EUROPEAN CAPITALS OF
INCLUSION AND DIVERSITY

Gairės pareiškėjams

Prieš pradėdami pildyti paraiškos formą, atidžiai perskaitykite šias gaires. Jose rasite visą reikiamą informaciją, padėsiančią teisingai užpildyti atitinkamas paraiškos formos dalis ir sėkmingai apibūdinti savo veiklą.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA

Kalba: kad būtų galima paprasčiau peržiūrėti pasiūlymus ir paspartinti vertinimo procesą, **pareiškėjai raginami teikti paraiškas anglų kalba**. Vis dėlto reikėtų pažymėti, kad bus priimti bet kuria iš **oficialiųjų ES kalbų** pateikti pasiūlymai – jie bus išversti naudojant automatinio vertimo sistemą.

Paraiškų teikimo būdas: naudojantis internetine priemone.

Paraiškų pateikimo terminas: 2027 m. vasario 26 d. (12.00 val. Vidurio Europos laiku)

KAIP PILDYTI PARAIŠKĄ?

Paraiškoje pateikta informacija turėtų būti kuo aiškesnė ir tikslesnė, kad nepriklausomi ekspertai ir Europos vertinimo komisija galėtų įvertinti jūsų pastangas įvairovės ir įtraukties srityje.

Įsitikinkite, kad **aiškiai pristatėte** savo **požiūrį** į įvairovę ir įtrauktį ir susijusią **strategiją**, taip pat išsamiai apibūdinote pagrindinę **novatorišką veiklą**, padėjusią pasiekti rezultatus šioje srityje. Nurodykite šios veiklos vykdymo laikotarpį: kada ji buvo pradėta įgyvendinti, kokia padaryta pažanga ir kokių tolesnių veiksmų numatoma imtis. Atminkite, kad apdovanojimas skiriamas ne už konkrečius veiksmus, o už visą jūsų vietos valdžios institucijos vykdomą veiklą.

Daugiausia dėmesio skirkite **konkrečiai informacijai, faktams ir skaičiams**. Pateikite **pavyzdžių**, įskaitant **kokybinę ir kiekybinę informaciją**.

Nurodytas didžiausias kiekvienam atsakymui skirtų spaudos ženklų skaičius apima ir tarpus.

A. VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJOS APIBŪDINIMAS

Trumpas (miestelio, miesto ar regiono) vietos valdžios institucijos aprašymas

Šioje dalyje pateikite pagrindinę informaciją apie savo vietos valdžios instituciją, (miestelio, miesto ar regiono) istoriją, ekonomiką ir gyventojus, visų pirma pabrėžkite aspektus, kurie svarbūs įvairovei ir įtraukčiai. Kalbant konkrečiai, būtų naudinga susidaryti bendrą vaizdą apie vietos valdžios institucijai kylančius iššūkius, pavyzdžiui, ekonominės gerovės lygį, su infrastruktūra susijusias prieinamumo kliūtis ir kt., taip pat gyventojų, kuriems atstovauja vietos valdžios institucija, įvairovę ir pastarojo meto pokyčius šioje srityje, pavyzdžiui, daug atvykusių migrantų, visuomenės senėjimą ir kt. Būtų naudinga

atkreipti dėmesį į visas konkrečias vietos ar nacionaliniu lygmeniu kylančias kliūtis, trukdančias įgyvendinti jūsų iniciatyvas, susijusias su konkrečiomis diskriminacijos priežastimis.

B. INICIATYVŲ POBŪDIS IR APIMTIS

Nurodykite visas pagrindines su įvairove ir įtrauktimi susijusias iniciatyvas, kurių ėmėtės arba kurias šiuo metus įgyvendinate. Šiomis iniciatyvomis gali būti siekiama gerinti konkrečių grupių, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), padėtį[1] ir patirtį[2] ir (arba) patenkinti konkrečius šių grupių poreikius[3].

Kai įmanoma, šios iniciatyvos turėtų atspindėti visapusišką požiūrį į visas diskriminacijos priežastis ir, atsižvelgiant į tai, sąveikinį požiūrį. Iniciatyvose turėtų būti nustatyta plataus užmojo jūsų vietos valdžios institucijos vizija, kaip keisti požiūrį į įvairovę ir įtrauktį, ir siekiama ją įgyvendinti.

