleményeket. Ne feledje, hogy a díj a helyi önkormányzat által végrehajtott több különböző tevékenységre vonatkozik, nem csupán egyetlen tevékenységre.

Kérjük, hogy **a konkrét adatokra, a tényekre és a számokra** összpontosítson. Adjon meg **példákat**, és tüntessen fel **minőségi és mennyiségi információkat** is.

Az egyes válaszokhoz rendelkezésre álló maximális karakterszám a szóközöket is magában foglalja.

A/ A HELYI ÖNKORMÁNYZAT MEGHATÁROZÁSA

A helyi önkormányzat (község, város vagy régió) rövid leírása

Adjon meg néhány alapvető információt a helyi önkormányzatról, annak történelméről, gazdaságáról és lakosságáról, különös tekintettel a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos szempontokra. Különösen fontos lenne, hogy általános tájékoztatást nyújtson a következőkről: a helyi önkormányzat

előtt álló kihívások, például a gazdasági jólét szintje vagy az akadálymentesség infrastrukturális korlátai stb.; valamint a helyi önkormányzat területén élő lakosság sokszínűsége és az ezzel kapcsolatos közelmúltbeli változások, például jelentős számú migráns érkezése, a népesség elöregedése stb. Javasoljuk, hogy említsen meg minden olyan helyi vagy nemzeti szintű akadályt, amely a hátrányos megkülönböztetés valamely konkrét okával kapcsolatban hátráltatja a kezdeményezéseiket.

B/ A KEZDEMÉNYEZÉSEK JELLEGE ÉS HATÁLYA

Kérjük, nevezze meg a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos legfontosabb kezdeményezéseket, azok minden típusára kiterjedően. A kezdeményezések a következőkre irányulhatnak: a (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron és/vagy LMBTIQ+-identitáson alapuló) megkülönböztetésnek kitett konkrét csoportok helyzetének[1] és tapasztalatainak[2] javítása; és/vagy e csoportok sajátos igényeinek[3] a kielégítése.

Ezeknek a kezdeményezéseknek lehetőség szerint a hátrányos megkülönböztetés valamennyi okára kiterjedő átfogó, azon belül pedig interszekcionális megközelítést kell alkalmazniuk. A kezdeményezéseknek ambiciózus elképzelést kell meghatározniuk és megvalósítaniuk a helyi önkormányzat sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos megközelítésének megváltoztatására vonatkozóan.

Az egyes kiemelt kezdeményezések esetében röviden ismertesse a következőket:

- a kezdeményezés céljai, célkitűzései és cselekvési területei,
- az érintett érdekelt felek és a célcsoportot alkotó kedvezményezettek,
- az elkülönített és lekötött források,
- az érintett szakpolitikai területek, és
- a kezdő és a záró időpont.

Adott esetben egyértelműen jelezze, ha a kezdeményezések a hátrányos megkülönböztetésnek kitett valamely konkrét csoportra (azaz a nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron és/vagy LMBTIQ+-identitáson alapuló megkülönböztetésnek kitett csoportra) irányulnak, valamint azt is, ha a megkülönböztetés felsorolt okai közötti átfedésekre összpontosítanak. Javasoljuk, hogy említsen meg minden olyan stratégiát, amely a kezdeményezéseikkel kapcsolatos.

A kezdeményezéseknek be kell mutatniuk, hogy a helyi önkormányzat számos szakpolitikai területen koherens megközelítést alkalmaz a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatban, valamint hogy munkáltatóként ambiciózus elképzeléssel rendelkezik a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kérdéseknek a helyi önkormányzat munkavállalóival kapcsolatos kezelése tekintetében.

A jelentkezési lap B. része promóciós célokra is felhasználható (közzétehető a díjra vonatkozó honlapon, prospektusban stb.), ezért kérjük, hogy a lehető legérthetőbben fogalmazzon.

C/ FELELŐSSÉGVÁLLALÁS/AZ ELKÖTELEZETTSÉG MÉRTÉKE

Kérjük, ismertesse a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos általános megközelítésüket az e

[1] A „helyzet” az e csoportok által tapasztalt gazdasági, társadalmi, politikai vagy kulturális jellegű hátrányra utal.