Apibūdindami kiekvieną pagrindinę iniciatyvą, glaustai nurodykite:

- jos tikslus, uždavinius ir veiksmų kryptis;
- susijusius suinteresuotuosius subjektus ir tikslinius iniciatyvos naudos gavėjus;
- skirtus ir numatytus išteklius;
- visas apimamas politikos sritis ir
- pradžios ir pabaigos datas.

Kai tinkama, aiškiai nurodykite, ar jūsų iniciatyvos skirtos konkrečioms grupėms, patiriančioms diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), taip pat tai, ar jose skiriama dėmesio šių diskriminacijos priežasčių tarpusavio sąveikai. Būtų naudinga nurodyti bet kokią konkrečią strategiją, su kuria susijusios jūsų iniciatyvos.

Iniciatyvos turėtų atspindėti nuoseklų vietos valdžios institucijos požiūrį į įvairovę ir įtrauktį įvairiose politikos srityse, taip pat plataus užmojo viziją, kaip vietos valdžios institucija, kaip darbdavys, ketina spręsti su savo darbuotojų įvairove ir įtrauktimi susijusius klausimus.

Paraiškos formos B dalyje pateikta informacija gali būti naudojama viešinimo tikslais (skelbiama apdovanojimo interneto svetainėje, brošiūroje ir kt.), todėl pateikite kuo aiškesnį aprašymą.

C. ATSAKOMYBĖ / ĮSIPAREIGOJIMŲ LYGIS

Apibūdinkite savo bendrą požiūrį į įvairovę ir įtrauktį, grindžiamą visa apimančiu politikos pareiškimu, strategija ar veiksmų planu, kuriuos įgyvendinate šioje srityje, ir organizacines struktūras bei sistemas, skirtas šiam įgyvendinimui skatinti.

Apibūdinkite savo bendrą požiūrį, pateikdami išsamios informacijos, pavyzdžiui, apie:

- aukšto lygio politikos pareiškimus ir įsipareigojimus dėl įvairovės ir įtraukties;
- specialią strategiją, kuria siekiama skatinti ir tinkama linkme nukreipti jūsų veiksmus įvairovės ir įtraukties srityje, arba apie tai, kaip įvairovės ir įtraukties aspektas įtrauktas į platesnio masto vietos valdžios institucijos strategiją ar politikos sistemą, ir su tuo susijusių investicijų lygį;
- jūsų vietos valdžios institucijos organizacinę struktūrą (-as), atsakingą už įvairovės ir įtraukties

[1] Padėtis – nepalankios šioms grupėms priskiriamų asmenų sąlygos, kurios gali būti ekonominio, socialinio, politinio ar kultūrinio pobūdžio.

[2] Patirtis – šioms grupėms priskiriamų asmenų bendravimo su plačiąja visuomene ir viešojo bei privačiojo sektorių organizacijomis pobūdis ir kokybė.

[3] Konkretūs poreikiai – šioms grupėms priskiriamiems asmenims kylantys poreikiai, susiję su jų tapatybe ir tuo, kaip jie nusprendžia gyventi pagal savo tapatybę atsižvelgiant į įvairias diskriminacijos priežastis.

politikos ir veiksmų įgyvendinimą, koordinavimą ir stebėseną, pavyzdžiui, nustatytą vieną ar kelis departamentus ir (arba) tarpžinybinius koordinavimo komitetus arba jiems priskirtą atsakomybę, taip pat šioms organizacinėms struktūroms skirtus išteklius ir darbuotojus;

- sistemas, kuriomis įvairovės ir įtraukties aspektas integruojamas į visas jūsų politikos sritis, programas ir nuostatus. Apibūdinant šias sistemas būtų naudinga nurodyti veiksmus, kurių imtasi siekiant nustatyti šių sistemų įgyvendinimo standartus, stiprinti darbuotojų gebėjimus taikyti šias sistemas ir skirti išteklių šių integravimo sistemų įgyvendinimui;
- iniciatyvas, kuriomis siekiama kuruoti išorės sektorius, pavyzdžiui, privatųjį sektorių, sprendžiant su įvairove ir įtrauktimi susijusius klausimus ir juos įtraukti į šiuos procesus;
- tai, ar jūsų vietos valdžios institucija yra pasirašiusi įvairovės chartiją ir ar ji yra nacionalinės įvairovės chartijos narė, taip pat ar jūsų vietos valdžios institucija priklauso kokiems nors tinklams, skirtiems įvairovei ir įtraukčiai.