[2] A „tapasztalat” a szóban forgó csoportok által a lakosság szélesebb köreivel, valamint az állami és a magánszektor szervezeteivel folytatott interakciók jellegére és minőségére utal.

[3] A „sajátos igények” alatt azok az igények értendők, amelyek e csoportok tagjainál – a megkülönböztetés konkrét okának függvényében – az identitásukkal, valamint azzal kapcsolatban merülnek fel, hogy hogyan kívánják megélni az identitásukat.

területen végrehajtott átfogó szakpolitikai nyilatkozat, stratégia vagy cselekvési terv, valamint a végrehajtás ösztönzésére szolgáló szervezeti struktúrák és rendszerek tekintetében.

Kérjük, ismertesse az általános megközelítést, és fejtse ki részletesebben például az alábbiakat:

- A sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos magas szintű szakpolitikai nyilatkozatok és kötelezettségvállalások.
- A sokszínűség és a befogadás terén végzett tevékenységek ösztönzését és irányítását célzó külön stratégia vagy a sokszínűségre és a befogadásra vonatkozó rész beépítése a helyi önkormányzat szélesebb stratégiájába vagy szakpolitikai keretébe, valamint a kapcsolódó beruházások mértéke.
- A helyi önkormányzat azon szervezeti struktúrája (struktúrái), amely(ek) a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos politikák és intézkedések végrehajtásáért, koordinálásáért és nyomon követéséért felel(nek), például egy vagy több szervezeti egység és/vagy több szervezeti egységet átfogó koordinációs bizottságok létrehozása vagy a felelősség megfelelő elosztása, valamint az e szervezeti struktúrákhoz rendelt erőforrások és személyzet.
- Olyan rendszerek, amelyek valamennyi szakpolitikával, programmal és szabályozással kapcsolatban biztosítják a sokszínűség és a befogadás előtérbe helyezését. Ezek bemutatása során érdemes ismertetni, hogy milyen lépéseket tettek a következők érdekében: a szóban forgó rendszerek végrehajtásának módjára vonatkozó egységes előírások meghatározása; a szóban forgó rendszerek végrehajtásához szükséges személyzeti kapacitás biztosítása; és az erőforrásoknak a szóban forgó rendszerekkel kapcsolatos felhasználása.
- Olyan kezdeményezések, amelyek célja, hogy a külső ágazatokat – például a magánszektort – bevonják a sokszínűség és a befogadás kezelésébe, és hogy abban vezető szerepet biztosítsanak nekik.
- Hogy a helyi önkormányzat elfogadott-e valamilyen sokszínűségi chartát, és hogy tagja-e a nemzeti sokszínűségi chartának; valamint hogy a helyi önkormányzat tagja-e valamilyen, a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó hálózatnak.

D/ HATÁS

Kérjük, ismertesse, hogy a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos legfontosabb kezdeményezés(ek) hogyan javították a (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron és/vagy LMBTIQ+-identitáson alapuló) megkülönböztetésnek kitett személyek helyzetét és tapasztalatait, és/vagy hogyan kezelték e személyek sajátos igényeit a kezdeményezés(ek) elindítása óta.

Ezzel kapcsolatban meg kell határozni az egyes kezdeményezések legfontosabb mutatóit és célértékeit (lehetőleg célcsoportonként), valamint azt, hogy azok hogyan illeszkednek a vonatkozó célkitűzésekhez. Kérjük, a kezdeményezések révén elért rövid és középtávú eredmények, valamint hosszú távú hatások bemutatása érdekében adja meg a legfontosabb mennyiségi és/vagy minőségi adatokat. Kérjük, ismertesse, hogy ki és hogyan végzi el az eredményekre és a hatásokra vonatkozó adatok külső ellenőrzését.

Az eredményesség a hatás értékelésének a B. szakaszban (A kezdeményezések jellege és hatálya) említett kezdeményezésekre kell vonatkoznia.

E/ A KEZDEMÉNYEZÉSEK MINŐSÉGE ÉS FENNTARTHATÓSÁGA

1. **Hogyan követik nyomon, értékelik és biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések minőségét?**

A sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések minősége kulcsfontosságú a (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron és/vagy LMBTIQ+-identitáson alapuló) megkülönböztetésnek és egyenlőtlenségnek kitett csoportok helyzetére és tapasztalataira gyakorolt pozitív hatások szempontjából.

Kérjük, ismertesse a helyi önkormányzat által létrehozott értékelési és nyomonkövetési mechanizmusokat, amelyekkel a végrehajtás során és azt követően nyomon követhető és biztosítható e kezdeményezések minősége. Kérjük, mutassa be, hogy milyen mechanizmusok állnak rendelkezésre arra, hogy levonják a tanulságokat a kezdeményezésekből, és hogy alkalmazzák az így levont tanulságokat, valamint arra, hogy építsenek a meglévő kezdeményezésekre, és hogy megalapozzák a jövőbeli kezdeményezéseket. Kérjük, nevezze meg az ezekben a mechanizmusokban részt vevő személyeket. Azt is jelezheti, hogy a kezdeményezések kapcsolódnak-e valamilyen nemzeti és/vagy európai stratégiákhoz és az azokban meghatározott normákhoz, illetve hogy összhangban vannak-e azokkal.

2. **Hogyan biztosítják a sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések fenntarthatóságát és folytonosságát annak érdekében, hogy biztosítsák a kezdeményezésekkel kapcsolatos erőfeszítések folytonosságát és a kezdeményezésekre épülő intézkedéseket?**

A sokszínűséggel és a befogadással kapcsolatos kezdeményezések fenntarthatóságának a biztosítása magában foglalja az erőfeszítések folytonosságának a fenntartását, valamint a pénzügyi beruházások és az emberi erőforrások folyamatos biztosítását, annak érdekében, hogy az elért eredmények többek között a politikai vezetés megváltozása esetén is fennmaradjanak, és hogy azokat tovább lehessen fejleszteni.

Kérjük, ismertesse, hogy milyen lépéseket tettek a kezdeményezések fenntarthatóságának és folytonosságának a biztosítása, valamint az elért eredmények továbbfejlesztése érdekében, és határozza meg a fenntarthatóság elérése érdekében alkalmazott vagy alkalmazandó terveket, folyamatokat, intézkedéseket, emberi erőforrásokat és finanszírozást.

F/ A HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉSNEK KITETT SZEMÉLYEK BEVONÁSA

1. **Minden meghatározott (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron és/vagy LMBTIQ+-identitáson alapuló) célcsoport esetében ismertesse a részvételt biztosító struktúrákat és folyamatokat. Kérjük, közölje, hogy az említett vagy valamely más struktúrákban és folyamatokban részt vesznek-e a szóban forgó csoportokat képviselő szervezetek, valamint a sokszínűséggel foglalkozó szakértők. Kérjük, jelezze, hogy a részvétel kiterjed-e a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó kezdeményezések, stratégiák és szakpolitikák tervezésére, végrehajtására és értékelésére.**

Kérjük, ismertesse a helyi önkormányzat által a részvétel biztosítása érdekében alkalmazott megközelítéseket, és részletezze a célcsoporttal, valamint a képviseleti szervezetekkel és az érintett szakértőkkel való kommunikáció struktúráit és folyamatait, nevezze meg a résztvevőket, a célcsoportokat és a hátrányos megkülönböztetés érintett okait, valamint határozza meg a résztvevők összehívásának rendszerességét és befolyásának mértékét.

2. **Ismertesse a (nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron és/vagy LMBTIQ+-identitáson alapuló megkülönböztetéssel foglalkozó) képviseleti szervezetek támogatására és erőforrásainak biztosítására irányuló intézkedéseket. Kérjük, nevezze meg azokat az erőforrásokat és támogatásokat, amelyeket annak érdekében nyújtanak, hogy biztosítsák a képviseleti szervezeteknek az önkormányzat kezdeményezéseiben, valamint a sokszínűséggel és a befogadással foglalkozó stratégiáiban és szakpolitikáiban való hatékony és folyamatos részvételét, és jelezze, hogy az említett szerveztek**

részt vesznek-e ebben a döntéshozatali folyamatban. Kérjük, ismertesse ezen erőforrások jellegét és nagyságrendjét, valamint azt, hogy a támogatások folyamatosak-e, és minden évben rendelkezésre állnak-e.