D. POVEIKIS

Nurodykite, kaip jūsų pagrindinė įvairovės ir įtraukties iniciatyva (-os) nuo jos (-ų) įgyvendinimo pradžios padėjo gerinti asmenų, patiriančių diskriminaciją (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), padėtį ir patirtį ir (arba) patenkinti konkrečius jų poreikius.

Taip pat nurodykite svarbiausius kiekvienai iniciatyvai nustatytus rodiklius ir tikslus (jei įmanoma, pagal tikslines grupes) ir tai, kaip jie dera su iniciatyvų siekiais ir uždaviniais. Pateikite pagrindinius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis, iš kurių matyti jūsų iniciatyvų trumpalaikiai ir vidutinės trukmės rezultatai ir ilgalaikis poveikis. Nurodykite, kaip ir kas atlieka šių duomenų apie rezultatus ir poveikį išorės patikrinimą.

Šis veiksmingumo ir poveikio vertinimas turi būti susijęs su B dalyje „Iniciatyvų pobūdis ir apimtis“ nurodytomis iniciatyvomis.

E. INICIATYVŲ KOKYBĖ IR TVARUMAS

1. **Kaip stebite, vertinate ir užtikrinate įvairovės ir įtraukties iniciatyvų kokybę?**

Įvairovės ir įtraukties iniciatyvų kokybė yra labai svarbi siekiant užtikrinti jų teigiamą poveikį grupių, patiriančių diskriminaciją ir nelygybę (dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), padėčiai ir patirčiai.

Pristatykite savo vietos valdžios institucijoje įdiegtus vertinimo ir stebėsenos mechanizmus, kuriais siekiama stebėti ir užtikrinti šių iniciatyvų kokybę jų įgyvendinimo metu ir jas įgyvendinus. Pristatykite įdiegtus mechanizmus, kuriais siekiama susisteminti ir pritaikyti įgyvendinant šias iniciatyvas įgytą patirtį, kad ja remiantis būtų galima įgyvendinti dabartines ir formuoti būsimas iniciatyvas. Nurodykite, kas dalyvauja taikant šiuos mechanizmus. Taip pat galite nurodyti, ar jūsų iniciatyvos susijusios arba suderintos su kokiomis nors nacionalinėmis ir (arba) Europos strategijomis ir jose nustatytais standartais.

2. **Kaip užtikrinate įvairovės ir įtraukties iniciatyvų tvarumą ir tęstinumą, kad būtų užtikrintas pastangų tęstinumas imantis šiomis iniciatyvomis pagrįstų kitų iniciatyvų ir veiksmų?**

Norint užtikrinti įvairovės ir įtraukties iniciatyvų tvarumą, reikia palaikyti pastangų tęstinumą ir užtikrinti nuolatines finansines investicijas bei žmogiškuosius išteklius, kad būtų išlaikyti ir toliau plėtojami pasiekti rezultatai, be kita ko, keičiantis politikų kadencijoms.

Apibūdinkite veiksmus, kurių imtasi siekiant užtikrinti įgyvendinamų iniciatyvų tvarumą ir tęstinumą ir remtis pasiektais rezultatais, ir nurodykite planus, procesus, veiksmus, žmogiškuosius išteklius ir finansavimą, skirtus arba numatytus šiam tvarumui užtikrinti.

F. DISKRIMINACIJĄ PATIRIANČIŲ ASMENŲ ĮTRAUKIMAS

1. **Apibūdinkite esamas dalyvavimo struktūras ir procesus, kuriais užtikrinamas kiekvienos nustatytos tikslinės grupės (asmenų, diskriminuojamų dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės), įtraukimas. Nurodykite, ar į šias ar kitas struktūras ir procesus įtrauktos tikslinėms grupėms atstovaujančios organizacijos, taip pat įvairovės ekspertai. Nurodykite, ar šios organizacijos ir ekspertai dalyvauja planuojant, įgyvendinant ir vertinant jūsų iniciatyvas, strategijas ir politiką, susijusias su įvairove ir įtrauktimi.**

Apibūdinkite dalyvavimo metodus, kuriuos jūsų vietos valdžios institucija taiko šioms organizacijoms ir ekspertams įtraukti, ir pateikite išsamios informacijos apie struktūras ir procesus, skirtus bendravimui su tiksline grupe ir bendradarbiavimui su atstovaujančiomis organizacijomis ir atitinkamais ekspertais užtikrinti, taip pat nurodykite šiose struktūrose ir procesuose dalyvaujančius subjektus, tikslines grupes ir nagrinėjamas diskriminacijos priežastis, kaip dažnai sušaukiami atitinkami susitikimai, ir jų poveikio mastą.