Kérjük, nevezze meg a helyi önkormányzat ezzel kapcsolatos intézkedéseit, és részletezze a képviseleti szervezeteknek nyújtott folyamatos támogatás jellegét és mértékét, valamint e szervezetek döntéshozatalban való részvételét. Kérjük, fejtse ki, hogy a szóban forgó intézkedések hogyan járulnak hozzá e szervezetek törekvéseinek alakításához és fenntartásához, valamint a helyi önkormányzattal való hatékony együttműködésükhöz. Ideértendő a természetbeni támogatás, a szervezetek kezdeményezéseinek a finanszírozása, valamint a szervezetek fejlesztéséhez és fenntartásához biztosított alapvető finanszírozás; kérjük, azt is tüntesse fel, hogy a hátrányos megkülönböztetés mely okai tartoznak az adott képviseleti szervezetek hatáskörébe.

G/ MIÉRT ÉRDEMLI MEG A HELYI ÖNKORMÁNYZAT A DÍJAT?

Kérjük, fejtse ki, hogy az önkormányzat sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos megközelítése és eredményei miért innovatívak és jelentősek, és hogy miért gondolják úgy, hogy megérdemlik a díjat.

Kérjük, határozza meg, hogy mi az, amire a helyi önkormányzat különösen büszke. Azt is jelezheti, hogy mitől különlegesek az Önök sokszínűségi és befogadási stratégiái, szakpolitikái és kezdeményezései, és hogy azoknak melyek azok az elemei, amelyeket különösen érdemes jó példaként népszerűsíteni más helyi önkormányzatok körében.

H/ A „ RASSZIZMUS ELLENI KÜZDELEM" KÜLÖNDÍJRA pályázók által KÖTELEZŐEN KITÖLTENDŐ RÉSZ

1. **Kérjük, ismertesse a helyi önkormányzat általános jövőképét a faji és/vagy etnikai alapú megkülönböztetés[4] magas kockázatának kitett személyek egyenlőségéről, befogadásáról és részvételéről. Kérjük, fejtse ki, hogy ez a jövőkép interszekcionális megközelítést alkalmaz-e, és ha igen, részletezze.**

Adjon néhány példát a helyi önkormányzat elképzelésére a faji és/vagy etnikai megkülönböztetés magas kockázatának kitett személyek egyenlőségéről, befogadásáról és részvételéről. Ismertetheti az önkormányzat által az előrehaladás és a jövőkép megvalósítása érdekében tett vállalásokat. Ha ez a jövőkép interszekcionális megközelítést alkalmaz, kérjük, röviden ismertesse.

2. **Kérjük, ismertesse a helyi önkormányzat általános stratégiáját és politikáját a faji és/vagy etnikai alapú megkülönböztetés magas kockázatának kitett személyek egyenlőségének, befogadásának és részvételének előmozdítására vonatkozóan. Ismertesse a végrehajtott vagy végrehajtás alatt álló konkrét stratégiákat, kulcsfontosságú kezdeményezéseket, a befogadás előtérbe helyezését biztosító rendszereket és intézményi struktúrákat is**.

Ez magában foglalhatja a következők leírását:

- magas szintű szakpolitikai nyilatkozatok,
- stratégia vagy cselekvési terv,
- kiemelt kezdeményezés,
- a fellépések végrehajtásának ösztönzésére szolgáló szervezeti struktúrák,
- külső szereplőket bevonó kezdeményezések.

[4] A „faji és etnikai származásra" való hivatkozás összhangban van az uniós és nemzetközi jogi terminológiával. A Bizottság azonban azt az általános felfogást hangsúlyozza, hogy a „faj" kizárólag társadalmilag konstruált fogalom, és elutasítja a biológiai „faj" fogalmát.

Kérjük, röviden ismertesse az Ön által említett valamennyi stratégiát/dokumentumot, valamint azt, hogy azok hogyan járulnak hozzá a faji és/vagy etnikai alapú megkülönböztetés magas kockázatának kitett személyek egyenlőségének, befogadásának és részvételének előmozdításához.