2. **Apibūdinkite veiksmus, kuriais siekiama ištekliais aprūpinti ir remti šias atstovaujančias organizacijas (kovojančias su diskriminacija dėl lyties, rasinės ar etninės kilmės, religijos ar tikėjimo, negalios, amžiaus ir (arba) LGBTIQ+ tapatybės). Nurodykite išteklius ir paramą, teikiamus siekiant užtikrinti veiksmingą ir nuolatinį jų dalyvavimą įgyvendinant jūsų iniciatyvas ir strategijas bei politiką, susijusias su įvairove ir įtrauktimi, taip pat tai, ar atstovaujančios organizacijos dalyvauja šiame sprendimų priėmimo procese. Nurodykite šių išteklių pobūdį ir mastą, taip pat tai, ar ši parama yra nuolatinė ir teikiama kasmet.**

Nurodykite veiksmus, kurių šioje srityje ėmėsi jūsų vietos valdžios institucija, ir pateikite išsamios informacijos apie šios nuolatinės paramos atstovaujančioms organizacijoms pobūdį ir mastą bei jų dalyvavimą priimant sprendimus. Paaiškinkite, kaip šie veiksmai padeda formuoti ir palaikyti jų pastangas ir veiksmingai bendradarbiauti su jūsų vietos valdžios institucija. Tai galėtų apimti paramą natūra, jų iniciatyvų finansavimą ir pagrindinį finansavimą jų organizacijos kūrimui ir išlaikymui, atsižvelgiant į diskriminacijos priežastis, kurias siekia šalinti šios atstovaujančios organizacijos.

G. KODĖL JŪSŲ VIETOS VALDŽIOS INSTITUCIJA YRA VERTA GAUTI ŠĮ APDOVANOJIMĄ?

Paaiškinkite, kodėl jūsų požiūris į įvairovę ir įtrauktį ir šioje srityje pasiekti rezultatai yra novatoriški ir reikšmingi ir kodėl manote, kad esate verti gauti šį apdovanojimą.

Nurodykite dalykus, kuriais jūsų vietos valdžios institucija ypač didžiuojasi. Galite nurodyti, kuo išsiskiria jūsų įvairovės ir įtraukties strategijos, politika ir iniciatyvos ir kokius elementus, kaip gerus pavyzdžius, ypač verta populiarinti kitoms vietos valdžios institucijoms.

H. PRIVALOMA DALIS teikiant paraiškas dėl SPECIALIOJO KOVOS SU RASIZMU APDOVANOJIMO

1. **Apibūdinkite savo vietos valdžios institucijos bendrą asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos[4] rizika, lygybės, įtraukties ir dalyvavimo viziją. Nurodykite, ar ši**

[4] Nuoroda į terminą „rasinė ir etninė kilmė" pateikiama laikantis ES ir tarptautinės teisinės

vizija apima sąveikinį požiūrį, ir, jei taip, pateikite išsamią informaciją.

Nurodykite, kokia yra jūsų vietos valdžios institucijos vizija dėl asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, lygybės, įtraukties ir dalyvavimo. Galite apibūdinti savo įsipareigojimą siekti pažangos ir įgyvendinti tą viziją. Jei jūsų vizijoje laikomasi sąveikinio požiūrio, pateikite trumpą aprašymą.

2. **Apibūdinkite savo vietos valdžios institucijos bendrą strategiją ir politiką, skirtą asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, lygybei, įtraukčiai ir dalyvavimui skatinti. Taip pat apibūdinkite konkrečias strategijas, pagrindines iniciatyvas, integravimo sistemas ir institucines struktūras, kurios buvo arba yra įgyvendinamos**.

Be kita ko, galite aprašyti:

- aukšto lygio politinį pareiškimą;
- strategiją arba veiksmų planą;
- pagrindines iniciatyvas;
- organizacines struktūras, skatinančias veiksmų įgyvendinimą;
- iniciatyvas, kuriose dalyvauja išorės subjektai.

Trumpai apibūdinkite kiekvieną jūsų nurodytą strategiją ir (arba) dokumentą ir nurodykite, kaip jais prisidedama prie lygybės, įtraukties ir dalyvavimo skatinimo mažinant didelę rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos riziką.

Nurodykite tikslines grupes[5] (pagal diskriminacijos priežastis: lytį, amžių, negalią, rasinę ar etninę kilmę, religiją ar tikėjimą ir LGBTIQ+ tapatybę) ir jų sąveikinį aspektą.

Paaiškinkite, kas yra jūsų tikslinė grupė. Jei jūsų darbas apima sąveikinį aspektą, pateikite trumpą jo aprašymą.

Nurodykite, kaip jūsų iniciatyvos pagerino asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, padėtį bei patirtį ir ar jomis atsižvelgta į konkrečius jų poreikius. Nurodykite šių iniciatyvų poveikį (jei įmanoma, kiekvienai nustatytai tikslinei grupei) pagal pagrindinius šioms iniciatyvoms nustatytus rodiklius ir tikslus ir pateikite svarbiausius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis apie jų trumpalaikius ir vidutinės trukmės rezultatus ir ilgalaikį poveikį.

Apibūdinkite svarbiausius šioje paraiškos formos dalyje nurodytoms iniciatyvoms nustatytus rodiklius ir tikslus. Paaiškinkite, kaip jie dera su jūsų tikslinių grupių tikslais, uždaviniais ir konkrečiais poreikiais. Pateikite pagrindinius kiekybinius ir (arba) kokybinius duomenis, iš kurių matyti jūsų iniciatyvų trumpalaikiai ir vidutinės trukmės rezultatai ir ilgalaikis poveikis. Nurodykite, kaip ir kas atlieka šių duomenų apie rezultatus ir poveikį išorės patikrinimą.

3. **Apibūdinkite kiekvienos nustatytos tikslinės grupės įtraukimo į jūsų vietos valdžios institucijos iniciatyvas, kuriomis skatinama asmenų, kuriems kyla didelė rasinės ir (arba) etninės diskriminacijos rizika, lygybė, įtrauktis ir dalyvavimas, taip pat bendradarbiavimo su jomis ir joms**

---

terminijos. Vis dėlto Komisija atkreipia dėmesį į tai, jog bendrai sutariama, kad terminas „rasė“ grindžiamas tik socialinėje aplinkoje sukurtomis idėjomis, ir atmeta biologinės rasės sąvoką.

[5] Pavyzdžiui, 2026–2030 m. kovos su rasizmu strategijoje minimos įvairios rasizmo formos ir nuo jo kenčiantys asmenys, kaip antai (bet ne tik): prieš juodaodžius nukreiptas rasizmas, priešiškumas romams, antisemitizmas, prieš azijiečius nukreiptas rasizmas, neapykanta musulmonams.

atstovaujančiomis organizacijomis struktūras ir (arba) procesus.

Nurodykite, ar šios struktūros ir procesai apima jūsų pagrindinės iniciatyvos (-ų) ir visų strategijų ar politikos, kuriomis grindžiamos šios iniciatyvos, rengimą, įgyvendinimą, stebėseną ir peržiūrą.

Apibūdinkite dalyvavimo metodus, kuriuos jūsų vietos valdžios institucija taiko šioms organizacijoms ir ekspertams įtraukti, ir pateikite išsamios informacijos apie struktūras ir procesus, skirtus bendravimui su tiksline grupe ir bendradarbiavimui su atstovaujančiomis organizacijomis ir atitinkamais ekspertais užtikrinti, taip pat nurodykite šiose struktūrose ir procesuose dalyvaujančius subjektus. Nurodykite, kaip dažnai sušaukiami atitinkami susitikimai, visų pirma skirti rengti, įgyvendinti ir stebėti pagrindines jūsų šioje paraiškos formos dalyje minimas iniciatyvas, strategijas ir politiką, ir jų poveikio mastą.

I. PAPILDOMA MEDŽIAGA (NEPRIVALOMA)

Be **informacijos, pateiktos internetinėje paraiškos formoje ir garbės pareiškime, kuri yra privaloma ir turėtų būti pasirašyta bei įkelta į paraiškos formą**, galite įkelti 10-ies skaidrių „PowerPoint“ formato pristatymo dokumentą, kuriame būtų pabrėžtos ir paaiškintos (pvz., paveikslėliais) jūsų paraiškos stipriosios vietos.

J. KONTAKTINIS ASMUO IR PAŠTO ADRESAS

Šioje vietoje nurodykite visus reikiamus už šią paraišką atsakingo jūsų administracijos asmens kontaktinius duomenis.