Kérjük, határozza meg a célcsoportokat[5] és e kezdeményezések bármilyen interszekcionális dimenzióját a nem, az életkor, a fogyatékosság, a faji vagy etnikai származás, a vallás vagy meggyőződés, valamint az LMBTIQ+-identitás alapján.

Kérjük, ismertesse a kezdeményezések célcsoportját. Ha munkája interszekcionális dimenzióval is rendelkezik, kérjük, röviden foglalja azt össze.

Kérjük, fejtse ki, hogy az önkormányzat kezdeményezései hogyan javították a faji és/vagy etnikai alapú megkülönböztetés magas kockázatának kitett személyek helyzetét és tapasztalatait, és kielégítették-e sajátos szükségleteiket. Kérjük, ismertesse e kezdeményezések hatását (lehetőség szerint minden egyes meghatározott célcsoport tekintetében) az azokra vonatkozó fő mutatók és célértékek, valamint a rövid és a középtávú eredményekre és a hosszú távú hatásokra vonatkozó főbb mennyiségi és/vagy minőségi adatok bemutatásával.

Kérjük, ismertesse a pályázati űrlap e szakaszában említett kezdeményezésekre vonatkozóan meghatározott legfontosabb mutatókat és célokat. Fejtse ki, hogy ezek hogyan igazodnak a célcsoportok törekvéseihez, célkitűzéseihez és sajátos igényeihez. Kérjük, a kezdeményezések révén elért rövid és középtávú eredmények, valamint hosszú távú hatások bemutatása érdekében adja meg a legfontosabb mennyiségi és/vagy minőségi adatokat. Kérjük, ismertesse, hogy ki és hogyan végzi el az eredményekre és a hatásokra vonatkozó adatok külső ellenőrzését.

3. **Kérjük, hogy minden meghatározott célcsoport esetében ismertesse azokat a struktúrákat és/vagy folyamatokat, amelyek révén bevonják őket a helyi önkormányzatnak a faji és/vagy etnikai megkülönböztetés magas kockázatának kitett személyek egyenlőségét, befogadását és részvételét előmozdító kezdeményezéseibe, valamint amelyek az említett célcsoportokkal és azok képviseleti szervezeteivel való együttműködést szolgálják.**

   Kérjük, ismertesse, hogy ezek a struktúrák és folyamatok magukban foglalják-e a legfontosabb kezdeményezés(ek) és az azt (azokat) alátámasztó stratégiák vagy szakpolitikák megtervezését, végrehajtását, nyomon követését és felülvizsgálatát.

Kérjük, ismertesse a helyi önkormányzat által a részvétel biztosítása érdekében alkalmazott megközelítéseket, és részletezze a célcsoporttal, valamint a képviseleti szervezetekkel és az érintett szakértőkkel való kommunikáció struktúráit és folyamatait, és nevezze meg a résztvevőket. Kérjük, határozza meg a résztvevők összehívásának rendszerességét, és azt, hogy mekkora befolyásuk van különösen a pályázati űrlap e szakaszában említett kulcsfontosságú önkormányzati kezdeményezések, stratégiák és szakpolitikák kialakítására, végrehajtására és nyomon követésére.

I/ KIEGÉSZÍTŐ ANYAGOK – NEM KÖTELEZŐ

Az online jelentkezési lapon és a – kötelezően aláírandó és a jelentkezési lappal együtt feltöltendő – nyilatkozaton megadott információkon kívül a pályázat erősségeinek kiemelése és (például képekkel történő) szemléltetése érdekében feltölthet egy 10 diából álló PowerPoint-prezentációt is.

[5] A 2026–2030-as időszakra szóló rasszizmus elleni stratégia például megemlíti a rasszizmus különböző formáit és az általa érintett személyeket, például (nem kizárólagosan) a következőket: a feketék elleni rasszizmus, cigányellenesség, antiszemitizmus, az ázsiaiak elleni rasszizmus, muszlimellenes gyűlölet.

J/ KAPCSOLATTARTÓ SZEMÉLY ÉS POSTAI CÍM

Kérjük, adja meg az adott szervezetben a pályázatért felelős személy elérhetőségeit.